

9

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION**

Convention collective de travail du 24 juin 2003.

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 13 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.

1. OUVRIERS MAJEURS.

1.1. Salaires horaires minimums.

Art. 2.

Les salaires horaires minimums (tension 100) sont majorés comme suit (régime 38h/semaine):

- Au 1^{er} janvier 2004 de 1 %;
- Au 1^{er} août 2004 de 5,4%, moins :
 - l'index réel au 1^{er} mai 2003 ;
 - l'augmentation salariale de 1 % au 1^{er} janvier 2004 ;
 - l'index réel au 1^{er} janvier 2004.

Si ce solde est négatif, aucune augmentation salariale n'est appliquée.

Art. 3.

Par conséquent, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit (régime 38h/semaine - indexés le 1^{er} mai 2003):

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

30 00 2003

28-11-2003

NF
N°

68670 16014801

CATEGORIES		Tension	38 h/semaine 01/05/03
A.	Non qualifié	100	€ 9,46
B.	Ouvrier spécialisé 2 ^e catégorie	106	€ 10,03
C.	Ouvrier spécialisé 1 ^e catégorie	115	€ 10,88
D.	Ouvrier qualifié 3 ^e catégorie	125	€ 11,83
E.	Ouvrier qualifié 2 ^e catégorie	132	€ 12,49
F.	Ouvrier qualifié 1 ^e catégorie	140	€ 13,24

1.2 Salaires effectivement payés.

Art. 4. - Régime général

Cet article s'applique à toutes les entreprises ressortissant à la compétence de la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, excepté les entreprises qui remplissent toutes les conditions suivantes :

- conformément aux dispositions de l'article 11, § 2, de l'accord national 2003-2004 du 24 juin 2003 et conformément aux dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail sur le paiement des jours de carence du 24 juin 2003, payer dès le 1^{er} janvier 2004 au plus tard tous les jours de carence, quelle que soit la durée de l'incapacité de travail
 - conclure à ce sujet après le 13 mai 2003 une convention collective de travail au niveau de l'entreprise
- Au 1^{er} janvier 2004, tous les salaires horaires effectifs sont augmentés de 1 %
 - Au 1^{er} août 2004, tous les salaires horaires effectifs sont augmentés de 5,4%, moins l'addition de :
 - o l'index réel au 1^{er} mai 2003;
 - o l'augmentation salariale de 1 % au 1^{er} janvier 2004;
 - o l'index réel au 1^{er} janvier 2004.

Si ce solde est négatif, aucune augmentation salariale n'est appliquée.

Art. 5. - Entreprises qui paient tous les jours de carence

Cet article s'applique aux entreprises qui, conformément aux dispositions de l'article 11, § 2, de l'accord national 2003-2004 du 24 juin 2003 et conformément aux dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail sur le paiement des jours de carence du 24 juin 2003, paient tous les jours de carence dès le 1^{er} janvier 2004 au plus tard, quelle que soit la durée de l'incapacité de travail et moyennant la conclusion d'une convention collective de travail d'entreprise après le 13 mai 2003.

- Au 1^{er} janvier 2004, tous les salaires horaires effectifs sont augmentés de 0,7%
- Au 1^{er} août 2004, tous les salaires horaires effectifs sont augmentés de 5,1%, moins l'addition de :
 - o l'index réel au 1^{er} mai 2003;
 - o l'augmentation salariale de 0,7% au 1^{er} janvier 2004;
 - o l'index réel au 1^{er} janvier 2004.

Si ce solde est négatif, aucune augmentation salariale n'est appliquée.

2. OUVRIERS MINEURS D'AGE.

Art. 6.

Les montants mentionnés aux articles 2, 3, 4 et 5 sont affectés de la dégressivité prévue pour les ouvriers mineurs d'âge, conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire du 24 juin 2003.

3. LIAISON DES SALAIRES A L'INDEX SOCIAL.

Art. 7.

Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés en vigueur au 1^{er} mai 2003, correspondent à l'adaptation à l'index du 1^{er} mai 2003 sur base de l'indice de référence (avril 2003) 111,51. Ils varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire du 24 juin 2003, et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE III. - Validité.

Art. 8.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 juillet 2001 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée sous le numéro 59.080/CO/149.1 le 1 octobre 2001.

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} janvier 2005.

4

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN
DISTRIBUTIE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003.

UURLONEN

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 13 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werkiieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werkiieden" verstaan: de werkiieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. - Lonen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREG.

30-06-2003

1. MEERDERJARIGE WERKLIEDEN.

1.1. Minimumuurlonen.

28-11-2003

68670160114901

Art. 2.

De minimumuurlonen (spanning 100) worden als volgt verhoogd (régime 38u/week)::

- Op 1 januari 2004 met 1 %;
 - » Op 1 augustus 2004 met 5,4%, verminderd met:
 - de reële index op 1 mei 2003
 - de loonsverhoging van 1 % op 1 januari 2004
 - de reële index op 1 januari 2004.
- Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Art. 3.

Bijgevolg worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld (régime 38 u/week - geïndexeerd op 1 mei 2003):

CATEGORIEËN		Spanning	38 u./week 01/05/03
A.	Hulpwerkman	100	€ 9,46
B.	Geoefende werkman 2 ^e catégorie	106	€ 10,03
C.	Geoefende werkman 1 ^e catégorie	115	€ 10,88
D.	Geschoolde arbeider 3 ^e catégorie	125	€ 11,83
E.	Geschoolde arbeider 2 ^e catégorie	132	€ 12,49
F.	Geschoolde arbeider 1 ^e catégorie	140	€ 13,24

1.2. Werkelijk betaalde lonen.

Art. 4. - Algemeen régime

Dit artikel is van toepassing op alle ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, met uitzondering van de ondernemingen die cumulatief aan volgende voorwaarden voldoen:

- overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, §2 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 24 juni 2003 en overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake betaling van de carenzdagen van 24 juni 2003, uiterlijk vanaf 1 januari 2004 alle carenzdagen betalen ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid
 - hieromtrent na 13 mei 2003 een collectieve arbeidsovereenkomst op vlak van de onderneming afsluiten.
- Op 1 januari 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 1 %
 - Op 1 augustus 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 5,4 % verminderd met de som van:
 - de reële index op 1 mei 2003
 - de loonsverhoging van 1 % op 1 januari 2004
 - de reële index op 1 januari 2004.
 Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Art. 5. - Ondernemingen die alle carenzdagen uitbetalen

4

Dit artikel is van toepassing op de ondernemingen die overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, §2 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 24 juni 2003 en overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake betaling van de carenzdagen van 24 juni 2003, uiterlijk vanaf 1 januari 2004 alle carenzdagen betalen ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid, op voorwaarde dat zij hieromtrent na 13 mei 2003 een collectieve arbeidsovereenkomst op vlak van de onderneming afsluiten.

- Op 1 januari 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 0,7 %
- Op 1 augustus 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 5,1 % verminderd met de som van:
 - de reële index op 1 mei 2003
 - de loonsverhoging van 0,7 % op 1 januari 2004
 - de reële index op 1 januari 2004.Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

2. MINDERJARIGE WERKLIEDEN.

Art. 6.

Op de bedragen vermeld in de artikelen 2, 3, 4 en 5 is het voor de minderjarige werklieden bepaald stelsel van degressiviteit van toepassing, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 24 juni 2003.

3. KOPPELING VAN DE LONEN AAN DE SOCIALE INDEX.

Art. 7.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 mei 2003, stemmen overeen met de indexaanpassing van 1 mei 2003 op basis van het referentie-indexcijfer (april 2003) 111,51. Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 24 juni 2003, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 59.080/CO/149.1 op 1 oktober 2001.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2005.