

21-12-1999

03-04-2000

56.456/6/199.01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIESOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTIONCollectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
1999

Convention collective de travail du 18 octobre 1999

EINDEJAARSPREMIE
ALGEMEEN REGIMEPRIME DE FIN D'ANNEE
REGIME GENERALIn uitvoering van artikel 4.5.1. van het nationaal ak-
koord 1999-2000 van 30 juni 1999.En exécution de l'article 4.5.1. de l'accord national
1999-2000 du 30 juin 1999.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-
sing op de **werkgevers**, op de **werklieden** en **werksters**
van de ondernemingen **welke ressorteren** onder het
Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en
distributie, **maar met uitzondering** van de onderne-
mingen dewelke aangesloten zijn bij de Federatie van
de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de be-
roepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie
(RTD).

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des
entreprises ressortissant à la Sous-commission pari-
taire des électriciens: installation et distribution, mais à
l'exception de celles qui sont **affiliées** à la Fédération de
l'Electricité et de l'Electronique (FEE) ou à l'Union pro-
fessionnelle de **radio-** et **télédistribution** (RTD).

Deze organisaties **bezorgen**, ieder jaar, en dit tegen
uiterlijk 1 **maart** hun ledenlijsten aan de Rijksdienst
voor Sociale Zekerheid.

Ces organisations déposent chaque année, au plus
tard le 1er mars, leurs listes de membres à l'**Office**
national de sécurité sociale.

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst wordt onder "werklieden" verstaan, de
werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les
ouvrières.

HOOFDSTUK II. • Algemene bepalingen

CHAPITRE II - Dispositions générales

Art. 3.

Art. 3.

Door de **ondertekenende partijen** werd een paritair
samengesteld en beheerd bestuurscomité opgericht,
in de schoot van het Fonds voor bestaanszekerheid
voor de sector der elektriciens, met **als doel** het innen
en betalen van de eindejaarspremie te **verzekeren**.

Les parties signataires ont créé un comité de gestion,
composé et administré paritairement, au sein du Fonds
de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens
avec pour objectif, d'assurer la perception et le paie-
ment de la prime de **fin** d'année.

HOOFDSTUK III. - Financiering

Art. 4.

- § 1. Alle werkgevers storten via de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit per kwartaal 7,30 % van de brutolonen aan 108 % van hun werklieden, verhoogd met de patronale bijdrage aan de voornoemde Rijksdienst,
- § 2. Vanaf 1 juli 1997 wordt de bijdrage in § 1 verhoogd tot 7,80 %. Enkel wanneer de gecumuleerde reserves van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens, inzake de eindejaarspremie, hoger zijn dan 50 miljoen, kan deze basisbijdrage verlaagd worden, evenwel nooit lager dan 7,70%.
- § 3. Rekening houdend met de verschuldigde patronale RSZ-bijdrage zal de Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid per trimester de totale bijdrage bepalen die door de werkgevers verschuldigd is.

HOOFDSTUK IV. - Doel van het bestuurscomite in het Fonds voor bestaanszekerheid

Art. 5.

Het Fonds voor bestaanszekerheid ontvangt de gestorte bijdragen van de werkgevers. Het bestuurscomite ter uitbetaling van de eindejaarspremie, beheert deze bedragen op paritaire wijze.

Art. 6.

Het bestuurscomite vervult alle administratieve modaliteiten en doet de noodzakelijke wettelijke inhoudingen betreffende de eindejaarspremie.

Art. 7.

Het bestuurscomite draagt zorg voor de uitbetaling van de eindejaarspremie.

Art. 8.

Het bestuurscomite houdt de nodige administratiekosten, voor de financiering van zijn taak, op de gestorte bijdragen in.

CHAPITRE III. - Financement

Art. 4.

- § 1. Tous les employeurs versent via les services de l'Office national de sécurité sociale et par trimestre 7,30 % des salaires bruts à 108 % de leurs ouvriers augmentés de la cotisation patronale à l'Office national précité.
- § 2. A partir du 1er juillet 1997 la cotisation mentionnée au § 1 est majorée jusqu'à 7,80%. C'est seulement au cas où les réserves cumulées du Fonds de sécurité pour le secteur des électriciens, pour la prime de fin d'année, dépassent 50 millions cette cotisation de base peut être diminuée, sans jamais descendre au-dessous des 7,70%.
- § 3. Tenant compte de la cotisation patronale ONSS due, le conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence déterminera la cotisation globale par trimestre qui doit être payée par les employeurs.

CHAPITRE IV. - Objet du comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence

Art. 5.

Le Fonds de sécurité d'existence reçoit les cotisations versées par les employeurs. Le comité de gestion payant la prime de fin d'année, gère paritairement ces montants.

Art. 6.

Le comité de gestion s'occupe de toutes les formalités administratives et des retenues légales indispensables concernant la prime de fin d'année.

Art. 7.

Le comité de gestion assure le paiement de la prime de fin d'année.

Art. 8.

Le comité de gestion retient sur les cotisations versées les frais administratifs nécessaires au financement de sa tâche.

HOOFDSTUK V. - Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 9.

Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt vanaf 1992 een eindejaarspremie uit van 8,33 % op hun brutolonen tijdens de refer-teperiode (artikel 17) aan de werklieden, dewelke voldoen aan de modaliteiten bepaald in hoofdstuk VI. - toekenningsmodaliteiten.

HOOFDSTUK VI. - Toekenningsmodaliteiten

Art. 10.

De eindejaarspremie wordt aan de werklieden toegekend die op 30 juni van net refer-tejaar sedert ten minste 3 maanden in net personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven.

Art. 11.

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge een ongeval, beroepsziekte, gewone ziekte, tijdelijke werkloosheid en palliatief verlof komen in aanmerking voor de eindejaarspremie.

Het maximum aantal aidus gelijkgesteide dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt bepaald op 1/3 van net aantal gepresteerde dagen tijdens de refer-teperiode en dit vanaf de eindejaarspremie 1997 (refer-teperiode van 1 juli 1996 tot en met 30 juni 1997).

Onder gepresteerde dagen wordt verstaan, de dagen die betaald worden ingevolge de wetgeving en in uitvoering van alle toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 12.

In geval van schorsing van de overeenkomst voor zwangerschaps- en bevallingsrust worden 15 weken gelijkgesteld.

Art. 13.

De werklieden die de onderneming vrijwillig verlaten of die wegens een dringende reden ontslagen werden, verliezen het recht op de eindejaarspremie voor de refer-teperiode waarin dit ontslag plaatsvond.

CHAPITRE V. - Montant de la prime de fin d'année

Art. 9.

Le Fonds de sécurité d'existence paie, à partir de 1992, une prime de fin d'année de 8,33 % de leurs salaires bruts pendant la période de référence (article 17) aux ouvriers qui répondent aux modalités comme définis au chapitre VI - modalités d'octroi.

CHAPITRE VI. - Modalités d'octroi

Art. 10.

La prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers qui, au 30 juin de l'année de référence, sont inscrits depuis au moins 3 mois dans le registre du personnel de l'entreprise.

Art. 11.

Les jours d'interruption de travail par suite d'accident, maladie professionnelle, maladie ordinaire, chômage temporaire et congé palliatif entrent en ligne de compte pour la prime de fin d'année.

Le nombre maximum de jours ainsi assimilés pris en considération est fixé à 1/3 du nombre de jours prestes pendant la période de référence et ce, à partir de la prime fin d'année 1997 (période de référence du 1er juillet 1996 jusqu'au 30 juin 1997 inclus).

Par jours prestes, on entend les jours payés en vertu de la législation et en exécution de toutes les conventions collectives de travail applicables.

Art. 12.

En cas de suspension du contrat pour cause de repos de grossesse et d'accouchement les 15 semaines sont assimilées.

Art. 13.

Les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise ou qui sont licenciés pour motif grave, perdent le droit à la prime de fin d'année pour la période de référence au cours de laquelle ce licenciement a eu lieu.

De werklieden echter tewerkgesteld in een onderneming met RSZ-kengetal 067 die de onderneming vrijwillig verlaten om bij een andere onderneming met RSZ-kengetal 067 te gaan werken behouden het recht op een volledige premie.

Art. 14.

De werklieden die met pensioen gaan, en de werklieden die gedurende de referteperiode ontslagen worden om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode.

De werklieden waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende het refertejaar.

Art. 15.

De rechthebbenden van een overleden werkman genieten van de premie, naar rata van de door de overleden werkman geleverde prestaties tijdens de referteperiode. Onder **rechthebbende** wordt verstaan de **fysische** persoon die de begrafeniskosten gedragen heeft.

Art. 16

De werklieden die ontslagen worden omwille van bruggpensioen ontvangen een volledige premie.

Art. 17.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder referteperiode te worden verstaan de periode van 12 maanden van de 1 ste juli van het vorige kalenderjaartot en met de 30ste juni van het lopende kalenderjaar.

Art. 18

De werklieden die tijdens de referteperiode minder dan 1 jaar dienst hebben, doch meer dan 3 maanden in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn, hebben recht op een eindejaarspremie berekend naar rata van de gepresteerde dagen tijdens de referteperiode.

Les ouvriers, occupés dans une entreprise avec code ONSS 067 qui quittent volontairement l'entreprise pour aller travailler dans une autre entreprise avec code ONSS 067, maintiennent leur droit à la prime intégrale.

Art. 14.

Les ouvriers prenant leur pension, et ceux qui sont licenciés durant la période de référence pour tout motif autre que le motif grave bénéficient de la prime, au prorata des prestations fournies pendant la période de référence.

Les ouvriers dont le contrat de travail prend fin pour des raisons de force majeure, bénéficient, de la prime au prorata des prestations fournies au cours de l'année de référence.

Art. 15.

Les ayants droit d'un ouvrier décédé bénéficient de la prime, au prorata des prestations fournies par l'ouvrier décédé au cours de la période de référence. Par ayant droit on entend la personne physique qui a supporté les frais des funérailles.

Art. 16

Les ouvriers qui sont licenciés en raison de leur départ en prépension, reçoivent la prime intégrale.

Art. 17.

Pour l'application des dispositions de cette convention collective de travail, il faut entendre par période de référence la période de 12 mois précédant le 1er juillet de l'année calendrier précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année calendrier en cours.

Art. 18.

Les ouvriers qui comptent moins d'un an de service pendant la période de référence, mais qui sont inscrits depuis plus de 3 mois dans le registre du personnel, ont droit à une prime de fin d'année calculée au prorata des jours prestes pendant la période de référence.

De werklieden die tijdens de referentieperiode één of meerdere contracten hebben van bepaalde duur, waarbij de globale duur minstens 3 maanden bedraagt, hebben recht op een eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties binnen de referentieperiode.

HOOFDSTUK VII. - Uitbetaling van de eindejaarspremie

Art. 19.

Het bestuurscomité berekent individueel de eindejaarspremie. Om gedeeltelijk de administratieve kosten te dekken, zal het bestuurscomité op de basispremie een administratieve inhouding toepassen ten belope van 8 %, met een maximum van 2.500 BEF.

De basispremie verminderd met de administratieve inhouding wordt beschouwd als de bruto premie. Op de aldus berekende bruto premie past het bestuurscomité vervolgens de geldende reglementering toe inzake RSZ-afhouding en bedrijfsvoorheffing.

Art. 20.

Het bestuurscomité stelt een formulier op met vermelding van de berekening van de eindejaarspremie, zoals omschreven in artikel 19.

Art. 21.

Het bestuurscomité maakt het in artikel 20 bedoelde formulier alsmede een circulaire chèque op naam van de werkmán over aan de werkgever vóór 31 december volgend op het einde van de referentieperiode.

De werkgever is ertoe gebonden de in vorig lid genoemde documenten onmiddellijk na ontvangst aan zijn werklieden te overhandigen.

Art. 22.

De bij een representatieve werknemersorganisatie aangesloten werklieden kunnen na overhandiging van een deel van het formulier, zoals vermeld in artikel 21, de administratieve inhouding waarvan melding in artikel 19 bij hun organisatie recupereren.

Les ouvriers qui ont, pendant la période de référence un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée atteignant une durée globale de 3 mois minimum, ont droit à une prime de fin d'année au prorata des prestations fournies pendant la période de référence.

CHAPITRE VII. - Paiement de la prime de fin d'année

Art. 19.

Le comité de gestion effectue un calcul individuel de la prime de fin d'année. Pour couvrir en partie les frais d'administration, le comité de gestion appliquera sur la prime de base une retenue administrative de 8 % avec un maximum de 2.500 BEF.

La prime de base diminuée de la retenue administrative constitue la prime brute. Sur la prime brute ainsi calculée le comité de gestion applique la réglementation en vigueur en matière de retenue-ONSS et de pré-compte professionnel.

Art. 20.

Le comité de gestion établit un formulaire faisant état du calcul de la prime de fin d'année comme décrit à l'article 19.

Art. 21.

Le comité de gestion transmet avant le 31 décembre suivant la fin de la période de référence le formulaire mentionné à l'article 20, ainsi qu'un chèque circulaire au nom de l'ouvrier, à l'employeur.

L'employeur est tenu de remettre dès réception les documents, mentionnés à l'alinéa ci-dessus, à ses ouvriers.

Art. 22.

Les ouvriers affiliés à une organisation de travailleurs représentative peuvent moyennant une partie du formulaire, mentionné à l'article 21, récupérer la retenue administrative, mentionnée à l'article 19, auprès de leur organisation.

HOOFDSTUK VIII. - Saldo na uitbetaling van de eindejaarspremie

Art. 23.

De modaliteiten van de aanwending van het eventuele saldo, na uitbetaling van de eindejaarspremie, worden vastgesteld door het bestuurscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens.

HOOFDSTUK IX. - Slotbepalingen

Art. 24.

Het Fonds voor bestaanszekerheid verzekert middels de financiering voorzien in zijn statuten, in ieder geval de bij artikel 9 bedoelde eindejaarspremies aan alle regelmatig in het personeelsregister ingeschreven werklieden van de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

Art. 25.

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vervangt** deze van 10 juli 1997, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie - algemeen régime, geregistreerd onder het nummer 46.943/CO/149.1 op 28 januari 1998.
- § 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en geldt voor onbepaalde duur.
- § 3. Zij kan door één van de partijen ten vroegste op 1 januari 2001 worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

CHAPITRE VIII. - Solde après paiement de la prime de fin d'année

Art. 23.

Les modalités d'affectation du solde, subsistant éventuellement après paiement de la prime de fin d'année, sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens.

CHAPITRE IX. - Dispositions finales

Art. 24.

Le Fonds de sécurité d'existence garantit en tout cas, moyennant le financement prévu dans ses statuts, la prime de fin d'année visée à l'article 9 à tous les ouvriers régulièrement inscrits au registre du personnel des employeurs visés à l'article 1.

Art. 25.

- § 1. Cette convention collective de travail remplace celle du 10 juillet 1997, concernant l'octroi d'une prime de fin d'année - régime général, enregistrée sous le numéro 46.943/CO/149.1 le 28 janvier 1998.
- § 2. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999 et est valable pour une durée indéterminée.
- § 3. Elle peut être dénoncée au plus tôt le 1er janvier 2001, par une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.