

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELECTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUEE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉLECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009*

*Convention collective de travail du 23 juin 2009*

**BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG**

**PREPENSION APRES LICENCIEMENT**

In uitvoering van artikel 15 § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 29 mei 2009.

En exécution de l'article 15 § 1 de l'accord national 2009-2010 du 29 mai 2009.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen na ontslag" van 27 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende het brugpensioen na ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 2008 (Belgisch Staatsblad van 9 april 2008).

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail "prépension après licenciement" du 27 juin 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant la prépension après licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal le 19 février 2008 (Moniteur belge du 9 avril 2008).

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten**

**CHAPITRE III. - Modalités d'application**

Art. 3.

Art. 3.

Onverminderd de in de onderneming bestaande voordeligere toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992), wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen na ontslag" verlengd voor de periode van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2013.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), la convention collective de travail "prépension après licenciement" existante est prorogée pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2010 jusqu'au 30 juin 2013.

## Art. 4.

In toepassing van artikel 3, a), laatste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tót regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), wordt de brugpensioenleeftijd gehandhaafd op 58 jaar.

## Art. 5.

De leeftijd van 58 jaar bedoeld in artikel 4 moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn.

**HOOFDSTUKIV. - Geldigheid**

## Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en treedt buiten werking op 30 juni 2013.

## Art. 4.

En exécution de l'article 3, a) dernier alinéa de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil National du Travail en vue de l'introduction d'une réglementation d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), l'âge de la prépension est maintenu à 58 ans.

## Art. 5.

L'âge de 58 ans visé à l'article 4 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

**CHAPITRE IV.-Validité**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2010 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013.