

# SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

*Convention collective de travail du 24 juin 2003.*

## DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 13 mai 2003

### CHAPITRE 1er. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

### CHAPITRE II. - Salaires.

Section 1. - Ouvriers majeurs.

Art. 2.

Les salaires horaires minima des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 3.

§1. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs classés dans les catégories définies à l'article 3 de la convention collective de travail du 18 octobre 1999, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115
D. Ouvrier qualifié 3° catégorie	125

NEERLEGGING-DEPOT ENREGISTR.-ENREGISTR.

30-06-2003

14-10-2003

NB.  
N°

68086 16/11/09

E. Ouvrier qualifié 2° catégorie	132
F. Ouvrier qualifié 1° catégorie	140

§2. Les salaires horaires minima des ouvriers majeurs classés dans les 3 catégories définies à l'article 5 de la convention collective de travail du 18 octobre 1999, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115

#### Art. 4.

Pour l'application des salaires horaires minima fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, il est accordé aux ouvriers comptant au minimum un an d'ancienneté une majoration de leur salaire d'un minimum de 1%. Au-delà de cette ancienneté, les salaires horaires minima progressent de façon constante et annuellement à raison de 0,5 % minimum suivant l'ancienneté acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

A partir du 1er juillet 1997, la prime d'ancienneté est fixée à maximum 13%. Cette majoration pour ancienneté est toujours calculée sur les salaires horaires minima de chaque catégorie professionnelle telle que définie aux articles 2 et 3, ainsi qu'au tableau repris en annexe à cette convention collective de travail (régime 38 h/semaine - indexé le 1 mai 2003 et après l'augmentation salariale fixée dans la convention collective de travail Salaires horaires du 24 juin 2003). Ce tableau sera donc adapté à chaque adaptation ou majoration des salaires horaires minima.

#### Art. 5.

L'ouvrier qui assume temporairement la fonction de chef d'équipe dirigeant au moins quatre personnes est augmenté de 5 à 10% pour la durée de sa fonction.

### Section 2.- Ouvriers mineurs d'âge.

#### Art. 6.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés des ouvriers mineurs d'âge se calculent sur base des salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (18 ans = 100%):

<u>Ages</u>	<u>Pourcentages</u>
à partir de 17½ ans	95 %
à partir de 17 ans	90 %

à partir de 16½ ans	85 %
à partir de 16 ans et moins	80 %

Les augmentations qui résultent de la progression reprise au tableau ci-dessus s'appliquent à la date anniversaire de la naissance de l'ouvrier.

### Section 3. - Dispositions particulières.

#### Art. 7.

Pour l'application du présent chapitre, il est entendu que le montant du salaire constitue des minima et qu'il ne peut en aucun cas porter préjudice aux situations acquises, ni à la hiérarchie existant dans chaque catégorie de salaire. Les salaires effectivement payés peuvent toujours faire l'objet de négociations au sein des entreprises en tenant compte du niveau général des salaires existant dans la région.

On tendra à donner à chacun le salaire correspondant à sa qualification réelle, en tenant compte de la nécessité d'une saine hiérarchie et de l'intention commune aux organisations les plus représentatives d'employeurs et de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, de rémunérer à des taux suffisants les qualifications supérieures.

### **CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'index social.**

#### Art. 8.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Service Public Fédéral économie, P.M.E., classes moyennes et énergie et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

#### Art. 9.

Au 1<sup>er</sup> mai 2003, les salaires horaires minimums ainsi que les salaires horaires effectifs sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social d'avril 2003 à l'index social d'avril 2002.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2004, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social de décembre 2003 à l'index social d'avril 2003.

A partir de 2005 et les années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1<sup>er</sup> janvier.

L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

#### **CHAPITRE IV. - Dispositions particulières.**

##### **Art. 10.**

Conformément à et en exécution de

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro.
- la convention collective de travail numéro 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires
- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocentime le plus proche.

Exemple

- de € .....,0001 à € ....., 0049, le résultat est arrondi à l'eurocentime inférieur
- de € .....,0050 à € .....,0099, le résultat est arrondi à l'eurocentime supérieur

##### **Art. 11.**

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

## **CHAPITRE V. - Dispositions finales.**

### **Art. 12.**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 juillet 2001 concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée sous le numéro 59.079/CO/149.01 le 1 octobre 2001.

### **Art. 13.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er janvier 2005.

## ANNEXE 1

**LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUN 2003  
"DETERMINATION DU SALAIRE"**

En application de l'article 4 de cette convention, l'ancienneté doit avoir été acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

Régime: 38h/semaine / Indexé le 1er mai 2003						
MAJORATIONS POUR ANC. SUR BASE DES SALAIRES MIN.						
A partir du 01/05/2003						
En €						
Cat. Jaren	A.	B.	C.	D.	E.	F.
0-1	9,46	10,03	10,88	11,83	12,49	13,24
1	9,55	10,13	10,99	11,95	12,61	13,37
2	9,60	10,18	11,04	12,01	12,68	13,44
3	9,65	10,23	11,10	12,07	12,74	13,50
4	9,70	10,28	11,15	12,13	12,80	13,57
5	9,74	10,33	11,21	12,18	12,86	13,64
6	9,79	10,38	11,26	12,24	12,93	13,70
7	9,84	10,43	11,32	12,30	12,99	13,77
8	9,89	10,48	11,37	12,36	13,05	13,84
9	9,93	10,53	11,42	12,42	13,11	13,90
10	9,98	10,58	11,48	12,48	13,18	13,97
11	10,03	10,63	11,53	12,54	13,24	14,03
12	10,07	10,68	11,59	12,60	13,30	14,10
13	10,12	10,73	11,64	12,66	13,36	14,17
14	10,17	10,78	11,70	12,72	13,43	14,23
15	10,22	10,83	11,75	12,78	13,49	14,30
16	10,26	10,88	11,80	12,84	13,55	14,37
17	10,31	10,93	11,86	12,89	13,61	14,43
18	10,36	10,98	11,91	12,95	13,68	14,50
19	10,41	11,03	11,97	13,01	13,74	14,56
20	10,45	11,08	12,02	13,07	13,80	14,63
21	10,50	11,13	12,08	13,13	13,86	14,70
22	10,55	11,18	12,13	13,19	13,93	14,76
23	10,60	11,23	12,19	13,25	13,99	14,83
24	10,64	11,28	12,24	13,31	14,05	14,90
25	10,69	11,33	12,29	13,37	14,11	14,96

5

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN  
DISTRIBUTIE**

---

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003.**

**LOONVORMING**

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 13 mei 2003.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

**HOOFDSTUK II. - Lonen.**

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

30-06-2003

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden.

14-10-2003

Art. 2.

68086/69/4901

De minimumurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 3.

§1. De minimumurlonen van de meerderjarige werklieden geklasseerd in de categorieën bepaald bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de beroepenclassificatie, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

A. Hulpwerkman	100
B. Geoefende werkman 2° categorie	106
C. Geoefende werkman 1° categorie	115

D. Geschoolde arbeider 3° categorie	125
E. Geschoolde arbeider 2° categorie	132
F. Geschoolde arbeider 1° categorie	140

§ 2. De minimumuurlonen van de meerderjarige werklieden geklasseerd in de 3 categorieën bepaald bij artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, tot vaststelling van de beroepenclassificatie, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

A. Hulpwerkman	100
B. Geoefende werkman 2° categorie	106
C. Geoefende werkman 1° categorie	115

#### Art. 4.

Voor de toepassing van de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie vastgestelde minimumuurlonen, wordt aan de werklieden met minstens één jaar anciënniteit een verhoging van hun loon van minimum 1% toegekend. Boven deze anciënniteit verhogen de minimumuurlonen constant en jaarlijks naar rata van minstens 0,5 % volgens de anciënniteit verworven binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

De anciënniteitstoeslag bedraagt vanaf 1 juli 1997 maximum 13%. Deze anciënniteitstoeslag wordt steeds berekend op de minimumuurlonen van elke beroepencategorie zoals vastgelegd bij artikel 2 en 3 en zoals bepaald bij de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (regime 38 u/week - geïndexeerd op 1 mei 2003 en na de loonsverhoging bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst Uurlonen van 24 juni 2003). Deze tabel wordt derhalve aangepast bij iedere aanpassing of verhoging van de minimumuurlonen.

#### Art. 5.

Het loon van de werkman die tijdelijk als ploegbaas, die minstens 4 personen leidt, fungeert, wordt voor de duur van zijn functie met 5 tot 10% verhoogd.

#### Afdeling 2. - Minderjarige werklieden.

#### Art. 6.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de minderjarige werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepen categorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in hierna vermelde tabel (18 jaar = 100%):



Leeftijd	Percentages
vanaf 17½ jaar	95 %
vanaf 17 jaar	90 %
vanaf 16½ jaar	85 %
vanaf 16 jaar en jonger	80 %

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabel vermelde doorschuiving, worden verleend op de verjaardag van de geboorte van de werkman.

### Afdeling 3. - Bijzondere bepalingen.

#### Art. 7.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt overeengekomen dat het bedrag van de lonen minima zijn en in geen geval aan de verworven toestand en de hiërarchie welke in elke looncategorie bestaat mogen tornen. De werkelijk betaalde lonen kunnen steeds het voorwerp uitmaken van onderhandelingen in de schoot van de ondernemingen daarbij rekening houdend met het algemeen loonniveau dat in de streek bestaat.

Men zal er naar streven aan ieder het loon toe te kennen dat met zijn werkelijke kwalificatie overeenstemt, rekening houdend met de noodzakelijkheid van een gezonde hiërarchie en met het inzicht, gemeen aan de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, de hogere kwalificaties met behoorlijke bedragen te bezoldigen.

### **HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan de sociale index.**

#### Art. 8.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst economie, K.M.O., middenstand en energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

#### Art. 9.

Op 1 mei 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van april 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2002.

Op 1 januari 2004 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van december 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2003.

Vanaf 2005 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

#### **HOOFDSTUK IV. - Bijzondere bepalingen.**

Art. 10.

Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- € ...,0001 tot en met € ...0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- € ...,0050 tot en met € ...0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent

Art. 11.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

## **HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen.**

Art. 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 59.079/CO/149.01 op 1 oktober 2001.

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2005.

**BIJLAGE I****AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2003  
"LOONVORMING"**

In uitvoering van artikel 4 van deze conventie moet de anciënniteit verworven zijn binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

Regime: 38u/week/ Geïndexeerd op 1 mei 2003						
ANCIENNITEITSVERHOOGING OP BASIS VAN MINIMUMUURLONEN						
Vanaf 01/05/2003						
In €						
Cat. Jaren	A.	B.	C.	D.	E.	F.
0-1	9,46	10,03	10,88	11,83	12,49	13,24
1	9,55	10,13	10,99	11,95	12,61	13,37
2	9,60	10,18	11,04	12,01	12,68	13,44
3	9,65	10,23	11,10	12,07	12,74	13,50
4	9,70	10,28	11,15	12,13	12,80	13,57
5	9,74	10,33	11,21	12,18	12,86	13,64
6	9,79	10,38	11,26	12,24	12,93	13,70
7	9,84	10,43	11,32	12,30	12,99	13,77
8	9,89	10,48	11,37	12,36	13,05	13,84
9	9,93	10,53	11,42	12,42	13,11	13,90
10	9,98	10,58	11,48	12,48	13,18	13,97
11	10,03	10,63	11,53	12,54	13,24	14,03
12	10,07	10,68	11,59	12,60	13,30	14,10
13	10,12	10,73	11,64	12,66	13,36	14,17
14	10,17	10,78	11,70	12,72	13,43	14,23
15	10,22	10,83	11,75	12,78	13,49	14,30
16	10,26	10,88	11,80	12,84	13,55	14,37
17	10,31	10,93	11,86	12,89	13,61	14,43
18	10,36	10,98	11,91	12,95	13,68	14,50
19	10,41	11,03	11,97	13,01	13,74	14,56
20	10,45	11,08	12,02	13,07	13,80	14,63
21	10,50	11,13	12,08	13,13	13,86	14,70
22	10,55	11,18	12,13	13,19	13,93	14,76
23	10,60	11,23	12,19	13,25	13,99	14,83
24	10,64	11,28	12,24	13,31	14,05	14,90
25	10,69	11,33	12,29	13,37	14,11	14,96