

21-12-1999

03-04-2000

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

S.O.S.
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
1999

Convention collective de travail du 18 octobre 1999

LOONVORMING

DETERMINATION DU SALAIRE

In uitvoering van artikel 4.1. van het nationaal akkoord
1999-2000 van 30 juni 1999.

En exécution de l'article 4.1. de l'accord national 1999-
2000 du 30 juin 1999.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1 er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die **ressorteren** onder het Paritair Subcomité voor de **elektriciens**: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui **ressortissent** à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Lonen

CHAPITRE II. - Salaires

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden

Section 1. - Ouvriers majeurs

Art. 2.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de werklieden **tewerkgesteld** in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Les salaires horaires minima des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 3.

Art. 3.

§ 1. De minimumuurlonen van de **meerderjarige** werklieden geklasseerd in de categorieën bepaald bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de **beroepclassificatie**, worden aan de volgende barometrische spanning gekoppeld:

§ 1. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs classés dans les catégories définies à l'article 3 de la convention collective de travail du 18 octobre 1999, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barométrique suivante:

| | |
|-------------------------------------|-----|
| A. Hulpwerkman | 100 |
| B. Geoefende werkman 2° categorie | 106 |
| C. Geoefende werkman 1° categorie | 115 |
| D. Geschoolde arbeider 3° categorie | 125 |
| E. Geschoolde arbeider 2° categorie | 132 |
| F. Geschoolde arbeider 1° categorie | 140 |

§ 2. De minimumuurlonen van de meerderjarige werklieden geklasseerd in de 3 categorieën bepaald bij artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de **beroepenclassificatie**, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

| | |
|-----------------------------------|-----|
| A. Hulpwerkman | 100 |
| B. Geoefende werkman 2° categorie | 106 |
| C. Geoefende werkman 1° categorie | 115 |

Art. 4.

Voor de toepassing van de door het Paritair Subcomité voor de **elektriciens**: installatie en **distributie** vastgestelde minimumuurlonen, wordt aan de werklieden met minstens één jaar anciënniteit een verhoging van hun **loon** van minimum 1% toegekend. Boven deze anciënniteit **verhogen** de minimumuurlonen constant en jaarlijks naar rata van minstens 0,5 % volgens de anciënniteit **verworven** binnen dezelfde **kwalificatie** en in dezelfde onderneming.

De anciënniteitstoeslag bedraagt vanaf 1 juli 1997 maximum 13%. Deze anciënniteitstoeslag wordt steeds berekend op de minimumuurlonen van **elke** beroepencategorie **zoals** vastgelegd bij artikel 2 en 3 en zoals bepaald bij de **tabel** opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (régime 38 u/week - **geïndexeerd** op 1 **mei** 1999 en na de loonsverhoging bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst Uurlonen van 18 oktober 1999). Deze tabel wordt derhalve aangepast bij iedere aanpassing of verhoging van de minimumuurlonen.

Art. 5.

Het loon van de werkman die tijdelijk **als** ploegbaas, die minstens 4 personen **leidt, fungeert**, wordt voor de duur van zijn functie met 5 **tot 10%** verhoogd.

Afdeling 2. - Minderjarige werklieden

Art. 6.

De minimumuurlonen en de **werkelijk** betaalde **uurlo-**nen van de **minderjarige** werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de **werkelijk** betaalde **uurlo-**nen van de werklieden van de beroepen

| | |
|------------------------------------|-----|
| A. Ouvrier non qualifié | 100 |
| B. Ouvrier spécialisé 2° categorie | 106 |
| C. Ouvrier spécialisé 1° categorie | 115 |
| D. Ouvrier qualifié 3° categorie | 125 |
| E. Ouvrier qualifié 2° categorie | 132 |
| F. Ouvrier qualifié 1° categorie | 140 |

§ 2. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs classés dans les 3 catégories définies à l'**article 5** de la convention collective de travail du 18 octobre 1999, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

| | |
|------------------------------------|-----|
| A. Ouvrier non qualifié | 100 |
| B. Ouvrier spécialisé 2° categorie | 106 |
| C. Ouvrier spécialisé 1° categorie | 115 |

Art. 4.

Pour l'application des salaires horaires minima fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, il est accordé aux ouvriers comptant au minimum un an d'ancienneté une majoration de leur salaire d'un minimum de **1%**. Au-delà de cette ancienneté, les salaires horaires minima progressent de façon constante et annuellement à raison de 0,5 % minimum suivant l'ancienneté acquise dans la même qualification et dans la **même** entreprise.

A partir du 1er juillet 1997, la prime d'ancienneté est fixée à maximum 13%. Cette majoration pour ancienneté est toujours calculée sur les salaires horaires minima de chaque catégorie professionnelle telle que définie aux articles 2 et 3, ainsi qu'au tableau repris en annexe à cette convention collective de travail (régime 38 h/semaine - indexé le 1 mai 1999 et après l'augmentation salariale fixé dans la convention de travail Salaires horaires du 18 octobre 1999). Ce tableau sera donc adapté à chaque adaptation ou majoration des salaires horaires minima.

Art. 5.

L'**ouvrier** qui assume temporairement la fonction de chef d'équipe dirigeant au moins quatre personnes est augmenté de 5 à **10%** pour la durée de sa fonction.

Section 2.- Ouvriers mineurs d'âge

Art. 6.

Les salaires horaires minima et effectivement payés des ouvriers mineurs d'âge se calculent sur base des salaires horaires minima et effectivement payés des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les

catégorie **waartoe** de betrokkenen **behoren**; zij worden **verminderd** naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in navermelde tabel (18 jaar = 100%):

| <u>Leeftijd</u> | <u>Percentages</u> |
|-------------------------|--------------------|
| vanaf 17½ jaar | 95 % |
| vanaf 17 jaar | 90 % |
| vanaf 16½ jaar | 85 % |
| vanaf 16 jaar en jonger | 80 % |

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabel vermelde **doorschuiving**, worden verleend op de verjaardag van de **geboorte** van de werkmán.

Afdeling 3. - Stagiairs

Art. 7.

De stagiair, zoals bepaald bij het koninklijk besluit nummer 230 van 31 december 1983, wordt vanaf 1 juli 1999 tot en met 30 juni 2001, gedurende zijn **twee**-de contractperiode van zes maanden vergoed aan 100% van het in aanmerking te nemen loon.

Afdeling 4. - Bijzondere bepalingen

Art. 8.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt overeengekomen dat het bedrag van de **lonen** minima zijn en in geen **geval** aan de **verworven** toestand en de hiërarchie welke in **elke looncategorie** bestaat mogen **tomen**. De **werkelijk** betaalde lonen kunnen steeds het **voorwerp** uitmaken van onderhandelingen in de schoot van de ondernemingen daarbij rekening houdend met het algemeen loonniveau dat in de streek bestaat.

Men zal er naar streven aan ieder het loon toe te kennen dat met zijn **werkelijke kwalificatie** overeenstemt, rekening houdend met de noodzakelijkheid van een gezonde **hiërarchie** en met het inzicht, gemeen aan de **meest** representatieve **werkgevers**- en **werknemers**-organisaties **vertegenwoordigd** in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, de **hogere kwalificaties** met behoorlijke bedragen te bezoldigen.

intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (18 ans = 100%):

| <u>Ages</u> | <u>Pourcentages</u> |
|-----------------------------|---------------------|
| à partir de 17½ ans | 95 % |
| à partir de 17 ans | 90 % |
| à partir de 16½ ans | 85 % |
| à partir de 16 ans et moins | 80 % |

Les augmentations qui résultent de la progression reprise au tableau ci-dessus s'appliquent à la date anniversaire de la naissance de l'ouvrier.

Section 3.- Stagiaires

Art. 7.

Le stagiaire, tel que défini par l'arrêté royal numéro 230 du 31 décembre 1983, est, à partir du 1er juillet 1999 jusqu'au 30 juin 2001 inclus, rémunéré pour sa **deuxième** période contractuelle de six mois à 100 % du salaire à prendre en considération.

Section 4. - Dispositions particulières

Art. 8.

Pour l'application du présent chapitre, il est entendu que le montant du salaire constitue des minima et qu'il ne peut en aucun cas porter préjudice aux situations acquises, ni à la hiérarchie existant dans chaque **catégorie** de salaire. Les salaires effectivement payés peuvent toujours faire l'objet de négociations au sein des entreprises en tenant compte du niveau général des salaires existant dans la région.

On tendra à donner à chacun le salaire correspondant à sa qualification réelle, en tenant compte de la nécessité d'une saine hiérarchie et de l'intention commune aux organisations les plus représentatives d'employeurs et de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, de rémunérer à des taux suffisants les qualifications supérieures.



HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan de sociale index

Art. 9.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 10.

Vanaf 1999 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 mei aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt dan berekend door de sociale index van april van het kalenderjaar van de aanpassing te vergelijken met de sociale index van de maand april van het voorafgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK IV. - Bijzondere bepalingen

Art. 11.

Alle verhogingen of aanpassingen van de lonen worden berekend rekening houdend met de tweede decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt tot op de dichtst bijgelegen eenheid afgerond.

...,01 BEF tot en met ...,49 BEF wordt afgerond naar de lagere eenheid;
...,50 BEF of meer wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 12.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'index social

Art. 9.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Ministère des affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 10.

A partir de 1999 et les années suivantes, les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont chaque fois adaptés à l'index réel le 1er mai. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois d'avril de l'année calendrier de l'adaptation à l'index social du mois d'avril de l'année calendrier précédente.

CHAPITRE IV. - Dispositions particulières

Art. 11.

Toutes les majorations ou adaptations de salaires sont calculées en tenant compte de la deuxième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations de salaires est arrondi à l'unité la plus proche.

...,01 BEF à ...,49 BEF est arrondi à l'unité inférieure;
...,50 BEF et plus est arrondi à l'unité supérieure.

Art. 12.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

Art. 13.

Onverminderd bestaande afrondingsregels worden, voor de omrekening in euro, alle bedragen uitgedrukt met 2 decimalen na de eenheid.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 juli 1997 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 46.973/CO/149.1 op 29 januari 1998.

Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2001.

Art. 13.

Pour la conversion en euro et sans préjudice des règles d'arrondissement existantes, tous les montants seront exprimés à concurrence, ce de 2 décimales après l'unité.

CHAPITRE V. - Dispositions finales

Art. 14.

La présente convention collective de travail remplace celle du 10 juillet 1997 concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée sous le numéro 46.973/CO/149.1 le 29 janvier 1998.

Art. 15.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er janvier 2001.

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 OKTOBER 1999 "LOONVORMING"
ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 18 OCTOBRE 1999 "DETERMINATION DU SALAIRE"**

In uitvoering van artikel 4 van deze conventie moet de anciënniteit verworven zijn binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

En application de l'article 4 de cette convention, l'ancienneté doit avoir été acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

| REGIME: 38u/h - semaine/week Geïndexeerd op 1 mei 1999/ Indexé le 1er mai 1999 inclusief loonsverhoging op 1 oktober 1999/augmentations salariale du 1er octobre 1999 inclus ANCIENNITEITSVERHOGINGEN OP BASIS MINIMUMUURLONEN MAJORATIONS POUR ANC. SUR BASE DES SALAIRES MIN. VANAF / A PARTIR DU 1/10/1999 | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Cat. | A. | B. | C. | D. | E. | F. |
| Jaren/ans | | | | | | |
| 0-1 | 336 BEF | 356 BEF | 386 BEF | 420 BEF | 444 BEF | 470 BEF |
| 1 | 339 BEF | 360 BEF | 390 BEF | 424 BEF | 448 BEF | 475 BEF |
| 2 | 341 BEF | 361 BEF | 392 BEF | 426 BEF | 451 BEF | 477 BEF |
| 3 | 343 BEF | 363 BEF | 394 BEF | 428 BEF | 453 BEF | 479 BEF |
| 4 | 344 BEF | 365 BEF | 396 BEF | 431 BEF | 455 BEF | 482 BEF |
| 5 | 346 BEF | 367 BEF | 398 BEF | 433 BEF | 457 BEF | 484 BEF |
| 6 | 348 BEF | 368 BEF | 400 BEF | 435 BEF | 460 BEF | 486 BEF |
| 7 | 349 BEF | 370 BEF | 401 BEF | 437 BEF | 462 BEF | 489 BEF |
| 8 | 351 BEF | 372 BEF | 403 BEF | 439 BEF | 464 BEF | 491 BEF |
| 9 | 353 BEF | 374 BEF | 405 BEF | 441 BEF | 466 BEF | 494 BEF |
| 10 | 354 BEF | 376 BEF | 407 BEF | 443 BEF | 468 BEF | 496 BEF |
| 11 | 356 BEF | 377 BEF | 409 BEF | 445 BEF | 471 BEF | 498 BEF |
| 12 | 358 BEF | 379 BEF | 411 BEF | 447 BEF | 473 BEF | 501 BEF |
| 13 | 360 BEF | 381 BEF | 413 BEF | 449 BEF | 475 BEF | 503 BEF |
| 14 | 361 BEF | 383 BEF | 415 BEF | 452 BEF | 477 BEF | 505 BEF |
| 15 | 363 BEF | 384 BEF | 417 BEF | 454 BEF | 480 BEF | 508 BEF |
| 16 | 365 BEF | 386 BEF | 419 BEF | 456 BEF | 482 BEF | 510 BEF |
| 17 | 366 BEF | 388 BEF | 421 BEF | 458 BEF | 484 BEF | 512 BEF |
| 18 | 368 BEF | 390 BEF | 423 BEF | 460 BEF | 486 BEF | 515 BEF |
| 19 | 370 BEF | 392 BEF | 425 BEF | 462 BEF | 488 BEF | 517 BEF |
| 20 | 371 BEF | 393 BEF | 427 BEF | 464 BEF | 491 BEF | 519 BEF |
| 21 | 373 BEF | 395 BEF | 428 BEF | 466 BEF | 493 BEF | 522 BEF |
| 22 | 375 BEF | 397 BEF | 430 BEF | 468 BEF | 495 BEF | 524 BEF |
| 23 | 376 BEF | 399 BEF | 432 BEF | 470 BEF | 497 BEF | 526 BEF |
| 24 | 378 BEF | 401 BEF | 434 BEF | 473 BEF | 500 BEF | 529 BEF |
| 25 | 380 BEF | 402 BEF | 436 BEF | 475 BEF | 502 BEF | 531 BEF |