

21-12-1999

03.04-2000

54454/6/19901 #

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 oktober 1999*

*Convention collective de travail du
18 octobre 1999*

**ERKENNING VAN DE
REPRESENTATIEVE FUNCTIE**

**RECONNAISSANCE DE LA
FONCTION REPRESENTATIVE**

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord
1999-2000 van 30 juni 1999.

En exécution de l'article 8 de l'accord national 1999-
2000 du 30 juin 1999.

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission Paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. - Voorwerp

Werkgevers uit het toepassingsgebied, met name bedrijven zonder een vakbondsafvaardiging die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens erkennen de representatieve functie van de werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties die deel uitmaken van het Paritair subcomité.

Article 2. - Objet

Les employeurs faisant partie du champ d'application, à savoir les entreprises sans délégation syndicale qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens, reconnaissent la fonction représentative des organisations des travailleurs et employeurs qui font partie de la Sous-commission paritaire.

Artikel 3. - Modaliteiten

§1. Een limitatieve lijst van de regionaal verantwoordelijken van de respectievelijke werknemersorganisaties, vastgelegd in het paritair subcomité, wordt ter beschikking gesteld van de werkgeversorganisaties.

Enkel de regionaal verantwoordelijken op deze lijst hebben een representatieve functie in de bedrijven onder het toepassingsgebied.

Article 3. - Modalités

§1. Une liste limitative des responsables régionaux des organisations des travailleurs respectives, établie au sein de la Sous-commission paritaire, est mise à la disposition des organisations patronales. Seuls les responsables régionaux figurant sur cette liste ont une fonction représentative dans les entreprises relevant du champ d'application.

§2. Een regionaal **verantwoordelijke kan** contact opnemen met de werkgevers van **bedrijven uit het toepassingsgebied**.

Binnen de 10 dagen na de eerste contactname wordt dit contact schriftelijk aangekondigd bij de werkgeversorganisatie met vermelding van de identificatie van het bedrijf, de plaats, datum en agenda van het contact.

De betrokken werkgever kan zich bij het contact laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie.

§3. Het voorwerp van het contact met de regionaal verantwoordelijke kan betrekking hebben op:

- de arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden;
- de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving, de collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement;
- informatieverstrekking aan de werknemers.

De aard van de contacten is in de eerste plaats preventief in functie van het voorkomen van conflicten.

§4. In gevallen van betwisting kan op vraag van de meestgerede partij beroep gedaan worden op het verzoeningsbureau.

Artikel 4. - Bijkomende bepalingen

Deze procedure kan niet in de plaats treden van de aanduiding en de bevoegdheden van de vakbondsafvaardigingen.

Gedurende het vierde kwartaal van 2000 wordt deze procedure in de schoot van het paritair comité geëvalueerd.

Artikel 5. - Geldigheid

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

§2. Un responsable régional peut prendre contact avec les employeurs des entreprises relevant du champ d'application.

Dans les 10 jours suivant le premier contact, celui-ci sera annoncé par écrit à l'organisation patronale en précisant l'identité de l'entreprise, le lieu, la date et l'ordre du jour du contact.

Lors du contact, l'employeur concerné peut se faire assister par un représentant de l'organisation patronale;

§3. L'objet du contact avec le responsable régional peut avoir trait:

- aux relations et aux conditions de travail;
- à l'application dans l'entreprise de la législation sociale, des conventions collectives et individuelles de travail et du règlement de travail
- à la transmission d'informations aux travailleurs.

La nature des contacts est en premier lieu préventive en vue d'empêcher des conflits.

§4. En cas de litige, il peut être fait appel, à la demande de la partie la plus diligente, au bureau de conciliation.

Article 4. - Dispositions supplémentaires

Cette procédure ne peut pas remplacer la désignation et les compétences des délégations syndicales.

Au cours du quatrième trimestre de l'an 2000, cette procédure sera évaluée au sein de la commission paritaire.

Article 5. - Validité

La présente convention collective de travail est valable du 1er janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 2000 inclus.