

4

# SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

---

**Convention collective de travail du 24 juin 2003.**

<b>SECURITE D'EMPLOI</b>
--------------------------

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2003-2004 du 13 mai 2003

## **Chapitre Ier. - Champ d'application**

### **Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

## **Chapître II. - Objet**

### **Section 1. - Principe**

#### **Article 2.**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, aucune entreprise ne procédera à des licenciements multiples avant d'avoir épuisé toutes les autres mesures de maintien de l'emploi - y compris le chômage temporaire - et examiné la possibilité de formation professionnelle pour les ouvriers touchés.

Pour les ouvriers de plus de 45 ans, on cherchera par priorité des mesures visant à sauvegarder l'emploi.

### **Section 2. - Définition**

#### **Article 3.**

Par licenciement, il faut entendre ce qui suit : tout licenciement pour raisons économiques, financières, **structurelles**, techniques et toute autre raison

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREG.

30 -06- 2003

14 -10- 2003

68090 16/14901

indépendante de la volonté des ouvriers, à l'exception du licenciement pour motif grave.

#### **Article 4.**

Par licenciement 'multiple', il faut entendre ce qui suit: tout licenciement d'au moins 3 ouvriers dans les entreprises occupant 23 travailleurs et moins, d'au moins 5 ouvriers dans les entreprises occupant entre 24 et 47 travailleurs, d'au moins 6 ouvriers dans les entreprises occupant entre 48 et 79 travailleurs et d'au moins 8 % des ouvriers dans les entreprises occupant 80 travailleurs et plus et ce, dans un délai de soixante jours calendrier;

Le compte doit porter sur le nombre total d'ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution dans l'entreprise.

### **Section 3. - Procédure**

#### **Article 5.**

En cas de circonstances économiques et/ou financières imprévisibles et imprévues, rendant par exemple le chômage temporaire ou d'autres mesures équivalentes intenables sur le plan socio-économique, la procédure de concertation sectorielle ci-après - durant laquelle on ne peut pas procéder à des licenciements - sera respectée:

1. Lorsque l'employeur envisage de procéder au licenciement de plusieurs travailleurs, licenciement pouvant être considéré comme multiple, il en informe au préalable le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale. A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, il informe préalablement par écrit et de façon individuelle les travailleurs concernés.
2. Dans les quinze jours calendrier suivant la communication de l'information aux représentants syndicaux, les parties doivent entamer les pourparlers au niveau de l'entreprise sur les mesures pouvant être prises en la matière. Si cette concertation ne donne pas de solution, il sera fait appel dans les huit jours calendrier suivant le constat de désaccord au niveau de l'entreprise, au Bureau de conciliation à l'initiative de la partie la plus diligente.
3. A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale dans l'entreprise, il peut être entamé, dans les quinze jours calendrier suivant la communication de l'information aux travailleurs, la même procédure de concertation à l'initiative des organisations syndicales qui représentent les ouvriers.

Cette procédure est également applicable en cas de faillite.

## **Section 4. - Sanction**

### **Article 6.**

En cas de non-respect de la procédure fixée à l'article 5, l'employeur en défaut est tenu de payer une indemnité aux travailleurs concernés, outre le délai de préavis normal.

Cette indemnité est égale à deux fois le salaire dû pour le délai de préavis précité. En cas de litige, il sera fait appel au bureau de conciliation à la demande de la partie la plus diligente.

L'absence d'un employeur à la réunion du bureau de conciliation, prévue par la présente procédure, est considérée comme un non-respect de ladite procédure. L'employeur peut se faire représenter par un délégué compétent appartenant à son entreprise.

Si la procédure de concertation n'a pas été suivie, la sanction est également d'application en cas de faillite

Cette sanction s'applique également à l'employeur qui ne respecte pas l'avis unanime du bureau de conciliation.

## **Chapître III. - Validité**

### **Article 7.**

Cette convention collective de travail remplace celle du 10 juillet 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à la sécurité d'emploi, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 février 2003 (Moniteur belge du 4 juin 2003)

### **Article 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre force qu'à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003.**

**WERKZEKERHEID**

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 13 mei 2003

**Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden en de werksters.

	DEPÔT-REGISTR.	REGISTR.-ENREGISTR.
<b>Hoofdstuk II. - Voorwerp</b>		
<b>Afdeling 1. - Principe</b>	30-06-2003	14-10-2003
		NR. N° 68090 / 6/14801

**Artikel 2.**

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tot meervoudig ontslag vooraleer andere tewerkstellingsbehoudende maatregelen - met inbegrip van tijdelijke werkloosheid - uitgeput zijn en vooraleer de mogelijkheid tot beroepsopleiding voor de getroffen werklieden werd onderzocht.

Voor de werklieden ouder dan 45 jaar zal prioritair naar tewerkstellingsbehoudende maatregelen worden gezocht.

## **Afdeling 2. - Definities**

### **Artikel 3.**

Als 'ontslag' wordt beschouwd elk ontslag om economische, financiële, structurele, technische en alle andere redenen onafhankelijk van de wil van de werklieden, met uitzondering van het ontslag om dringende redenen.

### **Artikel 4.**

Als 'meervoudig' ontslag wordt beschouwd een ontslag van ten minste 3 werklieden in ondernemingen met 23 werklieden en minder, van tenminste 5 werklieden in ondernemingen van 24 tot 47 werklieden, van tenminste 6 werklieden in ondernemingen met 48 tot 79 werklieden en van tenminste 8 % van de werklieden in ondernemingen met 80 werklieden en meer, dit allés in de loop van een période van zestig kalenderdagen;

De telling dient telkens te gebeuren op het totaal aantal werklieden, behorende tot het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, in de onderneming.

## **Afdeling 3. - Procédure**

### **Artikel 5.**

Wanneer zich onvoorzienbare en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere équivalente maatregelen sociaal-economisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure - tijdens de welke niet tot ontslag kan worden overgegaan - worden nageleefd:

1. Wanneer de werkgever van plan is over te gaan tot ontslag van meerdere werknemers, dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging in. In geval er geen ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat, licht hij voorafgaandelijk en individueel de betrokken werknemers schriftelijk in.
2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werknemersvertegenwoordigers moeten de partijen op ondernemingsvlak besprekingen starten over de maatregelen die ter zake kunnen genomen worden. Leidt dit overleg niet tot een oplossing, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na de vaststelling van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, een beroep gedaan op het Verzoeningsbureau op initiatief van de meest gereede partij.
3. In geval er geen ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de

6

werknemers, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de werklieden vertegenwoordigen.

Deze procédure is eveneens van toepassing bij faillissement.

#### **Afdeling 4. - Sanctie**

##### **Artikel 6.**

Bij niet-naleving van de procédure bepaald in artikel 5, moet de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken werknemers een vergoeding betalen.

Deze vergoeding is gelijk aan tweemaal het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt beroep gedaan op het verzoeningsbureau op vraag van de meest gereede partij.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procédure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procédure. De werkgever kan zich laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tot zijn onderneming.

Indien de overlegprocedure niet is gevolgd is de sanctie eveneens van toepassing in geval van faillissement.

De sanctie is eveneens van toepassing op de werkgever die een unaniem advies van het verzoeningsbureau niet toepast.

#### **Hoofdstuk III. - Geldigheid**

##### **Artikel 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 juli 2001 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende de werkzekerheid, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 28 februari 2003 (Belgisch Staatsblad van 4 juni 2003).

##### **Artikel 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 juli 2003 en geldt voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan

de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan ten vroegste ingaan vanaf 1 juli2005.