

21-12-1999

03-04-2000

N

54.451/Co/149.01 #

1

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 oktober 1999

Convention collective de travail
du 18 octobre 1999

**STATUUT VAN DE
VAKBONDSAFVAARDIGINGEN**

**STATUT DES
DELEGATIONS SYNDICALES**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1 er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan de werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Algemene beginselen.

CHAPITRE II. - Principes généraux.

Artikel 2.

Article 2.

Deze overeenkomst, aangegaan in uitvoering van en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen van het personeel der ondernemingen, op 24 mei en 30 juni 1971 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, regelt de oprichting en het statuut van de vakbondsafvaardiging van het werkliedenpersoneel.

La présente convention collective de travail, conclue en exécution et conformément aux conventions collectives de travail concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises conclues les 24 mai et 30 juin 1971 au sein du Conseil national du travail, règle l'institution et le statut de la délégation syndicale du personnel ouvrier.

Artikel 3.

Article 3.

De werkgevers erkennen dat hun werkliedenpersoneel bij hen vertegenwoordigd is door een vakbondsafvaardiging waarvan de leden aangewezen of verkozen worden onder het georganiseerd werkliedenpersoneel van de onderneming.

Les employeurs reconnaissent que leur personnel ouvrier est représenté auprès d'eux par une délégation syndicale dont les membres sont désignés ou élus parmi le personnel ouvrier syndiqué de l'entreprise.

Onder georganiseerd werkliedenpersoneel wordt verstaan het werkliedenpersoneel aangesloten bij één der ondertekenende interprofessionele werknemersorganisaties van de voormelde overeenkomsten.

Artikel 4.

De werkgevers verbinden er zich toe op het personeel geen enkele druk uit te oefenen om het te beletten bij een vakbond aan te sluiten en aan de niet-gesyndiceerden geen andere voorrechten dan aan de gesyndiceerde werklieden toe te kennen.

De vakbondsafvaardigingen verbinden er zich toe in de ondernemingen de praktijken van paritaire verhoudingen na te leven die met de geest van deze overeenkomst overeenstemmen.

Artikel 5.

De werkgevers en de vakbondsafvaardiging:

1. geven in alle omstandigheden blijk van zin voor rechtvaardigheid, redelijkheid en verzoening die bepalend te voor de goede sociale verhoudingen in de onderneming;
2. leven de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement na en bundelen hun inspanningen om de naleving ervan te verzekeren.

HOOFDSTUK III. - Oprichting en samenstelling van de vakbondsafvaardiging.

Artikel 6.

Op schriftelijk verzoek van één of meerdere in het Paritair Subcomité vertegenwoordigde werknemersorganisaties, wordt in de bedrijven, bij artikel 1. bedoelde ondernemingen een vakbondsafvaardiging ingesteld, waarvan het aantal effectieve afgevaardigden, op grond van het aantal in de onderneming tewerkgestelde werklieden als volgt wordt vastgesteld:

50 tot en met 150 werklieden: 4 effectieve afgevaardigden + 4 plaatsvervangende afgevaardigden.

151 tot en met 200 werklieden: 5 effectieve afgevaardigden + 5 plaatsvervangende afgevaardigden.

Voor de ondernemingen waar meer dan 200 werklieden tewerkgesteld zijn, worden een bijkomende effec-

Par personnel ouvrier syndiqué on entend le personnel ouvrier affilié à une des organisations interprofessionnelles de travailleurs signataires des conventions susmentionnées.

Article 4.

Les employeurs s'engagent à n'exercer aucune pression sur le personnel pour l'empêcher de se syndiquer et à ne pas consentir aux ouvriers non syndiqués d'autres prérogatives qu'aux ouvriers syndiqués.

Les délégations syndicales s'engagent à observer dans les entreprises les pratiques de relations paritaires conformes à l'esprit de la présente convention.

Article 5.

Les employeurs et les délégations syndicales:

1. témoignent en toutes circonstances de l'esprit de justice, d'équité et de conciliation qui conditionne les bonnes relations sociales dans l'entreprise;
2. respectent la législation sociale, les conventions collectives de travail et le règlement de travail et conjuguent leurs efforts en vue d'en assurer le respect.

CHAPITRE III. - Institution et composition de la délégation syndicale.

Article 6.

A la demande écrite d'une ou plusieurs organisations de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire, une délégation syndicale du personnel ouvrier est instituée dans les entreprises visées à l'article 1er, dont le nombre de délégués effectifs est fixé comme suit sur la base du nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise:

50 à 150 ouvriers: 4 délégués effectifs + 4 délégués suppléants;

151 à 200 ouvriers: 5 délégués effectifs + 5 délégués suppléants.

Pour les entreprises où plus de 200 ouvriers sont occupés, il est désigné un délégué effectif et un délégué

tieve afgevaardigde en een **bijkomende plaatsvervangende** afgevaardigde aangewezen per begonnen schijf van 50 werklieden.

De **plaatsvervangende** afgevaardigden wonen de vergaderingen van de **afvaardiging** en de **audiënties slechts bij in geval van afwezigheid** of verhindering van de **effectieve** afgevaardigden en in dezelfde verhouding.

Artikel 7.

Om het mandaat van afgevaardigde te kunnen uitoefenen moeten de **leden** van het werkliedenpersoneel aangesloten bij een der werknemersorganisaties, bedoeld bij **artikel 3.**, aan volgende **voorwaarden** voldoen:

1. **18** jaar oud zijn op het ogenblik van de aanstelling;
2. **sedert** zes maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn.

Het mandaat **neemt**, in ieder geval, een einde op **schriftelijk** verzoek van de werknemersorganisatie die de **kandidatuur** van de afgevaardigde heeft voorgedragen.

Indien het mandaat van een vakbondsafgevaardigde een einde **neemt tijdens** de uitoefening **ervan om gelijk welke** redenen en bij **ontstentenis** van een plaatsvervangende afgevaardigde, heeft de werknemersorganisatie **waartoe** deze afgevaardigde **behoort**, het recht de persoon aan te duiden die het mandaat **zal** voleindigen.

Artikel 8.

1. De aangestelde of verkozen afgevaardigden worden **uitgekozen** op grond van het gezag waarover zij bij de **uitvoering** van hun **kiesopdrachten** moeten beschikken en hun **bevoegdheid** welke een degelijke kennis van de onderneming en van de **bedrijfstak** omvat. De duur van de mandaten wordt op vier jaar bepaald. De mandaten kunnen hernieuwd worden.
2. De **vakbondsafgevaardigden** worden aangesteld door de in het **Paritair Subcomité vertegenwoordigde organisaties** van **werknemers**, **hetzij** op grond van het aantal van hun aangeslotenen, **hetzij** op grond van de verdeling van de mandaten in het comité voor preventie en **bescherming** op het werk.

suppléant supplémentaires par tranche entamée de 50 ouvriers.

Les délégués suppléants **n'assistent** aux réunions de la délégation et aux audiences **qu'en cas d'absence** ou d'empêchement des délégués effectifs et dans la même proportion.

Article 7.

Pour pouvoir exercer le mandat de délégué, les membres du personnel ouvrier, affiliés à une des organisations de travailleurs visées à l'article 3, doivent remplir les conditions suivantes:

1. être âgé de **18** ans au moment de la désignation;
2. être occupé depuis six mois dans l'entreprise

En tout état de cause le mandat prend fin à la requête écrite de l'organisation de travailleurs qui a présenté la candidature du délégué.

Si le mandat d'un délégué syndical prend fin au cours de son exercice, pour quelque raison que ce soit et en l'absence d'un délégué suppléant, l'organisation de travailleur à laquelle ce délégué appartient a le droit de désigner la personne qui achèvera le mandat.

Article 8.

1. Les délégués désignés ou élus sont choisis sur la base de l'autorité dont ils doivent disposer dans l'exercice de leurs délicates fonctions et de leurs compétences, qui comporte une bonne connaissance de l'entreprise et de la branche d'activité. La durée des mandats est fixée à quatre ans. Ils peuvent être renouvelés.
2. Les délégués syndicaux sont désignés par les organisations de travailleurs représentées à la Sous-Commission paritaire, soit sur la base du nombre de leurs affiliés, soit sur la base de la répartition des mandats au comité pour la prévention et la protection au travail.

De mandaten worden hernieuwd naar aanleiding van de **verkiezingen** voor de ondernemingsraden en de comités voor **preventie** en bescherming op het werk. De **werknemersorganisaties** beschikken na deze verkiezingen over een periode van zes maanden om **tot** de hernieuwing over te gaan.

3. De werknemersorganisaties kunnen overeenkomen dat, voor de ondernemingen waar verkiezingen georganiseerd worden voor de comités voor **preventie** en bescherming op het werk, de **aanstelling** van de afgevaardigden wordt **vervangen door verkiezingen**.

In deze gevallen worden verkiezingen georganiseerd binnen de ondernemingen, **gelijktijdig** met deze voor de comités voor preventie en bescherming op het werk, **alle** maatregelen genomen zijnde om de vrijheid en het geheim van de stemming te verzekeren.

De **verkiezingsprocedure** en de verdeling van de mandaten worden geregeld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk **besluit** van 12 augustus 1994 **betreffende** de aanwijzing van de personeelsafgevaardigden in de comités voor preventie en bescherming op het werk, **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad van 2 september 1994.

Artikel 8bis.

Gelet op de Wet van 5 maart 1999 met betrekking tot de sociale verkiezingen (Belgisch Staatsblad 18 maart 1999), worden **alle** mandaten die bestonden op 31 december 1998 en die normaal ten einde zouden lopen bij de installatie van de vakbondsafvaardiging na de sociale verkiezingen in 1999, **verlengd tot** de installatie van de vakbondsafvaardiging na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

Artikel 9.

Zijn kiezers, **alle** werklieden van de onderneming, op voorwaarde dat zij:

1. de **leeftijd** van 16 jaar **bereikt** hebben;
2. **sedert** ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming.

Les mandats sont renouvelés à l'occasion des élections pour les conseils d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail. Les organisations de travailleurs disposent, après ces élections, **d'une** période de six mois pour procéder au renouvellement.

3. Les organisations de travailleurs peuvent convenir que, pour les entreprises où sont organisées des élections pour les comités pour la prévention et la protection au travail, la désignation des délégués soit remplacée par des élections.

Dans ces cas, des élections sont organisées dans les entreprises, en même temps que celles pour les comités pour la prévention et la protection au travail, toutes les dispositions étant prises pour assurer la liberté et le secret du vote.

La procédure électorale et la répartition des mandats sont réglées conformément aux dispositions **l'arrêté** royal du 12 août 1994 concernant la désignation des délégués du personnel des comités pour la prévention et la protection au travail, publié au Moniteur belge du 2 septembre 1994.

Article 8bis.

Vu la Loi du 5 mars 1999 relative aux élections sociales (Moniteur belge 18 mars 1999), tous les mandats qui étaient exercés au 31 décembre 1998 et qui auraient dû **normalement** prendre fin à l'installation de la délégation syndicale après les élections sociales de 1999 sont prolongés jusqu'à l'installation de la délégation syndicale après les élections sociales de l'an 2000.

Article 9.

Sont électeurs, tous les ouvriers de l'**entreprise**, à condition:

1. d'avoir atteint l'âge de 16 ans;
2. d'avoir été occupé au moins trois mois dans l'entreprise.

HOOFDSTUK IV. - Bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging

Artikel 10.

De vakbondsafvaardiging wordt zo spoedig mogelijk door de werkgever ontvangen, rekening gehouden met de omstandigheden:

1. naar aanleiding van elke vraag betreffende:
 - de arbeidsbetrekkingen;
 - de onderhandelingen met het oog op het sluiten van collectieve overeenkomsten of akkoorden in de schoot van de onderneming, zonder dat daarbij afbreuk wordt gedaan aan de collectieve overeenkomsten of akkoorden die op andere vlakken zijn gesloten;
 - de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving, van de collectieve arbeidsovereenkomsten, van het arbeidsreglement en van de individuele arbeidsovereenkomsten;
 - de toepassing van de minimumuurlonen en van de classificatieregels;
 - de naleving van de algemene beginselen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.
2. naar aanleiding van elk geschil of betwisting van collectieve aard dat zich in de onderneming voordoet of wanneer dergelijke geschillen of betwistingen dreigen te ontstaan;
3. naar aanleiding van elk individueel geschil of betwisting dat niet kon worden opgelost na te zijn ingediend langs de gewone hiërarchische weg door de belanghebbende werkmán, op zijn verzoek bijgestaan door zijn vakbondsafgevaardigde.

HOOFDSTUK V. - Statuut van de leden van de vakbondsafvaardiging.

Artikel 11.

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde mag geen aanleiding geven tot enig nadeel voor diegene die het uitoefent. Dit betekent dat de afgevaardigden recht hebben op de normale promoties en bevorderingen van de categorie werklíeden waartoe zij behoren.

CHAPITRE IV. - Compétence de la délégation syndicale.

Artikel 10.

La délégation syndicale est reçue par l'employeur aussitôt que possible compte tenu des circonstances:

1. à l'occasion de toute demande concernant:
 - les relations de travail;
 - les négociations en vue de la conclusion de conventions ou accords collectifs au sein de l'entreprise, sans préjudice aux conditions collectives ou accords conclus à d'autres niveaux;
 - l'application dans l'entreprise de la législation sociale, des conventions collectives de travail, du règlement de travail et des contrats individuels de travail;
 - l'application des barèmes de salaires et des règles de classification;
 - le respect des principes généraux précisés dans la présente convention collective de travail.
2. à l'occasion de tout litige ou différend de caractère collectif survenant dans l'entreprise ou en cas de menace de pareils litiges ou différends;
3. à l'occasion de tout litige ou différend de caractère individuel qui n'a pu être résolu après avoir été présenté en suivant la voie hiérarchique habituelle par l'ouvrier intéressé assisté à sa demande par son délégué syndical.

CHAPITRE V. - Statut des membres de la délégation syndicale.

Article 11.

Le mandat de délégué syndical ne peut entraîner un préjudice quelconque pour celui qui l'exerce. Cela signifie que les délégués jouissent des promotions et avancements normaux de la catégorie d'ouvriers à laquelle ils appartiennent.

Artikel 12.

De leden van de vakbondsafvaardiging kunnen gedurende het normale werkrooster, over de nodige tijd en faciliteiten beschikken om de in deze collectieve arbeidsovereenkomst omschreven vakbondsopdrachten en activiteiten collectief of individueel uit te oefenen.

De uren die voor het uitvoeren van hun opdracht nodig zijn, worden in gemeenschappelijk overleg op het vlak van de onderneming bepaald, met een minimum van 2 uren per week per afgevaardigde. Deze uren worden bezoldigd op grond van het normale gemiddelde loon van elke betrokkene.

De onderneming stelt een lokaal ter beschikking van de vakbondsafgevaardigden, ten einde hen toe te laten hun opdracht passend te vervullen.

Artikel 13.

1. De leden van de vakbondsafvaardiging mogen niet worden afgedankt om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.

De werkgever die van plan is een vakbondsafgevaardigde om gelijk welke reden, met uitzondering van dringende redenen, af te danken, verwittigt voorafgaandelijk de vakbondsafvaardiging, evenals de vakbondsorganisatie die de kandidatuur van deze afgevaardigde heeft voorgedragen. Deze verwittiging gebeurt bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde dag, volgend op de datum van verzending.

De betrokken vakbondsorganisatie beschikt over een termijn van zeven dagen om meete delen dat zij de geldigheid van de voorgenomen afdanking weigert te aanvaarden. Deze mededeling gebeurt bij aangetekend schrijven; de periode van zeven dagen neemt aanvang op de dag waarop het door de werkgever toegezonden schrijven uitwerking heeft.

Het uitblijven van reactie van de vakbondsorganisatie moet beschouwd worden als een aanvaarding van de geldigheid van de voorgenomen afdanking.

Indien de vakbondsorganisatie weigert de geldigheid van de voorgenomen afdanking te aanvaarden, legt de meest gereede partij het geval aan het oordeel van het verzoeningsbureau van het

Article 12.

Les membres de la délégation syndicale peuvent disposer pendant l'horaire normal de travail, du temps et des facilités nécessaires pour l'exercice collectif ou individuel des missions et activités syndicales prévues par la présente convention collective de travail.

Les heures nécessaires pour l'exécution de leur mission sont fixées de commun accord sur le plan de l'entreprise avec un minimum de 2 heures par semaine par délégué. Ces heures sont rétribuées au salaire moyen normal de chaque intéressé.

L'entreprise met à la disposition des délégués syndicaux un local afin de leur permettre de remplir adéquatement leur mission.

Article 13.

1. Les membres de la délégation syndicale ne peuvent pas être licenciés pour des motifs inhérents à l'exercice de leur mandat.

L'employeur qui envisage de licencier un délégué syndical, pour quelque motif que ce soit, sauf pour motifs graves, en informe préalablement la délégation syndicale ainsi que l'organisation syndicale qui a présenté la candidature de ce délégué. Cette information se fait par lettre recommandée sortant ses effets le troisième jour suivant la date de son expédition.

L'organisation syndicale intéressée dispose d'un délai de sept jours pour notifier son refus d'admettre la validité du licenciement envisagé. Cette notification se fait par lettre recommandée; la période de sept jours débute le jour où la lettre envoyée par l'employeur sort ses effets.

L'absence de réaction de l'organisation syndicale est à considérer comme une acceptation de la validité du licenciement envisagé.

Si l'organisation syndicale refuse d'admettre la validité du licenciement envisagé, la partie la plus diligente soumet le cas à l'appréciation du bureau de conciliation de la Sous-commission pari-

Paritair Subcomité voor; de maatregel tot afdanking mag niet worden uitgevoerd gedurende de duur van deze procedure.

Indien het verzoeningsbureau tot geen eenparige beslissing is kunnen komen binnen dertig dagen na de aanvraag om bemiddeling, wordt de bevestiging betreffende de geldigheid van de redenen die door de werkgever worden ingeroepen om de afdanking te verantwoorden aan de arbeidsrechtbank voorgelegd.

2. In geval van afdanking van een vakbondsafgevaardigde wegens dringende redenen moet de vakbondsorganisatie daarvan onmiddellijk worden op de hoogte gebracht.
3. Een forfaitaire vergoeding is door de werkgever verschuldigd in navolgende gevallen:
 - 1° indien hij een vakbondsafgevaardigde afdankt, zonder de in artikel 13.1. bepaalde procedure na te leven;
 - 2° indien op het einde van deze procedure, de geldigheid van de redenen van afdanking, rekening houdend met de bepaling van artikel 13.1. door het verzoeningsbureau of door de arbeidsrechtbank niet wordt erkend;
 - 3° indien de werkgever een afgevaardigde heeft ontslagen wegens dringende redenen en de arbeidsrechtbank het ontslag ongegrond heeft verklaard;
 - 4° indien de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens zware fout van de werkgever die voor de afgevaardigde een reden is tot onmiddellijke beëindiging van de overeenkomst.

Deze forfaitaire vergoeding is gelijk aan de bruto bezoldiging van één jaar, onverminderd de toepassing van de artikelen 39 en 40 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 14.

De vakbondsafvaardiging kan mondeling of schriftelijk overgaan tot alle mededelingen welke nuttig zijn voor het personeel, zonder dat zulks de organisatie van het werk mag verstoren. Deze mededelingen moeten van professionele of vakbonds aard zijn.

taire; l'exécution de la mesure de licenciement ne peut intervenir pendant la durée de cette procédure.

Si le bureau de conciliation n'a pu arriver à une décision unanime dans les trente jours de la demande d'intervention, le litige concernant la validité des motifs invoqués par l'employeur pour justifier le licenciement est soumis au tribunal du travail.

2. En cas de licenciement d'un délégué syndical pour motifs graves, la délégation syndicale doit en être informée immédiatement.
3. Une indemnité forfaitaire est due par l'employeur dans les cas suivants:
 - 1- s'il licencie un délégué syndical sans respecter la procédure prévue à l'article 13.1..
 - 2- si, au terme de cette procédure, la validité des motifs du licenciement, au regard de la disposition de l'article 13.1. n'est pas reconnue par le bureau de conciliation ou par le tribunal du travail;
 - 3- si l'employeur a licencié le délégué pour motifs graves et que le tribunal du travail a déclaré le licenciement non fondé;
 - 4- si le contrat de travail a pris fin en raison d'une faute grave de l'employeur, qui constitue pour le délégué un motif de résiliation immédiate du contrat.

L'indemnité forfaitaire est égale à la rémunération brute d'un an, sans préjudice de l'application des articles 39 et 40 de la Loi du 3 juillet 1978 sur le contrat de travail.

Article 14.

La délégation syndicale peut, sans que cela puisse perturber l'organisation du travail, procéder oralement ou par écrit à toutes communications utiles au personnel. Ces communications doivent avoir un caractère professionnel ou syndical.

Op de arbeidsplaats en gedurende de werkuren kunnen, mits instemming van de werkgever, die zijn toestemming niet willekeurig mag weigeren, **voortlichtingsvergaderingen** voor het personeel van de onderneming ingericht worden door de vakbondsafvaardiging.

Artikel 15.

De **vrijgestelden** van de **vakbondsorganisaties** kunnen, na akkoord van de werkgever, de **vergaderingen** bijwonen die de afgevaardigden **onderling** beleggen binnen de **omheining** van de onderneming alsmede de vergaderingen die er door de afgevaardigden worden ingericht.

Artikel 16.

In geval van noodzaak erkend door de vakbondsafvaardiging of door de werkgever, doen de **partijen**, na de andere partij vooraf te hebben **verwittigd**, beroep op de vrijgestelden van hun respectieve organisatie. In geval van **blijvend meningsverschil**, dienen zij eveneens een dringend verhaal in bij het verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité voor de elektriciens.

HOOFDSTUK VI. - Opheffing van collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 17.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vervangt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1978 **betreffende** het statuut van de **vakbondsafvaardigingen** van het **werkiëdenpersoneel**, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 13 juni 1979 (Belgisch Staatsblad 6 november 1979).

HOOFDSTUK VII. - Slotbepalingen.

Artikel 18.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen ten vroegste op 1 januari 2001 opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven **gericht** aan de **Voorzitter** van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: **installatie** en **distributie**.

Des réunions d'information du personnel de l'entreprise peuvent être organisées par la délégation syndicale sur les lieux du travail et pendant les heures de travail moyennant accord de l'employeur qui ne peut pas refuser arbitrairement son accord.

Article 15.

Les délégués permanents des organisations syndicales peuvent, moyennant accord de l'employeur, assister aux réunions que les délégués tiennent entre eux dans l'enceinte de l'entreprise et aux réunions qui sont organisées par les délégués.

Article 16.

En cas de besoin reconnu par la délégation syndicale ou le chef d'entreprise, l'autre partie ayant été préalablement informée, les parties font appel aux délégués permanents de leurs organisations respectives. En cas de désaccord persistant, elles adressent également un recours d'urgence au bureau de conciliation de la Sous-Commission Paritaire des électriciens.

CHAPITRE VI. - Remplacement de convention collective de travail

Article 17.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14 novembre 1978 concernant le statut des délégations **syndicales** du personnel ouvrier, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 13 juin 1979 (Moniteur belge 6 novembre 1979).

CHAPITRE VI. - Dispositions finales.

Article 18.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée au plus tôt le 1er janvier 2001 par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la **poste**, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: **installation** et **distribution**.

De partij die het initiatief van de opzegging neemt, verbindt er zich toe de redenen van opzegging op te geven en tegelijkertijd amendementsvoorstellen in te dienen welke binnen één maand na de ontvangst in de schoot van het Paritair Subcomité besproken worden.

Artikel 19.

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de duur van de opzegging inbegrepen, gaan de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties de verbintenis aan niet hun toevlucht te nemen tot staking of lock-out zonder dat door hun tussenkomst een voorafgaande verzoening werd betracht en desnoods door een dringend beroep te doen op het Paritair Subcomité of het verzoeningsbureau ervan.

Artikel 20.

Spéciale of in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet voorziene gevallen worden door het bevoegd Paritair Subcomité onderzocht.

La partie qui prend l'initiative de la dénonciation s'engage à en indiquer les motifs et à déposer en même temps des propositions d'amendements qui sont discutées au sein de la Sous-commission paritaire endéans un délai d'un mois à dater de leur réception.

Article 19.

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, y incluse la durée de préavis de dénonciation, les organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs s'engagent à ne pas recourir à la grève ou au lock-out sans qu'il y ait eu une conciliation préalable à leur intervention et, en cas de besoin, par un recours d'urgence à la Sous-commission paritaire ou à son bureau de conciliation.

Article 20.

Les cas spéciaux ou non prévus par la présente convention collective de travail sont examinés par la Sous-Commission Paritaire compétente.