

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ELECTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS :
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei
2009*

Convention collective de travail du 29 mai 2009

NATIONAAL AKKOORD 2009-2010

ACCORD NATIONAL 2009-2010

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Kader

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de **Griffie** van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

Art. 3. - Uitvoering interprofessioneel akkoord

Art. 3. - Exécution accord interprofessionnel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 4. - Koopkracht

Art. 4. - Pouvoir d'achat

Afdeling 1 - Indexering

Section 1 - Indexation

Aile minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan de reële index volgens de formule "sociale index" (= 4-maandelijks

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront adaptés annuellement à l'index réel le 1^{er} janvier sur base de la formule "index social" (=

gemiddelde) december van het vorige kalenderjaar tegenover december van het kalenderjaar daarvoor.

Afdeling 2 - Sectoraal systeem ecocheques

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008 en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, wordt een kader uitgewerkt van een sectoraal systeem ecocheques, rekening houdend met volgende principes:

- Betaling aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider van 3 semestriële schijven van ecocheques, elk ter waarde van € 125,00.
- De betaling van deze ecocheques vindt plaats op volgende tijdstippen:
 - in de loop van de maand december 2009 en behelst de referentieperiode van 1 juli 2009 tót en met 31 december 2009;
 - in de loop van de maand juni 2010 en behelst de referentieperiode van 1 januari 2010 tót en met 30 juni 2010;
 - in de loop van de maand december 2010 en behelst de referentieperiode van 1 juli 2010 tót en met 31 december 2010.
- In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging is een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak mogelijk op voorwaarde dat het bedrag van 3 x € 125 gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak vóór 30 september 2009, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Een kopie van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient ter informatie te worden overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens, en dit vóór 15 oktober 2009.

Indien er geen akkoord wordt gesloten op het vlak van de onderneming vóór 30 september 2009, dient het sectoraal systeem van de ecocheques te worden toegepast.

Bovendien dient in dit akkoord op ondernemingsvlak minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het sectoraal systeem van ecocheques.

- Er wordt een pro rata uitbetaald in volgende gevallen:

moyenne sur 4 mois) de décembre de l'année calendrier précédente comparé à décembre de l'année calendrier antérieure.

Section 2 - Système sectoriel d'éco-chèques

En exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008 et en exécution de la convention collective de travail numéro 98 relative aux éco-chèques, conclue au Conseil national du travail du 20 février 2009, un cadre est élaboré pour un système sectoriel d'éco-chèques, en tenant compte des principes suivants:

- Paiement, à tout ouvrier occupé à temps plein, de 3 tranches semestrielles d'éco-chèques, chaque tranche valant 125,00.
- Le paiement de ces éco-chèques se fera aux dates suivantes:
 - au cours du mois de décembre 2009, pour la période de référence du 1^{er} juillet 2009 au 31 décembre 2009;
 - au cours du mois de juin 2010, pour la période de référence du 1^{er} janvier 2010 au 30 juin 2010;
 - au cours du mois de décembre 2010, pour la période de référence du 1^{er} juillet 2010 au 31 décembre 2010.
- Dans les entreprises avec délégation syndicale une affectation alternative pour ces éco-chèques est possible au niveau de l'entreprise, pour autant que le montant de 3 x € 125 soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise avant le 30 septembre 2009, et ceci par le biais d'une convention collective de travail.

Une copie de cette convention collective de travail doit être transmise pour information au président de la Sous-commission paritaire des électriciens, et ce avant le 15 octobre 2009.

Si aucun accord n'a été conclu au niveau de l'entreprise avant le 30 septembre 2009, il convient d'appliquer la réglementation sectorielle des éco-chèques.

Cet accord au niveau de l'entreprise doit en outre prévoir au minimum les assimilations prévues au niveau du secteur pour le système d'éco-chèques.

- Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants:

- Arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van de semestriële schijven zoals hierboven vermeld, a rato van 1/25^e per week, met een maximum van 25/25^e. Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld.
 - Deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.
 - Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die opgenomen zijn in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.
- Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen bij tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door het gewaarborgd maandloon.
- Uitzendkrachten, tewerkgesteld in een onderneming behorende tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens, krijgen op de hierboven vermelde tijdstippen ecocheques uitbetaald ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelt. Het bedrag van € 125 wordt aangepast in functie van het aantal tewerkgestelde dagen, en dit volgens het pro rata principe van in- en uitdiensttreders, zoals hierboven vermeld.

Opmerking

Rekening houdend met bovenvermelde principes dient een collectieve arbeidsovereenkomst inzake een sectoraal systeem ecocheques te worden uitgewerkt, met ingang van 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.

Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt € 250 per jaar (inclusief RSZ bijdragen voor werkgever en werknemer) vanaf 2011. Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en eventuele beslissingen over de wijzigingen, dient een sectorale evaluatie te worden voorzien om de recurrentie van de premie van €250 in te vullen vanaf 1 januari 2011.

Art. 5. - Jongerenlonen

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt de bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren binnen de uurlonen weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 18 jaar ook recht

Les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise au cours du semestre concerné, ont droit à un prorata des tranches semestrielles telles que mentionnées ci-dessus, sur base de 1/25^e par semaine, avec un maximum de 25/25^e. Pour l'application de cet alinéa, on entend par semaine chaque semaine comprenant au moins 1 jour presté ou assimilé.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

- Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 6 de la convention collective de travail numéro 98.

Sont également assimilés à des jours de travail, les jours de chômage temporaire, ainsi que 30 jours de maladie ou d'accident (du travail) en plus des jours couverts par le salaire mensuel garanti.

- Les travailleurs intérimaires occupés dans une entreprise relevant de la Sous-commission paritaire des électriciens, reçoivent aux dates susmentionnées des éco-chèques à charge de l'agence d'intérim qui les emploie. Le montant de € 125 est adapté en fonction du nombre de jours de travail, conformément au principe de prorata appliqué pour les entrants et les sortants.

Remarque

Compte tenu des principes susmentionnés, une convention collective de travail relative à un système sectoriel d'éco-chèques doit être élaborée, entrant en vigueur au 1^{er} juillet 2009 et ce pour une durée indéterminée.

Toute forme de concrétisation du pouvoir d'achat est valable pour une durée indéterminée. La valeur du pouvoir d'achat s'élève à € 250 par année (cotisations ONSS pour l'employeur et le travailleur incluses) à partir de 2011. Après l'évaluation interprofessionnelle de l'avantage net en exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 et d'éventuelles décisions au sujet de modifications, une évaluation sectorielle devra être prévue pour concrétiser, à partir du 1^{er} janvier 2011, la recurrency de la prime de € 250.

Art. 5. - Salaires jeunes

En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, la discrimination liée à l'âge pour les salaires horaires des jeunes disparaît. Les jeunes ouvriers de moins de 18 ans ont également droit à un salaire à 100 %.

op een loon aan 100 %.

Voor jobstudenten wordt vanaf 1 juli 2009 een specifieke regeling ingevoerd, met name een uurloon aan 80% van het baremaloon van de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loonvorming van 24 juni 2003, inzake uurlonen van 29 januari 2008 en inzake functieclassificatie van 18 oktober 1999 zullen vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 6. - Eindejaarspremie - algemeen régime

De arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk overleg beëindigd wordt, genieten de eindejaarspremie a rato van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake eindejaarspremie - algemeen régime van 27 juni 2007 zal vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst op een aantal technische punten verder te worden verduidelijkt.

Art. 7. - Fonds voor bestaanszekerheid

Vanaf 1 juli 2009 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid vanaf de 61^{ste} dag tót en met 150^{ste} dag verhoogd tót € 8,32 per werkloosheidsuitkering en tót € 4,16 per halve werkloosheidsuitkering.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid van 27 juni 2007, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2008, zal vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient bovendien op een aantal technische punten verder te worden verduidelijkt.

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid dient de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tót de syndicale premie voor 2008 van 29 januari 2008 onder dezelfde voorwaarden te worden verlengd van 1

A partir du 1^{er} juillet 2009 sera introduit pour les étudiants jobistes une disposition spécifique, à savoir un salaire horaire qui correspond à 80% du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Remarque

La convention collective de travail en matière de détermination du salaire du 24 juin 2003, celle en matière de salaires horaires du 29 janvier 2008 et celle en matière de la classification professionnelle du 18 octobre 1999, seront adaptées en ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. - Prime de fin d'année - régime général

Les ouvriers, dont le contrat de travail prend fin en commun accord, ont droit à une prime de fin d'année calculée au prorata des jours prestes pendant la période de référence.

Remarque

La convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à la prime de fin d'année - régime général sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009 et ce pour une durée indéterminée.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés.

Art. 7. - Fonds de sécurité d'existence

A partir du 1^{er} juillet 2009 les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire du 61^{ème} jour au 150^{ème} jour seront augmentées à € 8,32 par allocation de chômage, et à € 4,16 par demi-allocation de chômage.

Remarque

La convention collective de travail du 21 juin 2007 relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence, modifiée par la convention collective de travail du 29 janvier 2008, sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009 pour une durée indéterminée.

En outre, un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés.

En exécution de la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence, la convention collective de travail relative à la prime syndicale pour 2008 du 29 janvier 2008 doit être prolongée aux mêmes conditions, du 1^{er} janvier 2009 au

januari 2009 tót en met 31 december 2010.

Art. 8. - Vervoer en mobiliteit

Afdeling 1 - Verplaatsing van de woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingplaats of de ophaalplaats

- § 1. Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80% van de totale kost van het vervoerbewijs.
- § 2. De sociale partners bevelen de werkgevers aan om gebruik te maken van de derde betalende regeling wanneer de arbeider zich verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer. In dit geval is er geen vergoeding aan de arbeider verschuldigd.
- § 3. Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer of te voet, heeft hij recht op de werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de de collectieve arbeidsovereenkomst 19 octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

Deze vergoeding op basis van de werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, dient steeds in zijn geheel te worden betaald, en dit voor alle dagen van de week of maand afhankelijk van het soort abonnement dat de werkgever als basis gebruikt. Een omrekening van de werkgeversbijdrage naar een dagbedrag is niet toegestaan.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Deze vergoeding dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform het advies van de Centrale Raad van het Bedrijfsleven.

- § 4. Indien een leerling in een systeem van alternerend leren zich verplaatst naar de werkplaats met om het even welk vervoermiddel heeft hij recht op terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever. Deze terugbetaling is conform de regels die gelden voor de verplaatsingen van de arbeiders uit de sector.
- § 5. Een gelijkaardige regeling zoals bepaald in § 4 is

31 décembre 2010.

Art. 8. - Transport et mobilité

Section 1 - Déplacements du domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauché ou lieu de ramassage

- § 1. Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs moyens de transport en commun, l'employeur lui rembourse 80% du coût total du ticket transport.
- § 2. Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs d'utiliser la disposition du tiers payant lorsque l'ouvrier se déplace en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs moyens de transport en commun. Dans ce cas, aucune indemnité n'est redevable à l'ouvrier.
- § 3. Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en transport privé ou à pied, il a droit à l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, telle que reprise dans le tableau annexé à l'article 11 de la convention collective de travail 19 octies concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, conclue au sein du Conseil National de Travail du 20 février 2009.

Cette indemnité sur base de l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire sera toujours payée en totalité pour tous les jours de la semaine ou du mois, en fonction de l'abonnement que l'employeur utilise comme base. La conversion de l'intervention de l'employeur en montant journalier n'est pas autorisée.

Par transport avec ses propres moyens on entend tous les moyens de transports.

Cette indemnité doit être indexée chaque année au 1^{er} février conformément à l'indexation annuelle des tarifs de train de la SNCB, selon l'avis du Conseil Central de l'Economie.

- § 4. Si un apprenti suivant une formation en alternance se déplace vers son lieu de travail, il a droit au remboursement de ses frais de transport par l'employeur, quel que soit le moyen de transport utilisé. Ce remboursement est le même que celui octroyé pour les déplacements des ouvriers dans le secteur.
- § 5. Une disposition similaire à celle définie au § 4,

ook van toepassing voor arbeiders die zich verplaatsen om een competentietest voor een ervaringsbewijs af te leggen, met een maximum van 1 dag per kalenderjaar.

Afdeling 2 - Verplaatsing van de woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf

- § 1. Wanneer de arbeider zich verplaatst met een voertuig van de werkgever, heeft hij vanaf 1 juli 2009 recht op een vergoeding van € 0,1028 per kilometer. Het indexeringsmechanisme zoals voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 inzake vervoerskosten, blijft onverminderd van toepassing.
- § 2. De chauffeursvergoeding zoals opgenomen in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 inzake vervoerskosten, wordt vanaf 1 juli 2009 verhoogd tot € 0,1184 per kilometer.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 inzake vervoerskosten zal vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 9. - Bestrijding zwartwerk

De sociale partners engageren zich om tijdens de duurtijd van dit akkoord maatregelen uit te werken om het zwartwerk in de sector te bestrijden.

De sociale partners engageren zich de nodige stappen te zetten om de gegevens waarover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschikt in het kader van de DIMONA - aangifte in dit kader te kunnen aanwenden.

Art. 10. - Economische werkloosheid

De sociale partners vragen aan de Koning om, voor een periode van 2 jaar, de maximumduur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen van de arbeider op 8 weken te brengen.

HOOFDSTUK V. - Vorming en innovatie

Art. 11. - Algemene bepalingen

Afdeling 1 - Risicogroepen

Van de bijdrage van 0,15 % voor risicogroepen, wordt

s'applique également aux ouvriers qui se déplacent pour passer un test de compétences pour attester leur expérience, avec un maximum de 1 jour par année calendrier.

Section 2 - Déplacements du domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage à un chantier

- § 1. Lorsque l'ouvrier se déplace avec un véhicule de l'employeur, il a droit à partir du 1^{er} juillet 2009 à une indemnité de €0,1028 au kilomètre. Le mécanisme d'indexation prévu à l'article 13 de la convention collective de travail du 28 juin 2005 relative aux frais de transport, reste intégralement applicable.
- § 2. L'indemnité pour le chauffeur, reprise à l'article 10 de la convention collective de travail du 28 juin 2005 relative aux frais de transport, est augmentée à partir du 1^{er} juillet 2009 à €0,1184 au kilomètre.

Remarque

La convention collective de travail relative aux frais de transport du 28 juin 2005 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009 pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 9. - Lutte contre le travail au noir

Les partenaires sociaux s'engagent à élaborer pendant la durée du présent accord des mesures pour combattre le travail au noir dans le secteur.

Les partenaires sociaux s'engagent à faire les démarches nécessaires pour pouvoir utiliser dans ce cadre les données dont dispose l'Office national de Sécurité sociale dans le cadre de la déclaration DIMONA.

Art. 10. - Chômage économique

Les partenaires sociaux demandent au Roi, pour une période de 2 ans, de porter la durée maximum de la suspension complète du contrat de travail de l'ouvrier pour chômage temporaire pour raisons économiques à 8 semaines.

CHAPITRE V. - Formation et innovation

Art. 11. - Dispositions générales

Section 1 - Groupes à risques

De la cotisation de 0,15% pour les groupes à risques,

0,05 % aangewend voor innoverende projecten.

Afdeling 2 - Permanente vorming

- § 1. De bijdrage van 0,60 % voor permanente vorming, van toepassing voor onbepaalde duur wordt bevestigd.
- § 2. De tijd die een arbeider nodig heeft om een competentietest voor een ervaringsbewijs af te leggen, dient te worden beschouwd als een verloonde afwezigheid, met een maximum van 1 dag per kalenderjaar.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie wordt uitgewerkt en treedt in voege vanaf 1 juli 2009 tót en met 31 december 2011, met uitzondering van de bepalingen met betrekking tót de bijdragen die van onbepaalde duur zijn.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie van 27 juni 2007 met uitzondering van het systeem zoals beschreven in artikel 9 §1 b) dat vanaf 1 juli 2009 wordt stopgezet.

Art. 12. - OpleidingsCV

- § 1. Vanaf 1 januari 2010 houdt elke onderneming, in het belang van de permanente vorming en van de verworven beroepservaring voor de verdere loopbaan, van elke arbeider een OpleidingsCV bij.
- § 2. Dit OpleidingsCV is een inventaris van de uitgeoefende functies en gevolgde opleidingen tijdens zijn loopbaan in de betrokken onderneming en de opleidingen op eigen initiatief van de arbeider.
- § 3. Deze inventaris wordt gevalideerd door werkgever en arbeider in een gemeenschappelijk document, waarvan de arbeider bij uitdiensttreding een exemplaar dient te krijgen. Een modeldocument hiertoe dient te worden opgemaakt in de schoot van Vormelek.

Opmerking

Sectoraal zal in de schoot van Vormelek een suppletief en eenvoudig model vastgelegd worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten tegen 31 december 2009.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 13. -Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructu-

0,05% sera destiné à des projets innovants.

Section 2 - Formation permanente

- § 1. La cotisation de 0,60 % pour la formation permanente, valable pour une durée indéterminée, est confirmée.
- § 2. Le temps nécessaire à l'ouvrier pour passer un test de compétence pour attester son expérience doit être considéré comme une absence rémunérée, avec un maximum de 1 jour par année calendrier!

Remarque

Une convention collective de travail relative à la formation et l'innovation sera élaborée et entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 au 31 décembre 2011, à l'exception des dispositions relatives aux cotisations, qui sont à durée indéterminée.

Cette convention collective de travail prolonge la convention collective de travail relative à la formation et l'innovation du 27 juin 2007, à l'exception du système décrit à l'article 9 §1 b) auquel il sera mis fin à partir du 1^{er} juillet 2009.

Art. 12. - CV Formation

- § 1. A partir du 1^{er} janvier 2010, chaque entreprise tient un CV formation pour chaque ouvrier dans l'intérêt de la formation permanente et de l'expérience professionnelle acquise pour la suite de la carrière.
- § 2. Ce CV formation est un inventaire des fonctions exercées et des formations suivies par l'ouvrier durant sa carrière dans l'entreprise et les formations suivies à l'initiative du travailleur.
- § 3. Cet inventaire est validé par l'employeur et le travailleur dans un document conjoint dont le travailleur reçoit un exemplaire lorsqu'il quitte l'entreprise. A cet effet, un document modèle doit être élaboré au sein de Formelec.

Remarque

Un modèle sectoriel supplétif et simple sera établi au sein de Formelec dans une convention collective de travail pour le 31 décembre 2009.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 13. - Mesure visant la promotion de emploi

En cas de restructuration ou de possibilité

rering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 14. - Flexibiliteit

Opmerking

§ 1. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake flexibiliteit van 27 juni 2007 wordt verlengd van 1 juli 2009 tót en met 30 juni 2011.

§ 2. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsorganisatie van 27 juni 2007 wordt verlengd van 1 juli 2009 tót en met 30 juni 2011.

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 15. - Eindeloopbaan

§ 1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2010 tót en met 30 juni 2013.

Opmerking

In die zin zal de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen vanaf 58 jaar van 27 juni 2007 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2010 tót en met 30 juni 2013.

In die zin zal ook de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen na ontslag van 27 juni 2007 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2010 tót en met 30 juni 2013.

In die zin zal ook de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen arbeiders van 27 juni 2007 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2010 tót en met 30 juni 2013.

§ 2. De bestaande brugpensioenregeling, die een brugpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar mits 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, zoals bedoeld in CAO 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen ploegenarbeid van 27 juni 2007 wordt

d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétoles existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 14.-Flexibilité

Remarque

§ 1. La convention collective de travail existante relative à la flexibilité du 27 juin 2007 est prorogée du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2011.

§ 2. La convention collective de travail existante relative à l'organisation du travail du 27 juin 2007 est prorogée du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2011.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 15. - Fin de carrière

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2013.

Remarque

La convention collective de travail existante relative à la prépension à partir de 58 ans du 27 juin 2007 sera adaptée et prorogée dans ce sens, du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2013.

La convention collective de travail relative à la prépension après licenciement du 27 juin 2007 sera adaptée et prorogée dans ce sens du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2013.

La convention collective de travail relative à la prépension des ouvrières du 27 juin 2007 sera adaptée et prorogée dans ce sens du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2013.

§ 2. La disposition prépension existante qui fixe l'âge de la pension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière professionnelle dont 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT 49 du Conseil National du Travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010.

Remarque

La convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à la prépension travail en équipes est

verlengd van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010 en zal in die zin worden aangepast.

- § 3. Het recht op halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 inzake halftijds brugpensioen wordt verlengd van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010 en zal in die zin worden aangepast.

- § 4. Het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan wordt onder dezelfde voorwaarden verlengd van 1 januari 2010 tót en met 31 december 2010.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar van 29 januari 2008 wordt verlengd van 1 januari 2010 tót en met 31 december 2010 en zal in die zin worden aangepast.

- § 5. Voor de duur van het akkoord 2009-2010 worden de aanbevelingen inzake brugpensioen - procedure, zoals voorzien in artikel 19 § 6 van het nationaal akkoord 2007-2008 verlengd.

Op vlak van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: minstens 1 maand voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider (bij aangetekende brief) uit tót een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het brugpensioen als naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken gemaakt worden.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 16. - Statuut van de vakbondsafvaardiging

De partijen engageren zich om tijdens de duurtijd van dit akkoord de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen van 27 juni 2007 en inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders en minstens 35 werknemers van 27 juni 2007 te herschrijven en te integreren tót één collectieve arbeidsovereenkomst inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen.

prorogée du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010 et sera adaptée dans ce sens.

- § 3. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 56 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010.

Remarque

La convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à la prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010 et sera adaptée dans ce sens.

- § 4. Le droit à la prépension à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière est prorogée sous les mêmes conditions du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2010.

Remarque

La convention collective de travail relative au droit à la prépension à partir de 56 ans du 29 janvier 2008 est prorogée du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2010 et sera adaptée dans ce sens.

- § 5. Pour la durée de l'accord 2009-2010, les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 19 § 6 de l'accord national 2007-2008, sont prorogées.

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au moins 1 mois avant que l'ouvrier concerné atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci (par lettre recommandée) à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le timing de la prépension, que la formation du remplaçant du prépensionné.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 16. - Statut de la délégation syndicale

Pendant la durée du présent accord, les parties s'engagent à réécrire et à les intégrer les conventions collectives de travail du 27 juin 2007 relatives au statut des délégations syndicales et au statut des délégations syndicales dans des entreprises avec moins de 50 ouvriers et au moins 35 travailleurs, dans une seule convention collective de travail relative au statut des délégations syndicales.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen van 27 juni 2007 en inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders en minstens 35 werknemers van 27 juni 2007 worden geïntegreerd in een gecoördineerde collectieve arbeidsovereenkomst inzake het statuut van de vakbondsafvaardigingen.

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2009-2010**Art. 17. - Stand-by regeling**

Partijen engageren zich om een sectorale minimumregeling uit te werken inzake stand-by en dit voor 31 december 2010, rekening houdend met volgende principes:

- De période dat een arbeider stand-by is wordt niet als arbeidstijd beschouwd.
- Wanneer de arbeider effectief prestaties levert, moet hiervoor loon worden betaald.
- De effectief gewerkte tijd moet worden meegeteld als arbeidstijd, zowel voor de arbeidsduur als voor de berekening van het loon.

Art. 18. - Veiligheid op de werkplaats

Partijen engageren zich om uiterlijk tegen 31 december 2009 een collectieve arbeidsovereenkomst inzake veiligheid op de werkplaats af te sluiten die de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 1993 inzake premie voor ongezond en gevaarlijk werk vervangt.

De elementen die in deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst dienen te worden opgenomen, zijn de volgende:

- Preventie: het definiëren van de maatregelen die nodig zijn voor de bescherming van veiligheid en gezondheid van de arbeider.
- Definitie: een strikte omschrijving van wat als uitzonderlijke werken dient te worden beschouwd (limitatieve lijst die jaarlijks dient geactualiseerd te worden). Indien de arbeider werkt op plaatsen waar de arbeiders die er gewoonlijk werken een gelijksoortige loontoeslag genieten, heeft hij recht op minstens dezelfde loontoeslag voor de duur van de uitoefening van de werken die recht geven op de loontoeslag.

Remarque

La convention collective de travail du 27 juin 2007 relative au statut des délégations syndicales et celle du 27 juin 2007 relative au statut des délégations syndicales dans des entreprises employant moins de 50 ouvriers et au moins 35 travailleurs seront intégrées dans une convention collective de travail coordonnée relative au statut des délégations syndicales.

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2009-2010**Art. 17. - Réglementation stand-by**

Les parties s'engagent à élaborer une réglementation stand-by minimum pour le 31 décembre 2010, en tenant compte des principes suivants:

- La période pendant laquelle un ouvrier est en stand-by ne doit pas être considérée comme temps de travail.
- Lorsque l'ouvrier effectue effectivement des prestations, celles-ci doivent être rémunérées.
- Le temps effectivement presté doit être pris en compte pour le temps de travail, aussi bien en termes de durée que pour le calcul du salaire.

Art. 18. - Sécurité sur le lieu de travail

Les parties s'engagent à conclure pour le 31 décembre 2009 au plus tard, une convention collective de travail sur la sécurité sur le lieu de travail, remplaçant la convention collective de travail du 1er juin 1993, sur la prime pour travail insalubre et dangereux.

Les éléments à reprendre dans cette nouvelle convention collective de travail sont les suivants:

- Prévention : définir les mesures nécessaires à garantir la protection de la sécurité et de la santé de l'ouvrier.
- Définition: une description stricte de ce qu'il convient de comprendre par travaux exceptionnels (liste limitative à mettre à jour annuellement). Lorsque l'ouvrier est occupé dans une entreprise qui prévoit un surplus salarial pour les ouvriers qu'y travaillent habituellement, il a au moins droit au même surplus salarial pour la durée de l'exécution des travaux qui donnent droit au surplus salarial.

- Bedrag: bij uitzonderlijke werken dient een loontoeslag van 15 % te worden betaald.
- Toepassing:
 - Deze loontoeslag dient enkel betaald te worden voor de effectieve uren dat uitzonderlijke werken worden uitgevoerd.
 - Op sectorniveau zal daartoe een instrument worden uitgewerkt dat deze effectieve uren kan meten of forfaitair kan vastleggen.
- Ondernemingsregelingen: voordeliger ondernemingsregelingen blijven onverminderd van toepassing.

Art. 19. - Technische aanpassingen

§ 1. CAO Kort verzuim

In artikel 4 punt 2 (huwelijk van een familielid van de arbeider) slaat het begrip 'wonend onder hetzelfde dak' enkel op 'gelijk welk ander familielid'.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 27 juni 2007 zal vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

§ 2. CAO Statuten Fonds voor bestaanszekerheid

Wanneer een oudere werkloze, die een aanvullende vergoeding ontvangt van het Fonds voor bestaanszekerheid, het werk hervat, dient deze aanvullende vergoeding te worden doorbetaald.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 27 juni 2007 zal vanaf 1 juli 2009 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 20. - Sociale vrede

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst. Bijgevolg zal op nationaal of regionaal vlak of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld, aangemoedigd of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen

- Montant: pour des travaux exceptionnels il faut payer un surplus salarial de 15 %.
- Application:
 - Ce surplus salarial doit être uniquement payé pour les heures effectivement prestées pour des travaux exceptionnels.
 - » A cette fin sera développé au niveau du secteur un instrument permettant de mesurer ces heures effectivement prestées ou de les fixer forfaitairement.
- Systèmes propres à l'entreprise : les systèmes d'entreprise plus avantageux restent pleinement d'application.

Art. 19. - Adaptations techniques

§ 1. CCT Petit chômage

A l'article 4 point 2 (mariage d'un membre de famille de l'ouvrier) la notion 'habitant sous le même toit' ne se rapporte qu'à 'tout autre parent'.

Remarque

La convention collective de travail relative au petit chômage du 27 juin 2007 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009 et pour une durée indéterminée.

§ 2. CCT Statuts du Fonds de sécurité d'existence

Lorsqu'un chômeur âgé qui perçoit une indemnité complémentaire du Fonds de sécurité d'existence reprend le travail, cette indemnité complémentaire doit continuer à être versée.

Remarque

La convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 27 juin 2007 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2009 et pour une durée indéterminée.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 20. - Paix sociale

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord. Par conséquent, aucune exigence de nature générale ou collective ne sera posée, encouragée ou soutenue, que ce soit aux niveaux national, régional ou au niveau de l'entreprise, qui serait de nature à étendre les engagements des

voorzien in deze overeenkomst uit te breiden of die van aard zou zijn de loonkosten van de ondernemingen te verhogen.

Art. 21.-Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

entreprises prévus par le présent accord, ou qui serait de nature à augmenter les charges salariales des entreprises.

Art. 21.-Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2009-2010
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL 2009-2010
DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS : INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration