

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE (PSC 149.01)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION (SCP 149.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10
december 2002**

**Convention collective de travail du 10 décembre
2002**

**UITSLUITING SECTORAAL
PENSIOENSTELSEL**

**EXCLUSION AU REGIME DE PENSION
SECTORIEL**

Uitsluiting uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002, gesloten in het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, houdende invoering van een sectoraal pensioenstelsel.

Exclusion du champ d'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, portant instauration d'un régime de pension sectoriel.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1.

Art. 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, die in overeenstemming met artikel 6 van het nationaal akkoord van 28 mei 2001 er voor hebben geopteerd om de uitvoering van het pensioenstelsel zelfte organiseren.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution qui, conformément à l'article 6 de l'accord national du 28 mai 2001, ont choisi d'organiser eux-mêmes le régime de pension.

Deze ondernemingen worden uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002 betreffende het sectoraal pensioenstelsel uitgesloten. Deze uitsluiting werd door het Paritair Subcomité op 23 april 2002 bekrachtigd.

Ces entreprises sont exclues du champ d'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 relative au régime de pension sectoriel. Cette exclusion a été entérinée par la Sous-commission paritaire le 23 avril 2002.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention, on entend par « ouvriers » les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

CHAPITRE II. - Objet

Art. 2.

Art. 2.

Deze overeenkomst heeft in uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord afgesloten op 28 mei 2001 in het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, tot doel de voorwaarden te expliciteren waaraan:

En vertu de l'article 6 de l'accord national conclu le 28 mai 2001 en Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, cette convention a pour but d'explicitier les conditions à remplir par :

§1. de collectieve arbeidsovereenkomst of het akkoord dient te voldoen opdat de in voormeld artikel voorziene bijdrage van 1 procent van de brutobezoldiging van de arbeiders kan worden

§1. la convention collective de travail ou l'accord pour que la cotisation de 1 pour cent du salaire brut des ouvriers, visée à l'article précité, puisse être affectée dans le cadre d'un régime de pension d'entreprise, et

PSC 149.01 - Electriciens
Sectoraal pensioenstelsel
Bekrachtigd op 10.12.2002

REGISTR.-ENREGISTR.

SCP 149.01 - Electriciens
Régime de pension sectoriel
N° Ratifié le 10.12.2002

1 2 -12- 2002

0 1 -12- 2003 N° 68779 (4) 14901

aangewend in het kader van een ondernemingsgebonden pensioenstelsel, in plaats van in het kader van het sectoraal pensioenstelsel dat ingevoerd wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002.

§2. het ondernemingsgebonden pensioenstelsel zelf dient te voldoen.

HOOFDSTUK III. - Voorwaarden

Art. 3.

§1. *Collectieve arbeidsovereenkomst of akkoord*

De collectieve arbeidsovereenkomst of het akkoord moet bestaan vóór 31 december 2000 en dient het akkoord van de sociale partners op bedrijfsniveau te bevatten inzake een ondernemingsgebonden pensioenstelsel.

De collectieve arbeidsovereenkomst of het akkoord dient voorafgaandelijk voor akkoord te worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging worden de arbeiders voorafgaandelijk door middel van een individueel schrijven op de hoogte gebracht.

§2. *Het ondernemingspensioenstelsel*

Het ondernemingspensioenstelsel dient ten laatste vanaf 1 januari 2002 minimaal aan de hierna volgende voorwaarden te voldoen.

§2.1. *Aansluitingsvoorwaarden*

Alle arbeiders die op 1 januari 2002 of op elke latere datum met een werkgever verbonden waren of zijn via een arbeidsovereenkomst (ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst), moeten aangesloten worden bij het ondernemingspensioenstelsel.

Dit houdt o.m. in dat:

ook de arbeiders die tewerkgesteld worden of werden op basis van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, dienen aan te sluiten;

de aansluiting onmiddellijk gebeurt ten tijde van het afsluiten van de arbeidsovereenkomst, waardoor de aansluiting dus niet kan uitgesteld worden tot na een bepaalde leeftijd, bijvoorbeeld slechts vanaf de 25^{ste} verjaardag van de arbeider.

non dans le cadre du régime de pension sectoriel instauré par la convention collective de travail du 10 décembre 2002;

§2. le régime de pension d'entreprise proprement dit.

CHAPITRE III. - Conditions

Art. 3.

§1. *Convention collective de travail ou accord*

L'existence de la convention collective de travail ou de l'accord doit être antérieure au 31 décembre 2000 et cette convention doit comporter l'accord des partenaires sociaux au niveau de l'entreprise à propos du régime de pension d'entreprise concerné.

La convention collective de travail ou l'accord doit être préalablement soumis(e) à l'accord du conseil d'entreprise ou, à défaut, du comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, à la délégation syndicale. A défaut de délégation syndicale, les ouvriers sont préalablement informés par lettre individuelle.

§2. *Le régime de pension d'entreprise*

Au 1^{er} janvier 2002 au plus tard, le régime de pension d'entreprise doit prévoir au moins les conditions suivantes.

§2.1. *Conditions d'affiliation*

Tous les ouvriers qui au 1^{er} janvier 2002 ou à une date ultérieure sont ou étaient liés aux employeurs par un contrat de travail (quelle que soit la nature de ce contrat de travail), doivent être affiliés au régime de pension d'entreprise.

Cela implique notamment :

que les ouvriers qui sont ou étaient occupés sous contrat de travail à durée déterminée doivent également affilier ;

que l'affiliation et la signature du contrat de travail doivent être simultanées, empêchant ainsi le report de l'affiliation après un âge déterminé, par exemple seulement à partir du 25^{ème} anniversaire de l'intéressé.

§2.2. Paritair beheer of toezichtscomité

De **wettelijke** bepalingen van paritair beheer of van de oprichting van een toezichtscomité dienen te worden geëerbiedigd, of bij ontstentenis van een wettelijke regeling, de bepalingen voorzien in het **wetsontwerp** betreffende de aanvullende pensioenen zoals goedgekeurd door de Commissie van Sociale Zaken op 8 maart 2002 (document 1340/6).

Voormeld toezichtscomité ziet toe op de **uitvoering** van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van het jaarlijks verslag omtrent het beheer van de pensioentoezegging conform de wettelijke bepalingen, of bij gebreke daaraan, conform het wetsontwerp betreffende de aanvullende pensioenen zoals goedgekeurd door de Commissie van Sociale Zaken op 8 maart 2002 (document 1340/6).

§2.3. Financiering

Wanneer het ondernemingspensioenstelsel van het type "vaste bijdragen" is, dient het vanaf 1 januari 2002 gefinancierd of verhoogd te worden met een bijdrage, zoals voorzien in **artikel 6** van het nationaal akkoord van 28 mei 2001 afgesloten in het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, die minstens gelijk is aan 1 procent van het brutojaarloon van de arbeiders waarop RSZ-inhoudingen verschuldigd zijn. Deze bijdrage kan enkel worden aangewend als premie voor een verzekering in de combinatie "Uitgesteld Kapitaal met Terugbetaling van het Spaartegoed"

Wanneer het ondernemingspensioenstelsel van het type "vaste prestaties" is, mogen de **verworven** reserves op geen enkel ogenblik lager zijn dan de verworven reserves berekend in een pensioenstelsel van het type "vaste bijdragen" dat gefinancierd wordt door een bijdrage gelijk aan 1 % van de bruto **jaarwedge** van de arbeiders waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht.

§ 2.4. Recht op verworven reserves en verworven prestaties

Het ondernemingspensioenstelsel **mag** voorzien dat de aangeslotene minstens gedurende een al dan niet onderbroken periode van één jaar dient te zijn aangesloten geweest bij het ondernemingsstelsel alvorens hij aanspraak kan maken op verworven reserves en verworven prestaties.

Niettegenstaande het voorgaande dient het ondernemingspensioenstelsel te bepalen dat de aangeslotene **wel degelijk** verworven reserves **verwerft** (zelfs in geval van **uitdiensttreding** binnen het

§2.2. Gestion paritaire ou comité de surveillance

Les dispositions légales en matière de gestion paritaire ou de création d'un comité de surveillance doivent être respectées comme telles ou, à défaut de disposition légale, tel que figurant dans le projet de loi sur les pensions complémentaires, comme approuvé par la Commission des Affaires Sociales le 8 mars 2002 (document 1340/6).

Le comité de surveillance précité veille à l'exécution de l'engagement de pension et se voit mettre à disposition le rapport annuel relatif à la gestion de l'engagement de pension conformément aux dispositions légales ou, à défaut, conformément au projet de loi relatif aux pensions complémentaires approuvé par la Commission des Affaires Sociales le 8 mars 2002 (document 1340/6).

§2.3. Financement

Lorsque le régime de pension d'entreprise est de type « contributions définies », il doit être financé ou majoré depuis le 1^{er} janvier 2002 à l'**aide** d'une cotisation, comme visé à l'**article 6** de l'accord national du 28 mai 2001 signé en Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, d'au moins 1 pour cent du salaire annuel brut des ouvriers sur lequel sont effectuées les retenues pour l'Office National de Sécurité Sociale. Cette cotisation ne peut servir que de prime d'assurance dans le cadre d'une assurance du type « capital différé avec remboursement de l'épargne ».

Lorsque le régime de pension d'entreprise est de type « prestations définies », les réserves acquises ne peuvent être, à aucun moment, inférieures aux réserves acquises calculées dans un régime de pension de type « contributions définies » financé par une cotisation égale à 1 % du salaire annuel brut des ouvriers sur lesquels sont effectuées les retenues pour l'Office National de Sécurité Sociale.

§2.4. Droit aux réserves acquises et aux prestations acquises

Le régime de pension d'entreprise peut exiger que l'intéressé ait été affilié au régime de pension d'entreprise durant au moins une période - continue ou discontinue - de un an avant qu'il puisse prétendre au bénéfice des réserves acquises et aux prestations acquises.

Nonobstant ce qui précède, le régime de pension d'entreprise devra stipuler que l'affilié bénéficiera réellement des réserves acquises (même s'il quitte son employeur en cours d'année) s'il accepte un nou-

jaar) indien hij of zij een nieuwe dienstbetrekking aanvaardt bij een werkgever zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002.

§2.5. Beperking van de kosten en de integrale winstverdeling

De in het ondernemingspensioenstelsel aangerekende kosten en de winstverdeling van het pensioenstelsel dienen te voldoen aan de bepalingen voorzien in artikel 11, §1, 4^o van het wetsontwerp betreffende de aanvullende pensioenen zoals goedgekeurd door de Commissie van Sociale Zaken op 8 maart 2002 (document 1340/6).

§2.6. Rendementsgarantie

Op de in artikel 3§2.3. voorziene bijdrage van 1 % van het brutojaarloon waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht, dient een resultaatsverbintenis te worden aangegaan opdat de bepalingen voorzien in artikel 24, §2 van het wetsontwerp betreffende de aanvullende pensioenen zoals goedgekeurd door de Commissie van Sociale Zaken op 8 maart 2002 (document 1340/6) worden gerespecteerd.

§2.7. Vastgoedverrichtingen

Zolang de aangeslotene via een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever die in overeenstemming met de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de uitvoering van het pensioenstelsel zelf organiseert, kan de aangeslotene zijn contract niet afkopen, noch het voordeel ervan afstaan of in pand geven.

§2.8. Afkoopwaarden

De theoretische en praktische afkoopwaarden bedragen in alle gevallen 100 procent van de opgebouwde reserves met inbegrip van 100 procent van de al toegekende winstdeling.

§2.9. Contrôle en goedkeuring

Conform artikel 6 van het nationaal akkoord van 28 mei 2001 diende het pensioenreglement voor 30 september 2001 ter controle en goedkeuring aan het paritair subcomité te worden voorgelegd.

HOOFDSTUK IV. - Informatie

Art. 4.

De werkgever dient minstens eenmaal per jaar een lijst van de aangeslotenen van het

vel emploi chez un employeur de la catégorie visée à l'article 1 de la convention collective de travail du 10 décembre 2002.

§2.5. Limitation des frais et répartition des bénéfices

Les frais réclamés dans le régime de pension d'entreprise et la répartition des bénéfices doivent satisfaire aux stipulations de l'article 11, §1, 4^o du projet de loi relatif aux pensions complémentaires approuvé par la Commission des Affaires Sociales le 8 mars 2002 (document 1340/6).

§2.6. Garantie de rendement

La cotisation de 1 % du salaire annuel brut sur lequel sont effectuées les retenues pour l'Office National de Sécurité Sociale visée à l'article 3§2 doit s'accompagner d'une garantie de résultat de manière à ce que les dispositions de l'article 24, §2 du projet de loi relatif aux pensions complémentaires approuvé par la Commission des Affaires Sociales le 8 mars 2002 (document 1340/6), soient respectées.

§2.7. Opérations foncières

Tant que l'affilié est lié par un contrat de travail à l'employeur qui conformément à la présente convention collective de travail organise personnellement l'exécution du régime de pension, l'affilié ne pourra ni procéder au rachat de son contrat, ni en céder le bénéfice, ni l'hypothéquer.

§2.8. Valeurs de rachat

Les valeurs de rachat théorique et pratique représentent dans tous les cas 100 pour cent des réserves constituées, incluant 100 pour cent des participations bénéficiaires déjà attribuées.

§2.9. Contrôle et approbation

Conformément à l'article 6 de l'accord national du 28 mai 2001, le règlement de pension devait être soumis avant le 30 septembre 2001 au contrôle et à l'approbation de la sous-commission paritaire.

CHAPITRE IV. - Information

Art. 4.

L'employeur est tenu de transmettre au moins une fois par an au président de la Sous-commission pari-

ondernemingsstelsel die voldoen aan de hogervernoemde aansluitingsvoorwaarden, over te maken aan de Voorzitter van het Paritair subcomité.

Daarenboven zal de hiervoor vermelde werkgever de Voorzitter van het Paritair subcomité op de hoogte houden van elke wijziging die doorgevoerd wordt aan het ondernemingsstelsel door middel van het opsturen van een afschrift van de wijziging van het pensioenreglement binnen de twee maanden te rekenen vanaf de begindatum van het gewijzigde ondernemingsstelsel. De pensioeninstelling die het ondernemingsstelsel beheert dient bij deze gelegenheid een verklaring op te stellen dat het ondernemingspensioenstelsel voldoet aan de in het kader van deze overeenkomst bepaalde voorwaarden.

Daarenboven zal de hiervoor vermelde werkgever de Voorzitter van het Paritair subcomité op de hoogte houden van de opheffing van het ondernemingsstelsel van zodra dit zich voordoet en hierbij een verklaring voegen van de pensioeninstelling die dit stelsel beheert.

Tenslotte zal de werkgever op eenvoudig verzoek van de Voorzitter van het Paritair subcomité alle gegevens overmaken die de Voorzitter toelaten de juiste uitvoering van de verplichtingen te (laten) controleren.

HOOFDSTUK V. - Procédure ingeval van niet-betaling van de premies of van stopzetting van het ondernemingspensioenstelsel

Art. 5.

Het ondernemingstelsel dient te voorzien in een procedure die in geval van niet-betaling van de premies, minstens de volgende elementen bevat:

§1. in geval van niet-betaling van de premies binnen een termijn van 30 dagen na de vervalddag ervan, zal de werkgever door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld worden en aangemaand worden om over te gaan tot betaling van de premies;

§2. indien de premies binnen een termijn van 60 dagen na de vervalddag ervan nog niet betaald zijn, zal de werkgever door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven nogmaals in gebreke gesteld worden en aangemaand worden om over te gaan tot betaling van de premies. De pensioeninstelling brengt de Voorzitter van het Paritair subcomité hiervan schriftelijk op de hoogte;

§3. indien de premies binnen een termijn van 90

taire la liste des affiliés au régime de pension d'entreprise qui répondent aux conditions d'affiliation précitées.

En outre, l'employeur précité avisera le président de la Sous-commission paritaire de tout remaniement apporté au régime de pension d'entreprise, en lui adressant dans les deux mois, à dater du remaniement, une copie des changements apportés au régime de pension d'entreprise. L'organisme de pension qui gère le régime de pension d'entreprise est tenu, à cette occasion, de rédiger une attestation certifiant que le régime de pension d'entreprise répond aux critères définis dans la présente convention.

De plus, l'employeur précité informera le Président de la Sous-commission paritaire de l'abolition du régime de pension d'entreprise dès que celle-ci se produit et joindra une déclaration de l'organisme de pension qui gère ce régime.

Enfin, sur simple requête du président de la Sous-commission paritaire, l'employeur lui transmettra toutes les données lui permettant de (faire) vérifier si les obligations sont scrupuleusement respectées.

CHAPITRE V. Procédure en cas de non-paiement des primes ou en cas de suppression du régime de pension d'entreprise

Art. 5.

Le régime de pension d'entreprise doit prévoir une procédure en cas de non-paiement des primes, comportant au moins les éléments suivants :

§1. en cas de non-paiement des primes dans les 30 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes;

§2. si les primes ne sont toujours pas payées dans les 60 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes, et avisera par courrier le Président de la Sous-commission paritaire de la situation;

§3. si les primes ne sont toujours pas payées dans les

dagen na de vervalddag ervan nog niet betaald zijn, zal de werkgever, alsook de aangeslotenen door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven op de hoogte worden gesteld dat de contracten premievrij werden gemaakt. De pensioeninstelling brengt de Voorzitter van het Paritair subcomité, alsook de actieve aangeslotenen van het ondernemingspensioenstelsel hiervan schriftelijk op de hoogte;

§4. in geval van blijvende niet-betaling van de in het kader van het ondernemingsstelsel verschuldigde premies na de ingebrekestelling bedoeld in §2, of ingeval van stopzetting van het ondernemingsstelsel, vallen de betrokken werkgever en de door hem tewerkgestelde arbeiders automatisch onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst ter invoering van het sectoraal pensioenstelsel van 10 december 2002 vanaf de eerste dag van de maand volgend op de kennisgeving aan de Voorzitter van het Paritair subcomité in art.5.§ 3 of vanaf de eerste dag van de maand volgend op de stopzetting van het ondernemingsstelsel.

HOOFDSTUK VI. - Procédure

Art. 6.

Wanneer men in uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord van 28 mei 2001 wenst gebruik te maken van de mogelijkheid om de voorziene bijdrage van 1 procent te gebruiken ter invoering of verhoging van een ondernemingspensioenstelsel, dient volgende procedure gevolgd te worden:

§1. Inlichtingen te verstrekken aan de Voorzitter van het Paritair subcomité

De ondernemingen die in uitvoering van het nationaal akkoord van 28 mei 2001 er voor gekozen hebben om het pensioenstelsel zelf te organiseren, dienen voor 31 januari 2003 ter controle en goedkeuring een aantal documenten voor te leggen aan de Voorzitter van het Paritair subcomité. Dit dient door middel van een aangetekend schrijven te gebeuren.

Het gaat meer bepaald over de volgende stukken:

§1.1 de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord dat dateert van vóór 31 december 2000 houdende het akkoord van de sociale partners op bedrijfsniveau inzake een ondernemingsgebonden pensioenstelsel;

§1.2 de collectieve arbeidsovereenkomst of het akkoord waarin de sociale partners op ondernemingsniveau - in uitvoering van artikel 6 van

90 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par lettre recommandée l'avisant que les contrats passeront à un droit de pension sans versement. L'organisme de pension en avisera également par courrier le Président de la Sous-commission paritaire ainsi que les affiliés au régime de pension d'entreprise;

§ 4. si les primes dues dans le cadre du régime d'entreprise restent impayées à l'issue de la mise en demeure visée au § 2 ou si le régime d'entreprise est supprimé, l'employeur concerné et les ouvriers qu'il emploie tomberont automatiquement sous le champ d'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 instaurant le régime de pension sectoriel dès le premier jour du mois qui suit la notification au Président de la Sous-commission paritaire prévue à l'art. 5. § 3 ou dès le premier jour du mois qui suit l'arrêt du régime d'entreprise.

CHAPITRE VI. - Procédure

Art. 6.

Si, en exécution de l'article 6 de l'accord national du 28 mai 2001, l'on veut user de la possibilité d'affecter la cotisation prévue de 1 pour cent à l'instauration ou à la majoration d'un régime de pension d'entreprise, la procédure suivante doit être observée :

§1. Renseignements à fournir au président de la Sous-commission paritaire

Les entreprises qui, en exécution de l'accord national du 28 mai 2001, ont opté pour organiser elles-mêmes le régime de pension doivent adresser, avant le 31 janvier 2003, une série de documents au Président de la Sous-commission paritaire pour vérification et approbation. Cela doit se faire au moyen d'une lettre recommandée.

Il s'agit notamment des documents suivants :

§1.1 la convention collective de travail ou accord collectif antérieur(e) au 31 décembre 2000 incluant l'accord des partenaires sociaux au niveau de l'entreprise à propos du régime de pension d'entreprise ;

§1.2 la convention collective de travail par laquelle les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise décident de se charger eux-mêmes de l'organisation du régime

het nationaal akkoord van 28 mei 2001 afgesloten in het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie - ervoor opteren om de uitvoering van het pensioenstelsel zelf te organiseren en aldus de voorziene bijdrage van 1% zullen gebruiken ter financiering van bestaand ondernemingspensioenplan;

§1.3 en het (nieuwe) pensioenreglement dat voldoet aan de voorwaarden welke voortvloeien uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij ontstentenis van voorlegging aan de Voorzitter van het Paritair subcomité valt de betrokken werkgever en de door hem tewerkgestelde arbeiders automatisch onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst ter invoering van het sectoraal pensioenstelsel van 10 december 2002.

§2. *Beraadslaging door de Voorzitter van het Paritair subcomité*

Binnen de twee maanden na de hiervoorvermelde kennisgeving door de werkgever, laat de Voorzitter van het Paritair subcomité ofwel zijn akkoord ofwel zijn weigering ofwel een vraag om meer inlichtingen geworden aan de werkgever.

De Voorzitter van het Paritair subcomité kan enkel een aanvraag om buiten het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst ter invoering van het sectoraal pensioenstelsel van 10 december 2002 te vallen weigeren indien niet voldaan is aan de voorwaarden die terzake worden gesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elk geschil terzake wordt dan ook behandeld binnen het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

HOOFDSTUK VII. - Financiële implicaties van het sectoraal pensioenstelsel voor de ondernemingspensioenstelsels georgansieerd conform onderhavige CAO

Art. 7.

Overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002 ter invoering van het sectoraal pensioenstelsel, zal de daarin bepaalde bijdrage worden ingevorderd en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid en zal na de terbeschikkingstelling ervan aan de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel door laatstgenoemde worden

de pension, conformément à l'article 6 de l'accord national du 28 mai 2001 conclu au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, et d'affecter ainsi la cotisation d'un pour cent au financement du plan de pension d'entreprise existant ;

§1.3 et le (nouveau) règlement de pension, conforme aux critères qui découlent de cette convention collective de travail.

A défaut de présentation au Président de la Sous-commission paritaire, l'employeur concerné et les ouvriers qu'il emploie tombent automatiquement sous le champ d'application de la convention collective de travail instaurant le régime de pension sectoriel du 10 décembre 2002.

§2. *Délibération du président de la Sous-commission Paritaire*

Dans les deux mois qui suivent la notification de ces documents par l'employeur, le Président de la Sous-commission paritaire lui signifiera son accord ou son refus ou lui réclamera des renseignements supplémentaires.

Toute requête visant à sortir du champ d'application de la convention collective du 10 décembre 2002, instaurant le régime de pension sectoriel ne pourra être rejetée par le Président de la Sous-commission paritaire que si les conditions stipulées en cette matière dans la convention collective ne sont pas remplies.

Dès lors, tout différend s'y rapportant sera traité en Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

CHAPITRE VII. - Implications financières du régime de pension sectoriel pour les régimes de pension d'entreprise organisés conformément à la présente CCT

Art. 7.

En vertu de l'article 9 de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 instaurant le régime de pension sectoriel, la cotisation qui y est définie sera réclamée et encaissée par l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS) en vertu de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence ; après que cette cotisation ait été mise à la disposition de l'organisateur du régime de pension sectoriel, ce dernier la rétrocédera à l'organisme de pension sectoriel.

doorgestort aan de sectorale pensioeninstelling.

Indien het voor de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onmogelijk blijkt om voor wat betreft de inhouding van de bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel een onderscheid te maken tussen de werkgevers die conform de bepalingen van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een pensioenstelsel op ondernemingsniveau hebben ingevoerd en de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002 houdende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel, dan zal de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel de bijdragen ingehouden bij de eerstgenoemde werkgevers, aan hen terugstorten.

Deze terugstortingen worden gedaan binnen de maand te rekenen vanaf de dag waarop de inrichter over de nodige gegevens beschikt, dan wel vanaf de dag waarop de stortingen aan de inrichter ter beschikking zouden worden gesteld indien deze dag zich na de terbeschikkingstelling van de gegevens zou situeren en uiterlijk binnen het jaar na de storting van de voormelde bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Op deze terugstortingen zijn in geen geval verwijlrentesten verschuldigd.

HOOFDSTUK VIII. - Inwerkingtreding en opzeggingsmogelijkheden

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002. Zij kan worden beëindigd mits opzegging van zes maanden en wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité.

Voorafgaandelijk aan de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst moet het Paritair subcomité de beslissing nemen om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij 80 % van de in het paritair subcomité benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de in het paritair subcomité benoemde, gewone of plaatsvervangende leden, die de arbeiders vertegenwoordigen, heeft bekomen.

De nietigheid of onafdwingbaarheid van één der bepalingen van deze overeenkomst brengt de geldigheid en afdwingbaarheid van de overige bepalingen niet in het gedrang.

Si les services de l'Office National de la Sécurité Sociale ne parviennent pas, d'après ces cotisations retenues pour le régime de pension sectoriel, à faire une distinction entre les employeurs qui, en vertu des dispositions de la présente convention collective de travail, ont instauré un régime de pension au niveau de l'entreprise et les employeurs tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 relative à l'introduction d'un régime de pension sectoriel, l'organisateur du régime de pension sectoriel restituera, aux employeurs nommés en premier lieu, les cotisations prélevées chez eux.

Ces remboursements sont effectués dans le mois à compter du jour où l'organisateur dispose des données requises, ou à compter du jour à partir duquel l'Office National de Sécurité Sociale aura transféré les fonds à l'organisateur, si ce jour devait être postérieur à celui de la transmission des données et au plus tard dans l'année qui suit le versement des cotisations mentionnées à l'Office National de Sécurité Sociale.

En aucun cas des intérêts de retard ne sont dus sur ces remboursements.

CHAPITRE VIII. - Entrée en vigueur et possibilités de résiliation

Art. 8.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002. Elle peut être résiliée moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire.

Avant de résilier la convention collective de travail, la Sous-commission paritaire doit décider de supprimer le régime de pension sectoriel. Cette décision de suppression ne sera valable que si elle est prise par 80 % des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Sous-commission paritaire qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans la Sous-commission paritaire qui représentent les travailleurs.

La nullité ou le caractère non-exécutif d'une des dispositions de la présente convention ne met pas en péril la validité et le caractère exécutoire des autres dispositions.