

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007

WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

ArtikeM.

Het Fonds volgt op in rechten en plichten en neemt het actief en het passief over van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens", opgericht bij de beslissing van 26 juni en 23 oktober 1968, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, tót oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens en tót vaststelling van de statuten van dit Fonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 1969 (Belgisch Staatsblad van 3 april 1969).

Art. 2.

De statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens zijn bijgevoegd.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 6 § 2 dat geldig is tót en met 31 december 2009.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 januari 2007 (Belgisch Staatsblad van 16 februari 2007) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 december 2005 en 11 januari 2006, algemeen verbindend verklaard door koninklijke besluiten van 22 maart 2006 en 15 juni 2006 (Belgisch Staatsblad van 16 mei 2006 en 19 september 2006) betreffende het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens, wordt opgeheven.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS : INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Convention collective de travail du 27 juin 2007

MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Article 1.

Le Fonds succède aux droits et obligations et reprend l'actif et le passif du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", institué par décision des 26 juin et 23 octobre 1968 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens et fixant les statuts de ce Fonds, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mars 1969 (Moniteur belge du 3 avril 1969).

Art. 2.

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens sont joints.

Art. 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 6 § 2 qui est valable jusqu'à 31 décembre 2009.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 4.

La convention collective de travail du 28 juin 2005, rendue obligatoire par arrêté royal le 12 janvier 2007 (Moniteur belge du 16 février 2007), modifié par les conventions collectives de travail des 20 décembre 2005 et 11 janvier 2006 rendues obligatoires par arrêtés royaux les 22 mars 2006 et 15 juin 2006 (Moniteur belge du 16 mai 2006 et du 19 septembre 2006) et relative au Fonds de sécurité d'existence du secteur des électriciens, est abrogée.

REGISTRAR-DEPOT

28-06-2007

REGISTRAR-ENREGISTR.

16-07-2007

NR.
N°

83.911/6/149.01

STATUTEN**STATUTS****HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur****CHAPITRE I. - Dénomination, siège, objet, durée****Artikel 1. - Benaming**

Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd Tonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens", verder het Fonds genoemd.

Article 1er. - Dénomination

Il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", appelé ci-après le Fonds.

Art. 2. - Zetel

De maatschappelijke zetel en het secretariaat van het Fonds zijn gevestigd te 1020 Brussel, Heizel Esplanade BDC bus 101.

Art. 2. - Siège

Le siège social et le secrétariat du Fonds sont établis à 1020 Bruxelles, Esplanade du Heysel BDC boîte 101.

De maatschappelijke zetel en het secretariaat kunnen bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distribuée, verplaatst worden naar elke andere plaats in België.

Le siège social et le secrétariat peuvent, par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, être transférés vers tout autre endroit en Belgique.

Art. 3. - Opdrachten

Het Fonds heeft als opdrachten:

Art. 3. - Missions

Le Fonds a pour mission:

- 3.1. de toekenning en de uitkering van bepaalde aanvullende sociale voordelen.
- 3.2. de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.
- 3.3. de financiering van de syndicale vorming en de patronale vorming.
- 3.4. de inning en de invordering van de bijdrage van de in artikel 5 bedoelde werkgevers en de toekenning en de uitkering van een eindejaarspremie.
- 3.5. een deel van de werking en sommige initiatieven van de vzw Vormelek te financieren volgens door de raad van bestuur van het Fonds vastgelegde regels, ondermeer inzake de inning en de invordering van een bijdrage voor de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen en voor permanente vorming.
- 3.6. een deel van de werking en sommige initiatieven van de vzw Tecnolec te financieren volgens door de raad van bestuur van het Fonds vastgelegde regels.
- 3.7. het ten laste nemen van bijzondere bijdragen.

- 3.1. l'octroi et le versement de certains avantages sociaux complémentaires.
- 3.2. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5.
- 3.3. le financement de la formation syndicale et de la formation patronale.
- 3.4. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5 et l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année.
- 3.5. de financer, conformément aux règles fixées par le conseil d'administration du Fonds, une partie du fonctionnement et certaines initiatives de l'asbl Formelec, entre autres concernant la perception et le recouvrement d'une cotisation destinée à la formation et à l'emploi de groupes à risques ainsi qu'à la formation permanente
- 3.6. de financer conformément aux règles fixées par le conseil d'administration du Fonds, une partie du fonctionnement et certaines initiatives de l'asbl Tecnolec.
- 3.7. la prise en charge de cotisations spéciales.

3.8. de inning van de bijdrage voorzien voor de financiering en inrichting van het sectoraal pensioenstelsel.

Art. 4. - Duur

Het Fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Deze statuten zijn evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die aangesloten zijn bij de "Federatie van de elektriciteit en de elektronica" (FEE) en de "Beroepsvereniging van de radio- en teledistributie" (RTD), voor wat betreft de toekenning en uitkering van een eindejaarspremie (cf. artikel 3.4).

Deze organisaties bezorgen ieder jaar en dit tegen uiterlijk 1 maart, hun ledenlijsten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en uitkering

Art. 6. - Inning en invordering van de bijdragen

Het Fonds is gelast de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de in artikel 5 bedoelde werkgevers te regelen en te verzekeren.

Art. 7. - Toekenning en uitkering van de aanvullende voordelen

Op 1 januari 2008 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexering op 1 januari 2006 en op 1 januari 2007 (de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor).

Door deze berekening, met name 2,08 % op 1 januari 2006 en 1,85 % op 1 januari 2007 worden de aanvullende vergoedingen met 3,97 % geïndexeerd.

3.8. la perception de la cotisation prévue pour le financement et la mise en place du fonds de pension sectoriel.

Art. 4. - Durée

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. - Champ d'Application

Art. 5.

Les présents statuts s'appliquent aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

Toutefois, ces statuts ne s'appliquent pas aux entreprises affiliées à la "Fédération de l'électricité et de l'électronique" (FEE) et à l' "Union professionnelle de radio et télédistribution" (RTD), lorsqu'il s'agit de l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année (cf. article 3.4.).

Ces organisations déposent chaque année et au plus tard le 1er mars, leurs listes de membres auprès de l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de versement

Art. 6. - Perception et recouvrement des cotisations

Le Fonds est chargé de régler et d'assurer la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5.

Art. 7. - Octroi et versement des indemnités complémentaires

Le 1^{er} janvier 2008 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au 1^{er} janvier 2006 et du 1^{er} janvier 2007 (l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente est comparé à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure).

Suite à ce calcul, à savoir 2,08 % au 1^{er} janvier 2006 et 1,85 % au 1^{er} janvier 2007, les indemnités complémentaires sont indexées avec 3,97 %.

Art. 8. - Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid

- § 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke hele of halve werkloosheidsuitkering die wordt erkend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en voorzien in de artikelen 26 1°, 28 1°, 49, 50 en 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht, tijdelijke werkloosheid omwille van technische stoornis, tijdelijke werkloosheid omwille van sluiting van de onderneming wegens jaarlijks verlof, schorsing van de overeenkomst door slecht weer of tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen) recht op de bij artikel 8, § 2 voorziene uitkeringen, en dit tót beloop van maximum 120 uitkeringen per kalenderjaar, op voorwaarde dat zij van de werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.
- § 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 60 dagen tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op:
- € 8,32 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
 - € 4,16 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).
- § 3. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering vanaf de 61^{ste} dag tót en met de 120^{ste} dag tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op:
- € 6,46 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
 - € 3,23 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).
- § 4. Inzake aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid hebben arbeiders recht op maximum 120 uitkeringen per kalenderjaar.

Art. 8. - Indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire

- § 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque allocation complète ou demi-allocation de chômage reconnue par l'Office national de l'emploi et prévu aux articles 26 1°, 28 1°, 49, 50 et 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (chômage temporaire pour cas de force majeure, chômage temporaire pour dérangement technique, chômage temporaire suite à la fermeture de l'entreprise pendant les vacances annuelles, suspension du contrat pour intempéries ou chômage temporaire pour des raisons économiques), aux indemnités prévues à l'article 8, § 2 et ce pour un maximum de 120 indemnités par année civile, à la condition qu'ils bénéficient des allocations de chômage, en application de la réglementation sur l'assurance chômage.
- § 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage pour les 60 premiers jours de chômage temporaire est fixé à:
- € 8,32 par allocation de chômage complet, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
 - € 4,16 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).
- § 3. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage en cas de chômage temporaire du 61^{ème} jour au 120^{ème} jour est fixé à:
- € 6,46 par allocation de chômage complet, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
 - € 3,23 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).
- § 4. Concernant les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire, les ouvriers ont droit à un maximum de 120 indemnités par année calendrier.

§ 5. Het Fonds recupereert de betaling van de aanvullende vergoedingen vanaf de 61ste dag bij de werkgever volgens modaliteiten bepaald binnen de Raad van bestuur van het Fonds.

Deze recuperatie bij de werkgever kan er niet toe leiden dat de rechten van de arbeider op de aanvullende vergoeding geschonden worden.

§ 6. Vanaf 1 januari 2008 hebben de schoolverlaters, die nog geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering, tijdens hun wachtperiode recht op de aanvullende werkloosheidsvergoeding van € 8,32 bij tijdelijke werkloosheid zoals omschreven in artikel 8 § 1.

Art. 9. - Aanvullende werkloosheidsvergoeding bij volledige werkloosheid

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke hele of halve werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 9 § 2 voorziene uitkeringen, met een maximum van respectievelijk 120 dagen en 200 dagen per werkloosheidsperiode, al naargelang zij op de eerste dag minder dan 45 jaar oud zijn of 45 jaar en ouder zijn en voor zover zij aan volgende voorwaarden voldoen:

- werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing op de werkloosheidsverzekering;
- op het ogenblik van het ontslag, ten minste 5 jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens;
- een wachttijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld (voor de berekening van de wachttijd worden de dagen werkloosheid en ziekte, in voorkomend geval gelijkgesteld).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op:

- € 5,38 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,69 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

§ 5. Le Fonds récupère le paiement des indemnités complémentaires à partir du 61^{ème} jour auprès de l'employeur, selon des modalités définies au sein du Conseil d'administration du Fonds.

Cette récupération auprès de l'employeur ne saurait porter préjudice au droit de l'ouvrier à l'indemnité complémentaire

§ 6. A partir du 1^{er} janvier 2008, les jeunes qui quittent l'école et qui n'ont pas encore droit aux allocations de chômage en application de la réglementation d'assurance chômage, toucheront pendant leur période d'attente une indemnité complémentaire de € 8,32 en cas de chômage temporaire comme décrit à l'article 8 § 1.

Art. 9. - Indemnité complémentaire en cas de chômage complet

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque allocation complète ou demi-allocation de chômage, aux indemnités prévues à l'article 9 § 2 avec un maximum de respectivement 120 et 200 jours par période de chômage, selon que le premier jour de chômage, ils sont âgés de moins de 45 ans ou de 45 ans et plus pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficiaire d'allocations de chômage en application de l'assurance chômage;
- au moment du licenciement, avoir travaillé pendant minimum 5 ans dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens;
- avoir respecté une période d'attente de 30 jours calendrier (pour le calcul de la période d'attente, les jours de chômage et de maladie sont, le cas échéant, assimilés).

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à:

- € 5,38 par allocation de chômage complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,69 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).

Art. 10. -Aanvullende vergoeding voor oudere werklozen

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke hele of halve werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 10 § 2 voorziene uitkeringen tót het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de werkloosheid;
- uitkeringen voor volledige werkloosheid genieten;
- op het ogenblik van ontslag ten minste 5 jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens;
- een wachttijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld (voor de berekening van de wachttijd worden de dagen werkloosheid en ziekte, in voorkomend géval gelijkgesteld).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op:

- € 5,38 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,69 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

Art. 11. - Aanvullende vergoeding bij brugpensioen na ontslag

§ 1. In toepassing van en overeenkomstig:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tót invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 juni 2007 inzake brugpensioen vanaf 58 jaar, brugpensioen na ontslag en brugpensioen arbeidsters, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;

Art. 10. -Indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque allocation complète ou demi-allocation de chômage, aux indemnités prévues à l'article 10 § 2 et ce jusqu'à l'âge de la pension légale et ce aux conditions suivantes:

- avoir au moins 55 ans le premier jour de chômage;
- bénéficier d'allocations de chômage complets;
- au moment du licenciement, avoir travaillé pendant minimum 5 ans dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens;
- avoir respecté une période d'attente de 30 jours calendrier (pour le calcul de la période d'attente, les jours de chômage et de maladie sont, le cas échéant, assimilés).

§2. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à:

- € 5,38 par allocation de chômage complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,69 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).

Art. 11. - Indemnité complémentaire en cas de prépension après licenciement

§ 1. En application de et conformément à:

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975;
- les conventions collectives de travail du 27 juin 2007 concernant la prépension à partir de 58 ans, prépension après licenciement et prépension ouvrières, conclues au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 inzake het brugpensioen ploegenarbeid tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten op het vlak van de onderneming dewelke een lagere brugpensioenleeftijd voorzien;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende de berekeningswijze van de aanvullende vergoeding brugpensioen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie

neemt het Fonds de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijner laste, berekend overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd door de Raad van bestuur, evenwel rekening houdend met de minimumbedragen voorzien in artikel 10 (aanvullende vergoeding voor oudere werklozen).

De aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in brugpensioen wordt gesteld. Bij de aanvraag dient de werkgever ook de loonfiches van het afgelopen jaar te voegen. De Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid wordt gemachtigd een procedure uit te werken om misbruiken te voorkomen en, in voorkomend geval, de werkgevers hiervoor financieel verantwoordelijk te stellen zonder dat dit evenwel invloed heeft op de aanvullende vergoeding van de arbeider in brugpensioen, noch op de afhandeling van het administratief dossier bij het Fonds voor bestaanszekerheid.

- § 2. Deze uitkering wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in brugpensioen wordt gesteld en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze uitkering gekoppeld is, overeenkomstig de modaliteiten die gelden voor de werkloosheidsuitkeringen volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

- § 3. Het Fonds neemt de betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen ten laste op voorwaarde dat de arbeider een anciënniteit van 5 jaar in de sector kan voorleggen.

- la convention collective de travail du 27 juin 2007 concernant la prépension travail en équipes entre le 1er janvier 2007 et le 31 décembre 2008, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient la prépension à un âge inférieur;
- la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative au mode de calcul de l'indemnité complémentaire prépension, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution

le Fonds prend à sa charge la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage, calculée selon les modalités fixées par le Conseil d'administration tout en tenant compte des montants minimums prévus à l'article 10 (l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés).

L'indemnité complémentaire est calculée au moment où l'intéressé est prépensionné. L'employeur doit aussi annexer à la demande les fiches de paie de l'année précédente. Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence est habilité à élaborer une procédure afin d'éviter les abus, et le cas échéant, d'en rendre financièrement responsables les employeurs, toutefois sans incidence sur l'indemnité complémentaire de l'ouvrier prépensionné, ni sur le traitement administratif du dossier auprès du Fonds de sécurité d'existence.

- §2. Cette indemnité est calculée au moment de la mise en prépension et reste invariable sous réserve de l'évolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée, suivant les modalités applicables en matière d'allocation de chômage, conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au 1er janvier par le Conseil National du Travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

- §3. Le Fonds prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire prépension à condition que l'ouvrier puisse faire valoir une ancienneté de 5 ans dans le secteur.

Indien de arbeider een anciënniteit heeft opgebouwd in een zelfde onderneming als arbeider, die een bepaalde periode niet tót het Paritair Subcomité voor de elektriciens behoorde of die opgedeeld is in verschillende technische entiteiten behorende tót verschillende Paritaire comités, dan wordt deze anciënniteit als één geheel beschouwd.

- § 4. Indien een onderneming de sector verlaat, dient de betrokken onderneming de hoofdelijke bijdragen aan RVA en RVP van haar arbeiders in brugpensioen zelf ten laste te nemen en bijgevolg terug te betalen aan het Fonds.
- § 5. De ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden die via ondernemingsovereenkomst de leeftijd voor het brugpensioen tussen 50 en 58 jaar bepalen, kunnen ten laatste op het ogenblik waarop de bedoelde overeenkomst tót stand komt, een aanvraag indienen bij het financieel-technisch comité van het fonds, omtrent de overname door het fonds van de betaalplicht van deze aanvullende vergoeding met ingang van de leeftijd van 58 jaar.

De werkgever dient een kopie van de ondernemingsovereenkomst over te maken aan het fonds voor bestaanszekerheid en dient de bijdrage, zoals voorzien in artikel 28.2, § 1, te vereffenen tót de maand waarin de bruggepensioneerde arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Uiterlijk zestig werkdagen na de ontvangst van de voormelde aanvraag wordt antwoord gegeven door het fonds voor bestaanszekerheid aan de betrokken werkgever.

- § 6. De arbeider die in het kader van een ondernemingsovereenkomst, zoals opgenomen in § 5, een aanvullende vergoeding brugpensioen van de werkgever ontvangt tót aan de leeftijd van 58 jaar, kan in deze periode geen aanspraak maken op de aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, zoals opgenomen in artikel 9, of op de aanvullende vergoedingen voor oudere werklozen, zoals opgenomen in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 7. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde modaliteiten behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomsten of in het kader van een op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

Si l'ouvrier a constitué son ancienneté comme ouvrier au sein d'une seule et même entreprise, ne ressortissant pas à la Sous-commission paritaire des électriciens pendant une certaine période ou qui est subdivisée en plusieurs entités techniques appartenant à différentes Commissions paritaires, l'ancienneté sera considérée dans sa globalité.

- § 4. Si une entreprise quitte le secteur, celle-ci doit elle-même prendre à sa charge les cotisations capitatives dues à l'Onem et à l'ONP au titre de ses ouvriers prépensionnés et par conséquent doit les rembourser au Fonds.
- § 5. Les entreprises en restructuration ou en difficulté qui fixent par convention d'entreprise l'âge de la prépension entre 50 et 58 ans, peuvent, au plus tard au moment où ladite convention est signée, introduire une demande auprès du comité technique et financier du fonds en vue de la reprise par le fonds de l'obligation de paiement de cette indemnité complémentaire dès l'âge de 58 ans.

L'employeur doit transmettre copie de la convention d'entreprise au fonds de sécurité d'existence et doit régler la cotisation, comme prévu à l'article 28.2, § 1^{er}, jusqu'au mois au cours duquel l'ouvrier prépensionné atteint l'âge de 58 ans.

Réponse sera donnée par le fonds de sécurité d'existence à l'employeur concerné au plus tard dans les soixante jours ouvrables suivant la réception de ladite demande.

- § 6. L'ouvrier qui, dans le cadre d'un accord d'entreprise comme prévu au § 5, reçoit jusqu'à l'âge de 58 ans de l'employeur une indemnité complémentaire en cas de prépension, ne peut prétendre dans cette période aux indemnités complémentaires pour chômage complet, comme prévu à l'article 9, ni aux indemnités complémentaires pour chômeurs âgés, comme prévu à l'article 10 de cette convention collective de travail.
- § 7. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collectives de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail en matière de prépension conclue au niveau de l'entreprise, gardent le droit à l'indemnité complémentaire:

- wanneer ze het werk hervatten als loontrekende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tót dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen;
- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tót dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Art. 12. -Aanvullende vergoeding bij halftijds brugpensioen

In toepassing van en overeenkomstig:

- het koninklijk besluit van 30 juli 1994 (Belgisch Staatsblad van 10 augustus 1994), gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 april 1997, betreffende het halftijds brugpensioen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 inzake halftijds brugpensioen gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

neemt het Fonds de aanvullende vergoeding ten laste.

Deze aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op halftijds-brugpensioenstelling en bip ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze vergoeding gekoppeld is, volgens de modaliteiten van toepassing op de werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de formule zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés;
- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Art. 12. -Indemnité complémentaire en cas de prépension à mi-temps

En application de et conformément à:

- l'arrêté royal du 30 juillet 1994 (Moniteur belge du 10 août 1994) modifié par l'arrêté royal du 3 avril 1997 relatif à la prépension à mi-temps;
- la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail;
- la convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à la prépension à mi-temps conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

le Fonds prend à charge l'indemnité complémentaire.

Cette indemnité complémentaire est calculée au moment de la mise en prépension à mi-temps et demeure invariable sous réserve de l'évolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée suivant les modalités applicables aux allocations de chômage conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971.

Le montant de cette indemnité complémentaire est calculé suivant la formule décrite dans la convention collective de travail n°55.

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

Art. 13. - Aanvullende uitkeringen in geval van ziekte

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben ten laste van het Fonds na 1 maand ononderbroken arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van beroepsziekte of arbeidsongeval, recht op de bij artikel 13 § 2 voorziene uitkeringen met een maximum van 36 maanden per ziekteperiode, voor zover ze volgende voorwaarden vervullen:

- op het ogenblik van de arbeidsongeschiktheid in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn;
- uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carenstijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziektevergoeding wordt vanaf 1 januari 2008 vastgelegd op:

- € 1,51 per volledige ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 uitkeringen per week);
- € 0,76 per halve ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 uitkeringen per week).

§ 3. Welke ook de duur ervan weze, een arbeidsongeschiktheid kan slechts aanleiding geven tót de toekenning van één enkele reeks uitkeringen. De hervalling wordt beschouwd als deel uitmakende van de vorige arbeidsongeschiktheid, indien zij zich voordoet binnen de eerste 14 kalenderdagen volgend op het eind van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

Wanneer uit een geneeskundig getuigschrift niet duidelijk blijkt dat het om een nieuwe arbeidsongeschiktheid gaat, wordt verondersteld dat het een hervalling betreft.

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au 1^{er} janvier par le Conseil National du Travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Art. 13. - Indemnités complémentaires en cas de maladie

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds après 1 mois au moins d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, aux indemnités prévues à l'article 13 § 2 avec un maximum de 36 mois par période de maladie, dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- au moment de l'incapacité de travail, être inscrit au registre du personnel de l'entreprise;
- bénéficiaire des indemnités de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir respecté une période de carence de 30 jours calendrier, à compter du premier jour de l'incapacité.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire en cas de maladie est fixé à:

- € 1,51 par indemnité de maladie complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 0,76 par demi-indemnité de maladie, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine).

§ 3. Quelle que soit sa durée, une incapacité de travail peut seulement donner lieu à l'octroi d'une seule série d'indemnités. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente, si elle survient dans les 14 premiers jours calendrier suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Lorsqu'un certificat médical ne précise pas clairement qu'il s'agit d'une nouvelle incapacité de travail, il est supposé qu'il s'agit d'une rechute.

Art. 14. - Aanvullende vergoeding voor oudere zieken

§ 1. De in artikel 5 bedoelde arbeiders die in een toestand verkeren van blijvende arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, hebben recht ten laste van het Fonds op de bij artikel 14 § 2 voorziene uitkeringen tót het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid;
- uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carenstijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziekte-uitkering wordt vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op:

- € 5,38 per volledige ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,69 per halve ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

Art. 15. - Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet

Vanaf 1 januari 2008 betaalt het Fonds een aanvullende vergoeding van € 66,69 per maand gedurende 60 maanden aan arbeiders van 53 jaar en meer die in halftijds tijdskrediet zijn conform de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en in dit kader van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening een uitkering ontvangen.

Art. 16. - Aanvullende vergoeding bij sluiting van de onderneming

De in artikel 5 bedoelde arbeiders hebben recht op een aanvullende vergoeding in geval van sluiting van onderneming onder de hierna gestelde voorwaarden:

- op het ogenblik van de sluiting van onderneming, tenminste 45 jaar oud zijn;

Art. 14. - Indemnité complémentaire pour les malades âgés

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui se trouvent en état d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, ont droit à charge du Fonds aux indemnités prévues à l'article 14 § 2, jusqu'à la pension légale et ce, aux conditions suivantes:

- avoir au moins 55 ans au moment du premier jour de l'incapacité de travail;
- bénéficiaire des indemnités de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir respecté une période de carence de 30 jours calendrier, débutant le premier jour de l'incapacité.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire en cas de maladie est fixé à:

- € 5,38 par allocation de maladie complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,69 par demi-allocation de maladie payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine).

Art. 15. - Indemnité complémentaire en cas de crédit-temps à mi-temps

A partir du 1^{er} janvier 2008, le Fonds paie une indemnité complémentaire de € 66,69 par mois pendant 60 mois aux ouvriers de 53 ans et plus qui sont en crédit-temps à mi-temps, conformément à la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 conclue au Conseil National du Travail et qui touchent dans ce cadre une indemnité de l'Office National de l'Emploi.

Art. 16. - Indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise

Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à une indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise, aux conditions fixées ci-après:

- au moment de la fermeture de l'entreprise, avoir au moins 45 ans;

- op het ogenblik van de sluiting van onderneming, een anciënniteit hebben in de firma van ten minste vijfjaar;
- het bewijs leveren niet opnieuw in dienst genomen te zijn krachtens een arbeidsovereenkomst binnen een termijn van 30 kalenderdagen vanaf de dag van het ontslag.

Onder sluiting van onderneming zoals bedoeld bij het eerste lid van dit artikel, wordt verstaan de volledige en definitieve stopzetting van de werkzaamheden van de onderneming.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op € 266,75.

Dit bedrag wordt met € 13,44 verhoogd per jaar anciënniteit met een maximum van € 879,81.

Art. 17. - Aanvullende sociale uitkeringen

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders, die sedert ten minste een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht, ten laste van het Fonds, op een aanvullende sociale uitkering, voor zover zij op 1 oktober van het lopende jaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van de bij hetzelfde artikel 5, bedoelde ondernemingen.

§ 2. Het bedrag van de bij artikel 17, § 1 bedoelde uitkering wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 18. - Verjaringstermijn

Conform artikel 21 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid draagt de verjaringstermijn 3 kalenderjaren plus het verlopen gedeelte van het betrokken kalenderjaar waarin de aanvraag bij het Fonds wordt ingediend.

Art. 19. - Bevorderen van de syndicale vorming

§ 1. Het Fonds betaalt aan de werkgevers, die deze op voorhand hebben uitgekeerd en op hun verzoek, de lonen (verhoogd met de patronale lasten) terug, uitgekeerd aan de arbeiders die afwezig waren. in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende vakbondsvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 november 2001 (Belgisch Staatsblad van 12 december 2001)

§ 2. Het bedrag bestemd tót inrichting van deze syndicale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

- avoir au moment de la fermeture de l'entreprise, une ancienneté de minimum cinq ans dans la firme;

- apporter la preuve de ne pas être réengagé aux termes d'un contrat de travail dans un délai de 30 jours calendrier à dater du jour du licenciement.

Par fermeture d'entreprise au sens de l'alinéa 1er du présent article, on entend la cessation totale et définitive des activités de l'entreprise.

A partir du 1^{er} janvier 2008, le montant de l'indemnité complémentaire est fixé à € 266,75.

Ce montant est majoré de € 13,44 par année d'ancienneté, avec un maximum de € 879,81.

Art. 17. - Allocations sociales complémentaires

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui, depuis au moins un an sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs qui sont fédérées sur le plan national, ont droit, à charge du Fonds, à une allocation sociale complémentaire pour autant qu'ils soient inscrits au registre du personnel des entreprises visées au même article 5, au 1^{er} octobre de l'année en cours.

§ 2. Le montant de l'allocation visée à l'article 17, § 1 est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 18. - Délai de prescription

Conformément à l'article 21 de la Loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence, le délai de prescription est de 3 années calendrier plus la partie écoulée de l'année calendrier au cours de laquelle la demande est introduite au Fonds.

Art. 19. - Promotion de la formation syndicale

§ 1. Le Fonds rembourse aux employeurs qui en ont fait l'avance et à leur demande, les salaires payés (majorés des charges patronales) aux ouvriers qui se sont absentés en application de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 concernant la formation syndicale, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 novembre 2001 (Moniteur belge du 12 décembre 2001).

§ 2. Le montant affecté à l'organisation de cette formation syndicale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 20. - Bevorderen van de patronale vorming

Het bedrag bestemd voor de organisatie van de patronale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 21. - Opleiding en tewerkstelling

§ 1. Het Fonds bevordert en ondersteunt financieel de organisatie van opleidings- en vormingsinitiatieven al dan niet georganiseerd in een samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen - beroepsopleidingscentra - ondernemingen.

§ 2. Daartoe heeft de raad van bestuur van het Fonds een vzw opgericht, Centrum voor Beroepsopleiding en Vorming voor de sector van de Elektriciens genaamd afgekort: vzw "Vormelek".

§ 3. De vzw "Vormelek" verzekert de coördinatie, beoordeling en controle van/op de opleidingsinitiatieven.

§ 4. De raad van bestuur van het Fonds zal jaarlijks de dotatie aan de vzw "Vormelek" vaststellen.

§ 5. De vzw "Vormelek" wordt beheerd door een raad van bestuur paritair samengesteld uit vier rechtspersonen (beroepsorganisaties, die elk twee vaste vertegenwoordigers aanduiden) en uit acht natuurlijke personen (vier per vakbondsorganisatie).

Art. 22. - Technologische dienst- en adviesverlening

§ 1. Het Fonds bevordert en ondersteunt financieel de organisatie van technologische dienst- en adviesverlening.

§ 2. Daartoe heeft de raad van bestuur van het Fonds de vzw Tecnolec opgericht.

§ 3. De vzw Tecnolec verzekert de coördinatie, beoordeling en controle op de technologische dienst- en adviesverlening.

§ 4. De raad van bestuur van het Fonds zal jaarlijks de dotatie aan de vzw Tecnolec vastleggen.

§ 5. De vzw Tecnolec wordt beheerd door een raad van bestuur paritair samengesteld uit vier vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties.

Art. 20. - Promotion de la formation patronale

Le montant affecté à l'organisation de la formation patronale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 21. - Formation et emploi

§ 1. Le Fonds encourage et soutient financièrement l'organisation d'initiatives d'apprentissage et de formation en collaboration ou non avec des établissements d'enseignement - des centres de formation professionnelle - des entreprises.

§ 2. A cette fin, le conseil d'administration du Fonds a fondé une asbl dénommée Centre pour l'éducation et la formation professionnelle pour le secteur des électriciens en abrégé: asbl "Formelec".

§ 3. L'asbl "Formelec" assure la coordination, l'appréciation et le contrôle des initiatives de formation.

§ 4. Le conseil d'administration du Fonds fixera annuellement la dotation destinée à l'asbl "Formelec".

§ 5. L'asbl "Formelec" est gérée par un conseil d'administration composé paritairement de quatre personnes morales (organisations professionnelles, désignant chacune, deux représentants permanents) et de huit personnes physiques (quatre par organisation syndicale).

Art. 22. - Services et avis technologiques

§ 1. Le Fonds favorise et soutient financièrement l'organisation de services et d'avis technologiques

§ 2. A cette fin, le Conseil d'administration du Fonds a mis en place l'asbl Tecnolec.

§ 3. L'asbl Tecnolec assure la coordination, l'appréciation et le contrôle sur les services et avis technologiques.

§ 4. Le Conseil d'administration du Fonds fixera annuellement la dotation destinée à l'asbl Tecnolec.

§ 5. L'asbl Tecnolec est géré par un Conseil d'administration composé paritairement de quatre représentants des organisations d'employeurs les plus représentatives et de quatre représentants des organisations les plus représentatives des travailleurs.

Art. 23. - Eindejaarspremie

De bij artikel 5 bedoelde arbeiders die de voorwaarden vervullen, vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie - algemene regeling, hebben recht op een eindejaarspremie volgens de voorwaarden en modaliteiten beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 24. - Ten laste nemen van bijzondere bijdragen

De bijzondere bijdragen ten laste van de werkgevers op het conventioneel brugpensioen en ingevoerd enerzijds door de Programmawet van 22 december 1989 en anderzijds door de Programmawet van 29 december 1990, respectievelijk verschuldigd aan de Rijksdienst voor Werknemerspensioren en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden door het Fonds ten laste genomen.

De nieuwe compenserende werkgeversbijdrage op het brugpensioen vanaf 56 jaar mits een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar waarvan 5 jaar in de sector en waarvan minstens 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, wordt ten laste genomen door het Fonds, voor zover het brugpensioen een aanvang genomen heeft tussen 1 januari 1999 en 31 december 2008.

De bijzondere bijdragen worden ten laste genomen tót de op pensioenstelling van de arbeiders, met uitzondering van de bepalingen voorzien in artikel 11, § 5.

Art. 25.

De raad van bestuur van het Fonds bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van artikel 24 van deze statuten.

Art. 26. - Gemeenschappelijke bepalingen

§ 1. De in voormelde artikelen 8 tót en met 16 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door het Fonds aan de arbeiders betaald.

§ 2. De in artikel 17 bedoelde uitkering wordt betaald door de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties, verbonden op nationaal niveau.

§ 3. De in artikel 19 bedoelde uitkering wordt rechtstreeks aan de werkgever betaald die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 inzake vakbondsvorming hierom verzoekt.

§ 4. De in artikel 23 bedoelde premie wordt betaald volgens de modaliteiten vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld bij artikel 23.

Art. 23. - Prime de fin d'année

Les ouvriers visés à l'article 5 qui remplissent les conditions, fixées dans la convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année - régime général - ont droit à une prime de fin d'année suivant les conditions et modalités décrites dans ladite convention collective de travail.

Art. 24. - Prise en charge de cotisations spéciales

Les cotisations spéciales sur la prépension conventionnelle à charge des employeurs et introduites d'une part par la Loi-programme du 22 décembre 1989 et d'autre part par la Loi-programme du 29 décembre 1990, dues respectivement à l'Office national de pension pour travailleurs salariés et à l'Office national de sécurité sociale, sont prises en charge par le Fonds.

La nouvelle cotisation patronale compensatoire sur la prépension à partir de 56 ans après une carrière professionnelle d'au moins 33 ans, dont 5 ans dans le secteur et dont minimum 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, est prise en charge par le Fonds, pour autant que la prépension ait débuté entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2008.

Les cotisations spéciales sont prises en charge jusqu'à la pension des ouvriers, avec exception des dispositions prévues dans l'article 11, § 5.

Art. 25.

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités d'exécution de l'article 24 des présents statuts.

Art. 26. - Dispositions communes

§ 1. Les indemnités visées aux articles 8 à 16 sont payées directement par le Fonds aux ouvriers.

§ 2. L'intervention visée à l'article 17 est payée par les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs qui sont fédérées sur le plan national.

§ 3. L'intervention visée à l'article 19 est directement versée à l'employeur qui, en exécution de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative à la formation syndicale, en fait la demande.

§ 4. La prime visée à l'article 23 est payée selon les modalités définies dans la convention collective de travail visée à l'article 23.

- § 5. De raad van bestuur bepaalt de datum en de betalingsmodaliteiten van de door het Fonds toegekende uitkeringen.

In geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de storting der bijdragen welke door de aan het Fonds onderworpen werkgever verschuldigd is

- § 6. De toekenningsvoorwaarden van de uitkeringen, door het Fonds verleend, evenals het bedrag daarvan, kunnen op voorstel van de raad van bestuur gewijzigd worden, bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. - Bestuur, financiering, begroting, rekeningen

Art. 27. - Bestuur

- § 1. Het Fonds wordt bestuurd door een raad van bestuur paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze raad bestaat uit zestien leden, hetzij acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en acht vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van de raad van bestuur worden benoemd door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

- § 2. Elk jaar duidt de raad van bestuur onder zijn leden een voorzitter en zeven ondervoorzitters aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan, belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap en het eerste ondervoorzitterschap wordt beurtelings door de werkgevers- en werknemersafgevaardigden waargenomen. De categorie waartoe de voorzitter behoort, werd voor de eerste maal door loting aangeduid. De tweede ondervoorzitter behoort tót de werknemersgroep, de derde, vierde en vijfde tót de werkgeversgroep en de zesde en zevende tót de werknemersgroep.

- § 5. Le Conseil d'administration détermine la date et les modalités de paiement des indemnités accordées par le Fonds.

En aucun cas, le paiement des indemnités ne peut dépendre des versements des cotisations dues par l'employeur assujetti au Fonds.

- § 6. Les conditions d'octroi des indemnités accordées par le Fonds, de même que le montant de celles-ci peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. - Gestion, financement, budget, comptes

Art. 27. - Gestion

- § 1. Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives.

Ce conseil est composé de seize membres, soit huit représentants des organisations d'employeurs les plus représentatives et huit représentants des organisations de travailleurs les plus représentatives. Les membres du conseil d'administration sont nommés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

- § 2. Chaque année, le conseil d'administration nomme en son sein un président et sept vice-présidents. Il désigne également la ou les personnes chargée(s) du secrétariat.

La présidence et la première vice-présidence sont confiées à tour de rôle à un membre de la représentation des employeurs et à un membre de la représentation des travailleurs. La catégorie à laquelle appartient le président a été pour la première fois, désignée par un tirage au sort. Le deuxième vice-président appartient au groupe des travailleurs, les troisième, quatrième et cinquième au groupe des employeurs, les sixième et septième au groupe des travailleurs.

De raad van bestuur richt in zijn schoot twee comités op. Er wordt enerzijds een bestuurscomité opgericht dat is samengesteld uit de voorzitter en de eerste vijf ondervoorzitters. Dit bestuurscomité staat in voor de politieke beslissingen van het Fonds en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van bestuur. Het bestuurscomité kan zich eveneens laten bijstaan door derden of deskundigen.

Anderzijds wordt er een financieel-technisch comité (FTC) opgericht dat instaat voor de opvolging van het dagelijks bestuur van het Fonds. Dit FTC is samengesteld uit de voorzitter en de zeven ondervoorzitters. Dit comité werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van bestuur en het bestuurscomité. Het FTC kan derden met het dagelijks bestuur van het Fonds belasten of zich erdoor laten bijstaan. Het FTC kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen.

- § 3. De raad van bestuur wordt door de voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden de raad ten minste eenmaal per semester bijeen te roepen, en telkens wanneer ten minste twee leden van deze raad erom verzoeken

De uitnodigingen vermelden de agenda. De notulen worden door de secretaris, aangeduid door de raad van bestuur, opgesteld en door de voorzitter ondertekend. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter of twee bestuurders ondertekend.

De raad kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden behorende tót de werkgeversdelegatie en ten minste de helft van de leden behorende tót de werknemersdelegatie.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden van zowel werkgevers als werknemersdelegatie genomen.

- § 4. Het bestuurscomité wordt door de voorzitter bijeengeroepen in functie van de noodwendigheden en telkens wanneer ten minste twee leden van deze raad erom verzoeken.

De uitnodigingen vermelden de agenda. De notulen worden door de secretaris, aangeduid door de raad van bestuur, opgesteld en door de voorzitter ondertekend. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter of twee bestuurders ondertekend.

Het bestuurscomité kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten in aanwezigheid van alle leden.

Le conseil d'administration crée en son sein deux comités. Il s'agit d'une part d'un comité de gestion composé du président et des cinq premiers vice-présidents. Ce comité de gestion prend les décisions politiques du Fonds et fonctionne suivant les décisions ou instructions du conseil d'administration. Le comité de gestion peut également se faire assister par des tiers ou experts.

D'autre part, un comité technique et financier (CTF) est créé en vue de s'occuper du suivi de la gestion journalière du Fonds. Ce CTF est composé du président et de sept vice-présidents. Ce comité fonctionne suivant les décisions ou instructions du conseil d'administration et du comité de gestion. Le CTF peut confier la gestion journalière du Fonds à des tiers ou se faire assister par eux. Le CTF peut également se faire assister par des experts.

- § 3. Le conseil d'administration est convoqué par le président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par semestre et à chaque fois qu'au moins deux membres de ce conseil en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par le président. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs et la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants aussi bien dans la délégation des employeurs que dans celle des travailleurs.

- § 4. Le comité de gestion est convoqué par le président en fonction des nécessités et à chaque fois qu'au moins deux membres de ce conseil en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par le président. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Le comité de gestion ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence de tous les membres.

De beslissingen worden bij unanimité genomen.

- § 5. Het FTC heeft tót taak het Fonds te besturen en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist. Het beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden inzake het bestuur van het Fonds. Het moet over het bestuur aan de raad van bestuur verslag uitbrengen.

Het FTC wordt door de voorzitter van de raad van bestuur bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden het FTC éénmaal per twee maand bijeen te roepen, en telkens wanneer ten minste twee leden van het FTC erom verzoeken.

De uitnodigingen vermelden de agenda. De notulen worden door de secretaris, aangeduid door het bestuurscomité, opgesteld en door de voorzitter ondertekend. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en een beheerder of twee bestuurders ondertekend.

Het FTC kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden behorende tót de werkgeversdelegatie en ten minste de helft van de leden behorende tót de werknemersdelegatie.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden van zowel werkgevers als werknemersdelegatie genomen.

- § 6. Teneinde een goede werking van het Fonds te verzekeren worden de taken gecentraliseerd binnen de Coördinatieceel.

De Coördinatieceel wordt geleid door een directeur die benoemd wordt door de Raad van Bestuur en die verslag uitbrengt aan het FTC. De directeur stelt de verslagen van alle vergaderingen op, ontvangt en ondertekent de briefwisseling, staat in voor de bewaring van het archief.

Deze Coördinatieceel staat in voor de volgende werkzaamheden:

1. Coördinatie en administratie/opvolging van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel;
2. Coördinatie en administratie/opvolging van de vzw Tecnolec;
3. Coördinatie en administratie/opvolging voor de afdelingen van het Fonds:
 - Afhandelingen aanvragen/uitbetaling verschillende voordelen van het Fonds;
 - Coördinatie afspraken boekhouding/ beggingen;

Les décisions sont prises à l'unanimité

- § 5. Le CTF a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion du Fonds. Il doit faire rapport de sa gestion au conseil d'administration.

Le CTF est convoqué par le président du conseil d'administration. Le président est tenu de convoquer le CTF au moins une fois tous les deux mois et chaque fois qu'au moins deux membres du CTF en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le comité de gestion et signés par le président. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et un administrateur ou par deux administrateurs

Le CTF ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs et la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants aussi bien dans la délégation des employeurs que celle des travailleurs

- § 6. Afin d'assurer le bon fonctionnement du Fonds, les tâches seront centralisées au sein de la Cellule de coordination.

La Cellule de coordination est dirigée par un directeur qui est nommé par le Conseil d'Administration et qui fait rapport au CTF. Le directeur rédige les rapports de toutes les réunions, reçoit et signe la correspondance, s'occupe de la conservation des archives.

Cette Cellule de coordination assumera les tâches suivantes:

1. Coordination et administration/suivi du régime de pension social sectoriel complémentaire;
2. Coordination et administration/suivi de l'asbl Tecnolec;
3. Coordination et administration/suivi pour les sections du Fonds:
 - Traitement des demandes/paiement des différents avantages du Fonds;
 - Coordination des accords en matière de comptabilité/placements;

- Contacter! Maatschappij voor mecanografie/Ardatis, RSZ, revisor, fiscus, enz.;
- Ombudsdienst en centralisatie en doorverwijzen van vragen en klachten;
- Communicatie met de arbeiders en werkgevers van de sector;
- Voorbereiding en opvolging van vergaderingen in het kader van de Fondsen
- Ondersteuning van en informatie aan de sociale partners.

4. Voorbereiding, uitvoering, administratie/opvolging en coördinatie van de beleggingspolitiek van het Fonds;

§ 7. Onverminderd de handtekeningsbevoegdheid om de uitbetalingen aan de rechthebbenden te verzekeren zoals bepaald in § 8 van dit artikel, wordt het fonds tegenover derden rechtsgeldig vertegenwoordigd door de handtekening van de voorzitter van de raad van bestuur en deze van de directeur van de coördinatiecel.

De enkele handtekening van de directeur van de coördinatiecel volstaat evenwel betreffende het dagelijks beheer van de coördinatiecel en de beleggingspolitiek van het Fonds zoals omschreven in artikel 27 § 6.4.

§ 8. De bestaande afdelingen van het Fonds voor bestaanszekerheid, verbonden aan de respectievelijke werkgeversorganisaties behouden onveranderd de verantwoordelijkheid over de hun toegewezen materies. Zij staan in samenspraak met de Coördinatiecel in voor het financieel beheer van de verschillende afdelingen en hierover zal per kwartaal overleg plaatsvinden.

De vier onderscheiden afdelingen zijn:

- de afdeling eindejaarspremies;
- de afdeling aanvullende vergoeding 067;
- de afdeling aanvullende vergoeding 467;
- de afdeling vorming en opleiding.

§ 9. De werkmiddelen van de Coördinatiecel worden jaarlijks bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Teneinde de uitbetalingen aan de rechthebbenden te verzekeren, bereidt de Coördinatiecel de betalingen voor en legt deze elektronisch voor aan de afdeling op wie de betaling betrekking heeft en de afdelingen plaatsen hun elektronische handtekening en verrichten zelf de betaling.

- Contacts Société de Mécanographie/Ardatis, ONSS, réviseur, fisc etc.;
- Service "ombudsman" et centralisation/orientation des demandes et plaintes;
- Communication avec les ouvriers et les employeurs du secteur;
- Préparation et suivi des réunions dans le cadre des Fonds;
- Soutien/information des partenaires sociaux.

4. Préparation, exécution, administration/suivi et coordination de la politique de placement du Fonds;

§ 7. Sans préjudice de la compétence de signature pour assurer les paiements aux ayants droit comme défini au § 8 du présent article, le Fonds est valablement représenté en droit vis-à-vis de tiers par la signature du président du conseil d'administration et celle du directeur de la Cellule de coordination.

La seule signature du directeur de la Cellule de coordination suffit cependant pour la gestion journalière de la Cellule de coordination et la mise à exécution de la politique de placement du Fonds comme spécifiée dans l'article 27 § 6.4.

§ 8. Les sections existantes du Fonds de sécurité d'existence, liées aux organisations d'employeurs respectives, conservent de façon inchangée la responsabilité sur les matières qui leur ont été attribuées. Elles travaillent en concertation avec la Cellule de coordination pour la gestion financière les différentes sections. Une concertation trimestrielle aura lieu à cet effet.

Les quatre différentes sections sont:

- section primes de fin d'année;
- section indemnité complémentaire 067;
- section indemnité complémentaire 467;
- section formation professionnelle.

§ 9. Les moyens de fonctionnement de la Cellule de coordination seront fixés chaque année par le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence.

Afin de garantir les paiements aux ayants droit, la Cellule de coordination préparera et effectuera les paiements et les présentera par voie électronique à la section concernée. Les sections apposeront leur signature électronique et effectueront elles-mêmes les paiements nécessaires.

Vermits afwezigheden en andere onvoorzienbare omstandigheden opgevangen moeten kunnen worden, is een tweede handtekening nodig voor de Coördinatieceel en de afdelingen. Voor de 2^e handtekening van de Coördinatieceel wordt de voorzitter van het Fonds (die jaarlijks wisselt) aangeduid.

Indien de voorzitter tegelijkertijd verantwoordelijke is voor een afdeling, moet één van de verantwoordelijken van de andere 3 afdelingen tekenen als 2^e handtekening voor de Coördinatieceel.

De bestuurders krijgen op het Financieel technisch comité telkens een globaal en een gedetailleerd overzicht van de betalingen vanuit de Coördinatieceel en 1 bestuurder langs werkgeverszijde en 1 bestuurder langs werknemerszijde tekenen posteriori voor akkoord.

De verantwoordelijkheid van de bestuurders is beperkt tót de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan betreffende het beheer ten opzichte van de verplichtingen van het Fonds.

Art. 28. - Financiering..

Art.28.1.

Om de financiering van de in artikelen 8 tót 24 bedoelde uitkeringen, premies en initiatieven te verzekeren, beschikt het Fonds over de bijdragen verschuldigd door de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

Art. 28.2.

§ 1. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 1,10 % van de brutolonen aan 108% van de arbeiders, om de financiering van de in artikelen 8 tót 20 voorziene uitkeringen te verzekeren.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 0,75 % van de brutolonen aan 108% van de arbeiders om de financiering van de in artikel 21 voorziene premies en initiatieven met betrekking tót vorming en opleiding te verzekeren.

§ 3. De bijdrage van de werkgevers, die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst "eindejaarspremie - algemeen régime", wordt vanaf 1 april 2006 bepaald op 13 % van de brutolonen van de arbeiders om de financiering van de voorziene eindejaarspremie te verzekeren, dit in overeenstemming met de bepalingen van hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst "eindejaarspremie - algemeen régime" van 27 juni 2007.

De regeling van de eindejaarspremie wordt bij aparté collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegd.

Vu qu'il convient de suppléer aux absences et autres impondérables, une seconde signature est nécessaire pour la Cellule de coordination ainsi que les sections. Pour la 2^{ème} signature de la Cellule de coordination, le président du Fonds (rotation annuelle) est désigné.

Si le président assume en même temps la responsabilité d'une section, un responsable de l'une des 3 autres sections devra apposer la 2^{ème} signature pour la Cellule de coordination.

En Comité financier et technique, les administrateurs recevront chaque fois un aperçu global et détaillé des paiements effectués par la Cellule de coordination ; ensuite, un gestionnaire côté employeurs et un gestionnaire côté travailleurs signeront pour accord.

La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à la gestion vis-à-vis des engagements du Fonds.

Art. 28. - Financement.

Art.28.1.

Pour assurer le financement des indemnités, primes et initiatives prévues aux articles 8 à 24, le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5.

Art. 28.2.

§ 1. La cotisation des employeurs est fixée à 1,10% des salaires bruts des ouvriers à 108 % pour assurer le financement des indemnités prévues aux articles 8 à 20.

§ 2. La cotisation des employeurs est fixée à 0,75 % des salaires bruts des ouvriers à 108 % pour assurer le financement des primes et initiatives en matière de formation et d'emploi prévues à l'article 21.

§ 3. Afin d'assurer le financement de la prime de fin d'année, conformément aux dispositions du chapitre XI de la convention collective "prime de fin d'année - régime général" du 27 juin 2007, la cotisation des employeurs relevant du champ d'application de la convention collective de travail Prime de fin d'année - régime général, est fixée à partir du 1^{er} avril 2006 à 13 % des rémunérations brutes des ouvriers.

Le règlement de la prime de fin d'année est fixé dans une convention collective de travail séparée.

- § 4. De bijdrage van de werkgevers wordt vanaf 1 januari 2008 bepaald op 1,46 % van de brutolonen aan 108 % van de arbeiders om de financiering van het sectoraal pensioenstelsel te verzekeren.
- § 5. De bijdrage van de werkgevers wordt vanaf 1 juli 2004 bepaald op 0,05 % van de brutolonen aan 108 % van de arbeiders om de financiering van de voorziene initiatieven inzake technologische dienst- en adviesverlening te verzekeren.
- § 6. Een buitengewone bijdrage kan door de Raad van bestuur van het Fonds worden bepaald met bepaling van de innings- en verdelingsmodaliteiten. Deze buitengewone bijdrage moet het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bekrachtigd bij koninklijk besluit.

Art. 28.3.

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd.

Art. 29. - Begroting, rekeningen.

- § 1. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december afgesloten.
- § 2. Elk jaar, wordt een begroting voor het volgende jaar aan het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, ter goedkeuring voorgelegd.
- § 3. De rekeningen over het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten. De raad van bestuur, evenals de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, aangeduide revisor of accountant, maken jaarlijks elk een schriftelijk verslag op betreffende de uitvoering van hun opdracht gedurende het afgelopen jaar.

De balans, samen met de hierboven bedoelde schriftelijke jaarverslagen moeten uiterlijk gedurende het eerste semester van het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, worden voorgelegd.

HOOFDSTUK V. - Ontbinding, vereffening

Art. 30.

Het Fonds kan slechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, worden ontbonden. Dit laatste dient tegelijkertijd de vereffenaars te benoemen, hun bevoegdheden en hun bezoldiging vast te stellen en de bestemming van het nette actief van het Fonds vast te leggen.

- § 4. La cotisation des employeurs est fixée à partir du 1^{er} janvier 2008 à 1,46 % des salaires bruts des ouvriers à 108% pour assurer le financement du fonds de pension sectoriel.
- § 5. A partir du 1^{er} juillet 2004, la cotisation des employeurs est fixée à 0,05 % des salaires bruts des ouvriers à 108% pour assurer le financement des initiatives prévues en matière de services et d'avis technologiques et consultation pour avis.
- § 6. Une cotisation exceptionnelle peut être fixée par le Conseil d'administration du Fonds en précisant les modalités de perception et de répartition. Cette cotisation exceptionnelle doit faire l'objet d'une convention collective de travail séparée, ratifiée par arrêté royal.

Art. 28.3.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale.

Art. 29. - Budget, comptes.

- § 1. L'exercice prend cours le 1er janvier et est clôturé le 31 décembre.
- § 2. Chaque année, un budget pour l'année suivante est soumis pour approbation à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.
- § 3. Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre. Le conseil d'administration ainsi que le réviseur ou l'expert-comptable, désignés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, font chacun annuellement un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission au cours de l'année écoulée.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits, visés ci-dessus, doit être soumis pour approbation à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, au plus tard au cours du premier semestre de l'année suivante.

CHAPITRE V. - Dissolution, liquidation

Art. 30.

Le Fonds peut seulement être dissout par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution. Celle-ci devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs compétences et leur rémunération et définir la destination de l'actif net du Fonds.

SCP Electriciens : installation et distribution (SCP 149.01)
9 décembre 2008

Clarification CCT Statuts Fonds de sécurité d'existence

CCT 27 juin 2007 - enregistrée le 16 juillet 2007 sous le numéro 83.91 I/CO/149.01
(publication de la registration dans le Moniteur belge le 1^{er} octobre 2008)

**Clarification de l'article 13 (indemnité complémentaire en cas de maladie) et
article 14 (indemnité complémentaire pour malades âgés)**

**Situation I - L'ouvrier tombe malade pendant la période d'indemnité de préavis
ou du préavis**

1. Ouverture du droit lorsque la maladie débute pendant une période d'indemnité de préavis ou pendant le préavis
2. Toutefois, en cas de maladie, le droit à une indemnité complémentaire s'ouvre uniquement après que l'intéressé a reçu ses indemnités de maladie-invalidité
3. La période de carence de 30 jours calendrier débute à partir du 1^{er} jour d'incapacité de travail

**Situation II - L'ouvrier tombe malade pendant son contrat, est licencié (avec
indemnité de préavis) et reste malade ensuite**

1. Période de 14 jours calendrier - pour apprécier s'il s'agit ou non d'une rechute – est neutralisée/suspendue
2. Période suivant la période d'indemnité de préavis: le solde des indemnités complémentaires maladie est versé

Date d'entrée en vigueur de cette clarification: 1 janvier 2008

2008-7033/001/14901

PSC Elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01)
9 december 2008

Verduidelijking CAO Statuten Fonds voor bestaanszekerheid

CAO 27 juni 2007 - geregistreerd op 16 juli 2007 onder het nummer
83.91 I/CO/149.01 (publicatie van registratie in Belgisch Staatsblad 1 oktober 2008)

**Verduidelijking artikel 13 (aanvullende vergoeding in geval van ziekte) en
artikel 14 (aanvullende vergoeding voor oudere zieken)**

**Situatie I - Arbeider wordt ziek tijdens periode van verbrekingsvergoeding of
tijdens opzegperiode**

1. Het recht wordt geopend bij ziekte die aanvangt tijdens een periode van verbrekingsvergoeding of tijdens de opzegperiode
2. Het recht op een aanvullende vergoeding bij ziekte gaat echter pas in vanaf het ogenblik van het ontvangen van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen
3. De carenperiode van 30 kalenderdagen begint te lopen vanaf de 1^{ste} dag van de arbeidsongeschiktheid

**Situatie II - Arbeider wordt ziek tijdens contract, wordt ontslagen (met
verbrekingsvergoeding) en blijft daarna ziek**

1. Periode van 14 kalenderdagen - om te oordelen of het al dan niet gaat om een hervalling - wordt geneutraliseerd/opgeschort
2. Periode na verbrekingsvergoeding wordt het saldo van de aanvullende vergoedingen ziekte uitbetaald

Ingangsdatum van deze verduidelijking: 1 januari 2008