

12-09-2001

1/10/2001

NR. 59072
N°

1.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIESOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001.**Convention collective de travail du 10 juillet 2001.***EINDEJAARSPREMIE – F.E.E./R.T.D.****PRIME DE FIN D'ANNEE – F.E.E./R.T.D.**In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord
2001-2002 van 28 mei 2001.En exécution de l'article 5 de l'accord national 2001-
2002 du 28 mai 2001.**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied.****CHAPITRE 1er. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en de werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (F.E.E.) of bij de Beroepsvereniging van de radio- en televisiedistributie (R.T.D.).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, et affiliées à la Fédération de l'Electricité et de l'Electronique (F.E.E.) ou à l'Union professionnelle de Radio et Télédistribution (R.D.T.).

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan, de werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Toekenningsmodaliteiten.**CHAPITRE II. - Modalités d'octroi.**

Art. 3.

Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werklieden die op 30 november van het refertejaar in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers visés à l'article 1er, inscrits au 30 novembre de l'année de référence, dans le registre du personnel de l'entreprise.

Art. 4.

Art. 4.

Deze eindejaarspremie wordt op 8,33 pct. van het jaarlijks brutoloon vastgesteld.

Cette prime de fin d'année est fixée à 8,33 p.c. du salaire annuel brut.

Art. 5.

- § 1. Het jaarlijkse brutoloon wordt verhoogd met het normale dagloon overeenkomend met de dagen afwezigheid gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, ten belope van 150 dagen per jaar en voor zover de belanghebbende in het refertejaar minstens zes maanden arbeidsprestaties heeft verricht.
- § 2. Onder gelijkgestelde dagen wordt verstaan de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge ziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, tijdelijke werkloosheid, militaire dienst of palliatief verlof.
- § 3. Het in aanmerking te nemen normaal dagloon wordt bekomen door het loon betaald gedurende de referteperiode te delen door het aantal betaalde dagen in de loop van dezelfde periode.

Art. 6.

Het bedrag van de eindejaarspremie kan, naar rato van 2,48 EUR per niet verantwoorde afwezigheidsdag, verminderd worden, met maximum 24,79 EUR.

Art. 7.

- § 1. De gepensioneerde werklieden en de rechthebbenden van een overleden werkman, genieten de integrale premie voor het beschouwde jaar.
- § 2. Het in aanmerking te nemen loon is dit van de laatste twaalf maanden van de loopbaan van de werkman.
- § 3. Onder rechthebbende wordt verstaan de fysische persoon die de begrafenis kosten gedragen heeft.

Art. 8.

De werklieden die de onderneming vrijwillig verlaten of die voor een dringende reden ontslagen worden, verliezen het recht op de premie.

Art. 5.

- § 1. Le salaire annuel brut est majoré du salaire normal journalier correspondant aux journées d'absences assimilées à des journées de travail effectif à concurrence de 150 journées par an et pour autant que le bénéficiaire ait, dans l'année de référence, fourni des prestations de travail d'au moins six mois.
- § 2. Par journées assimilées, on entend les journées d'interruption de travail résultant d'une maladie, d'un accident du travail, d'un repos d'accouchement, d'un chômage temporaire, de service militaire ou de congé palliatif.
- § 3. Le salaire normal journalier à prendre en considération est obtenu en divisant le salaire payé pendant la période de référence par le nombre de jours rémunérés au cours de la même période.

Art. 6.

Le montant de la prime de fin d'année peut être réduit à raison de 2,48 EUR par journée d'absence injustifiée, avec un maximum de 24,79 EUR.

Art. 7.

- § 1. Les ouvriers pensionnés et les ayants droit d'un ouvrier décédé, bénéficient de l'intégralité de la prime pour l'année considérée.
- § 2. Le salaire à prendre en considération est celui des douze derniers mois de la carrière de l'ouvrier.
- § 3. Par ayant droit, on entend la personne physique qui a supporté les frais de funérailles.

Art. 8.

Les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise ou qui sont licenciés pour motif grave, perdent le droit à la prime.

Art. 9.

De werklieden die met brugpensioenen gaan, en de werklieden die gedurende de referteperiode ontslagen worden om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, genieten de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de voornoemde periode.

De werklieden waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht, genieten op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten, de premie naar rata van de geleverde prestaties gedurende het betreffende jaar.

De werklieden met een contract van bepaalde duur van minstens drie maanden hebben recht op een eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties binnen de referteperiode.

Art. 10.

De eindejaarspremie wordt betaald bij de uitbetaling het dichtst bij 15 december van ieder beschouwd jaar.

Art. 11.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder referteperiode te worden verstaan, de periode van twaalf maanden die 30 november van het beschouwd jaar voorafgaat.

HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen.**Art. 12.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 april 2001 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen na 1 april 2003, worden opgezegd met een opzegging van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 9.

Les ouvriers prépensionnés, et les ouvriers licenciés durant la période de référence pour tout autre motif que le motif grave, bénéficient de la prime au prorata des prestations fournies pendant ladite période.

Les ouvriers dont le contrat de travail prend fin pour des raisons de force majeure, bénéficient, au moment où ils quittent l'entreprise, de la prime au prorata des prestations fournies au cours de l'année concernée.

Les ouvriers qui ont un contrat de travail à durée déterminée de trois mois au moins, ont droit à la prime de fin d'année au prorata des prestations fournies pendant la période de référence.

Art. 10.

La prime de fin d'année est payée lors de la paie la plus proche du 15 décembre de chaque année considérée.

Art. 11.

Pour l'application des dispositions de la présente convention collective de travail il faut entendre par période de référence, la période de douze mois qui précède le 30 novembre de l'année considérée.

CHAPITRE III. - Dispositions finales.**Art. 12.**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2001 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, après le 1^{er} avril 2003, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 26 juni 1995, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie - F.E.E. en R.T.D., algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 mei 1997 (Belgisch Staatsblad 17 december 1997).

Art. 13.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 1995, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les électriciens, concernant l'octroi d'une prime de fin d'année - F.E.E. et R.T.D., rendue obligatoire par arrêté royal du 27 mai 1997 (Moniteur belge du 17 décembre 1997).

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst
eindejaarspremie – F.E.E./R.T.D. 10 juli 2001,
gesloten in het Paritair Subcomité voor de
elektriciens: installatie en distributie.

Annexe à la convention collective de travail prime
de fin d'anné – F.E.E./R.T.D. du 10 juillet 2001
conclue en Sous-commission paritaire des
électriciens: installation et distribution.

Art.6	
BEF	EUR
100	2,48
1000	24,78