

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 oktober 1999.*

*Convention collective de travail
du 18 octobre 1999.*

VAKBONDSVORMING

FORMATION SYNDICALE

In uitvoering van punt 9.4. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 30 juni 1999.

En exécution du point 9.4. de l'accord national 1999-2000 du 30 juin 1999.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan de werklieden en werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen.

CHAPITRE II. - Principes généraux.

Art. 2.

Art. 2.

Rekening houdend met de rol die de vertegenwoordigers van de werklieden in de onderneming spelen, wordt hun binnen de hierna omschreven grenzen, faciliteiten verleend om vormingscursussen te volgen, die nodig zijn voor het volbrengen van hun taak in de beste voorwaarden.

Compte tenu du rôle assumé par les représentants des ouvriers dans les entreprises, il leur est accordé, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Art. 3.

Art. 3.

Met het oog hierop wordt het de vertegenwoordigers van de werklieden toegestaan zonder loonderwing en volgens zekere modaliteiten cursussen en seminaries bij te wonen, die:

A cet effet, les représentants des ouvriers sont autorisés à participer, sans perte de rémunération et suivant certaines modalités, à des cours et séminaires:

- a) georganiseerd worden door de nationale of regionale vakverbonden of hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen inbegrepen, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeiduren;
- b) gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis

- a) organisés par les Confédérations Syndicales Nationales ou Régionales ou par leurs centrales professionnelles, y compris leurs sections régionales, à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail;
- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances d'ordre économique, social, technique et

binnen het kader van hun taak als vertegenwoordigers van de werklieden.

syndical dans leur rôle de représentants des ouvriers.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten.

Art. 4.

De begunstigten door de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de vaste, verkozen of aangewezen leden van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen, daar waar één of meerdere van deze organen bestaan.

In bepaalde uitzonderlijke gevallen afzonderlijk bepaald in gemeenschappelijk overleg tussen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis de betrokken werknemersorganisaties, kunnen evenwel één of meerdere van de in vorige paragraaf bedoelde lasthebbers worden vervangen door andere vakbondsverantwoordelijken, die door de meest representatieve werknemersorganisaties bij name zullen worden aangewezen.

Art. 5.

De duur van de afwezigheid wegens het bijwonen van de in artikelen 3 en 4 bedoelde cursussen en seminaries, is vastgesteld op vijf dagen per twee jaar en per effectief mandaat.

Art. 6.

Het totaal in artikel 5 bepaalde aantal dagen toegestane afwezigheid, wordt onder de meest representatieve werknemersorganisaties verdeeld naar rato van het aantal mandaten dat zij in de drie in elke onderneming bestaande vertegenwoordigingsorganen hebben verkregen.

Art. 7.

Elke afwezigheidsdag, krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst toegestaan en door de rechthebbers besteed aan de vakbondsvorming tijdens effectief gewerkte dagen, wordt door de werkgever betaald op basis van het normaal loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Art. 8.

De meest representatieve werknemersorganisaties

CHAPITRE III. - Modalités d'octroi.

Art. 4.

Les bénéficiaires de la présente convention collective de travail sont les membres effectifs, élus ou désignés, des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et pour la protection au travail et des délégations syndicales là où un ou plusieurs de ces organes existent.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles déterminées cas par cas, de commun accord, par le chef d'entreprise et la délégation syndicale ou, à défaut, l'organisation syndicale intéressée, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent peuvent être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations les plus représentatives des travailleurs.

Art. 5.

La durée d'absence pour la participation aux cours et séminaires visés aux articles 3 et 4 est fixée à cinq jours par deux ans et par mandat effectif.

Art. 6.

Le nombre global de jours d'absence autorisée définis à l'article 5 est réparti entre les organisations les plus représentatives de travailleurs en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Art. 7.

Chaque jour d'absence autorisée par la présente convention collective de travail, consacré par les ayants droits à la formation syndicale pendant les journées effectives de travail, est payé par l'employeur sur la base du salaire normal calculé d'après l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Art. 8.

Les organisations les plus représentatives de travail-

dienen drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers **hun schriftelijke** aanvraag in **tot wettiging van afwezigheid** van hun leden wegens het bijwonen van cursussen voor vakbondsvorming.

Deze aanvraag moet het volgende inhouden:

- de namenlijst der vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;
- **datum** en duur van de georganiseerde cursussen;
- **thema** en leerstof die worden **onderwezen** en bestudeerd.

Art. 9.

Ten einde te voorkomen dat de **gelijktijdige** afwezigheid van een of verscheidene werklieden de organisatie van het werk zou verstoren, worden het **ondernemingshoofd** en de **vakbondafvaardiging** of bij ontstentenis de betrokken vakorganisatie het per geval eens over het maximum toe te stane aantal afwezigheden.

Art. 9bis

Gelet op de Wet van 5 maart 1999 met betrekking tot de sociale verkiezingen (Belgisch Staatsblad 15 maart 1999), wordt, ten gevolge van het uitstel van de sociale verkiezingen van het jaar 1999 naar het jaar 2000, voor het bijkomende jaar, de duur van de afwezigheden voorzien in art. 5. vermeerderd met 2,5 dagen per vast mandaat en dit **tot aan de installatie** van de **vakbondsafvaardigingen** na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

HOOFDSTUK IV. - Procédure.

Art. 10.

Alle geschillen waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding zou kunnen geven, **mogen** onderzocht worden in het raam van de normale verzoeningsprocedure.

HOOFDSTUK V. -Opheffing van collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vervangt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1993 betreffende vakbondsvorming, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 juni 1995 (Belgisch Staatsblad 9 september 1995).

Leurs introduisent auprès des employeurs intéressés, trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale.

Cette demande comporte:

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de leur absence;
- la date et la durée des cours organisés;
- le thème et les matières qui sont enseignés et étudiés.

Art. 9.

Afin d'éviter que l'absence simultanée d'un ou de plusieurs ouvriers ne perturbe l'organisation du travail, le chef d'entreprise et la délégation syndicale ou, à défaut, l'organisation syndicale intéressée, se mettent d'accord dans chaque cas sur le nombre maximum d'absences à autoriser.

Art. 9bis.

Vu la Loi du 5 mars 1999 relative aux élections sociales (Moniteur belge 18 mars 1999) en raison du report des élections sociales de 1999 à 2000, la durée des absences prévue à l'article 5, pour l'année supplémentaire est prolongée de 2,5 jours par mandat effectif jusqu'à la date de l'installation de la délégation syndicale après les élections sociales de l'an 2000.

CHAPITRE IV. - Procédure.

Art. 10.

Tous les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation.

CHAPITRE V. -Remplacement de convention collective et travail.

Art. 11.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 1 juin 1993 concernant la formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juin 1995 (Moniteur belge 9 septembre 1995).

HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen.

Art. 12.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet voorziene gevallen worden onderzocht door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 13.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid.

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 september 1999 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen ten vroegste op 1 januari 2001 worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

CHAPITRE VI. - Dispositions finales.

Art. 12.

Les cas non prévus par la présente convention collective de travail sont examinés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 13.

Les dispositions de la présente convention collective de travail constituent des avantages minimums qui ne peuvent porter préjudice aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

CHAPITRE VII. - Validité.

Art. 14.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 septembre 1999 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée au plus tôt le 1er janvier 2001 par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.