

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: EVSTALLATIE EN
DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005

Convention collective de travail du 28 juin 2005

VORMING EN OPLEIDING

FORMATION

*In uitvoering van artikel 8, 11, 12 en 17 van het
nationaal akkoord 2005-2006 van 2 juni 2005*

*En exécution des articles 8, 11, 12, et 17 de
l'accord national 2005-2006 du 2 juin 2005*

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1 er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application du présent accord, on entend par ouvriers les ouvriers et ouvrières,

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder Vormelek vzw verstaan « Stichting voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de Elektriciens».

Pour l'application du présent accord, on entend par Formelec asbl la « Fondation pour l'éducation et la formation professionnelle - secteur des électriciens ».

Hoofdstuk II - RISICOGROEPEN

CHAPITRE II. - GROUPES A RISQUE

Artikel 2. - Bijdragen voor risicogroepen

Article 2. - Cotisation pour les groupes à risque

§ 1. In uitvoering van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7 §2 van de wet van 26 juli 1996, wordt de inning van 0,15%, voorzien in het nationaal akkoord 2003-2004 van 13 mei 2003 (artikel 12), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 2 maart 2004 (Belgisch Staatsblad 27 april 2004), en afgesloten voor onbepaalde duur, bevestigd.

§ 1. En application de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 comportant des mesures de promotion de l'emploi avec l'application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996, la perception de 0,15%, prévue dans l'accord national 2003-2004 du 13 mai 2003 (article 12), rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 mars 2004 (Moniteur belge 27 avril 2004) et conclue pour une durée indéterminée, est confirmée.

NĒERLEGGING-DĒPŌT

1 1 -M- 2005

RECEIVED

28 -07- 2005

75841 K0/14901

§ 2. Gezien deze inspanning, vragen partijen dat de Minister van Werk de sector verder zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% bestemd voor het Tewerkstellingsfonds.

§ 3. De sociale partners komen overeen dat rekening houdende met de inspanningen van de sector op het vlak van risicogroepen er op sectorvlak een aanvraag zal gericht worden tót opheffing van de verplichting tót aanwerving van arbeiders met een startbaanovereenkomst.

Artikel 3. - Definitie van risicogroepen

§ 1. Rekening houdende met de bepalingen van hoger genoemd koninklijk besluit, wordt deze inning aangewend tót ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen, met name langdurig werkzoekenden, kortgeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden van 45 jaar en ouder, herintreders en herintreedsters, leefloners, personen met een arbeidshandicap, allochtonen, werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut, (deeltijds) lerende jongeren, kortgeschoolde arbeiders, arbeiders die geconfronteerd worden met meervoudig ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën, en arbeiders van 45 jaar en ouder.

Voor deze laatste categorie wordt daarenboven aanbevolen om vooraleer over te gaan tót de afdanking van een arbeider van 45 jaar of meer, contact op te nemen met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis hiervan, met één van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité, teneinde alternatieve mogelijkheden inzake beroepsopleiding of herscholing te

§ 2. Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi de continuer à exempter le secteur des versements de 0,10% destinés au Fonds pour l'emploi.

§ 3. Les partenaires sociaux conviennent que, compte tenu des efforts du secteur dans le domaine des groupes à risque, une demande sera adressée au niveau sectoriel en vue de la suppression de l'obligation de procéder à l'embauche d'ouvriers avec un contrat de premier emploi.

Article 3. - Définition des groupes à risque

§ 1. Compte tenu des dispositions de l'arrêté royal susmentionné, cette perception est utilisée pour soutenir les initiatives de formation de personnes appartenant aux groupes à risque, à savoir les demandeurs d'emploi de longue durée, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus, les personnes qui entrent à nouveau dans la vie active, les bénéficiaires du revenu minimum garanti, les personnes présentant un handicap pour le travail, les allochtones, les demandeurs d'emploi en statut de réinsertion, les jeunes en formation (en alternance), les ouvriers peu qualifiés, les ouvriers qui sont confrontés à un licenciement multiple, à une restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies et les ouvriers de 45 ans et plus.

Pour cette dernière catégorie il est en outre recommandé de contacter préalablement la délégation syndicale ou, à défaut, l'une des organisations de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire avant de procéder au licenciement d'un ouvrier de 45 ans ou plus, afin d'examiner les possibilités alternatives en matière de formation ou de réadaptation professionnelle (en vertu des dispositions dans le cadre de la cellule

onderzoeken (conform de afspraken omtrent de sectorale tewerkstellingscel en artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Werkzekerheid van 24 juni 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 15 juli 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 september 2004).

Individuele gevallen kunnen overgemaakt worden aan het Fonds voor bestaanszekerheid, teneinde begeleidingsmaatregelen te onderzoeken.

§ 2. In het kader van het nationaal akkoord 2001-2002 van 5 april 2001, werd binnen de bestaande Vormelekwerking een sectorale tewerkstellingscel ingevoerd.

De wedertewerkstellingsbegeleiding van met ontslag geconfronteerde en van ontslagen arbeiders - met inbegrip van aanvullende opleidingen en begeleiding in het sollicitatietraject - dient het behoud van tewerkstelling binnen de sector mogelijk te maken.

Deze cel dient zich daarnaast specifiek te richten op de doelgroep, met name de volledig werklozen die recht hebben op een aanvullende vergoeding binnen het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens en de arbeiders geconfronteerd met herstructureringen binnen de sector.

Een paritaire werkgroep in de schoot van Vormelek zal dit binnen de duurtijd van het akkoord verder uitwerken. Hierbij zal er over gewaakt worden om misbruiken te voorkomen en overlapping met de overheidsdiensten (VDAB, Forem, BGDA, ADG) te vermijden.

sectorielle pour l'emploi et de l'article 2 de la convention collective de travail relative à la Sécurité d'emploi du 24 juin 2003, rendue obligatoire par Arrêté royal le 15 juillet 2004 et publiée au Moniteur Belge le 28 septembre 2004).

Des cas individuels peuvent être transmis au Fonds de sécurité d'existence en vue d'examiner des mesures d'accompagnement.

§ 2. Dans le cadre de l'accord national 2001 - 2002 du 5 avril 2001, une cellule sectorielle pour l'emploi a été créée dans le cadre du fonctionnement actuel de Formelec.

De plus, l'accompagnement en vue de la remise au travail d'ouvriers confrontés à un licenciement ou licenciés - y compris les formations complémentaires et l'accompagnement lors de la recherche d'un nouvel emploi - doit permettre le maintien de l'emploi dans le secteur.

Cette cellule doit en outre se concentrer spécifiquement sur le groupe-cible, à savoir les chômeurs complets qui ont droit à un complément d'allocation du Fonds de Sécurité d'Existence du secteur des Electriciens et les ouvriers confrontés à des restructurations.

Au sein de Formelec, un groupe de travail paritaire développera cette cellule pour l'emploi pendant la durée de l'accord. A cet effet, on veillera à éviter des abus et des doubles emplois avec les services publics (Forem, VDAB, ORBEM, ADG).

Artikel 4. - Alternerend opleidingssysteem

In het kader van de opleiding van de deeltijds lerende jongeren engageren de ondertekenende partijen zicht tót het verder uitbouwen van een paritair beheerd en kwalitatief alternerend opleidingssysteem. Daartoe zullen de, in dit kader, reeds opgestarte pilotoprojecten (deeltijds onderwijs en middenstandsléerling-wezen) geëvalueerd worden. In functie van de evaluatie zal een landelijke verspreiding van deze knowhow gebeuren.

Voor de financiering van deze projecten wordt verwezen naar artikel 12.

Hoofdstuk III. - RECHT OP PERMANENTE VORMING

Artikel 5. - Bijdragen voor permanente vorming

Daarenboven zullen de inspanningen op het gebied van de voortdurende vorming van werknemers en werkgevers verder ondersteund worden door de inning van 0,60% van de brutolonen, zoals voorzien in het nationaal akkoord 2005-2006 (artikel 12) en afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6. - Opdrachten aan Vormelek

§ 1. De basisopdracht van Vormelek omvat het ondersteunen van een sectoraal opleidingsbeleid, met name:

- het onderzoeken van kwalificatie- en opleidingsnóden;
- het ontwikkelen van opleidingstrajecten in functie van de permanente vorming;
- de kwaliteitsbewaking en certificering van de opleidingsinspanningen ten behoeve van de sector;
- het aanbieden van een ondersteunende

Article 4. - Système de formation en alternance

Dans le cadre de la formation en alternance des jeunes, les parties signataires s'engagent à poursuivre la mise sur pied d'un système de formation en alternance de qualité, géré paritairement. A cette fin, les projets pilotes déjà lancés (avec l'enseignement à temps partiel et l'apprentissage des classes moyennes) dans ce cadre seront évalués. Le savoir-faire sera réparti sur l'ensemble du pays en fonction des évaluations.

Pour le financement de ces projets, il est fait référence à l'article 12.

CHAPITRE III. - DROIT A LA FORMATION PERMANENTE

Article 5. - Cotisations pour la formation permanente

En outre, les efforts en matière de formation permanente des travailleurs et des employeurs continueront à être soutenus par la perception de 0,60 % sur les salaires bruts, prévue dans l'accord national 2005-2006 (article 12) et conclue pour une durée indéterminée.

Article 6. - Missions de Formelec

§ 1. La mission de base de Formelec consiste à soutenir une politique sectorielle en matière de formation, à savoir :

- examen des besoins de qualification et de formation;
- développement de trajets de formation en fonction de la formation permanente;
- surveillance de la qualité et certification des efforts de formation destinés au secteur;
- assistance des chefs d'entreprise et des

- roi teneinde bedrijfsleiders en vakbondsafgevaardigden bij te staan bij de uitwerking van het opleidingsplan;
- het opvolgen van de opleidingsplannen in de ondernemingen, met als doel de verbetering van de kwantiteit en kwaliteit van de bedrijfsopleidingsplannen
- het nastreven van een betere afstemming en samenwerking tussen Vormelek en Cevora teneinde de opleidingsinitiatieven op bedrijfsvlak voor arbeiders en bedienden optimaal te ondersteunen. In dit kader dient de vzw Vormelek tevens te kunnen beschikken over de gegevens van de bedienden tewerkgesteld bij werkgevers uit de sector van het PSC 149.01, opdat de werkgevers deze bedienden tegen gunstige voorwaarden zouden kunnen laten deelnemen aan door Vormelek georganiseerde opleidingen;
- andere door de sector te bepalen opleidingsinitiatieven.

§ 2. Tôt de opdrachten van Vormelek behoort daarnaast

- de mogelijkheid om - ten experimentele titel - beperkte betalende activiteiten te ontwikkelen en bedrijven een globaal opleidingsaanbod te verstrekken, in zoverre dat de middelen die hiermee gegenereerd worden opnieuw in de permanente vorming geïnvesteerd worden. Deze initiatieven dienen zelfbedruipend te zijn en mogen de algemene lasten niet bezwaren teneinde de basisopdrachten van Vormelek niet in het gedrang te brengen.
- het ontwikkelen van initiatieven ter bevordering van de werkzekerheid van arbeiders, meer specifiek zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003,

délégués syndicaux dans l'élaboration du plan de formation ;

- suivi des plans de formation dans les entreprises, dans le but d'améliorer la quantité et la qualité des plans de formation d'entreprise ;
- afin de soutenir de façon optimale au niveau de l'entreprise, les initiatives de formation pour ouvriers et employés, une meilleure harmonisation et coopération entre Formelec et Cefora sera recherchée. Dans ce cadre, l'asbl Formelec doit pouvoir disposer des données des employés engagés par des employeurs du secteur de la SCP 149.01, pour que les employeurs puissent faire participer ces employés aux formations organisées par Formelec à des conditions intéressantes ;
- autres initiatives de formation à déterminer par le secteur.

§ 2. En outre, les missions de Formelec incluent :

- la possibilité, à titre expérimental, de développer des activités payantes limitées et d'offrir aux entreprises un éventail global de formations, dans la mesure où les moyens ainsi générés sont réinvestis dans la formation permanente. Ces initiatives doivent être autosuffisantes et ne peuvent alourdir les charges générales pour ne pas mettre en péril les missions de base de Formelec ;
- déployer des initiatives en vue de promouvoir la sécurité d'emploi des ouvriers, comme prévu spécifiquement à l'article 2 de la convention collective de travail du 24 juin 2003, rendue

algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 15 juli 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 september 2004.

obligatoire par Arrêté royal le 15 juillet 2004 et publiée au Moniteur Belge le 28 septembre 2004.

Artikel 7. - Premiekrediet

- § 1. Vanaf 1 januari 2004 wordt per onderneming een collectief recht op vorming en opleiding opgebouwd à rato van één dag per arbeider per jaar.
- § 2. Teneinde de ondernemingen te stimuleren om effectief beroep te doen op de door de sector, via Vormelek, aangeboden mogelijkheden betreffende erkende opleidingen werd met ingang van 1 januari 2004 het systeem van premiekrediet ingevoerd. Met dit premiekrediet wordt de permanente vorming van de arbeiders verzekerd. Onder permanente vorming wordt verstaan: de vorming die het vakmanschap van de arbeider bevordert, zijn arbeidsmarktpositie versterkt en beantwoordt aan de noden van de ondernemingen en de sector.
- § 3. Het premiekrediet wordt berekend op basis van het aantal arbeiders (contract onbepaalde of bepaalde duur) tewerkgesteld tijdens het kwartaal waarvan de meest recente gegevens beschikbaar zijn, vermenigvuldigd met €124. De raad van bestuur van Vormelek kan beslissen de berekeningsbasis van het premiekrediet te wijzigen indien dit om praktische redenen aangewezen zou zijn. Het premiekrediet, waarop een firma recht heeft, wordt door Vormelek aan de onderneming medegedeeld in de loop van het 4e kwartaal van het voorgaande kalenderjaar.

Wanneer een arbeider uit een onderneming behorende tót het Paritair Subcomité 149.01 deelgenomen heeft aan een door Vormelek erkende opleiding, zal zijn werkgever, mits

Article 7. - Crédit-prime

- § 1. Depuis le 1^{er} janvier 2004 est constitué, par entreprise, un droit collectif à la formation d'un jour par ouvrier et par année.
- § 2. Afin d'encourager les entreprises à recourir aux possibilités offertes par le secteur, par l'intermédiaire de Formelec, concernant les formations agréées, le système du crédit-prime a été instauré à dater du 1^{er} janvier 2004. Ce crédit-prime permet d'assurer la formation permanente des ouvriers. On entend par « formation permanente » : la formation qui améliore le savoir-faire de l'ouvrier, renforce sa position sur le marché de l'emploi et répond aux besoins des entreprises et du secteur.
- § 3. Le crédit-prime est calculé sur base du nombre d'ouvriers (contrat à durée indéterminée ou déterminée) occupés durant le trimestre pour lequel le plus de données récentes sont disponibles, multiplié par € 124. Le conseil d'administration de Formelec peut décider de modifier la base de calcul du crédit-prime pour des raisons pratiques. Le crédit-prime auquel une entreprise a droit est communiqué par Formelec à l'entreprise dans le courant du 4^{ème} trimestre de l'année calendrier précédente.
- § 4. Lorsqu'un ouvrier d'une entreprise ressortissant à la SCP 149.01 a participé à une formation agréée par Formelec, lorsque le dossier de demande de prime (déterminé

het correct invullen en indienen van een premie-aanvraagdossier (bepaald door Vormelek) behalve wanneer de opleiding in aanmerking komt voor het Betaald educatief verlof, recht hebben op het ontvangen van een premie van € 124 per opleidingsdag en € 62 per halve opleidingsdag, afkomstig vanuit het opgebouwde premiekrediet, waarvan sprake in §3 van artikel 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Het premiekrediet wordt dus verminderd in functie van het aantal door de arbeider(s) gevolgde opleidingsdagen.

Indien de opleiding in aanmerking komt voor het Betaald educatief verlof zal de werkgever, mits het correct invullen en indienen van een premie-aanvraagdossier (bepaald door Vormelek) recht hebben op het ontvangen van een premie van €62 per opleidingsdag en €25 per halve opleidingsdag afkomstig vanuit het opgebouwde premiekrediet, waarvan sprake in §3 van artikel 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Het premiekrediet wordt dus verminderd in functie van het aantal door de arbeider(s) gevolgde opleidingsdagen.

Vormelek zal ernaar streven om, in het kader van administratieve vereenvoudiging, een 'uniek document' ter beschikking te stellen van de werkgevers die een premie-aanvraagdossier willen indienen.

§ 5. Een bedrijf dat meer dagen aan opleiding voorziet dan diegene gedekt door het premiekrediet van het jaar zelf (refertejaar), kan voor deze bijkomende dagen of halve dagen opleiding eveneens premies ontvangen door voorafname van het toekomstige premiekrediet. Indien zou blijken dat de voorafname op het premiekrediet hoger is dan het premiekrediet

par Formelec) a été dûment et correctement rempli et remis et que la formation n'entre pas en ligne de compte pour le congé éducation payé, son employeur aura droit à une prime de formation de € 124 par journée de formation et €62 par demi-journée de formation, provenant du crédit-prime constitué, mentionné au § 3 de l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le crédit-prime est donc débité en fonction du nombre de jours ou de demi-jours de formation suivis par l'(les) ouvriers).

Si la formation entre en ligne de compte pour le congé éducation payé, l'employeur aura droit à une prime de €62 par jour de formation et de € 25 par demi-journée de formation, provenant du crédit-prime constitué, mentionné au § 3 de l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le crédit-prime est donc débité en fonction du nombre de jours ou de demi-jours de formation suivis par l'(les) ouvriers).

Formelec s'efforcera, dans le cadre de la simplification des formalités administratives, de mettre un « document unique » à la disposition des employeurs qui veulent introduire un dossier de demande de prime.

§ 5. Une entreprise qui prévoit plus de jours de formation que ceux couverts par le crédit-prime de l'année en question (année de référence) peut également bénéficier de la prime pour ces jours ou ces demi-jours de formation supplémentaires, dont le montant sera alors déduit du crédit-prime futur. Si le montant de la déduction anticipée sur le crédit-prime est supérieur au crédit-prime

waarop het bedrijf, overeenkomstig de gegevens waarover Vormelek beschikt, in de loop van de volgende jaren recht zal hebben, kan Vormelek de voorafname terugvorderen van het betrokken bedrijf.

- § 6. Het recht op opname van het premiekrediet is beperkt in de tijd. Het premiekrediet wordt per kalenderjaar vastgesteld. Het toegestane premiekrediet dient opgenomen te worden binnen een periode van 3 jaar, met name tijdens het referentejaar zelf en/of tijdens de 2 daaropvolgende jaren. Na deze periode vervalt het nog openstaande krediet van het referentejaar en wordt het toegevoegd aan de globale sectorale begroting ter financiering van de voortzetting van het premiekredietstelsel.

Artikel 8. - Opleidingspaspoort

Telkens een arbeider uit een onderneming behorende tót het Paritair Subcomité 149.01 heeft deelgenomen aan een door Vormelek erkende opleiding, krijgt deze ten persoonlijke titel een deelname-attest toegestuurd dat in het persoonlijk opleidingspaspoort dient te worden gekleefd. Dit opleidingspaspoort geeft de arbeider een overzicht van de Vormelek-erkende opleidingen die deze heeft gevolgd.

Artikel 9. - Bedrijfsopleidingsplannen

- § 1. In bedrijven met een vakbondsafvaardiging dient het opstellen en het wijzigen van een bedrijfsopleidingsplan in de onderneming paritair te worden goedgekeurd. Indien de partners er niet in slagen een paritair goedgekeurd opleidingsplan op te stellen, kunnen de betrokken partijen binnen deze bedrijven voor het opstellen van hun opleidingsplan beroep doen op de begeleiding van Vormelek.

Tenslotte kan bij niet-akkoord op vlak van de onderneming het ontwerp van

auquel l'entreprise aura droit dans les années suivantes, Formelec pourra récupérer le montant de cette déduction anticipée auprès de l'entreprise concernée.

- § 6. Le droit à l'utilisation du crédit-prime est limité dans le temps. Le crédit-prime est fixé par année calendrier. Le crédit-prime autorisé doit être utilisé dans une période de 3 ans, à savoir durant l'année de référence même et/ou durant les 2 années suivantes. Après cette période, le crédit encore ouvert de l'année de référence n'est plus valable et est additionné au budget sectoriel global pour financer la poursuite du système du crédit-prime.

Article 8. - Passeport de formation

Chaque fois qu'un ouvrier d'une entreprise ressortissant à la SCP 149.01 a participé à une formation agréée par Formelec, il reçoit personnellement une attestation nominative de participation à coller dans le passeport de formation individuel. Ce passeport de formation donne à l'ouvrier un aperçu des formations agréées par Formelec qu'il a suivies.

Article 9. - Plans de formation d'entreprise

- § 1. Dans les entreprises avec une délégation syndicale, la rédaction et la modification du plan de formation d'entreprise doivent être approuvées de manière paritaire. Si les partenaires ne parviennent pas à élaborer un plan de formation d'entreprise approuvé paritairement, les parties concernées au sein de ces entreprises peuvent bénéficier de l'assistance de Formelec pour la rédaction de leur plan de formation d'entreprise.

A défaut d'accord au niveau de l'entreprise, le projet de plan de formation d'entreprise,

opleidingsplan, opgesteld door de werkgever samen met de bedenkingen van de vakbondsafvaardigden overgemaakt worden aan Vormelek.

rédigé par l'employeur et tenant compte des observations des délégués syndicaux, est transmis à Formelec.

Het bedrijfsopleidingsplan wordt jaarlijks voor 15 februari aan Vormelek overgemaakt, maar kan gewijzigd of aangevuld worden in de loop van het kalenderjaar.

Le plan de formation d'entreprise est remis à Formelec avant le 15 février de chaque année, mais peut être modifié ou complété dans le courant de l'année calendrier.

§ 2. Indien in ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging de bereidheid bestaat een opleidingsplan uit te werken, kunnen de partners binnen de onderneming hiervoor een beroep doen op de begeleiding van Vormelek.

§ 2. Si une entreprise sans délégation syndicale est disposée à élaborer un plan de formation, les partenaires au sein de celle-ci pourront bénéficier de l'assistance de Formelec.

§ 3. Het bedrijfsopleidingsplan houdt rekening met de opleidingsnoden en de gewenste antwoorden hierop van het bedrijf. In functie van een sectorale erkenning en een optimaal gebruik van het premiekrediet en van de Wet op het Betaald educatief verlof, verloopt de uitvoering van dit plan - hoewel niet exclusief - in samenwerking met Vormelek.

§ 3. Le plan de formation d'entreprise tiendra compte des besoins en formation et des réponses que l'entreprise souhaite y apporter. En fonction de l'agrément sectoriel, de l'utilisation optimale du crédit-prime et de la loi sur le congé-éducation payé, l'exécution de ce plan se fera en collaboration - mais pas exclusivement - avec Formelec.

§ 4. De uitvoering van dit plan wordt eveneens in de onderneming paritair opgevolgd en jaarlijks geëvalueerd. De jaarlijkse evaluatie gebeurt in de ondernemingsraad, bij ontstentenis in samenspraak met de vakbondsafvaardiging of door het Paritair Subcomité.

§ 4. Le suivi de l'exécution de ce plan se fera paritairement dans l'entreprise et une évaluation aura lieu chaque année. L'évaluation annuelle sera faite lors du conseil d'entreprise ou, à défaut, en concertation avec la délégation syndicale ou par la Sous-commission paritaire.

§ 5. Indien een opleidingsplan in erkende opleidingen voorziet, die gevolgd worden door een competentietest in het kader van een certificering van arbeiders, zal de vakbondsafvaardiging, indien er één bestaat, door de werkgever voorafgaand geïnformeerd en geconsulteerd worden over de procedure. In geval van negatieve testresultaten van een opleiding die leidt tot certificering wordt een principerecht op remediering voorzien, waarin de werkgever

§ 5. Lorsque le plan de formation prévoit des formations agréées, suivies d'un test de compétence dans le cadre de la certification d'ouvriers, la délégation syndicale pour autant qu'il y en ait une sera préalablement informée et consultée par l'employeur à propos de la procédure. En cas de résultats négatifs au test d'une formation conduisant à la certification, un droit de principe à la remédiation est prévu par lequel l'employeur s'engage à proposer au

er zich toe verbindt om een niet-geslaagde cursist een éénmalige remediëringsopleiding aan te bieden met behoud van de bestaande voordelen. Vormelek zal deze remediëringsopleiding gratis aanbieden indien het gaat om een door Vormelek georganiseerde erkende opleiding.

participant ayant échoué, une formation unique de remédiation avec maintien des avantages existants. Formelec proposera gratuitement cette formation de remédiation s'il s'agit d'une formation agréée et organisée par Formelec.

- § 6. Teneinde het vormingsaanbod van Vormelek beter op de sector af te stemmen:
- dienen de bedrijfsopleidingsplannen aan Vormelek te worden overgemaakt;
 - zal een globale analyse van de ingediende opleidingsplannen gebeuren;
 - dient Vormelek haar bedrijfsbezoeken uit te bouwen.

- § 6. Afin de mieux adapter l'offre de formation de Formelec aux besoins du secteur :
- les plans de formation d'entreprise doivent être transmis à Formelec ;
 - une analyse globale des plans de formation déposés sera réalisée ;
 - Formelec devra intensifier ses visites d'entreprises.

Artikel 10. - Technologische dienst- en adviesverlening

Article 10. - Avis et services technologiques

§ 1. De sociale partners ondersteunen via de vzw Tecnolec de inspanningen inzake technologisch onderzoek in de sector, met oog op het bevorderen, het opvolgen en het organiseren van alle vormen van technologische dienst- en adviesverlening, meer bepaald inzake de volgende terreinen: technology assesment (onderzoek van de weerslag van nieuwe technologieën voor de werkgevers en arbeiders in de sector), milieu-technologie en de impact ervan op de sector en sectorlabelling en bedrijfscertificering op technologisch vlak.

§ 1. Les partenaires sociaux accordent via l'ASBL Tecnolec, leur soutien aux efforts de recherche technologique dans le secteur, afin de promouvoir, d'assurer le suivi et d'organiser toute forme de services et d'avis technologiques, notamment dans les domaines suivants : Technology Assessment (étude des répercussions des nouvelles technologies pour les employeurs et ouvriers du secteur), technologie environnementale et son impact sur le secteur, labellisation sectorielle et certification d'entreprise sur le plan technologique.

De opdrachten moeten zodanig toegekend worden dat er een evenwichtige spreiding is over de verschillende regio's van het land.

Les missions devront être attribuées de façon à assurer une répartition équilibrée entre les différentes régions du pays.

§ 2. Vanaf 1 januari 2004 wordt hiertoe een bijdrage van 0,05% geïnd, zoals bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst Bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van 24 juni 2003.

§ 2. Depuis le 1^{er} janvier 2004, une cotisation de 0,05 % est prélevée, comme défini à l'article 3 de la convention collective de travail « Cotisation au Fonds de Sécurité d'Existence » du 24 juin 2003.

Artikel 11. - Paritaire werkgroep

Article 11 - Groupe de travail paritaire

'Vormingsmogelijkheden'

De sociale partners richten een paritaire werkgroep op, die zich zal buigen over volgende vormingsmogelijkheden:

- Uitbreiding van het recht op premiekrediet voor opleidingen die bedrijfsspecifiek zijn;
- Uitbreiding van het recht op premiekrediet voor opleidingen die georganiseerd worden buiten de normale arbeidstijd;
- Invoering van een systeem voor arbeiders die op eigen initiatief en buiten de normale arbeidstijd door Vormelek erkende opleidingen volgen.

Deze paritaire werkgroep stelt tegen januari 2007 een advies op voor de sociale partners met betrekking tót bovenstaande thema's. Dit advies kan als basis dienen voor de onderhandelingen 2007-2008 binnen de sector.

Artikel 12. - Toepassingsmodaliteiten

Voor de aanwending van de sommen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst in functie van de uitvoering van de opdrachten opgesomd in artikel 6 tót en met 9 zal het Fonds voor bestaanszekerheid de verdere uitvoeringsmodaliteiten bepalen.

Ten einde Vormelek in staat te stellen de haar bij collectieve arbeidsovereenkomst opgelegde verplichtingen na te komen worden de nodige middelen voorzien.

In het bijzonder zullen voor de opdrachten geformuleerd in artikel 6 tót en met 9 vanuit het Fonds voor bestaanszekerheid, indien nodig, bijkomende middelen worden vrijgemaakt. Een paritaire werkgroep binnen het Fonds voor bestaanszekerheid zal de modaliteiten hiertoe uitwerken.

"Possibilités de formation"

Pendant la durée du présent accord, les partenaires sociaux vont créer un groupe de travail paritaire qui se penchera sur les possibilités de formation suivantes :

- Extension du droit au crédit-prime à des formations spécifiques à l'entreprise ;
- Extension du droit au crédit-prime à des formations organisées en dehors du temps de travail normal ;
- Instauration d'un système destiné aux ouvriers qui suivent de leur propre initiative et hors du temps de travail normal, des formations agréées par Formelec.

Pour janvier 2007, ce groupe de travail paritaire formulera un avis relatif aux thèmes susmentionnés. Cet avis pourra servir de base aux négociations sectorielles 2007-2008.

Article 12. - Modalités d'application

Pour l'affectation des sommes fixées dans cette convention collective de travail en fonction de l'exécution des missions énumérées aux articles 6 à 9, le Fonds de sécurité d'existence déterminera les autres modalités d'exécution.

Les moyens nécessaires sont prévus afin de permettre à Formelec de respecter les obligations imposées par convention collective de travail.

Des moyens supplémentaires seront notamment libérés, si nécessaire, par le Fonds de sécurité d'existence pour les missions reprises aux articles 6 à 9. Un groupe de travail paritaire au sein du Fonds de sécurité d'existence élaborera les modalités à cette fin.

Hoofdstuk IV. - GELDIGHEID

Artikel 13-Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006, en treedt buiten werking op 31 december 2007 met uitzondering van artikel 2 § 1, artikel 5 en artikel 10 § 2 die geldig zijn voor onbepaalde duur en die kunnen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distribué en aan de ondertekenende organisaties.

CHAPITRE IV. - VALIDITE

Article 13. -Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006, et arrivera à expiration le 31 décembre 2007 inclus, excepté l'article 2 § 1, article 5 et article 10 § 2 qui sont valables pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution ainsi qu'à toutes les organisations signataires.