



ERRATUM

Sous-commission paritaire des
électriciens
n° 149.01

**CCT n° 59083/CO/149.01
du 10/07/2001**

Correction du texte en néerlandais :

- à l'article 8, § 4, un bout de phrase :
« *voor zover er een bestaat* » doit
être inséré comme suit : « indien een
opleidingsplan in erkende
opleidingen voorziet, die gevolgd
worden door een competentietest in
het kader van een certificering van
arbeiders, zal de
vakbondsafvaardiging (*voor zover er
een bestaat*) door de werkgever
voorafgaand geïnformeerd en
geconsulteerd worden over de
procédure ».

Décision du
13-01-2003

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de
elektriciens
nr. 149.01

**CAO nr. 59083/CO/149.01
van 10/07/2001**

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- in het artikel 8, § 4, moet een
zinsdeel toegevoegd worden : « *voor
zover er een bestaat* » als volgt :
« indien een opleidingsplan in
erkende opleidingen voorziet, die
gevolgd worden door een
competentietest in het kader van een
certificering van arbeiders, zal de
vakbondsafvaardiging (*voor zover er
een bestaat*) door de werkgever
voorafgaand geïnformeerd en
geconsulteerd worden over de
procédure ».

Beslissing van
13-01-2003

1 2 -09- 2001

1/16/2001

NR.
N°

59083/00/149.01

9

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 juli 2001

Convention collective de travail
du 10 juillet 2001

VORMING EN OPLEIDING

FORMATION

In uitvoering van artikel 22 van het nationaal akkoord
2001-2002 van 28 mei 2001

En exécution de l'article 22 de l'accord national 2001 -
2002 du 28 mai 2001

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application du présent accord, on entend par ouvriers les ouvriers et ouvrières.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder Vormelek verstaan Vormelek/Formelec.

Pour l'application du présent accord, on entend par Formelec « Formelec/Vormelek ».

Hoofdstuk II. - RISICOGROEPEN

CHAPITRE II. - GROUPES A RISQUE

Artikel 2. - Bijdragen voor risicogroepen

Article 2. - Cotisation pour les groupes à risque

§ 1. In uitvoering van het Interprofessioneel akkoord 2001-2002 gesloten op 22 december 2000 en het nationaal akkoord van 28 mei 2001, wordt de inning van 0,15%, voorzien in het nationaal akkoord 1999-2000 (artikel 6. §1) en afgesloten voor onbepaalde duur, bevestigd.

§ 1. En exécution de l'accord interprofessionnel 2001 - 2002 conclu le 22 décembre 2000 et l'accord national du 28 mai 2001, la perception de 0,15%, prévue dans l'accord national 1999-2000 (article 6. §1) et conclue pour une durée indéterminée, est confirmée.

§ 2. Gezien deze inspanning, vragen partijen dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% in 2001 en 2002 bestemd voor het Tewerkstellingsfonds.

§ 2. Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi et du travail d'exempter en 2001 et 2002 le secteur des versements de 0,10% destinés au Fonds pour l'emploi.

§ 3. De sociale partners komen overeen dat rekening houdende met de inspanningen van de sector op het vlak van risicogroepen er op sectorvlak een aanvraag zal gericht worden tot opheffing van de verplichting tot aanwerving van arbeiders met een startbaanovereenkomst.

§ 3. Les partenaires sociaux conviennent que, compte tenu des efforts du secteur dans le domaine des groupes à risque, une demande sera adressée au niveau sectoriel en vue de la suppression de l'obligation de procéder à l'embauche d'ouvrier avec un contrat de premier emploi.

Artikel 3. - Definitie van risicogroepen

§ 1. Rekening houdende met de bepalingen van hoger genoemd koninklijk besluit, wordt deze inning aangewend tot ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen, met name langdurig werkzoekenden, laaggeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden van 45 jaar en ouder, herintreders en herintreedsters, bestaansminimumtrekkers, gehandicapten, migranten, werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut, deeltijdse leerplichtigen, laaggeschoolde arbeiders, arbeiders die geconfronteerd worden met meervoudig ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën en arbeiders van 45 jaar en ouder.

Voor deze laatste categorie wordt daarenboven aanbevolen om vooraleer over te gaan tot de afdanking van een arbeider van 45 jaar of meer, contact op te nemen met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis hiervan, met één van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair subcomité, teneinde alternatieve mogelijkheden inzake beroepsopleiding of herscholing te onderzoeken (conform de afspraken omtrent de sectorale tewerkstellingscel).

Individuele gevallen kunnen overgemaakt worden aan het Fonds voor bestaanszekerheid, teneinde begeleidingsmaatregelen te onderzoeken.

§ 2. Conform het nationaal akkoord 2001-2002 van 28 mei 2001 zal binnen de bestaande Vormelekwerking een sectorale tewerkstellingscel worden ingevoerd. Deze cel dient zich in eerste instantie te richten op het afstemmen van vraag en aanbod in de sector (onder meer via een vacaturebank). In tweede instantie dient de wedertewerkstellingsbegeleiding van met ontslag bedreigde en van ontslagen arbeiders - met inbegrip van aanvullende opleidingen en begeleiding in het sollicitatietraject - het behoud van tewerkstelling binnen de sector mogelijk te maken.

Een paritaire werkgroep in de schoot van Vormelek zal dit binnen de duurtijd van het akkoord verder uitwerken. Hierbij zal er over gewaakt worden om misbruiken te voorkomen en overlapping met de overheidsdiensten (VDAB,

Article 3. - Définition des groupes à risque

§ 1. Compte tenu des dispositions de l'arrêté royal susmentionné, cette perception est utilisée pour soutenir les initiatives de formation de personnes appartenant aux groupes à risque, à savoir les demandeurs d'emploi de longue durée, les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les personnes qui entrent à nouveau dans la vie active, les minimexés, les handicapés, les immigrés, les demandeurs d'emploi en statut de réinsertion, les élèves en obligation scolaire partielle, les ouvriers peu qualifiés, les ouvriers qui sont confrontés à un licenciement multiple, à une restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies et les ouvriers de 45 ans et plus.

Pour cette dernière catégorie il est en outre recommandé de contacter préalablement la délégation syndicale ou, à défaut, l'une des organisations de travailleurs représentés à la Sous-commission paritaire avant de procéder au licenciement d'un ouvrier de 45 ans ou plus, afin d'examiner les possibilités alternatives en matière de formation ou de réadaptation professionnelle (en vertu des dispositions dans le cadre de la cellule sectorielle pour l'emploi).

Des cas individuels peuvent être transmis au Fonds de sécurité d'existence en vue d'examiner des mesures d'accompagnement.

§ 2. Conformément à l'accord national 2001-2002 du 28 mai 2001, une cellule sectorielle pour l'emploi va être créée, dans le cadre du fonctionnement actuel de Formelec. Cette cellule est tout d'abord destinée à mieux répondre à l'offre et la demande dans le secteur (notamment via une banque de données Emplois vacants). Ensuite, elle sera responsable de l'accompagnement en vue de la remise au travail de travailleurs menacés de licenciement ou licenciés - y compris les formations complémentaires et l'accompagnement lors de la recherche d'un nouvel emploi - afin d'assurer le maintien de l'emploi dans le secteur.

Au sein de Formelec, un groupe de travail paritaire développera cette cellule pour l'emploi pendant la durée de l'accord. A cet effet, on veillera à éviter des abus et des doubles emplois avec des services publics (Forem, VDAB,

Forem, Bruxelles Formation) te vermijden.

Artikel 4. - Opdrachten aan Vormelek

De ondertekenende partijen engageren zich om in het kader van de opleiding van de deeltijds leerplichtigen te zoeken naar een paritair beheerd en kwalitatief alternierend opleidingssysteem. Daartoe zullen de reeds opgestarte onderhandelingen - om in het kader van de opleiding van de deeltijds leerplichtigen te zoeken naar een paritair beheerd en kwalitatief alternierend opleidingssysteem - in de mate van het mogelijke binnen de duurtijd van dit akkoord worden gefinaliseerd.

Beoogd wordt hierbij de finalisering van een samenwerkingsovereenkomst met het deeltijds onderwijs en met de bevoegde instanties inzake middenstandsléerlingwezen en dit in beide landsgedeelten. Voor de financiering van deze projecten wordt verwezen naar artikel 9.

Hoofdstuk III. - RECHT OP PERMANENTE VORMING

Artikel 5. - Bijdragen voor permanente vorming

Daarenboven zullen de inspanningen op het gebied van de voortdurende vorming van werknemers en werkgevers verder ondersteund worden door de inning van 0,60% van de brutolonen, voorzien in het nationaal akkoord 2001-2002 (artikel 15. § 1) en afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6. - Opdrachten aan Vormelek

§ 1. De basisopdracht van Vormelek omvat:

- het ondersteunen van een sectoraal opleidingsbeleid, met name:
 - onderzoek van kwalificatie- en opleidingsnoden;
 - ontwikkeling van opleidingstrajecten in functie van de instroom en de permanente vorming;
 - kwaliteitsbewaking en certificering van de opleidingsinspanningen ten behoeve van de sector;
 - andere door de sector te bepalen opleidingsinitiatieven;
- het ontwikkelen van initiatieven ter bevordering van de werkzekerheid van arbeiders, meer specifiek zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst Werkzekerheid van 10 juli 2001 en artikel 10 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 28

Bruxelles Formation).

Article 4. - Missions de Formelec

Les parties signataires s'engagent à chercher un système de formation en alternance de qualité, géré paritairement, dans le cadre de la formation des élèves en obligation scolaire partielle. A cette fin, les négociations en cours - visant à mettre en place un système de formation en alternance de qualité, géré paritairement dans le cadre de la formation des élèves en obligation scolaire partielle - seront finalisées dans la mesure du possible pendant la durée de la présente convention.

On entend notamment finaliser un accord de coopération avec l'enseignement à temps partiel et les instances compétentes concernant la formation des classes moyennes et ce, dans les deux parties du pays. Pour le financement de ces projets, référence est faite à l'article 9.

CHAPITRE III. - DROIT A LA FORMATION PERMANENTE

Article 5. - Cotisation pour la formation permanente

En outre, les efforts en matière de formation permanente des travailleurs et des employeurs continueront à être soutenus par la perception de 0,60 % sur les salaires bruts, prévue dans l'accord national 2001-2002 (article 15. § 1) et conclue pour une durée indéterminée.

Article 6. - Missions de Formelec

§ 1. La mission de base de Formelec consiste à:

- appuyer une politique de formation sectorielle, en particulier:
 - examen des besoins de qualification et de formation;
 - développement de projets de formation en fonction de l'afflux et de la formation permanente;
 - surveillance de la qualité et certification des efforts de formation destinés au secteur;
 - autres initiatives de formation à déterminer par le secteur.
- déployer des initiatives en vue de promouvoir la sécurité d'emploi des travailleurs, comme prévu spécifiquement à l'article 2 de la convention collective de travail « Sécurité d'emploi » du 10 juillet 2001 et l'article 10 de l'accord national 2001-2002 du 28 mai 2001.

mei 2001.

§ 2. De ondertekenende partijen engageren zich om het actieterrein van Vormelek uit te breiden met de volgende initiatieven:

- teneinde de bedrijfsleiders en de vakbondsafgevaardigden bij te staan bij de uitwerking van het opleidingsplan en het competentiebeheer in de onderneming, zal Vormelek in dit verband een ondersteunende rol kunnen spelen;
- teneinde de opleidingsinitiatieven op bedrijfsvlak voor arbeiders en bedienden optimaal te ondersteunen, wordt een betere afstemming en samenwerking tussen Vormelek en Cevora nagestreefd;
- teneinde Vormelek in staat te stellen de haar bij CAO opgelegde verplichtingen en opdrachten na te komen, worden de nodige middelen voorzien. Vormelek krijgt daarnaast - ten experimentele titel - de mogelijkheid om beperkte betalende activiteiten te ontwikkelen en bedrijven een globaal opleidingsaanbod te verstrekken, in zoverre dat de middelen die hiermee gegenereerd worden opnieuw in de permanente vorming geïnvesteerd worden. Deze initiatieven dienen zelfbedruipend te zijn en mogen de algemene lasten niet bezwaren teneinde de basisopdrachten van Vormelek niet in het gedrang te brengen;
- voor de duurtijd van het akkoord zullen de afbouw mogelijkheden van het vormingskrediet worden vergroot door naast de erkende ook geregistreerde opleidingen te voorzien;
- voor de geregistreerde opleidingen wordt geen opleidingspremie voorzien.

Artikel 7. - Vormingskrediet

§ 1. Rekening houdend met het nationaal akkoord 1999-2000 van 30 juni 1999 en rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomst Vorming en opleiding van 30 juni 1999, wordt er per onderneming een collectief recht op vorming en opleiding opgebouwd à rato van twee uur per kwartaal per arbeider. Met dit vormingskrediet wordt de permanente vorming van de arbeiders verzekerd. Onder permanente vorming wordt verstaan: de vorming die het vakmanschap van de arbeider bevordert, zijn arbeidsmarktpositie versterkt en beantwoordt aan de noden van de ondernemingen en de sector.

§ 2. Les parties signataires s'engagent à élargir le terrain d'action de Formelec par les initiatives suivantes:

- afin d'assister les chefs d'entreprise et les délégués syndicaux dans l'élaboration du plan de formation et la gestion des compétences dans l'entreprise, Formelec pourra assumer un rôle de soutien à cet égard;
- afin de soutenir de façon optimale les initiatives de formation au niveau de l'entreprise pour ouvriers et employés, une meilleure harmonisation et coopération entre Formelec et Cefora sera recherchée;
- afin de permettre à Formelec de respecter les obligations et missions découlant de la CCT, les moyens nécessaires seront mis en oeuvre. En outre, Formelec aura, à titre expérimental, la possibilité de développer des activités payantes limitées et d'offrir aux entreprises un éventail global de formations, dans la mesure où les moyens ainsi générés sont réinvestis dans la formation permanente. Ces initiatives doivent être autosuffisantes et ne peuvent alourdir les charges générales pour ne pas mettre en péril les missions de base de Formelec;
- pour la durée du présent accord, les possibilités de diminuer le crédit-formation sont élargies en prévoyant, outre les formations agréées, des formations enregistrées;
- pour les formations enregistrées, aucune prime de formation n'est prévue.

Article 7. - Crédit-formation

§ 1. Compte tenu de l'accord national 1999-2000 du 30 juin 1999 et compte tenu de la convention collective de travail « Formation » du 30 juin 1999, un droit collectif à la formation à raison de 2 heures par trimestre et par ouvrier est constitué par entreprise. La formation permanente des ouvriers sera assurée au moyen de ce crédit-formation. On entend par « formation permanente » : la formation qui améliore le savoir-faire de l'ouvrier, renforce sa position sur le marché de l'emploi et répond aux besoins des entreprises et du secteur.

§ 2. Het vormingskrediet wordt berekend op basis van het aantal arbeiders (contract onbepaalde of bepaalde duur) tijdens het eerste kwartaal van het voorgaande kalenderjaar.

Bijvoorbeeld: een bedrijf dat tijdens het 1ste kwartaal 2000 10 arbeiders tewerkstelde, beschikt in 2001 over een vormingskrediet van 80 uren.

§ 3. Het vormingskrediet wordt verminderd à rato van het aantal door de arbeider of arbeiders gevolgde opleidingsuren. Hiertoe komen enkel door Vormelek erkende of geregistreerde opleidingen in aanmerking. Het saldo van het vormingskrediet is overdraagbaar naar het volgend kalenderjaar. Vormelek beheert het vormingskrediet. Het recht op een vormingspremie is beperkt in de tijd en wordt bepaald conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van Vormelek.

§ 4. Ieder jaar in de loop van het tweede kwartaal, meldt Vormelek aan de bedrijven die ressorteren onder het Paritair subcomité hun vormingskrediet.

§ 5. De afbouw van het vormingskrediet is gekoppeld aan het bedrijfsopleidingsplan waarvan sprake in artikel 8 en wordt in overleg met de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis in overleg met de arbeiders, maximaal gespreid over alle categorieën arbeiders van de onderneming.

§ 6. De opleidingssteun voor de erkende opleidingen kan eventueel gekoppeld worden aan het toekomstig naleven van de CAO-verplichtingen. Teneinde het naleven van de CAO-verplichtingen positief te stimuleren en de gestegen activiteiten van Vormelek tengevolge van het vergroten van de afbouw mogelijkheden van het vormingskrediet (erkende en geregistreerde opleidingen) te financieren, zal er een onderzoek gebeuren naar de beschikbare en noodzakelijke middelen voor Vormelek en een eventueel gebruik van reserves zoals voorzien in artikel 9.

Dezelfde opleidingssteun voor de erkende opleidingen geldt ook indien deze het vormingskrediet van het bedrijf overschrijden.

De toekenning van eventuele opleidingssteun wordt beslist conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van Vormelek.

§ 2. Le crédit-formation est calculé sur base du nombre d'ouvriers (contrat durée indéterminée ou déterminée) pendant le premier trimestre de l'année calendrier précédente.

Exemple: une entreprise qui occupait 10 ouvriers pendant le premier trimestre de 2000, dispose d'un crédit-formation de 80 heures en 2001.

§ 3. On diminue le crédit-formation à raison du nombre d'heures de formation suivies par les ouvriers. Seules les heures de formation agréées ou enregistrées par Formelec sont prises en compte. A la fin de l'année calendrier, le solde du crédit-formation peut être transféré à l'année suivante. Formelec gère le compteur de crédit-formation. Le droit à une prime de formation est limité dans le temps et déterminé conformément aux décisions du conseil d'administration de Formelec.

§ 4. Chaque année, au cours du deuxième trimestre, Formelec communique aux entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire leur crédit-formation.

§ 5. La diminution du crédit-formation est liée à un plan de formation de l'entreprise repris à l'article 8 et doit être répartie au maximum sur toutes les catégories d'ouvriers de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale ou, à défaut, en concertation avec les ouvriers.

§ 6. A l'avenir, le soutien accordé dans le cadre de formations agréées pourra être lié au respect des obligations conventionnelles. Afin de stimuler le respect des obligations conventionnelles et de financer les activités supplémentaires de Formelec suite à l'extension des possibilités de réduction du crédit-formation (formations agréées et enregistrées), il sera procédé à un examen des moyens disponibles et nécessaires pour Formelec et à l'éventuelle utilisation des réserves comme prévu à l'article 9.

Le même soutien prévu pour les formations agréées vaut également si celles-ci dépassent le crédit-formation de l'entreprise.

L'octroi d'un soutien éventuel à la formation est décidé conformément aux décisions du conseil d'administration de Formelec.

Artikel 8. - Bedrijfsopleidingsplannen

§ 1. Elke onderneming stelt jaarlijks een bedrijfsopleidingsplan op. Dergelijk bedrijfsopleidingsplan wordt ter goedkeuring aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging of aan het personeel voorgelegd.

Ondernemingen van minder dan 35 werknemers kunnen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst Representatieve functie van 10 juli 2001 hun bedrijfsopleidingsplan opmaken conform de beslissingen van de Raad van Bestuur van Vormelek.

Het bedrijfsopleidingsplan wordt jaarlijks vóór 15 februari aan Vormelek overgemaakt, maar kan gewijzigd of aangevuld worden in de loop van het kalenderjaar.

§ 2. Dit plan houdt rekening met de opleidingsnoden en de gewenste antwoorden hierop van het bedrijf. In functie van een sectorale erkenning of registratie en een optimaal gebruik van het vormingskrediet en van de Wet op het Betaald educatief verlof, verloopt de uitvoering van dit plan - hoewel niet exclusief - in samenwerking met Vormelek.

§ 3. De uitvoering van dit plan wordt eveneens gezamenlijk opgevolgd en jaarlijks geëvalueerd. De jaarlijkse evaluatie gebeurt in de ondernemingsraad, bij ontstentenis in samenspraak met de vakbondsafvaardiging of door het Paritair subcomité.

§ 4. Indien een opleidingsplan in erkende opleidingen voorziet, die gevolgd worden door een competentietest in het kader van een certificering van arbeiders, zal de vakbondsafvaardiging* door de werkgever voorafgaand geïnformeerd en geconsulteerd worden over de procedure. In geval van negatieve testresultaten van een opleiding die leidt tot certificering wordt een principe-recht op remediëring voorzien, waarin de werkgever er zich toe verbindt om een niet-geslaagde cursist een éénmalige remediëringsopleiding aan te bieden met behoud van de bestaande voordelen. Vormelek zal deze remediëringsopleiding gratis aanbieden, indien het gaat om een door een Vormelek georganiseerde erkende opleiding.

Article 8. - Plans de formation

§1. Chaque entreprise élaborera chaque année un plan de formation. Ce plan de formation d'entreprise sera soumis à l'approbation du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ou du personnel.

Les entreprises de moins de 35 travailleurs peuvent, dans le cadre de la convention collective de travail « Fonction représentative » du 10 juillet réaliser leur plan de formation d'entreprise, conformément aux décisions du conseil d'administration de Formelec.

Le plan de formation d'entreprise sera transmis à Formelec avant le 15 février de chaque année mais pourra être modifié ou complété dans le courant de l'année calendrier.

§ 2. Ce plan tiendra compte des besoins de formation et des réponses que l'entreprise souhaite y apporter. En fonction d'une certification ou d'un enregistrement sectoriels, d'une utilisation optimale du crédit-formation et de la loi sur le congé-éducation payé, l'exécution de ce plan se fera en collaboration avec Formelec (mais pas exclusivement).

§ 3. Le suivi de l'exécution de ce plan se fera en commun et une évaluation aura lieu chaque année. L'évaluation annuelle sera faite au conseil d'entreprise ou, à défaut, en concertation avec la délégation syndicale ou par la Sous-commission paritaire.

§ 4. Lorsque le plan de formation prévoit des formations agréées, suivies d'un test de compétence dans le cadre de la certification d'ouvriers, la délégation syndicale (pour autant qu'il y en ait une) sera préalablement informée et consultée sur la procédure par l'employeur. En cas de résultats négatifs au test d'une formation conduisant à la certification, un droit de principe à la remédiation est prévu par lequel l'employeur s'engage à proposer au participant ayant échoué au test un droit unique à une formation de remédiation avec maintien des avantages existants. Formelec proposera cette formation de remédiation à titre gracieux s'il s'agit d'une formation agréée et organisée par Formelec.

** (voor zover er een bestaat)*
R. GROEEMARIE

§ 5. De formele criteria inzake geregistreerde opleidingen zoals ze werden uitgewerkt binnen de Stuurgroep en bekrachtigd door de Raad van Bestuur van Vormelek worden deels uitgebreid en deels gewijzigd.

§ 6. Geregistreerde opleidingen kunnen buiten de werktijd mits het naleven van volgende voorwaarden:

- ✓ Akkoord van de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging, of het personeel (met mogelijk gebruik van de CAO van 10 juli 2001 inzake de erkenning van de representatieve functie);
- s Het aantal opleidingen buiten de arbeidstijd moet beperkt worden en zijn enkel mogelijk mits motivatie;
- ✓ Kennisgeving aan de Stuurgroep van Vormelek;
- ✓ Opleidingen buiten de normale arbeidstijd dienen in principe te worden vergoed aan het normaal loon of dienen te worden gecompenseerd. Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing;
- ✓ Deze opleidingen mogen geen bijkomende kosten ten laste van de arbeiders met zich mee brengen.

Artikel 9. - Toepassingsmodaliteiten

Voor de aanwending van de sommen bepaald in artikel 2 en artikel 5 in functie van de uitvoering van de opdrachten opgesomd in artikel 6 tot en met 8 in dit artikel zal het Fonds voor bestaanszekerheid de verdere uitvoeringsmodaliteiten bepalen. In het bijzonder zullen voor de opdrachten geformuleerd in artikel 6 tot en met 8 en artikel 3 vanuit het Fonds voor bestaanszekerheid, bijkomende middelen worden vrijgemaakt. Een paritaire werkgroep binnen het Fonds voor bestaanszekerheid zal de modaliteiten hiertoe uitwerken.

Hoofdstuk IV. - GELDIGHEID

Artikel 10. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 januari 2001 tot en met 30 september 2003 met uitzondering van artikel 2 § 1. en 5 § 1. die geldig zijn voor onbepaalde duur en die kunnen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter

§ 5. Les critères formels en matière de formations enregistrées tels qu'ils ont été élaborés au sein du Groupe de pilotage et entérinés par le Conseil d'administration sont en partie étendus et en partie modifiés.

§ 6. Les formations enregistrées peuvent se faire en dehors du temps de travail moyennant le respect des conditions suivantes :

- ✓ Accord du conseil d'entreprise, de la délégation syndicale ou du personnel (avec utilisation éventuelle de la CCT du 10 juillet 2001 concernant la reconnaissance de la fonction représentative).
- ✓ Le nombre de formations en dehors du temps de travail doit être limité et elles ne sont possibles que moyennant une motivation.
- ✓ Notification au Groupe de pilotage de Formelec.
- ✓ Les formations en dehors du temps de travail normal doivent en principe être rémunérées au salaire normal ou doivent être compensées. Les dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent intégralement applicables.
- s Ces formations ne peuvent pas entraîner de coûts supplémentaires à charge des ouvriers.

Article 9. - Modalités d'application

Pour l'affectation des sommes fixées aux articles 2 et 5 en fonction de l'exécution des missions énumérées aux articles 6 à 8, le Fonds de sécurité d'existence déterminera les autres modalités d'exécution. Des moyens supplémentaires seront notamment libérés par le Fonds de sécurité d'existence pour les missions reprises aux articles 6 à 8 et à l'article 3. Un groupe de travail paritaire au sein du Fonds de sécurité d'existence élaborera les modalités à cette fin.

CHAPITRE IV. - VALIDITE

Article 10. - Durée

La présente convention collective de travail est valable du 1^{er} janvier 2001 au 30 septembre 2003 inclus, excepté les articles 2 § 1. et 5 § 1. qui sont valables pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au Président de la

van het Paritair subcomité voor de elektriciens:
installatie en distributie en aan de ondertekenende
organisaties.

Sous-commission paritaire des électriciens:
installation et distribution ainsi qu'à toutes les parties
signataires.