



**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELECTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009*

*Convention collective de travail du 23 juin 2009*

**BRUGPENSIOEN ARBEIDSTERS**

**PREPENSION OUVRIERES**

In uitvoering van artikel 15 § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 29 mei 2009.

En exécution de l'article 15 § 1 de l'accord national 2009-2010 du 29 mai 2009.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeidsters" verstaan: de vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvrières" : les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen arbeidsters" van 27 juni 2007 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie betreffende het brugpensioen na ontslag, geregistreerd op 16 juli 2007 onder het nummer 83.904/CO/149.01.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail "pré-pension ouvrières" du 27 juin 2007 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant la prépension après licenciement, enregistrée le 16 juillet 2007 sous le numéro **83.904/CO/149.01**.

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten**

**CHAPITRE III. - Modalités d'application**

Art. 3.

Art. 3.

In toepassing van artikel 3 a), eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tót regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt voor de arbeidsters de brugpensioenleeftijd gehandhaafd op 55 jaar.

En exécution de l'article 3 a) 1<sup>er</sup> alinéa de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil national du travail en vue de l'introduction d'une réglementation d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, l'âge de la prépension pour les ouvrières est maintenu à 55 ans.

## Art. 4.

De leeftijd van 55 jaar bedoeld in artikel 3 moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn.

## Art.5.

In uitvoering van artikel 3 § 4 van het koninklijk besluit tót regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact van 3 mei 2007 (Belgisch Staatsblad 8 juni 2007) wordt de leeftijd van 55 jaar gebracht op 56 jaar vanaf 1 januari 2011 en op 57 jaar vanaf 1 januari 2013.

**HOOFDSTUKIV. - Geldigheid**

## Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en treedt buiten werking op 30 juni 2013.

## Art. 4.

L'âge de 55 ans visé à l'article 3 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

## Art.5.

En exécution de l'article 3 § 4 de l'arrêté royal fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations du 3 mai 2007 (Moniteur belge 8 juin 2007) l'âge de 55 ans sera porté à 56 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 et à 57 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**CHAPITRE IV. - Validité**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2010 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013.