

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 8 -06- 2005

2 3 -06- 2005

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR ELEKTRICIENS :
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS :
INSTALLATION ET DISTRIBUTION

1

18

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2005

75.319 | 60 | 14901
Convention collective de travail du 2 juin 2005

NATIONAAL AKKOORD

ACCORD NATIONAL

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Kader

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij Koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient ratifiées par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 3. - Koopkracht

Art. 3. - Pouvoir d'achat

Afdeling 1 - Indexering

Section 1 - l'indexation

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan de reële index volgens de formule 'sociale index' (= 4-maandelijks gemiddelde) december van het voorgaande kalenderjaar tegenover december van het kalenderjaar daarvoor.

Tous les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1^{er} janvier sur base de la formule « index social » (= moyenne sur 4 mois) de décembre de l'année calendrier précédente comparé à décembre de l'année calendrier antérieure.

Afdeling 2 - Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

- Op 1 oktober 2005 worden alle lonen verhoogd met 0,4 %.
- Op 1 januari 2006 wordt het saldo berekend volgens volgende formule: 4,5 % verminderd met de som van de reële index op 1 januari 2005, de loonsverhoging van 0,4 % op 1 oktober 2005 en de reële index op 1 januari 2006.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen verhoging toegepast.

Indien dit saldo 0,01 % tot en met 0,20 % bedraagt, wordt vanaf 1 januari 2006 dit saldo gebruikt voor een verhoging van de bijdrage aan het sectoraal pensioenfonds verhoogd met een coëfficiënt van 1,5.

De aanwending van het mogelijk resterend gedeelte boven 0,20 % wordt in de loop van de maand januari 2006 bepaald op het niveau van het Paritair Subcomité en wordt gebruikt voor een verhoging van de bijdrage van het sectoraal pensioenfonds en/of voor een verhoging van de lonen, telkens vanaf 1 juli 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Uurlonen van 24 juni 2003 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Vervoerskosten

§ 1. Vanaf 1 juli 2005 wordt een nieuwe regeling ingevoerd voor arbeiders die zich verplaatsen van hun woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf, die niet de aanwervingsplaats is, zoals opgenomen in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervoerskosten van 24 juni 2003.

- Arbeiders die zich verplaatsen met het openbaar vervoer hebben recht op een werkgeverstegemoetkoming, gelijk aan de volledige terugbetaling van de totale kost van het gebruikte openbaar vervoer (type 1).
- Arbeiders die zich verplaatsen met hun eigen voertuig hebben recht op een vergoeding van € 0,2190 per kilometer, en dit zonder een begrensde afstand (type 2).
- Arbeiders die zich verplaatsen met een voertuig van de werkgever hebben recht op een vergoeding van € 0,0903 per kilometer, en dit zonder een begrensde afstand (type 3).

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

- Au 1^{er} octobre 2005, tous les salaires seront majorés de 0,4 %.
- Le 1^{er} janvier 2006, le solde sera calculé selon la formule suivante: 4,5 % moins la somme de l'index réel au 1^{er} janvier 2005, l'augmentation salariale de 0,4 % au 1^{er} octobre 2005 et l'index réel au 1^{er} janvier 2006.

Si ce solde est négatif, aucune augmentation ne sera appliquée.

Si ce solde se situe entre 0,01 % et 0,20 %, il sera affecté à partir du 1^{er} janvier 2006 à l'augmentation de la cotisation du fonds de pension sectoriel, majoré d'un coefficient de 1,5.

L'affectation du solde éventuel au-dessus de 0,20 % sera décidée en janvier 2006 au niveau de la Sous-commission paritaire et servira à une augmentation de la cotisation au fonds de pension sectoriel et/ou à une augmentation salariale, à chaque fois à partir du 1^{er} juillet 2006.

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative aux Salaires horaires sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Frais de transport

§ 1. A partir du 1^{er} juillet 2005 un nouveau dispositif est mis en place pour les ouvriers se rendant du domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier qui n'est pas le lieu d'embauche, comme repris au chapitre III de la convention collective de travail relative aux frais de transport du 24 juin 2003.

- Les ouvriers qui se déplacent en transports en commun ont droit à une indemnité de l'employeur, égale au remboursement intégral du coût total du transport en commun utilisé (type 1).
- Les ouvriers qui se déplacent avec leur véhicule personnel ont droit à une indemnité de € 0,2190 par kilomètre, et ce sans limite de distance (type 2).
- Les ouvriers qui se déplacent avec un véhicule de l'employeur ont droit à une indemnité de € 0,0903 par kilomètre, et ce sans limite de distance (type 3).

§ 2. De bedragen van type 1 worden aangepast overeenkomstig de tarieven vastgesteld door de NMBS en de overige vervoermaatschappijen.

De vaste bedragen per kilometer van type 2 en type 3 worden vanaf 1 februari 2007 jaarlijks geïndexeerd op 1 februari op basis van de sociale index van januari van het betreffende kalenderjaar tegenover de sociale index van januari van het voorgaande kalenderjaar.

Evenwel kan het geïndexeerde bedrag van type 3 in geen geval het bedrag dat is vrijgesteld van de RSZ-bijdragen overschrijden.

§ 3. De vergoeding voor chauffeurs wordt vanaf 1 juli 2005 verhoogd tot € 0,1076 per kilometer.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervoerkosten van 24 juni 2003 zal vanaf 1 juli 2005 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

De overeenkomst betreffende een overgangsregeling inzake vervoerskosten zoals opgenomen in het Paritair Subcomité van 9 juli 2002 vervalt vanaf 1 juli 2005.

Art. 5. - Eindejaarspremie

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Eindejaarspremie - algemeen regime van 24 juni 2003 wordt vanaf 1 juli 2005 als volgt aangepast:

- Rechthebbenden van arbeiders die overlijden tijdens de referteperiode ontvangen een basis-eindejaarspremie van € 1.660.
- Om recht te hebben op een eindejaarspremie dienen arbeiders, tewerkgesteld in een deeltijds arbeidsregime, een anciënniteit te hebben van 30 werkdagen of gelijkgestelde dagen.

Art. 6. - Fonds voor bestaanszekerheid

§ 1. Vanaf 1 juli 2005 worden alle aanvullende vergoedingen verhoogd tot volgende bedragen:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid:
 - €6,21 per werkloosheidsuitkering
 - € 3,10 per halve werkloosheidsuitkering

§ 2. Les montants de type 1 sont adaptés conformément aux tarifs fixés par la SNCB et les autres sociétés de transport.

A partir du 1^{er} février 2007, les montants kilométriques fixes de type 2 et 3 sont indexés le 1^{er} février de chaque année sur base de l'index social de janvier de l'année calendrier concernée, comparé à l'index social de janvier de l'année calendrier précédente.

Cependant, le montant indexé de type 3 ne peut en aucun cas dépasser le montant exonéré de cotisations ONSS.

§ 3. A partir du 1^{er} juillet 2005 l'indemnité pour le chauffeur sera portée à € 0,1076 par kilomètre.

A partir du 1^{er} juillet 2005 la convention collective de travail du 24 juin 2003 relative aux Frais de transport sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

L'accord relative à la réglementation transitoire en matière de frais de transport reprise dans la Sous-commission paritaire du 9 juillet 2002, expire le 1^{er} juillet 2005.

Art. 5. - Prime de fin d'année

A partir du 1^{er} juillet 2005 la convention collective de travail relative à la Prime de fin d'année - régime général du 24 juin 2003 est adaptée comme suit:

- Les ayants droit des ouvriers décédés pendant la période de référence, touchent une prime de fin d'année de base s'élevant à € 1.660.
- Pour avoir droit à une prime de fin d'année, les ouvriers occupés dans un régime de travail à temps partiel, doivent avoir une ancienneté de 30 jours ouvrables ou assimilés.

Art. 6. - Fonds de sécurité d'existence

§ 1. A partir du 1^{er} juillet 2005 toutes les indemnités complémentaires seront augmentées jusqu'au montants suivants:

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire:
 - €6,21 par allocation de chômage
 - € 3,10 par demi-allocation de chômage

- Aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen, oudere zieken en minimumvergoeding bij brugpensioen:
 - o € 5,17 per werkloosheids- en ziekteuitkering
 - o € 2,59 per halve werkloosheids- en ziekteuitkering
 - Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - o € 1,45 per ziekteuitkering
 - o € 0,72 per halve ziekteuitkering
 - Aanvullende vergoeding bij sluiting: € 256,56 + € 12,93/jaar met een maximum van € 846,22
 - Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet: € 64,14
- Indemnités complémentaires pour chômage complet, chômeurs âgés, malades âgés et indemnité minimum en cas de prépension
 - o € 5,17 par allocation de chômage et de maladie
 - o € 2,59 par demi-allocation de chômage et de maladie
 - Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - o € 1,45 par allocation de maladie
 - o € 0,72 par demi-allocation de maladie
 - Indemnité complémentaire en cas de fermeture: € 256,56 + € 12,93/an avec un maximum de € 846,22
 - Indemnité complémentaire lors d'un crédit-temps à mi-temps: € 64,14

§ 2. Inzake aanvullende vergoeding bij brugpensioen na ontslag worden volgende aanpassingen ingeschreven:

- De aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in brugpensioen wordt gesteld. Bij de aanvraag dient de werkgever ook de loonfiches van het afgelopen jaar te voegen. De Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid wordt gemachtigd een procedure uit te werken om misbruiken te voorkomen en, in voorkomend geval, de werkgevers hiervoor financieel verantwoordelijk te stellen zonder dat dit evenwel invloed heeft op de aanvullende vergoeding van de arbeider in brugpensioen, noch op de afhandeling van het administratief dossier bij het Fonds voor bestaanszekerheid.
- Het Fonds neemt de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen ten laste op voorwaarde dat de arbeider een anciënniteit van 5 jaar in de sector kan voorleggen.

Indien de arbeider een anciënniteit heeft opgebouwd in een zelfde onderneming als arbeider, die een bepaalde periode niet tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens behoorde of die opgedeeld is in verschillende technische entiteiten behorende tot verschillende Paritaire comités, dan wordt deze anciënniteit als één geheel beschouwd.

- Indien een onderneming de sector verlaat, dient de betrokken onderneming de hoofdelijke bijdragen aan RVA en RVP van haar arbeiders in brugpensioen zelf ten laste te nemen en terug te betalen aan het Fonds voor bestaanszekerheid.

§ 2. En ce qui concerne l'indemnité complémentaire de prépension faisant suite à un licenciement, les adaptations suivantes sont prévues :

- L'indemnité complémentaire est calculée au moment où l'intéressé est prépensionné. L'employeur doit aussi annexer à la demande les fiches de paie de l'année précédente. Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence est habilité à élaborer une procédure afin d'éviter les abus, et le cas échéant, d'en rendre financièrement responsables les employeurs, toutefois sans incidence sur l'indemnité complémentaire de l'ouvrier prépensionné, ni sur le traitement administratif du dossier auprès du Fonds de sécurité d'existence.
- Le Fonds prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire prépension à condition que l'ouvrier puisse faire valoir une ancienneté de 5 ans dans le secteur.

Si l'ouvrier a constitué son ancienneté comme ouvrier au sein d'une seule et même entreprise, ne ressortissant pas à la Sous-commission paritaire des électriciens pendant une certaine période ou qui est subdivisée en plusieurs entités techniques appartenant à différentes Commissions paritaires, l'ancienneté sera considérée dans sa globalité.

- Si une entreprise quitte le secteur, celle-ci doit elle-même prendre à sa charge les cotisations capitatives dues à l'Onem et à l'ONP au titre de ses ouvriers prépensionnés et doit les rembourser au Fonds de sécurité d'existence.

§ 3. Inzake aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid hebben arbeiders recht op maximum 120 uitkeringen per kalenderjaar.

Vanaf 1 januari 2006 recupereert het Fonds voor bestaanszekerheid de betaling van de aanvullende vergoedingen vanaf de 61ste dag bij de werkgever volgens modaliteiten uit te werken binnen de Raad van bestuur van het Fonds.

Deze recuperatie bij de werkgever kan er niet toe leiden dat de rechten van de arbeider op de aanvullende vergoeding geschonden worden.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Statuten Fonds voor bestaanszekerheid van 24 juni 2003 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient op een aantal technische punten nog verder te worden verduidelijkt.

Art. 7. - Sectoraal pensioenfonds

Het sectoraal pensioenfonds wordt verhoogd conform de bepalingen van artikel 3 afdeling 2 van onderhavig akkoord.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2004 inzake het Sectoraal pensioenstelsel zal in die zin voor onbepaalde duur worden aangepast.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 8. - Sectorale tewerkstellingscel

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van Vormelek werd ingevoerd, zal worden geoptimaliseerd door zich specifiek te richten op de doelgroep: volledig werklozen geregistreerd binnen het Fonds voor bestaanszekerheid en herstructurerings binnen de sector.

De sociale partners zullen binnen Vormelek verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel zullen worden ingeschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vorming en opleiding vanaf 1 januari 2006, en dit voor onbepaalde duur.

§ 3. Concernant les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire, les ouvriers ont droit à un maximum de 120 indemnités par année calendrier.

A partir du 1^{er} janvier 2006, le Fonds de sécurité d'existence récupérera le paiement des indemnités complémentaires à partir du 61^{ème} jour auprès de l'employeur, selon des modalités à définir au sein du Conseil d'administration du Fonds.

Cette récupération auprès de l'employeur ne saurait porter préjudice au droit de l'ouvrier à l'indemnité complémentaire

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative aux Statuts du Fonds de sécurité d'existence sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés plus avant.

Art. 7. - Fonds de pension sectoriel

L'augmentation du fonds de pension sectoriel se fait conformément aux dispositions de l'article 3 section 2 du présent accord.

La convention collective de travail du 14 décembre 2004 relative au Régime de pension sectoriel sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 8. - Cellule sectorielle pour l'emploi

Le fonctionnement de la cellule sectorielle pour l'emploi, installée au sein de Formelec en exécution de l'accord national 2001 - 2002 sera optimisé en visant spécifiquement le groupe cible: les chômeurs complets enregistrés au Fonds de sécurité d'existence et des restructurations dans le secteur;

Les partenaires sociaux oeuvreront au sein de Formelec à la mise en œuvre de la cellule sectorielle pour l'emploi.

A partir du 1^{er} janvier 2006, les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi seront inscrits dans la convention collective de travail relative à la Formation et ce pour une durée indéterminée.

Art. 9. - Werkzekerheidsclausule

Partijen engageren zich om van zodra er een sluitende formulering gevonden wordt inzake procedure bij falings, zij de noodzakelijke tekstuele aanpassing zullen doorvoeren in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Werkzekerheid van 24 juni 2003.

De bedoelde formulering zal tegensprekelijk zijn aan de curator als ook aan het Fonds voor sluiting van ondernemingen.

Art. 10. - Bestrijding zwartwerk

De sociale partners engageren zich om tijdens de duurtijd van dit akkoord maatregelen uit te werken om het zwartwerk in de sector te bestrijden.

De sociale partners engageren zich de nodige stappen te zetten om de gegevens waarover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschikt in het kader van de DIMONA-aangifte in dit kader te kunnen aanwenden.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

De ondersteuning betreffende vorming en opleiding, evenals betreffende technologische dienst- en adviesverlening aan de bedrijven behorende tot Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie zal gebeuren vanuit de afdeling vorming van het Fonds voor bestaanszekerheid door middel van dotaties aan de V.Z.W.'s Vormelek en Tecnolec.

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met de onderhavige principes, een collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vorming en Opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007.

Art. 11. - Risicogroepen

- Bevestiging van de bijdrage van 0,15 % voor onbepaalde duur, bestemd voor de risicogroepen zoals bepaald in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en opleiding van 24 juni 2003.
- Gezien deze inspanning vragen de partijen dat de Minister van Werk de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10 pct. in 2005 en 2006 bestemd voor het "Tewerkstellingsfonds".
- Voortzetten van de inspanningen inzake het optimaliseren van de stelsels altemeerleren - werken
- Verlenging van de bepalingen met betrekking tot instroom van risicogroepen met bijzondere

Art. 9. - Clause de sécurité d'emploi

Dès qu'elles auront trouvé une formulation étanche sur la procédure en cas de faillite, les parties s'engagent à procéder à l'adaptation textuelle nécessaire dans la convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la Sécurité d'emploi.

Ladite formulation sera opposable au curateur ainsi qu'au Fonds de fermeture d'entreprises.

Art. 10. - Lutte contre le travail au noir

Les partenaires sociaux s'engagent à élaborer pendant la durée du présent accord des mesures pour combattre le travail au noir dans le secteur.

Les partenaires sociaux s'engagent à faire les démarches nécessaires pour pouvoir utiliser dans ce cadre les données dont dispose l'Office national de Sécurité sociale dans le cadre de la déclaration DIMONA.

CHAPITRE V. - Formation

Le soutien dans le cadre de la formation et des services et conseils technologiques fournis aux entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, sera assuré par la section formation du Fonds de sécurité d'existence par le biais de dotations aux A.S.B.L. Formelec et Tecnolec.

Tenant compte des principes énoncés ci-après, les parties signataires se déclarent d'accord pour conclure une convention collective de travail relative à la Formation, entrant en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et valable jusqu'au 31 décembre 2007.

Art. 11. - Groupes à risques

- Confirmation de la cotisation de 0,15 % pour une durée indéterminée, destinée aux groupes à risque comme défini au chapitre II de la convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la formation.
- Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi d'exonérer le secteur du versement de 0,10 p.c. en 2005 et en 2006 destiné au "Fonds pour l'emploi".
- Poursuite des efforts en vue d'optimiser les régimes d'apprentissage en alternance
- Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques avec une attention particu-

aandacht voor werkzoekenden die na hun opleiding in VDAB, Bruxelles Formation en Forem worden tewerkgesteld in de sector

- Aanpassing van de bepalingen met betrekking tot de instroom van risicogroepen in functie van de beheersbaarheid van de kosten en de tewerkstelling in de sector
- Verlenging van de vrijstelling tot verplichte aanwerving van arbeiders met een startbaanovereenkomst, en dit voor de duurtijd van dit akkoord.

Art. 12. - Recht op permanente vorming

- Bevestiging van de bijdrage van 0,60 % voor onbepaalde duur
- Verfijnen van het bestaande systeem van een recht op permanente vorming
- Verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van de opleidingsplannen in de onderneming
- Partijen engageren zich een werkgroep te installeren die zich zal buigen over volgende vormingsmogelijkheden:
 - Uitbreiding van het recht op premiekrediet voor opleidingen die bedrijfsspecifiek zijn
 - Uitbreiding van het recht op premiekrediet voor opleidingen die georganiseerd worden buiten de normale arbeidstijd
 - Invoering van een systeem voor arbeiders die op eigen initiatief en buiten de normale arbeidstijd door Vormelek erkende opleidingen volgen.

Partijen zullen tegen januari 2007 een voorstel formuleren dat tijdens de volgende onderhandelingsperiode als basis kan dienen voor een collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 13. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

lière pour les demandeurs d'emploi accédant à un poste dans le secteur après une formation suivie au VDAB, à Bruxelles Formation et au Forem.

- Adaptation des dispositions relatives à l'afflux des groupes à risques en fonction de la maîtrise des coûts et de l'emploi dans le secteur
- Prorogation de la dispense d'embauche obligatoire d'ouvriers sous contrat de premier emploi et ce, pour la durée du présent accord.

Art. 12. - Droit à la formation permanente

- Confirmation de la cotisation de 0,60 % pour une durée indéterminée
- Affiner le système existant du droit à la formation permanente
- Amélioration qualitative en quantitative des plans de formation des entreprises
- Les parties s'engagent à installer un groupe de travail qui se penchera sur les possibilités de formation suivantes:
 - Extension du droit au crédit-prime pour les formations spécifiques à l'entreprise
 - Extension du droit au crédit-prime pour les formations organisées en dehors des heures de travail normales
 - Mise en place d'un système pour les ouvriers suivant de leur propre initiative et en dehors des heures de travail normales des formations agréées par Formelec.

D'ici janvier 2007, les parties formuleront une proposition qui pourra servir de base à une convention collective de travail lors de la prochaine période de négociations.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 13. - Mesure visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 14. - Flexibiliteit

§ 1. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake Flexibiliteit van 24 juni 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007.

§ 2. Vanaf het in voege treden van de wettelijke regeling inzake arbeidsorganisatie tot en met 30 juni 2007 wordt een collectieve arbeidsovereenkomst inzake Arbeidsorganisatie opgemaakt die uitvoering geeft aan volgende principes:

- de wettelijke keuzemogelijkheid van de arbeider om de eerste 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen;
- de keuzemogelijkheid van de arbeider om de bijkomende schijf van 65 overuren tot 130 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

Evenwel, ondernemingen met een vakbondsafvaardiging die gebruik willen maken van de bijkomende schijf van 65 overuren tot 130 overuren dienen terzake een ondernemingsovereenkomst af te sluiten.

In deze overeenkomst dienen ook afspraken worden opgenomen over het verschaffen van informatie op semestriële basis aan de vakbondsafvaardiging over het totaal aantal gepresteerde overuren (het totaal aantal uitbetaalde en gerecupereerde overuren) en over het gebruik van tijdelijke contracten (uitzendcontracten, contracten van bepaalde duur en onderaanneming).

Bovendien moet in deze overeenkomst worden opgenomen hoe jaarlijks overleg zal worden gepleegd over de eventuele omzetting van structurele overuren en tijdelijke contracten in contracten van onbepaalde duur.

- Partijen herinneren eraan dat conform artikel 25 en artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971 de vakbondsafvaardiging haar goedkeuring dient te geven bij het presteren van overuren.

Art. 14. - Flexibilité

§ 1. La convention collective de travail existante en matière de Flexibilité du 24 juin 2003 est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 30 juin 2007.

§ 2. Dès l'entrée en application de la disposition légale relative à l'organisation du travail il sera rédigé une convention collective de travail relative à l'Organisation du travail valable jusqu'au 30 juin 2007 qui mettra en oeuvre les principes suivants:

- la possibilité légale pour l'ouvrier de choisir entre la récupération ou le paiement des premières 65 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la Loi sur le travail du 16 mars 1971);
- la possibilité pour l'ouvrier de choisir entre la récupération ou le paiement d'une tranche complémentaire de 65 à 130 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire du travail (article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971).

Cependant, les entreprises avec délégation syndicale qui veulent utiliser la tranche supplémentaire de 65 à 130 heures supplémentaires, doivent conclure une convention d'entreprise à cet égard.

Dans cette convention, il faut inscrire des dispositions réglant l'information semestrielle à donner à la délégation syndicale quant au nombre total d'heures supplémentaires prestées (le total d'heures supplémentaires payées ou récupérées) et sur le recours aux contrats temporaires (intérimaires, contrats à durée déterminée et sous-traitance).

Dans cette convention, doit en outre être précisé comment organiser la concertation annuelle sur la transposition éventuelle des heures supplémentaires structurelles et des contrats temporaires en contrats à durée indéterminée.

- Les parties rappellent que conformément aux articles 25 et 26, § 1,3° de la Loi sur le Travail du 16 mars 1971, la délégation syndicale doit marquer son approbation pour la prestation d'heures supplémentaires.

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 15. - Bruggpensioen

§ 1. Het bruggpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007.

In die zin zullen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake bruggpensioen worden aangepast en verlengd, met name de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Bruggpensioen vanaf 58 jaar van 24 juni 2003 en de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake Bruggpensioen na ontslag van 24 juni 2003.

§ 2. De bestaande bruggpensioenregeling, die een bruggpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar mits 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, zoals bedoeld in CAO 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Bruggpensioen ploegenarbeid van 24 juni 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006 en zal in die zin worden aangepast.

§ 3. Het recht op halftijds bruggpensioen vanaf 56 jaar wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Halftijds bruggpensioen van 24 juni 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006 en zal in die zin worden aangepast.

§ 4. Voor de duur van het akkoord 2005-2006 worden de aanbevelingen bruggpensioen - procedure voorzien in artikel 19 §4 van het nationaal akkoord 2003-2004 verlengd:

Op vlak van bruggpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: ten laatste twee maand voor het bereiken van de bruggpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het bruggpensioen als naar opleiding van de vervanger van de brugggepensioneerde sluitende afspraken gemaakt worden.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 15. - Prépension

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007.

Les conventions collectives de travail existantes relatives à la prépension seront adaptées et prorogées dans ce sens, à savoir la convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la Prépension à partir de 58 ans et la convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la Prépension après licenciement.

§ 2. La disposition prépension existante qui fixe l'âge de la prépension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière professionnelle avec 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT 49 du Conseil National du Travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la Prépension travail en équipes est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 et sera adaptée dans ce sens.

§ 3. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 56 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la Prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 et sera adaptée dans ce sens.

§ 4. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 19 §4 de l'accord national 2003-2004 sont prorogées pour la durée de l'accord 2005-2006:

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard deux mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le timing de la prépension que la formation du remplaçant du prépensionné.



HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 16. - Statuut van de vakbondsafvaardiging in ondernemingen met minder dan 50 werklieden en minstens 35 werknemers

In die ondernemingen waar bovenvermelde bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 inzake Statuut van de vakbondsafvaardiging nog niet wordt toegepast, ondanks het feit dat aan de criteria van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd voldaan, zal op het niveau van die onderneming de mogelijkheid worden onderzocht in nauw overleg met de betrokken vakbondssecretarissen, zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Representatieve functie, om voornamelijk een vakbondsafvaardiging te installeren.

Bij een mogelijke betwisting op ondernemingsvlak over installatie van deze vakbondsafvaardiging kunnen hetzij de werkgever hetzij de werknemersvertegenwoordigers beroep doen op een paritaire overleggroep.

Vanaf 1 juli 2006 evalueren de partijen op het niveau van het Paritair Subcomité de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst teneinde in een volgende onderhandelingsperiode de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst mogelijks aan te passen.

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2005-2006

Art. 17. - Technische aanpassingen

In de hieronder vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten dienen technische aanpassingen te worden doorgevoerd:

- CAO inzake Vakbondsafvaardiging
- CAO inzake Vorming en opleiding

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 18. - Sociale vrede

Onderhavig akkoord verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 19.-Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2005

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 16. - Statut de la délégation syndicale dans les entreprises de moins de 50 ouvriers et au moins 35 travailleurs

Dans les entreprises où l'on n'applique pas encore la convention collective de travail susmentionnée du 10 juillet 2001 relative au Statut de la délégation syndicale, malgré le fait que les critères définis par ladite convention collective de travail sont rencontrés, on examinera au niveau de l'entreprise la possibilité d'instaurer quand même une délégation syndicale, en concertation étroite avec les secrétaires syndicaux concernés, comme prévu dans la convention collective de travail relative à la Fonction représentative.

En cas de litige éventuel au niveau de l'entreprise quant à l'installation de cette délégation syndicale, il peut être fait appel, soit par l'employeur, soit par les représentants des travailleurs, à un groupe paritaire de concertation.

A partir du 1^{er} juillet 2006, les parties évalueront l'application de cette convention collective de travail au niveau de la Sous-commission paritaire afin de l'adapter éventuellement lors d'une prochaine période de négociation.

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2005-2006

Art. 17. - Adaptations techniques

Des adaptations techniques doivent être apportées aux conventions collectives de travail reprises ci-après:

- la CCT relative à la Délégation Syndicale
- la CCT relative à la Formation

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 18. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 19.-Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la pé-

tot en met 31 december 2006, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

riode du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2005-2006
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE
VAN 2 JUNI 2005**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie die in zake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2005-2006
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION
DU 2 JUIN 2005**

8

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration