

Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (psc 149.01)

2.8-09-2005

11-01-2006

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2005 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel en het desbetreffende solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders vallende onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004 betreffende het sectoraal pensioenstelsel.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel en het bijhorende solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK III. - Aanpassing

Art. 3. - Terminologie

In de Franstalige versie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004, evenals in het bijhorende solidariteitsreglement wordt "F.S.E.-S.S.P.E" vervangen door "F.S.E.-P.S.S.E."

Art. 4. - De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004 wordt als volgt aangepast:

➤ Artikel 3, § 2 wordt als volgt gewijzigd :

"De arbeiders dienen aangesloten te zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel en in dienst te zijn bij een werkgever vallende onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002 betreffende het sectoraal pensioenstelsel, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2004 om aanspraak te kunnen maken op de solidariteitsprestaties bedoeld in artikel 4."

➤ Artikel 4 wordt aangevuld door volgende alinea :

"De solidariteitsprestaties voor de periodes die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte voorzien onder punt 1°, b) van dit artikel zullen echter slechts in werking treden na het verstrijken van een

Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution (scp 149.01)

77.967 16 114901

Convention collective de travail du 26 septembre 2005 adaptant la convention collective de travail du 5 octobre 2004 relative au régime de pension sectoriel social et le règlement de solidarité y afférent.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et à leurs ouvriers, qui tombent sous le champ d'application de la convention collective de travail du 5 octobre 2004 relative au régime de pension sectoriel.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Objet

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet l'adaptation de la convention collective de travail du 5 octobre 2004 relative au régime de pension sectoriel social et le règlement de solidarité y afférent.

CHAPITRE III. - Adaptation

Art. 3. - Terminologie

Dans la version francophone de la convention collective de travail du 5 octobre 2004, ainsi que dans le règlement de solidarité y afférent, « F.S.E.-S.S.P.E. » est remplacé par « F.S.E.-P.S.S.E. »

Art. 4. - La convention collective de travail du 5 octobre 2004 est adapté comme suit :

➤ L'article 3, § 2 est remplacé comme suit :

« Les ouvriers doivent être affiliés au régime de pension sectoriel social et être en fonction auprès d'un employeur qui tombe sous l'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 relative au régime de pension sectoriel, comme remplacé par la convention collective de travail du 14 décembre 2004 afin de pouvoir prétendre aux prestations de solidarité visées à l'article 4. »

➤ L'article 4 est complété par l'alinéa suivant :

"Toutefois, les prestations de solidarité pour les périodes couvertes par une incapacité de travail temporaire due à un accident du travail ou à une maladie professionnelle, prévues au point 1, b) du présent article n'entreront en vigueur qu'après l'expiration d'une période transitoire courant du 1^{er} janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus."

overgangperiode die loopt van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2006."

➤ Een artikel 4 bis wordt toegevoegd :

"Art. 4 bis. - Tijdens een overgangperiode die loopt van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2006 wordt de toekenning van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4, 1° verbonden aan de betaling van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid en arbeidsongeschiktheid door de inrichter.

De aangeslotenen zullen tijdens deze overgangperiode jaarlijks op de hoogte worden gebracht van de toekenningsmodaliteiten van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4, 1°."

Art. 5. - Het solidariteitsreglement opgenomen als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2004 wordt als volgt aangepast:

➤ Artikel 9, § 2 wordt als volgt gewijzigd :

"§ 2. Aansluitingsvoorwaarden

Om aanspraak te kunnen maken op de solidariteitsprestaties dient de arbeider aangesloten te zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel en in dienst te zijn bij een werkgever vallende onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2002 betreffende het sectoraal pensioenstelsel, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2004."

➤ Artikel 10 wordt aangevuld door de volgende alinea:

"De solidariteitsprestaties voor de periodes die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte voorzien onder punt 1°, b) van dit artikel zullen echter slechts in werking treden na het verstrijken van een overgangperiode die loopt van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2006."

➤ Een artikel 10 bis wordt toegevoegd :

"Art. 10 bis. - Tijdens een overgangperiode die loopt van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2006 wordt de toekenning van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 10, 1° verbonden aan de betaling van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid en arbeidsongeschiktheid door de inrichter.

De aangeslotenen zullen tijdens deze overgangperiode jaarlijks op de hoogte worden gebracht van de toekenningsmodaliteiten van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 10, 1°."

➤ Artikel 13, § 2, tweede streepje wordt opgeheven.

➤ Un article 4 bis est ajouté :

« Art. 4 bis. - Pendant une période transitoire qui court du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus, l'attribution des prestations de solidarité visées à l'article 4, 1° est liée au paiement des prestations pour chômage temporaire et incapacité de travail par l'organisateur.

Les affiliés seront mis au courant annuellement des modalités d'attribution des prestations de solidarité visées à l'article 4, 1° pendant cette période transitoire. »

Art. 5. - Le règlement de solidarité repris en annexe de la convention collective de travail du 5 octobre 2004 est adapté comme suit :

➤ L'article 9, § 2 est remplacé comme suit :

«§ 2. Conditions d'affiliation

Pour pouvoir prétendre aux prestations de solidarité, l'ouvrier doit être affilié au régime de pension sectoriel social et être en fonction auprès d'un employeur qui tombe sous l'application de la convention collective de travail du 10 décembre 2002 relative au régime de pension sectoriel, comme remplacé par la convention collective de travail du 14 décembre 2004. »

➤ L'article 10 est complété par l'alinéa suivant :

"Toutefois, les prestations de solidarité pour les périodes couvertes par une incapacité de travail temporaire due à un accident du travail ou à une maladie professionnelle, prévues au point 1, b) du présent article n'entreront en vigueur qu'après l'expiration d'une période transitoire courant du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus."

➤ Un article 10 bis est ajouté :

« Art. 10 bis. - Pendant une période transitoire qui court du 1er janvier 2004 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus, l'attribution des prestations de solidarité visées à l'article 10, 1° est liée au paiement des prestations pour chômage temporaire et incapacité de travail par l'organisateur.

Les affiliés seront mis au courant annuellement des modalités d'attribution des prestations de solidarité visées à l'article 10, 1° pendant cette période transitoire. »

➤ L'article 13, § 2, deuxième tiret est annulé.

HOOFDSTUK IV. - Duur van de overeenkomst

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 7. De opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst, indien een van de contracterende partijen hierom verzoekt bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor elektriciens : installatie en distributie, kan enkel geschieden indien dit paritair subcomité de beslissing neemt om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen.

De beslissing tot opheffing van het sectoraal pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij werd genomen met een meerderheid van 80 % van de in het paritair subcomité benoemde, effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de in het paritair subcomité benoemde, effectieve of plaatsvervangende leden, die de arbeiders vertegenwoordigen.

De opzegging vereist de eerbiediging van een opzegtermijn van 6 maanden.

CHAPITRE IV. -Duree de la convention

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 7. La résiliation de la présente convention collective de travail, dans le cas où l'une des parties contractantes le demande par lettre recommandée adressée au Président de la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, ne peut s'effectuer que si cette sous-commission paritaire prend la décision d'abroger le régime de pension sectoriel.

La décision d'abroger le régime de pension sectoriel n'est valable que si elle a obtenu 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés au sein de la sous-commission paritaire qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés au sein de la sous-commission paritaire qui représentent les ouvriers.

La résiliation exige le respect d'un délai de préavis de 6 mois.