

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 oktober 1999**

FLEXIBILITEIT

In uitvoering van artikel 10 van het nationaal akkoord
1999-2000 van 30 juni 1999.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werkgevers, werklieden en werksters van de on-
dernemingen die ressorteren onder het Paritair Subco-
mité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de
werklieden of de werksters.

**HOOFDSTUK II - Draagwijdte en toepassings-
sfeer van de overeenkomst**

Artikel 2.

Onderhavig akkoord wordt afgesloten in toepassing van
artikel 20bis § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971,
gewijzigd door artikel 37 van hoofdstuk V van titel III
van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van
het concurrentievermogen. Dit impliceert dat het onder-
havig akkoord de afwijkingen inzake arbeidstijd regelt
voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van
het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie
en distributie ressorteren.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

**Convention collective de travail
du 18 octobre 1999**

FLEXIBILITE

En exécution de l'article 10 de l'accord national 1999-
2000 du 30 juin 1999.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises
ressortissant à la Sous-commission paritaire des élec-
triciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les
ouvrières.

**CHAPITRE II - Portée et sphère d'application de
la convention**

Article 2.

Le présent accord est conclu en application de l'article
20bis § 1 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modi-
fié par l'article 37 du chapitre V du titre III de la Loi du
26 juillet 1996 sur la promotion de l'emploi et la sauve-
garde préventive de la compétitivité. Cela implique que
le présent accord régit les dérogations en matière de
temps de travail pour les entreprises relevant de la
compétence de la Sous-commission Paritaire des élec-
triciens : installation et distribution.

CAO-CCT_99\PSC\SCP_149-1240-99.ele
Flexibiliteit/Flexibilité
18 oktober/octobre 1999

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
21-12-1999 | 03-04-2000

Nº

54.514/60/149.01

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Afdeling 1. - Voorwaarden inzake arbeidsregime

Artikel 3.

- §1. De hierna volgende **afwijkingen** inzake **arbeidsduur** zijn **enkel** van toepassing in het normale dagstelsel.
- §2. De hierna volgende afwijkingen inzake **arbeidsduur** zijn **niet** van toepassing **ingeval** van ploegenarbeid.

Afdeling 2. - Grenzen inzake arbeidsduur

Artikel 4.

Ondernemingen kunnen een glijdende werkweek instellen zoals voorzien in artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, volgens de hierna vermelde modaliteiten, op voorwaarde dat zij, over een periode van één jaar, de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, vastgelegd bij de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 23 september 1987, gesloten in het **Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie en algemeen verbindend verklaard** bij koninklijk besluit van 29 juni 1988, niet overschrijden.

Artikel 5.

- §1. Over een periode van één jaar **welke** overeenstemt met het **kalenderjaar**, **bedraagt** het te presteren **aantal arbeidsuren**, **52 maal** de wekelijkse arbeidsduur voorzien in het **arbeidsreglement** van de **onderneming**.
De **rustdagen** bepaald bij de Wet van 4 januari 1974 **betreffende** de feestdagen en de periodes van schorsing van de **uitvoering** van de arbeidsovereenkomst vastgelegd bij de Wet van 3 juli 1978, **betreffende** de **arbeidsovereenkomsten gelden als arbeidstijd** voor de **berekening** van de arbeidsduur die over een jaar moet nageleefd worden.
- §2. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden boven het **normaal dagrooster** dat voorzien is in het

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Section 1. - Conditions de régime de travail

Article 3.

- §1. Les dérogations en matière de durée du travail mentionnées ci-après ne s'appliquent qu'au régime de jour normal.
- §2. Les dérogations en matière de durée du travail mentionnées ci-après ne s'appliquent pas en cas de travail en équipes.

Section 2. Limites de durée du travail

Article 4.

Les entreprises peuvent instaurer une semaine de travail flottante, comme prévu à l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, d'après les modalités mentionnées ci-après, à condition que sur une période d'un an elles ne dépassent pas la moyenne de la durée de travail hebdomadaire conventionnelle fixée par la convention collective de travail du 23 septembre 1987, conclue au sein de Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 juin 1988.

Article 5.

- §1. Sur une période d'un an correspondant à l'année calendrier, le nombre d'heures de travail à prester s'élève à 52 fois la durée de travail hebdomadaire prévue dans le règlement de travail de l'entreprise. Les jours de repos définis par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et aux périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail, fixés par la Loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, valent comme temps de travail pour le calcul de la durée de travail qui doit être respectée sur l'année.
- §2. Le nombre **d'heures** qui peuvent être prestées au-delà de l'horaire journalier normal prévu dans le

arbeidsreglement, bedraagt maximum 2 uur per dag. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 9 uren per dag.

- §3. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden boven de bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 1987 vastgelegde wekelijkse arbeidsduur, en zoals bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming, bedraagt maximum 5 uur. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 45 uren per week.

Afdeling 3. - Urenkrediet

Artikel 6.

- §1. De volgens artikel 3 gepresteerde uren genereren een urenkrediet van maximum 45 uren per kalenderjaar.
- §2. Elk uur dat het urenkrediet van 45 uren overschrijdt, wordt vergoed met de overurentoeslag.

Afdeling 4. - Compensatie van het urenkrediet

Artikel 7.

- §1. Het urenkrediet van 45 uren (artikel 6 §1.) **als-ook de overschrijding ervan** (artikel 6 §2.) worden **binnen het jaar** en uiterlijk voor 31 maart van het volgend kalenderjaar, gecompenseerd.
- §2. De compensatie gebeurt in halve of in hele dagen.

HOOFDSTUK IV. - Uitzondering

Artikel 9.

Deze overeenkomst is niet van toepassing in ondernemingen waar er bij collectieve arbeidsovereenkomst reeds afwijkingen inzake de arbeidstijd werden vastgelegd.

règlement de travail s'élève à 2 heures maximum par jour. Le nombre maximum d'heures à prester ne peut toutefois jamais dépasser 9 heures par jour.

- §3. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées au-delà de la limite hebdomadaire fixée dans la convention collective du 23 septembre 1987 et comme prévue au règlement de travail de l'entreprise, s'élève à 5 heures maximum par semaine. Le nombre maximum d'heures à prester ne peut toutefois jamais dépasser 45 heures par semaine.

Section 3. - Crédit d'heures

Article 6.

- §1. Les heures prestées en vertu de l'article 3 génèrent un crédit de 45 heures maximum par année calendrier.
- §2. Chaque heure dépassant le crédit de 45 heures est indemnisée avec le supplément lié aux heures supplémentaires.

Section 4. - Compensation du crédit d'heures

Article 7.

- §1. Le crédit de 45 heures (article 6 § 1.) ainsi que son dépassement (article 6 §2.) sont compensés dans l'année et au plus tard le 31 mars de l'année calendrier suivante.
- §2. La compensation se fait en demi-jours ou en jours entiers.

CHAPITRE IV. - Exception

Article 9.

La présente convention ne s'applique pas aux entreprises dans lesquelles des dérogations au temps de travail ont déjà été fixées par convention collective de travail.

HOOFDSTUK V. - Bijkomende bepalingen

Artikel 10.

Op bedrijfsvlak moeten afspraken gemaakt worden inzake verwittigingstijd, uurrooster en specifieke regelingen. Op het einde van ieder kalenderjaar wordt een evaluatie gemaakt.

Artikel 11.

De invoering van de nieuwe arbeidsregeling moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid. Die positieve weerslag kan met name het gevolg zijn van een toename van het aantal tewerkgestelde werknemers, van een vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid of van een vermindering van het aantal in uitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectief of meervoudig ontslag is vastgesteld.

HOOFDSTUK VI. - Bijzondere bepaling

Artikel 12.

Indien deze collectieve arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd, is het arbeidsreglement van voor 1 januari 1997 automatisch van toepassing.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Artikel 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

CHAPITRE V. - Dispositions supplémentaires

Article 10.

Au niveau de l'entreprise il faut se mettre d'accord sur le temps d'information, l'horaire et les dispositions spécifiques. Une évaluation sera faite à la fin de chaque année calendrier;

Article 11.

L'instauration d'un nouveau régime de travail doit avoir un effet positif sur l'emploi. Cet effet positif peut être la conséquence de l'augmentation du nombre de travailleurs occupés, d'une réduction du nombre de jours de chômage temporaire ou d'une diminution du nombre de licenciements envisagés dans le cadre de la procédure définie pour le licenciement multiple ou collectif.

CHAPITRE VI. - Disposition particulière

Article 12.

Lorsque cette convention collective de travail n'est pas prorogée, c'est le règlement de travail d'avant le 1er janvier 1997 qui entrera automatiquement en vigueur.

CHAPITRE VII. - Validité

Article 13.

La présente convention collective de travail est valable du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 inclus.