

12-09-2001

1/10/2001

N°

59079

1.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001.

Convention collective de travail du 10 juillet 2001.

**LOONVORMING**

**DETERMINATION DU SALAIRE**

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord  
2001-2002 van 28 mei 2001.

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2001-  
2002 du 28 mai 2001.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied.**

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-  
sing op de werkgevers, werklieden en werksters van  
de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité voor de elektriciens: installatie en distribu-  
tie.

La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises  
qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des  
électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-  
eenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de  
werklieden of de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de  
travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les  
ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Lonen.**

**CHAPITRE II. – Salaires.**

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden.

Section 1. - Ouvriers majeurs.

Art. 2.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld  
in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden  
vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de  
elektriciens: installatie en distributie.

Les salaires horaires minima des ouvriers occupés dans  
les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-  
commission paritaire des électriciens: installation et  
distribution.

Art. 3.

Art. 3.

§1. De minimumuurlonen van de meerderjarige werk-  
lieden geklasseerd in de categorieën bepaald bij  
artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de be-  
roepenclassificatie, worden aan de volgende ba-  
remieke spanning gekoppeld:

§1. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs  
classés dans les catégories définies à l'article 3 de la  
convention collective de travail du 18 octobre 1999,  
fixant la classification professionnelle, sont rattachés  
à la tension barémique suivante:

A. Hulpwerkman	100
B. Ge oefende werkman 2° categorie	106
C. Ge oefende werkman 1° categorie	115

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115

D. Geschoolde arbeider 3° categorie	125
E. Geschoolde arbeider 2° categorie	132
F. Geschoolde arbeider 1° categorie	140

D. Ouvrier qualifié 3° catégorie	125
E. Ouvrier qualifié 2° catégorie	132
F. Ouvrier qualifié 1° catégorie	140

§ 2. De minimumuurlonen van de meerderjarige werklieden geklasseerd in de 3 categorieën bepaald bij artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de beroepenclassificatie, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

A. Hulpwerkman	100
B. Ge oefende werkman 2° categorie	106
C. Ge oefende werkman 1° categorie	115

§2. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs classés dans les 3 catégories définies à l'article 5 de la convention collective de travail du 18 octobre 1999, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115

#### Art. 4.

Voor de toepassing van de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie vastgestelde minimumuurlonen, wordt aan de werklieden met minstens één jaar anciënniteit een verhoging van hun loon van minimum 1% toegekend. Boven deze anciënniteit verhogen de minimumuurlonen constant en jaarlijks naar rata van minstens 0,5 % volgens de anciënniteit verworven binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

De anciënniteitstoeslag bedraagt vanaf 1 juli 1997 maximum 13%. Deze anciënniteitstoeslag wordt steeds berekend op de minimumuurlonen van elke beroepencategorie zoals vastgelegd bij artikel 2 en 3 en zoals bepaald bij de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (regime 38 u/week - geïndexeerd op 1 mei 2001 en na de loonsverhoging bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst Uurlonen van 10 juli 2001). Deze tabel wordt derhalve aangepast bij iedere aanpassing of verhoging van de minimumuurlonen.

#### Art. 5.

Het loon van de werkman die tijdelijk als ploegbaas, die minstens 4 personen leidt, fungeert, wordt voor de duur van zijn functie met 5 tot 10% verhoogd.

Afdeling 2. - Minderjarige werklieden.

#### Art. 6.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de minderjarige werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepen

#### Art. 4.

Pour l'application des salaires horaires minima fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, il est accordé aux ouvriers comptant au minimum un an d'ancienneté une majoration de leur salaire d'un minimum de 1%. Au-delà de cette ancienneté, les salaires horaires minima progressent de façon constante et annuellement à raison de 0,5 % minimum suivant l'ancienneté acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

A partir du 1er juillet 1997, la prime d'ancienneté est fixée à maximum 13%. Cette majoration pour ancienneté est toujours calculée sur les salaires horaires minima de chaque catégorie professionnelle telle que définie aux articles 2 et 3, ainsi qu'au tableau repris en annexe à cette convention collective de travail (régime 38 h/semaine - indexé le 1 mai 2001 et après l'augmentation salariale fixé dans la convention de travail Salaires horaires du 10 juillet 2001). Ce tableau sera donc adapté à chaque adaptation ou majoration des salaires horaires minima.

#### Art. 5.

L'ouvrier qui assume temporairement la fonction de chef d'équipe dirigeant au moins quatre personnes est augmenté de 5 à 10% pour la durée de sa fonction.

Section 2.- Ouvriers mineurs d'âge.

#### Art. 6.

Les salaires horaires minima et effectivement payés des ouvriers mineurs d'âge se calculent sur base des salaires horaires minima et effectivement payés des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les

categorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in navermelde tabel (18 jaar = 100%):

<u>Leeftijd</u>	<u>Percentages</u>
vanaf 17½ jaar	95 %
vanaf 17 jaar	90 %
vanaf 16½ jaar	85 %
vanaf 16 jaar en jonger	80 %

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabel vermelde doorschuiving, worden verleend op de verjaardag van de geboorte van de werkmans.

### Afdeling 3. - Bijzondere bepalingen.

#### Art. 7.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt overeengekomen dat het bedrag van de lonen minima zijn en in geen geval aan de verworven toestand en de hiërarchie welke in elke looncategorie bestaat mogen tornen. De werkelijk betaalde lonen kunnen steeds het voorwerp uitmaken van onderhandelingen in de schoot van de ondernemingen daarbij rekening houdend met het algemeen loonniveau dat in de streek bestaat.

Men zal er naar streven aan ieder het loon toe te kennen dat met zijn werkelijke kwalificatie overeenstemt, rekening houdend met de noodzakelijkheid van een gezonde hiërarchie en met het inzicht, gemeen aan de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, de hogere kwalificaties met behoorlijke bedragen te bezoldigen.

### HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan de sociale index.

#### Art. 8.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (18 ans = 100%):

<u>Ages</u>	<u>Pourcentages</u>
à partir de 17½ ans	95 %
à partir de 17 ans	90 %
à partir de 16½ ans	85 %
à partir de 16 ans et moins	80 %

Les augmentations qui résultent de la progression reprise au tableau ci-dessus s'appliquent à la date anniversaire de la naissance de l'ouvrier.

### Section 3. - Dispositions particulières.

#### Art. 7.

Pour l'application du présent chapitre, il est entendu que le montant du salaire constitue des minima et qu'il ne peut en aucun cas porter préjudice aux situations acquises, ni à la hiérarchie existant dans chaque catégorie de salaire. Les salaires effectivement payés peuvent toujours faire l'objet de négociations au sein des entreprises en tenant compte du niveau général des salaires existant dans la région.

On tendra à donner à chacun le salaire correspondant à sa qualification réelle, en tenant compte de la nécessité d'une saine hiérarchie et de l'intention commune aux organisations les plus représentatives d'employeurs et de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, de rémunérer à des taux suffisants les qualifications supérieures.

### CHAPITRE III. - Liaison des salaires à l'index social.

#### Art. 8.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Ministère des affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

## Art. 9.

Vanaf 1999 en de volgende jaren worden de minimumurlonen en de werkelijk betaalde urlonen telkens op 1 mei aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt dan berekend door de sociale index van april van het kalenderjaar van de aanpassing te vergelijken met de sociale index van de maand april van het voorafgaande kalenderjaar.

**HOOFDSTUK IV. – Afrondingsregels.**

## Afdeling 1. - Afrondingsregels in BEF.

## Art. 10.

Alle verhogingen of aanpassingen van de lonen worden berekend rekening houdend met de tweede decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt tot op de dichtst bijgelegen eenheid afgerond.

...,01 BEF tot en met ...,49 BEF wordt afgerond naar de lagere eenheid;  
...,50 BEF of meer wordt afgerond naar de hogere eenheid.

## Afdeling 2. – Afrondingsregels in EUR.

## Art. 11.

Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen

## Art. 9.

A partir de 1999 et les années suivantes, les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont chaque fois adaptés à l'index réel le 1er mai. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois d'avril de l'année calendrier de l'adaptation à l'index social du mois d'avril de l'année calendrier précédente.

**CHAPITRE IV. – Règles d'arrondissement.**

## Section 1. - Règles d'arrondissement en BEF.

## Art. 10.

Toutes les majorations ou adaptations de salaires sont calculées en tenant compte de la deuxième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations de salaires est arrondi à l'unité la plus proche.

...,01 BEF à ...,49 BEF est arrondi à l'unité inférieure;  
...,50 BEF et plus est arrondi à l'unité supérieure.

## Section 2. – Règles d'arrondissement en EUR.

## Art. 11.

Conformément à et en exécution de

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro.
- la convention collective de travail numéro 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro

- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

#### Voorbeeld

- .....,0001 EUR tot en met .....,0049 EUR wordt afgerond naar de lagere eurocent
- .....,0050 EUR tot en met .....,0099 EUR wordt afgerond naar de hogere eurocent

### HOOFDSTUK V. – Bijzondere bepalingen.

#### Art. 12.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

#### Art. 13.

De lonen, loonsverhogingen en loonaanpassingen voorzien in 2001, zoals opgenomen in de CAO Uurlonen van 10 juli 2001, worden berekend in BEF waarna de spanning wordt berekend. Daarna gebeurt de omzetting naar EUR (aan spanning 100), waarna opnieuw de spanning wordt berekend.

Vanaf 1 januari 2002 zullen de loonsverhogingen en loonaanpassingen worden berekend in EUR (aan spanning 100), waarna de spanning wordt berekend.

### HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen.

#### Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 18 oktober 1999 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens:

- la convention collective de travail numéro 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires

- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

#### Exemple

- de .....,0001 EUR à ....., 0049 EUR, le résultat est arrondi à l'eurocentime inférieure
- de .....,0050 EUR à .....,0099 EUR, le résultat est arrondi à l'eurocentime supérieure

### CHAPITRE V. – Dispositions particulières.

#### Art. 12.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

#### Art. 13.

Les salaires, les augmentations et adaptations salariales prévues en 2001, comme inscrites dans la CCT sur les salaires horaires du 10 juillet 2001, sont calculées en BEF, puis la tension est calculée. La conversion en EUR (tension 100) se fait ensuite et la tension est à nouveau calculée.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, les augmentations et adaptations salariales sont calculées en EUR (tension 100) et c'est ensuite que la tension est calculée

### CHAPITRE VI. - Dispositions finales.

#### Art. 14.

La présente convention collective de travail remplace celle du 18 octobre 1999 concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire

installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 54.452/CO/149.1 op 3 april 2001.

Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2003.

des électriciens: installation et distribution, enregistrée sous le numéro 54.452/CO/149.1 le 3 avril 2001.

Art. 15.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er janvier 2003.

**BIJLAGE 1 AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 10 JULI 2001 "LOONVORMING"  
ANNEXE 1 LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 10 JUILLET 2001 "DETERMINATION DU SALAIRE"**

In uitvoering van artikel 4 van deze conventie moet de anciënniteit verworven zijn binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

En application de l'article 4 de cette convention, l'ancienneté doit avoir été acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

REGIME: 38u/h - semaine/week						
Geïndexeerd op 1 mei 2001/ Indexé le 1er mai 2001						
ANCIENNITEITSVERHOOGINGEN OP BASIS MINIMUMUURLONEN						
MAJORATIONS POUR ANC. SUR BASE DES SALAIRES MIN.						
VANAF / A PARTIR DU 01/08/2001						
Cat.	A.	B.	C.	D.	E.	F.
Jaren/ans						
0-1	8,87 EUR	9,40 EUR	10,20 EUR	11,09 EUR	11,71 EUR	12,42 EUR
1	8,96 EUR	9,49 EUR	10,30 EUR	11,20 EUR	11,83 EUR	12,54 EUR
2	9,00 EUR	9,54 EUR	10,35 EUR	11,26 EUR	11,89 EUR	12,61 EUR
3	9,05 EUR	9,59 EUR	10,40 EUR	11,31 EUR	11,94 EUR	12,67 EUR
4	9,09 EUR	9,64 EUR	10,46 EUR	11,37 EUR	12,00 EUR	12,73 EUR
5	9,14 EUR	9,68 EUR	10,51 EUR	11,42 EUR	12,06 EUR	12,79 EUR
6	9,18 EUR	9,73 EUR	10,56 EUR	11,48 EUR	12,12 EUR	12,85 EUR
7	9,22 EUR	9,78 EUR	10,61 EUR	11,53 EUR	12,18 EUR	12,92 EUR
8	9,27 EUR	9,82 EUR	10,66 EUR	11,59 EUR	12,24 EUR	12,98 EUR
9	9,31 EUR	9,87 EUR	10,71 EUR	11,64 EUR	12,30 EUR	13,04 EUR
10	9,36 EUR	9,92 EUR	10,76 EUR	11,70 EUR	12,35 EUR	13,10 EUR
11	9,40 EUR	9,96 EUR	10,81 EUR	11,76 EUR	12,41 EUR	13,17 EUR
12	9,45 EUR	10,01 EUR	10,86 EUR	11,81 EUR	12,47 EUR	13,23 EUR
13	9,49 EUR	10,06 EUR	10,91 EUR	11,87 EUR	12,53 EUR	13,29 EUR
14	9,54 EUR	10,11 EUR	10,97 EUR	11,92 EUR	12,59 EUR	13,35 EUR
15	9,58 EUR	10,15 EUR	11,02 EUR	11,98 EUR	12,65 EUR	13,41 EUR
16	9,62 EUR	10,20 EUR	11,07 EUR	12,03 EUR	12,71 EUR	13,48 EUR
17	9,67 EUR	10,25 EUR	11,12 EUR	12,09 EUR	12,76 EUR	13,54 EUR
18	9,71 EUR	10,29 EUR	11,17 EUR	12,14 EUR	12,82 EUR	13,60 EUR
19	9,76 EUR	10,34 EUR	11,22 EUR	12,20 EUR	12,88 EUR	13,66 EUR
20	9,80 EUR	10,39 EUR	11,27 EUR	12,25 EUR	12,94 EUR	13,72 EUR
21	9,85 EUR	10,43 EUR	11,32 EUR	12,31 EUR	13,00 EUR	13,79 EUR
22	9,89 EUR	10,48 EUR	11,37 EUR	12,37 EUR	13,06 EUR	13,85 EUR
23	9,93 EUR	10,53 EUR	11,42 EUR	12,42 EUR	13,12 EUR	13,91 EUR
24	9,98 EUR	10,58 EUR	11,48 EUR	12,48 EUR	13,17 EUR	13,97 EUR
25	10,02 EUR	10,62 EUR	11,53 EUR	12,53 EUR	13,23 EUR	14,03 EUR

**BIJLAGE 2 AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 10 JULI 2001 "LOONVORMING"  
ANNEXE 2 LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 10 JUILLET 2001 "DETERMINATION DU SALAIRE"**

In uitvoering van artikel 4 van deze conventie moet de anciënniteit verworven zijn binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

En application de l'article 4 de cette convention, l'ancienneté doit avoir été acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

REGIME: 38u/h - semaine/week Geïndexeerd op 1 mei 2001/ Indexé le 1er mai 2001 ANCIENNITEITSVERHOGINGEN OP BASIS MINIMUMUURLONEN MAJORATIONS POUR ANC. SUR BASE DES SALAIRES MIN. VANAF / A PARTIR DU 01/08/2001						
Cat.	A.	B.	C.	D.	E.	F.
Jaren/ans						
0-1	358 BEF	379 BEF	412 BEF	448 BEF	473 BEF	501 BEF
1	362 BEF	383 BEF	416 BEF	452 BEF	478 BEF	506 BEF
2	363 BEF	385 BEF	418 BEF	455 BEF	480 BEF	509 BEF
3	365 BEF	387 BEF	420 BEF	457 BEF	482 BEF	511 BEF
4	367 BEF	388 BEF	422 BEF	459 BEF	485 BEF	514 BEF
5	369 BEF	390 BEF	424 BEF	461 BEF	487 BEF	516 BEF
6	371 BEF	392 BEF	426 BEF	464 BEF	490 BEF	519 BEF
7	372 BEF	394 BEF	428 BEF	466 BEF	492 BEF	521 BEF
8	374 BEF	396 BEF	431 BEF	468 BEF	494 BEF	524 BEF
9	376 BEF	398 BEF	433 BEF	470 BEF	497 BEF	526 BEF
10	378 BEF	400 BEF	435 BEF	473 BEF	499 BEF	529 BEF
11	379 BEF	402 BEF	437 BEF	475 BEF	501 BEF	531 BEF
12	381 BEF	404 BEF	439 BEF	477 BEF	504 BEF	534 BEF
13	383 BEF	406 BEF	441 BEF	479 BEF	506 BEF	536 BEF
14	385 BEF	407 BEF	443 BEF	482 BEF	508 BEF	539 BEF
15	387 BEF	409 BEF	445 BEF	484 BEF	511 BEF	541 BEF
16	388 BEF	411 BEF	447 BEF	486 BEF	513 BEF	544 BEF
17	390 BEF	413 BEF	449 BEF	488 BEF	516 BEF	546 BEF
18	392 BEF	415 BEF	451 BEF	491 BEF	518 BEF	549 BEF
19	394 BEF	417 BEF	453 BEF	493 BEF	520 BEF	551 BEF
20	396 BEF	419 BEF	455 BEF	495 BEF	523 BEF	554 BEF
21	397 BEF	421 BEF	457 BEF	497 BEF	525 BEF	556 BEF
22	399 BEF	423 BEF	459 BEF	500 BEF	527 BEF	559 BEF
23	401 BEF	424 BEF	461 BEF	502 BEF	530 BEF	561 BEF
24	403 BEF	426 BEF	464 BEF	504 BEF	532 BEF	564 BEF
25	405 BEF	428 BEF	466 BEF	506 BEF	534 BEF	566 BEF