

28-06-2007

16-07-2007

NR.
N°

83.908/60/149.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN
DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni
2007*

*Convention collective de travail du 27 juin
2007*

**SECTORALE
TEWERKSTELLINGSCEL EN
OUTPLACEMENT**

**CELLULE SECTORIELLE POUR
L'EMPLOI ET OUTPLACEMENT**

*In uitvoering van artikel 8 van het nationaal
akkoord 2007-2008 van 4 juni 2007*

*En exécution de l'article 8 de l'accord
national 2007-2008 du 4 juin 2007*

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied
en doel.**

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application du présent accord, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder Vormelek vzw verstaan «Centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de Elektriciens».

Pour l'application du présent accord, on entend par Formelec asbl le « Centre pour l'éducation et la formation professionnelle - secteur des électriciens ».

Artikel 2.

Article 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 alsook alle latere aanpassingen van dit akkoord, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, verder "CAO nr. 82" genaamd, de Wet houdende uitvoering van het generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 ainsi que de toutes les modifications ultérieures, conclue au Conseil National du Travail, relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, appelée plus loin la « CCT n° 82 », de la Loi du 23 décembre 2005 portant exécution du pacte entre les générations (Moniteur Belge du 30

december 2005) en de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 17 mei 2007 (Belgisch Staatsblad van 19 juni 2007).

Hoofdstuk II. - Outplacement

Artikel 3 - Rechthebbenden

Om recht te hebben op outplacement, zoals beschreven in artikel 6 van deze overeenkomst, dient de arbeider te behoren tot het toepassingsgebied zoals omschreven in CAO nr. 82 en alle latere aanpassingen van dit akkoord, zoals beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 - Definitie outplacement.

Onder outplacement wordt verstaan: het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, individueel of in groep worden verleend om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien.

Artikel 5 - Opdracht van Vormelek

§ 1. De vzw Vormelek maakt, op basis van een lastenboek, sectorale prijsafspraken met betrekking tot het aanbieden van outplacementbegeleiding aan de doelgroep zoals bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst.

§ 2. De rol van Vormelek vzw beperkt zich tot het afsluiten van overeenkomsten met outplacementkantoren volgens de modaliteiten bepaald door de Raad van Bestuur van Vormelek en het verspreiden van deze adressenlijsten naar de werkgevers ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

décembre 2005) et de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 (Moniteur Belge du 19 juin 2007).

Chapitre II. - Outplacement

Article 3 - Ayants droits

Pour avoir droit à l'outplacement, tel que défini à l'article 6 de la présente convention, l'ouvrier doit tomber dans le champs d'application défini par la CCT n° 82 et toutes les modifications ultérieures de cet accord, tel que défini par l'article 2 de la présente convention collective du travail.

Article 4. - Définition outplacement

Par outplacement, il est entendu : l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un travailleur de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

Article 5 - Mission de Formelec

§ 1. L'asbl Formelec élabore des accords de prix, sur base d'un cahier des charges, concernant l'offre d'accompagnement d'outplacement destinée au groupe cible tel que fixé à l'article 3 de la présente convention.

§ 2. Le rôle de l'asbl Formelec est limité à la conclusion de convention avec des bureaux d'outplacement, suivant les modalités fixées par son conseil d'administration, et à la distribution des listes de ces adresses aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Alle andere concrete afspraken dienen rechtstreeks tussen de werkgever en het outplacementkantoor te worden gemaakt.

§ 3. Vormelek dient erover te waken dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, zoals omschreven in § 1. van dit artikel, voldoen aan de reglementaire vereisten vastgelegd voor outplacementbureaus.

§4. Daarenboven dient Vormelek ervoor te zorgen dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, er zich toe verbinden de bepalingen van CAO nr. 82, zoals bepaald in artikel 2. van deze overeenkomst, in acht nemen.

Artikel 6. Omkadering

§ 1. Het outplacement dat de derden die intekenen op het sectorale lastenboek aanbieden, dient minimaal te voldoen aan de inhoud en de duurtijd vastgelegd door CAO nr. 82 zoals omschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Indien nodig kan de Raad van Bestuur van de vzw Vormelek verder de inhoud en modaliteiten van de outplacementbegeleiding vastleggen.

Artikel 7: Plichten van de werkgever

§ 1. Outplacement blijft de individuele verantwoordelijkheid van de werkgever en blijft integraal ten laste van de werkgever. Alle kosten aangerekend door het outplacementbureau, worden bijgevolg gedragen door de werkgever.

§ 2. De werkgever dient de ontslagen arbeider schriftelijk te informeren over zijn recht op outplacement, en dit uiterlijk op de laatste werkdag van de ontslagen arbeider.

§ 3. Het staat de werkgever vrij om ofwel gebruik te maken van het sectorale outplacementaanbod ofwel individueel een

Tous les autres arrangements concrets doivent être fixés directement par l'employeur et le bureau d'outplacement.

§ 3. Formelec doit vérifier que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel, tel que défini par § 1. du présent article, répondent aux exigences réglementaires fixées pour les bureaux d'outplacement.

§ 4. En outre, Formelec doit assurer que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel s'engagent à respecter les dispositions de la CCT n° 82, telles que définies par l'article 2.

Article 6. - Encadrement

§ 1. L'offre d'outplacement proposée par des tiers souscrivant au cahier des charges sectoriel, doit au minimum répondre aux exigences de contenu et de durée fixées par la CCT n° 82, telle que définie par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

§2. Si cela s'avère nécessaire, le conseil d'administration de l'asbl Formelec définira de manière plus détaillée le contenu et les modalités de cette aide au reclassement.

Article 7: Obligations patronales

§ 1. L'outplacement reste de la responsabilité individuelle de l'employeur et lui reste intégralement à charge. Tous les frais facturés par le bureau d'outplacement devront dès lors être assumés par l'employeur.

§ 2. L'employeur doit informer par écrit l'ouvrier licencié de son droit à l'outplacement et ce au plus tard le dernier jour de travail de l'ouvrier licencié.

§ 3. Il est loisible à l'employeur soit de recourir à l'offre d'outplacement sectorielle, soit de faire appel, individuellement, à un

beroep te doen op een door hem gekozen outplacementbureau.

Hoofdstuk III. - Sectorale Tewerkstellingscel

Artikel 8

In het kader van het nationaal akkoord 2001-2002 van 5 april 2001, werd binnen de bestaande werking van Vormelek een sectorale tewerkstellingscel ingevoerd.

De wedertewerkstellingsbegeleiding van met ontslag geconfronteerde en van ontslagen arbeiders - met inbegrip van aanvullende opleidingen en begeleiding in het sollicitatietraject - dient het behoud van tewerkstelling binnen de sector mogelijk te maken.

Deze cel dient zich daarnaast specifiek te richten op de doelgroep, met name de volledig werklozen die recht hebben op een aanvullende vergoeding binnen het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens en de arbeiders geconfronteerd met herstructureringen binnen de sector.

De sectorale tewerkstellingscel dient uitvoering te geven aan de afspraken gemaakt in het Generatiepact alsook aan de regelgeving op regionaal vlak.

De sociale partners zullen binnen Vormelek -rekening houdend met bovenvermelde principes - verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

Hoofdstuk IV. - Duurtijd en opzegging

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

bureau d'outplacement qu'il aura choisi.

Chapitre III. - Cellule sectorielle pour l'emploi

Article 8

Dans le cadre de l'accord national 2001-2002 du 5 avril 2001, une cellule sectorielle pour l'emploi a été créée dans le cadre du fonctionnement actuel de Formelec.

De plus, l'accompagnement en vue de la remise au travail d'ouvriers confrontés à un licenciement ou licenciés - y compris les formations complémentaires et l'accompagnement lors de la recherche d'un nouvel emploi - doit permettre le maintien de l'emploi dans le secteur.

Cette cellule doit en outre se concentrer spécifiquement sur le groupe-cible, à savoir les chômeurs complets qui ont droit à un complément d'allocation du Fonds de Sécurité d'Existence du secteur des Electriciens et les ouvriers du secteur confrontés à des restructurations.

La cellule sectorielle pour l'emploi doit donner exécution aux accords contenus dans le pacte entre les générations, ainsi qu'à la réglementation régionale y afférente.

Les partenaires sociaux mettront en œuvre plus avant la cellule sectorielle pour l'emploi, au sein de Formelec et compte tenu des principes évoqués ci-dessus.

Chapitre IV. - Durée et dénonciation

Article 9.

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2008 et expire le 31 décembre 2009.