

47

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION**

Convention collective de travail du 24 juin 2003.

FRAIS DE TRANSPORT

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2003-2004 du 13 mai 2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

30-06-2003

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

14-10-2003 68089 16/14901
NR.

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Frais de transport pour les ouvriers qui se rendent de leur domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauché ou lieu de ramassage.

Art. 3.

Tombent sous l'application du chapitre II, les ouvriers embauchés soit au siège de l'entreprise, soit sur un chantier et qui se rendent de leur domicile à ce siège ou à ce chantier, ainsi que les ouvriers qui se rendent de leur domicile au lieu de ramassage désigné par l'employeur.

A. Transport par chemin de fer.

Art. 4.

L'intervention des employeurs dans le prix d'une carte train - 2ème classe - de la Société nationale des chemins de fer belges, est fixée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 décembre 1990, portant fixation du montant de l'intervention des employeurs

4

dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés (Moniteur belge du 14 décembre 1990). Toute adaptation ultérieure de cette dernière réglementation est d'application.

B. Autres moyens de transport.

Art. 5.

- § 1. L'ouvrier se déplaçant par n'importe quel autre moyen que celui prévu au chapitre II A, a droit à une intervention de l'employeur calculée conformément à l'article 4, pour autant que la distance réelle entre le domicile de l'ouvrier et l'entreprise ou le lieu d'embauché atteigne au moins un kilomètre aller et retour.
- § 2. Lorsque le prix du transport public n'est pas proportionnel à la distance ou lorsqu'il s'agit du prix unitaire et que la distance parcourue ne peut pas être vérifiée ou ne peut faire l'objet d'une addition, l'intervention de l'employeur est fixée à 50% du prix total réellement payé par l'ouvrier.
- § 3. Pour les ouvriers qui se déplacent pour une partie ou l'entièreté de la distance à vélo, l'intervention de l'employeur visée à ce chapitre est considérée comme une indemnité-vélo.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande du travailleur, les données nécessaires permettant au travailleur de démontrer son utilisation du vélo. Ces données concernent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours prestes au travail et l'indemnité payée.

CHAPITRE III. - Frais de transport pour les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage à un chantier, n'étant pas le lieu d'embauché.

Art. 6.

- § 1. Tombent sous l'application du chapitre III, les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, pour autant que le chantier ne soit pas le lieu d'embauché de ces ouvriers.
- § 2. Si le siège de l'entreprise ne fait pas uniquement fonction de lieu de ramassage, mais que des prestations y sont également fournies, il y a lieu de rémunérer le temps de travail. Pour le déplacement vers le chantier, seules les indemnités de mobilité sont d'application.
- § 3. Les indemnités telles que reprises aux colonnes A,B et C du tableau en annexe, sont plafonnées à une distance de 200 kilomètres.

A. Par chemin de fer.

Art. 7.

Les ouvriers qui se rendent par chemin de fer de leur domicile au chantier, n'étant pas le lieu d'embauché, ont droit à une intervention de l'employeur égale au prix d'une carte de train - SNCB 2ème classe - valable pour une semaine, comme prévu dans la colonne A du tableau repris en annexe.

B. Avec un véhicule personnel ou autre moyen.

Art. 8.

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier, n'étant pas le lieu d'embauché, avec leur véhicule personnel ou autre moyen, ont droit à une intervention de l'employeur sur base du prix d'une carte de train, SNCB 2ème classe, valable pour une semaine, comme prévu dans la colonne A, ainsi qu'à une intervention supplémentaire de mobilité comme prévue dans la colonne B du tableau repris en annexe.

C. Avec le véhicule de l'employeur.

Art. 9.

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier avec le véhicule de l'employeur ou qui sont conduits du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, n'étant pas le lieu d'embauché, ont droit à une intervention de mobilité comme prévue dans la colonne C du tableau repris en annexe.

D. Indemnité pour le chauffeur.

Art. 10.

Est considéré comme chauffeur l'ouvrier qui transporte au minimum trois passagers dans un véhicule de société. Le chauffeur reçoit le montant de l'indemnité de mobilité (colonne C) majoré d'une prime de 20 %. Les dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise restent intégralement applicables.

CHAPITRE IV. - Modalités de paiement.

Art. 11.

Les interventions des employeurs sont liquidées au moins une fois par mois.

Art. 12.

Les interventions des employeurs se font sur base du tableau repris en annexe dont les distances reprises sont les distances légales forfaitaires entre le domicile ou lieu de ramassage et le chantier, aller simple. Les interventions des employeurs mentionnées sont toujours des montants aller-retour.

Lorsque les ouvriers utilisent une combinaison de plusieurs moyens de transport, ils ont pour chaque partie du chemin parcouru de ce déplacement composé, droit à l'intervention de l'employeur y correspondante.

Art. 13.

Les montants prévus dans la colonne A sont fixés conformément aux tarifs établis par la SNCB. Les montants prévus dans les colonnes B et C sont liés à l'indice social. Pour la première fois l'indice social est celui en vigueur au 1er janvier 1991: 108,45. L'adaptation des colonnes B et C se fait en même temps que celle de la colonne A en plaçant le chiffre de l'indice social du mois précédant celui au cours duquel la colonne A est modifiée, au chiffre de l'indice social du mois précédant le mois de la modification précédente de la colonne A.

Art. 14.

Si un régime légal permet de majorer l'indemnité de mobilité exonérée de cotisations ONSS, les montants de la colonne C d'application au 1^{er} février de l'année de publication de la modification, seront majorés de 8,51% le 1^{er} jour du mois suivant. Ce montant majoré sera indexé chaque année conformément aux dispositions de l'article 13 de la présente convention collective de travail. Ce montant indexé ne peut toutefois en aucun cas dépasser le montant qui est exonéré de cotisations ONSS.

CHAPITRE V. - Frais et indemnités de déplacement à partir du lieu de travail.

Art. 15.

Tombent sous l'application du chapitre V, frais et indemnités de déplacement, les ouvriers qui se rendent du lieu de travail à un autre lieu de travail.

Art. 16.

L'employeur paie l'intégralité des frais de déplacement aux ouvriers visé à l'article 15.

Art. 17.

Les frais de déplacement sont calculés suivant le tarif officiel du transport en commun normalement utilisé.

Art. 18.

L'employeur n'est pas obligé de payer les frais de déplacement s'il met à la disposition de ses ouvriers un moyen de transport offrant la sécurité et le confort requis.

Art. 19.

Le temps de déplacement est considéré comme heures de prestation et doit être rémunéré comme tel, même si le déplacement s'effectue avec le véhicule de l'employeur.

Art. 20.

Le calcul de l'indemnité est basé sur le salaire horaire réel de l'ouvrier concerné, visé à l'article 15.

Art. 21.

L'employeur qui envoie un ouvrier sur un chantier doit lui procurer une nourriture et un logement convenables pour autant que ce déplacement occasionne une absence journalière du domicile de l'intéressé supérieure à douze heures.

Art. 22.

L'employeur peut, dans le cadre de l'article 21, accorder le droit de rentrer journellement chez lui, à l'ouvrier qui en a fait la demande.

CHAPITRE VI. - Dispositions générales.

Art. 23.

L'ouvrier doit prêter le temps hebdomadaire de travail, normalement d'application dans l'entreprise, sur le lieu de travail désigné par l'employeur.

Les chantiers sur voies de communication, dont le lieu ne peut être décrit avec précision en raison de la mobilité du travail lui-même, sont pour le calcul des frais et/ou temps de déplacement déterminés par le territoire de la commune où l'ouvrier débute le travail journalier.

Art. 24.

Les temps de déplacement prévus à l'article 19 sont compris dans la détermination du nombre d'heures de prestations par semaine, comme mentionné à l'article 23 et font partie de la durée du travail hebdomadaire.

Art. 25.

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont des avantages minima qui ne portent pas préjudice aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

Art. 26.

Pour l'application des articles 8, 9, 16 et 17, le calcul de la distance, si celle-ci n'est pas prouvée par les ouvriers au moyen de titres de transport, est déterminé dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, pour tenir compte des particularités géographiques.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur les titres de transport éventuels ou, à défaut, une déclaration signée par lui, nécessaire, pour déterminer la distance parcourue.

Cette distance peut être contrôlée contradictoirement.

CHAPITRE VII. - Validité.

Art. 27.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, au plus tôt à partir du 1er janvier 2005, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Art. 28.

La présente convention collective de travail remplace celle du 10 juillet 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers et ouvrières, frais et indemnités de déplacement à partir du lieu de travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 30 septembre 2002 (Moniteur belge du 31 octobre 2002).

L

**INTERVENTION DES EMPLOYEURS DANS
LE TRANSPORT MAISON - TRAVAIL**

Distance tarifaire en km	Intervention de l'employeur	
	hebdomadaire	mensuelle
	EUR	EUR
1	1,4	4,6
2	2,7	9,2
3	4,1	13,8
4	4,5	14,8
5	4,9	16,2
6	5,2	17,1
7	5,5	18,2
8	5,8	19,3
9	6,1	20,4
10	6,4	21,3
11	6,8	22,6
12	7,1	23,7
13	7,4	24,7
14	7,8	26,0
15	8,1	27,0
16	8,4	28,0
17	8,7	29,0
18	9,1	30,0
19	9,4	31,5
20	9,7	32,5
21	10,0	33,0
22	10,4	34,5
23	10,7	35,5
24	11,1	37,0
25	11,4	38,0
26	11,7	39,5
27	12,1	40,5
28	12,4	41,0
29	12,7	42,0
30	13,0	43,5
31 - 33	13,6	45,5
34 - 36	14,6	49,0
37 - 39	15,5	52,0
40 - 42	16,5	55,0
43 - 45	17,6	58,0
46 - 48	18,4	62,0
49 - 51	19,4	65,0
52 - 54	20,2	68,0
55 - 57	20,8	69,0

58 - 60	21,5	72,0
61 - 65	22,5	74,0
66 - 70	23,5	78,0
71 - 75	24,5	82,0
76 - 80	25,5	85,0
81 - 85	26,5	89,0
86 - 90	28,0	93,0
91 - 95	29,0	97,0
96 - 100	30,0	100,0
101 - 105	31,0	104,0
106 - 110	32,0	108,0
111 - 115	33,5	111,0
116 - 120	35,0	115,0
121 - 125	35,5	119,0
126 - 130	37,0	122,0
131 - 135	37,5	126,0
136 - 140	39,0	130,0
141 - 145	40,0	133,0
146 - 150	41,5	138,0
151 - 155	42,0	140,0
156 - 160	43,0	144,0
161 - 165	44,0	147,0
166 - 170	45,5	151,0
171 - 175	46,0	154,0
176 - 180	47,5	158,0
181 - 185	48,5	161,0
186 - 190	49,5	165,0
191 - 195	51,0	168,0
196 - 200	51,0	172,0

**INDEMNITES MOBILITE-DEPLACEMENT VERS CHANTIERS
A PARTIR DU 01.02.2003**

KM Simple	Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer	Index 01.01.02: 109:45 Index 01.01.03: 110.60		
	A			
	OUVRIERS QUI SE DÉPLACENT AVEC LEUR VÉHICULE PERSONNEL OU AUTRE MOYEN		OUVRIERS QUI SE DÉPLACENT AVEC LE VEHICULE DE L'EMPLOYEUR	
	A + B		C	
	Montant journalier de l'intervention de l'employeur sur base du prix d'une carte-train, valable pour une semaine	Intervention de mobilité Montant journalier de l'intervention de l'employeur	Intervention de mobilité Montant journalier de l'intervention de l'employeur	
	ALLER/RETOUR	ALLER/RETOUR	ALLER/RETOUR	
5	1,74	0,55	1,06	
6	1,84	0,93	1,23	
7	1,96	1,23	1,47	
8	2,06	1,57	1,66	
9	2,18	1,99	1,93	
10	2,28	2,32	2,11	
11	2,40	2,58	2,35	
12	2,50	2,94	2,53	
13	2,62	3,22	2,71	
14	2,74	3,49	2,99	
15	2,84	3,82	3,19	
16	2,96	4,23	3,34	
17	3,06	4,54	3,51	
18	3,18	4,88	3,71	
19	3,28	5,23	3,89	
20	3,40	5,55	4,15	
21	3,50	5,80	4,32	
22	3,62	6,06	4,49	
23	3,72	6,40	4,64	
24	3,84	6,75	4,83	
25	3,96	6,96	4,95	
26	4,06	7,19	5,05	
27	4,18	7,35	5,28	
28	4,28	7,55	5,39	
29	4,40	7,74	5,49	
30	4,50	7,89	5,60	
31	4,68	8,04	5,67	

32	4,68	8,33	5,75
33	4,68	8,63	5,82
34	4,96	8,72	5,91
35	4,96	9,08	5,98
36	4,96	9,44	6,06
37	5,20	9,64	6,13
38	5,20	10,02	6,24
39	5,20	10,34	6,37
40	5,50	10,55	6,47
41	5,50	10,88	6,63
42	5,50	11,30	6,80
43	5,80	11,42	6,90
44	5,80	11,78	7,01
45	5,80	12,17	7,11
46	6,00	12,38	7,22
47	6,00	12,74	7,33
48	6,00	13,10	7,48
49	6,30	13,28	7,60
50	6,30	13,61	7,71
51	6,30	13,94	7,81
52	6,50	14,28	7,91
53	6,50	14,67	8,04
54	6,50	14,98	8,20
55	6,70	15,19	8,30
56	6,70	15,62	8,41
57	6,70	15,96	8,56
58	6,90	16,20	8,68
59	6,90	16,55	8,82
60	6,90	17,00	8,92
61	7,20	17,14	9,04
62	7,20	17,45	9,16
63	7,20	17,82	9,31
64	7,20	18,15	9,41
65	7,20	18,48	9,52
66	7,50	18,58	9,69
67	7,50	18,90	9,82
68	7,50	19,26	9,95
69	7,50	19,57	10,05
70	7,50	19,98	10,17
71	7,80	20,12	10,27
72	7,80	20,44	10,37
73	7,80	20,73	10,52
74	7,80	21,04	10,62
75	7,80	21,37	10,72
76	8,10	21,58	10,86
77	8,10	21,86	10,98
78	8,10	22,17	11,16
79	8,10	22,45	11,27
80	8,10	22,82	11,37
81	8,40	22,92	11,47

82	8,40	23,18	11,58
83	8,40	23,46	11,73
84	8,40	23,78	11,83
85	8,40	24,08	11,99
86	8,80	24,16	12,12
87	8,80	24,49	12,24
88	8,80	24,81	12,38
89	8,80	25,11	12,48
90	8,80	25,39	12,64
91	9,10	25,51	12,74
92	9,10	25,89	12,86
93	9,10	26,15	12,96
94	9,10	26,44	13,10
95	9,10	26,74	13,23
96	9,40	26,81	13,33
97	9,40	27,12	13,46
98	9,40	27,46	13,56
99	9,40	27,79	13,66
100	9,40	28,08	13,77
101	9,70	28,36	13,89
102	9,70	28,65	14,11
103	9,70	28,95	14,28
104	9,70	29,21	14,44
105	9,70	29,52	14,59
106	10,00	29,81	14,71
107	10,00	30,09	14,85
108	10,00	30,46	14,98
109	10,00	30,73	15,11
110	10,00	31,01	15,24
111	10,40	31,33	15,39
112	10,40	31,69	15,60
113	10,40	31,99	15,72
114	10,40	32,31	15,86
115	10,40	32,62	16,01
116	10,80	32,93	16,20
117	10,80	33,32	16,35
118	10,80	33,63	16,52
119	10,80	33,98	16,70
120	10,80	34,29	16,92
121	11,00	34,62	17,10
122	11,00	35,04	17,28
123	11,00	35,37	17,43
124	11,00	35,70	17,58
125	11,00	36,04	17,76
126	11,40	36,46	17,94
127	11,40	36,78	18,13
128	11,40	37,15	18,28
129	11,40	37,59	18,48
130	11,40	37,95	18,63
131	11,60	38,29	18,80

132	11,60	38,70	19,02
133	11,60	39,09	19,21
134	11,60	39,47	19,42
135	11,60	39,88	19,59
136	12,00	40,27	19,81
137	12,00	40,68	20,06
138	12,00	41,15	20,29
139	12,00	41,51	20,47
140	12,00	41,93	20,65
141	12,40	42,36	20,84
142	12,40	42,79	21,01
143	12,40	43,22	21,20
144	12,40	43,70	21,47
145	12,40	44,09	21,66
146	12,80	44,50	21,90
147	12,80	44,96	22,12
148	12,80	45,45	22,33
149	12,80	45,87	22,59
150	12,80	46,35	22,84
151	13,00	46,83	23,00
152	13,00	47,23	23,15
153	13,00	47,63	23,31
154	13,00	48,06	23,46
155	13,00	48,44	23,62
156	13,20	48,92	23,83
157	13,20	49,30	23,95
158	13,20	49,71	24,11
159	13,20	50,15	24,26
160	13,20	50,54	24,42
161	13,60	50,94	24,62
162	13,60	51,41	24,78
163	13,60	51,80	24,93
164	13,60	52,18	25,09
165	13,60	52,60	25,21
166	14,00	53,03	25,41
167	14,00	53,42	25,58
168	14,00	53,83	25,73
169	14,00	54,27	25,89
170	14,00	54,66	26,04
171	14,20	55,07	26,22
172	14,20	55,49	26,37
173	14,20	55,92	26,54
174	14,20	56,36	26,69
175	14,20	56,75	26,84
176	14,60	57,18	27,04
177	14,60	57,57	27,19
178	14,60	57,98	27,35
179	14,60	58,40	27,51
180	14,60	58,86	27,67
181	15,00	59,26	27,87

6

182	15,00	59,69	28,03
183	15,00	60,07	28,17
184	15,00	60,49	28,31
185	15,00	60,84	28,47
186	15,20	61,31	28,68
187	15,20	61,73	28,82
188	15,20	62,12	28,97
189	15,20	62,52	29,13
190	15,20	62,93	29,28
191	15,60	63,37	29,45
192	15,60	63,80	29,60
193	15,60	64,23	29,81
194	15,60	64,64	29,96
195	15,60	65,03	30,11
196	15,80	65,44	30,26
197	15,80	65,84	30,43
198	15,80	66,26	30,58
199	15,80	66,67	30,73
200	15,80	67,09	30,89

4

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003.

VERVOERSKOSTEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 13 mei 2003.

NEERLEGGING BIJ DE PARITAIR SUBCOMITE REGISTR.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

30-06-2003

4-10-2003

68089/16/169/01

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklievers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - Vervoerkosten voor de werklieden die zich van hun woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats begeven.

Art. 3.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk II, de werklieden aangeworven ofwel op de zetel van de onderneming ofwel op een werf en die zich van hun woonplaats naar de zetel of deze werf begeven, alsook de werklieden die zich van hun woonplaats naar de ophaalplaats, aangeduid door de werkgever, begeven.

A. Vervoer per spoor.

Art. 4.

De werkgeversbijdrage in de kosten van de treinkaart - 2de klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, wordt geregeld overeenkomstig de beschikkingen van het koninklijk besluit van 10 december 1990, houdende vaststelling

4

van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990). Iedere latere aanpassing van deze laatste reglementering wordt toegepast.

B. Overige vervoermiddelen.

Art. 5.

- § 1. De werkmán die zich op een andere wijze dan deze voorzien in hoofdstuk II A, verplaatst, heeft recht op eenzelfde werkgeversbijdrage zoals voorzien in artikel 4, voor zover de werkelijke afstand tussen de woonplaats van de werkmán en de onderneming of de aanwervingsplaats minstens één kilometer heen en terug bedraagt.
- § 2. Wanneer de prijs van het openbaar vervoer niet in verhouding staat tot de afstand of wanneer het een eenheidsprijs betreft en de afgelegde afstand niet kan worden nagegaan of niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, wordt de werkgeverstegemoetkoming vastgesteld op 50 % van de door de werkmán werkelijk betaalde totaalprijs.
- § 3. Voor werklieden die zich voor een gedeelte of voor de ganse afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever, bedoeld in dit hoofdstuk, beschouwd als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de werkmán jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de werkmán mogelijk maken zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK III. - Vervoerkosten voor de werklieden die zich van hun woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is.

Art. 6.

- § 1. Vallen onder toepassing van hoofdstuk III, de werklieden die zich van hun woonplaats naar een werf begeven of van de zetel van de onderneming of van de ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, voor zover deze werf niet de aanwervingsplaats van de werklieden is.
- § 2. Indien de zetel van de onderneming niet enkel fungeert als ophaalplaats, maar dat er tevens arbeid wordt geleverd dan dient de arbeidstijd verloond te worden. Voor het vervoer naar de werf geldt enkel de mobiliteitsvergoeding.
- § 3. De vergoedingen, zoals opgenomen in de kolommen A, B en C van de tabel in

bijlage, zijn begrensd tot een maximum afstand van 200 kilometer.

A. Per spoor.

Art. 7.

De werklieden die zich per spoor van hun woonplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een werkgeverstegemoetkoming gelijk aan de volledige prijs voor een treinkaart, NMBS 2de klasse - geldig voor één week, zoals voorzien in kolom A van de tabel opgenomen in bijlage.

B. Met persoonlijk voertuig of ander middel.

Art. 8.

De werklieden die zich met een persoonlijk voertuig of ander middel van hun woonplaats naar een werf begeven, dewelke niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een werkgeverstegemoetkoming op basis van de volledige prijs voor een treinkaart, NMBS 2de klasse, geldig voor één week, zoals voorzien in kolom A, evenals op een bijkomende mobiliteitsvergoeding zoals voorzien in kolom B van de tabel opgenomen in bijlage.

C. Met het voertuig van de werkgever.

Art. 9.

De werklieden die zich van hun woonplaats naar een werf begeven met een voertuig van de werkgever of van de zetel van de onderneming of een ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, die niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een mobiliteitsvergoeding zoals voorzien in kolom C van de tabel opgenomen in bijlage.

D. Vergoeding voor de chauffeur.

Art. 10.

Als chauffeur wordt aanzien de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 3 medepassagiers vervoert. De chauffeur ontvangt bovenop het bedrag van de mobiliteitsvergoeding volgens kolom C een premie gelijk aan 20% van dit bedrag. Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing

HOOFDSTUK IV. - Betalingsmodaliteiten.

Art. 11.

De werkgeverstegemoetkomingen worden minstens eens per maand vereffend.

Art. 12.

De werkgeverstegemoetkomingen gebeuren op basis van de tabel opgenomen in bijlage waarbij de afstanden in deze tabel forfaitaire wettelijke afstanden zijn tussen de woonplaats of de ophaalplaats en de werf, enkele afstand. De vermelde werkgeverstegemoetkomingen zijn steeds bedragen heen en terug.

Wanneer de werklieden gebruik maken van een combinatie van verschillende vervoermiddelen hebben ze, voor elk deel van de afgelegde weg met een bepaald vervoermiddel, recht op de hiervoor overeenstemmende werkgeverstegemoetkoming.

Art. 13.

De sommen vermeld in kolom A worden geregeld overeenkomstig de tarieven vastgesteld door de NMBS. De sommen vermeld in kolom B en C zijn gekoppeld aan het sociaal indexcijfer. Voor de eerste maal is dit het sociaal indexcijfer van 1 januari 1991: 108,45. Aanpassingen aan kolom B en C grijpen plaats gelijktijdig met deze van kolom A en gebeuren door het sociaal indexcijfer van de maand, voorafgaand aan de maand waarin kolom A wijzigt, te plaatsen tegenover het sociaal indexcijfer van de maand, voorafgaand aan de maand van de vorige wijziging van de kolom A.

Art. 14.

Indien een wettelijke regeling het mogelijk maakt een hogere mobiliteitsvergoeding toe te kennen die vrijgesteld is van RSZ-bijdragen, zullen, vanaf de 1^{ste} dag van de maand daaropvolgend, de bedragen in kolom C, van toepassing op datum van 1 februari van het jaar waarin de aanpassing verschijnt, verhoogd worden met 8,51%. Dit verhoogde bedrag zal conform de bepalingen van artikel 13 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst jaarlijks worden geïndexeerd. Evenwel kan dit verhoogde bedrag in geen enkel geval het geïndexeerde bedrag dat is vrijgesteld van RSZ-bijdragen overschrijden.

HOOFDSTUK V. - Kosten en vergoedingen voor verplaatsingen vanaf de werkplaats.

Art. 15.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk V, kosten en vergoedingen voor verplaatsingen, de werklieden die zich van de plaats van tewerkstelling naar een andere plaats van tewerkstelling begeven.

Art. 16.

De werkgever betaalt de volledige verplaatsingskosten aan de werklieden bedoeld in artikel 15.

Art. 17.

De verplaatsingskosten worden berekend volgens het officieel tarief van het normaal gebruikt vervoer.

Art. 18.

De werkgever is niet verplicht de verplaatsingskosten te betalen indien hij een vervoermiddel ter beschikking stelt van zijn werklieden dat de vereiste veiligheid en comfort biedt.

Art. 19.

De verplaatsingstijd wordt beschouwd als prestatie-uren en dient als dusdanig verloond te worden, ook indien de verplaatsing met het voertuig van de werkgever gebeurt.

Art. 20.

De berekening van de vergoeding is gebaseerd op het werkelijk uurloon van de betrokken werkmán bedoeld in artikel 15.

Art. 21.

De werkgever die een werkmán naar een werf zendt moet hem behoorlijk kost en inwoon verschaffen voor zover deze verplaatsing een dagelijkse afwezigheid van meer dan twaalf uur van de woonplaats van de betrokkene veroorzaakt.

Art. 22.

De werkgever kan, in het kader van artikel 21, aan de werkmán die het aangevraagd heeft, het recht toestaan van dagelijks huiswaarts te keren.

HOOFDSTUK VI. - Algemene bepalingen.

Art. 23.

De werkmán moet op de werkplaats, aangeduid door de werkgever, de normale wekelijkse arbeidsduur gangbaar in de onderneming presteren.

De werven aan verkeerswegen, waarvan de plaats niet nauwkeurig kan omschreven worden, door de mobiliteit van het werk zelf, worden voor de berekening van de verplaatsingskosten, en/of tijd bepaald door het grondgebied van de gemeente waar de werkmán het dagelijks werk aanvangt.

Art. 24.

De verplaatsingstijden zoals voorzien in artikel 19 zijn inbegrepen in de bepaling van het aantal prestatieuren per week zoals vermeld in artikel 23 en maken deel uit van de wekelijkse arbeidsduur.

Art. 25.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimum voordelen die andere in de ondernemingen bestaande voordeliger regelingen onverkort laten.

Art. 26.

Voor de toepassing van de artikelen 8, 9, 16 en 17, wordt de berekening van de afstand indien deze niet door de werklíeden aan de hand van vervoerdocumenten bewezen wordt, in gemeenschappelijk overleg tussen partijen bepaald in elke onderneming, dit teneinde rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

De werkmán mag hierbij niet weigeren eventuele vervoerbewijzen of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

Deze afstand mag tegenstrijdig gecontroleerd worden.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid.

Art. 27.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2003 en geldt voor onbepaalde duur.

4

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, ten vroegste vanaf 1 januari 2005, met een opzegging van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 28.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 juli 2001 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende de werkgeverstegemoetkomingen in de vervoerkosten van de werklieden en werksters, kosten en vergoedingen voor verplaatsingen vanaf de werkplaats, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 30 september 2002 (Belgisch Staatsblad van 31 oktober 2002).

**WERKGEVERSBIJDRAGE
OPENBAAR VERVOER**

Aantal km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever
	EUR	EUR
1	1,4	4,6
2	2,7	9,2
3	4,1	13,8
4	4,5	14,8
5	4,9	16,2
6	5,2	17,1
7	5,5	18,2
8	5,8	19,3
9	6,1	20,4
10	6,4	21,3
11	6,8	22,6
12	7,1	23,7
13	7,4	24,7
14	7,8	26,0
15	8,1	27,0
16	8,4	28,0
17	8,7	29,0
18	9,1	30,0
19	9,4	31,5
20	9,7	32,5
21	10,0	33,0
22	10,4	34,5
23	10,7	35,5
24	11,1	37,0
25	11,4	38,0
26	11,7	39,5
27	12,1	40,5
28	12,4	41,0
29	12,7	42,0
30	13,0	43,5
31 - 33	13,6	45,5
34 - 36	14,6	49,0
37 - 39	15,5	52,0
40 - 42	16,5	55,0
43 - 45	17,6	58,0
46 - 48	18,4	62,0
49 - 51	19,4	65,0
52 - 54	20,2	68,0
55 - 57	20,8	69,0
58 - 60	21,5	72,0

61 - 65	22,5	74,0
66 - 70	23,5	78,0
71 - 75	24,5	82,0
76 - 80	25,5	85,0
81 - 85	26,5	89,0
86 - 90	28,0	93,0
91 - 95	29,0	97,0
96 - 100	30,0	100,0
101 - 105	31,0	104,0
106 - 110	32,0	108,0
111 - 115	33,5	111,0
116 - 120	35,0	115,0
121 - 125	35,5	119,0
126 - 130	37,0	122,0
131 - 135	37,5	126,0
136 - 140	39,0	130,0
141 - 145	40,0	133,0
146 - 150	41,5	138,0
151 - 155	42,0	140,0
156 - 160	43,0	144,0
161 - 165	44,0	147,0
166 - 170	45,5	151,0
171 - 175	46,0	154,0
176 - 180	47,5	158,0
181 - 185	48,5	161,0
186 - 190	49,5	165,0
191 - 195	51,0	168,0
196 - 200	51,0	172,0

**VERGOEDINGEN MOBILITEIT-VERPLAATSING NAAR WERVEN
VANAF 01.02.2003**

KM Enkel	Arbeiders die zich verplaatsen per spoor	Index 01.01.02: 109,45 Index 01.01.03: 110,60		
	A			
	ARB. DIE ZICH VERPLAATSEN MET EEN PERSOONLIJK VOERTUIG OF EEN ANDER MIDDEL		ARB. DIE ZICH VER- PLAATSEN MET EEN VOERTUIG VAN DE WERKGEVER	
	A	+	B	C
	Bedrag dagelijks werkgevers- tegenemoetkoming op basis volledige tussenkomst voor een treinkaart geldig voor één week HEEN / TERUG		Mobiliteitsvergoeding Bedrag van de dagelijkse werkgeverstegenmoet- koming HEEN / TERUG	Mobiliteitsvergoeding Bedrag van de dagelijkse werkgeverstegenmoet- koming HEEN / TERUG
5	1,74		0,55	1,06
6	1,84		0,93	1,23
7	1,96		1,23	1,47
8	2,06		1,57	1,66
9	2,18		1,99	1,93
10	2,28		2,32	2,11
11	2,40		2,58	2,35
12	2,50		2,94	2,53
13	2,62		3,22	2,71
14	2,74		3,49	2,99
15	2,84		3,82	3,19
16	2,96		4,23	3,34
17	3,06		4,54	3,51
18	3,18		4,88	3,71
19	3,28		5,23	3,89
20	3,40		5,55	4,15
21	3,50		5,80	4,32
22	3,62		6,06	4,49
23	3,72		6,40	4,64
24	3,84		6,75	4,83
25	3,96		6,96	4,95
26	4,06		7,19	5,05
27	4,18		7,35	5,28
28	4,28		7,55	5,39
29	4,40		7,74	5,49
30	4,50		7,89	5,60
31	4,68		8,04	5,67

32	4,68	8,33	5,75
33	4,68	8,63	5,82
34	4,96	8,72	5,91
35	4,96	9,08	5,98
36	4,96	9,44	6,06
37	5,20	9,64	6,13
38	5,20	10,02	6,24
39	5,20	10,34	6,37
40	5,50	10,55	6,47
41	5,50	10,88	6,63
42	5,50	11,30	6,80
43	5,80	11,42	6,90
44	5,80	11,78	7,01
45	5,80	12,17	7,11
46	6,00	12,38	7,22
47	6,00	12,74	7,33
48	6,00	13,10	7,48
49	6,30	13,28	7,60
50	6,30	13,61	7,71
51	6,30	13,94	7,81
52	6,50	14,28	7,91
53	6,50	14,67	8,04
54	6,50	14,98	8,20
55	6,70	15,19	8,30
56	6,70	15,62	8,41
57	6,70	15,96	8,56
58	6,90	16,20	8,68
59	6,90	16,55	8,82
60	6,90	17,00	8,92
61	7,20	17,14	9,04
62	7,20	17,45	9,16
63	7,20	17,82	9,31
64	7,20	18,15	9,41
65	7,20	18,48	9,52
66	7,50	18,58	9,69
67	7,50	18,90	9,82
68	7,50	19,26	9,95
69	7,50	19,57	10,05
70	7,50	19,98	10,17
71	7,80	20,12	10,27
72	7,80	20,44	10,37
73	7,80	20,73	10,52
74	7,80	21,04	10,62
75	7,80	21,37	10,72
76	8,10	21,58	10,86
77	8,10	21,86	10,98
78	8,10	22,17	11,16
79	8,10	22,45	11,27
80	8,10	22,82	11,37
81	8,40	22,92	11,47

82	8,40	23,18	11,58
83	8,40	23,46	11,73
84	8,40	23,78	11,83
85	8,40	24,08	11,99
86	8,80	24,16	12,12
87	8,80	24,49	12,24
88	8,80	24,81	12,38
89	8,80	25,11	12,48
90	8,80	25,39	12,64
91	9,10	25,51	12,74
92	9,10	25,89	12,86
93	9,10	26,15	12,96
94	9,10	26,44	13,10
95	9,10	26,74	13,23
96	9,40	26,81	13,33
97	9,40	27,12	13,46
98	9,40	27,46	13,56
99	9,40	27,79	13,66
100	9,40	28,08	13,77
101	9,70	28,36	13,89
102	9,70	28,65	14,11
103	9,70	28,95	14,28
104	9,70	29,21	14,44
105	9,70	29,52	14,59
106	10,00	29,81	14,71
107	10,00	30,09	14,85
108	10,00	30,46	14,98
109	10,00	30,73	15,11
110	10,00	31,01	15,24
111	10,40	31,33	15,39
112	10,40	31,69	15,60
113	10,40	31,99	15,72
114	10,40	32,31	15,86
115	10,40	32,62	16,01
116	10,80	32,93	16,20
117	10,80	33,32	16,35
118	10,80	33,63	16,52
119	10,80	33,98	16,70
120	10,80	34,29	16,92
121	11,00	34,62	17,10
122	11,00	35,04	17,28
123	11,00	35,37	17,43
124	11,00	35,70	17,58
125	11,00	36,04	17,76
126	11,40	36,46	17,94
127	11,40	36,78	18,13
128	11,40	37,15	18,28
129	11,40	37,59	18,48
130	11,40	37,95	18,63
131	11,60	38,29	18,80

132	11,60	38,70	19,02
133	11,60	39,09	19,21
134	11,60	39,47	19,42
135	11,60	39,88	19,59
136	12,00	40,27	19,81
137	12,00	40,68	20,06
138	12,00	41,15	20,29
139	12,00	41,51	20,47
140	12,00	41,93	20,65
141	12,40	42,36	20,84
142	12,40	42,79	21,01
143	12,40	43,22	21,20
144	12,40	43,70	21,47
145	12,40	44,09	21,66
146	12,80	44,50	21,90
147	12,80	44,96	22,12
148	12,80	45,45	22,33
149	12,80	45,87	22,59
150	12,80	46,35	22,84
151	13,00	46,83	23,00
152	13,00	47,23	23,15
153	13,00	47,63	23,31
154	13,00	48,06	23,46
155	13,00	48,44	23,62
156	13,20	48,92	23,83
157	13,20	49,30	23,95
158	13,20	49,71	24,11
159	13,20	50,15	24,26
160	13,20	50,54	24,42
161	13,60	50,94	24,62
162	13,60	51,41	24,78
163	13,60	51,80	24,93
164	13,60	52,18	25,09
165	13,60	52,60	25,21
166	14,00	53,03	25,41
167	14,00	53,42	25,58
168	14,00	53,83	25,73
169	14,00	54,27	25,89
170	14,00	54,66	26,04
171	14,20	55,07	26,22
172	14,20	55,49	26,37
173	14,20	55,92	26,54
174	14,20	56,36	26,69
175	14,20	56,75	26,84
176	14,60	57,18	27,04
177	14,60	57,57	27,19
178	14,60	57,98	27,35
179	14,60	58,40	27,51
180	14,60	58,86	27,67
181	15,00	59,26	27,87

182	15,00	59,69	28,03
183	15,00	60,07	28,17
184	15,00	60,49	28,31
185	15,00	60,84	28,47
186	15,20	61,31	28,68
187	15,20	61,73	28,82
188	15,20	62,12	28,97
189	15,20	62,52	29,13
190	15,20	62,93	29,28
191	15,60	63,37	29,45
192	15,60	63,80	29,60
193	15,60	64,23	29,81
194	15,60	64,64	29,96
195	15,60	65,03	30,11
196	15,80	65,44	30,26
197	15,80	65,84	30,43
198	15,80	66,26	30,58
199	15,80	66,67	30,73
200	15,80	67,09	30,89