

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober
2011

NATIONAAL AKKOORD 2011-2012

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Kader

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
- de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Convention collective de travail du 10 octobre
2011

ACCORD NATIONAL 2011-2012

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Objet

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7§1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1^{er} avril 2011);
- la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge du 28 avril 2011).

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid**Art. 3. - Koopkracht****Afdeling 1. - Verhoging van de minimumlonen en effectieve lonen**

- § 1. Op 1 januari 2012 worden alle minimumuurlonen en effectieve uurlonen verhoogd met 0,3 %.
- § 2. Ondernemingen kunnen een alternatieve invulling geven aan deze loonsverhoging op de effectieve uurlonen, mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak voor 31 december 2011.

Indien er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor 31 december 2011 om een alternatieve invulling te geven aan de loonsverhoging, dienen de effectieve lonen op 1 januari 2012 met 0,3 % worden verhoogd.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 23 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Afdeling 2. - Sectoraal systeem ecocheques

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectoraal systeem ecocheques van 23 juni 2009 gesloten voor onbepaalde duur, wordt aangepast rekening houdend met volgende principes:

- § 1. Betaling aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider van 1 jaarlijkse schijf van ecocheques, ter waarde van € 250,00.
- § 2. De betaling van deze ecocheques vindt plaats op 15 november en behelst de referteperiode van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar.

Voor de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011 wordt als referteperiode 1 januari 2011 tot en met 30 september 2011 genomen en wordt er een herberekening gemaakt door het bedrag van de ecocheques gebaseerd op deze referteperiode te vermenigvuldigen met 12/9.

Ondernemingen die in 2011 met betrekking tot dezelfde referteperiode een gedeelte of het geheel van de € 250 reeds betaald hebben, hoeven enkel het saldo te betalen op 15 november 2011.

Vanaf 2012 wordt de referteperiode genomen, zoals vermeld in de 1^{ste} alinea van § 2 van dit artikel.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu**Art. 3. - Pouvoir d'achat****Section 1. - Augmentation des salaires minima et effectifs**

- § 1. Le 1^{er} janvier 2012, tous les salaires horaires minima et effectifs sont augmentés de 0,3%.
- § 2. Les entreprises peuvent élaborer une alternative à cette hausse des salaires horaires effectifs moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, et ce avant le 31 décembre 2011.

Si aucune convention collective de travail n'est conclue au niveau de l'entreprise avant le 31 décembre 2011 afin de donner une affectation alternative à la hausse de salaire, les salaires effectifs devront être augmentés de 0,3% le 1^{er} janvier 2012.

Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires horaires du 23 juin 2009 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 pour une durée indéterminée.

Section 2. - Système sectoriel d'éco-chèques

La convention collective de travail relative au système sectoriel d'éco-chèques du 23 juin 2009, conclue pour une durée indéterminée, est adaptée en tenant compte des principes suivants:

- § 1. Paiement à tout ouvrier occupé à temps plein de 1 tranche annuelle d'éco-chèques, d'une valeur de € 250,00.
- § 2. Le paiement de ces éco-chèques se fera le 15 novembre pour la période de référence du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année en cours.

Pour le paiement des éco-chèques du 15 novembre 2011, la période du 1^{er} janvier 2011 au 30 septembre 2011 sera prise comme référence. Le montant des éco-chèques sera recalculé sur base de cette période de référence et multiplié par 12/9.

Les entreprises qui ont déjà payé une partie ou la totalité des € 250 relatif à la période de référence 2011, devront uniquement payer le solde le 15 novembre 2011.

A partir de 2012, on prendra comme période de référence la période mentionnée au 1^{er} alinéa du § 2 du présent article.

§ 3. Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van € 250 gegarandeerd wordt en mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak vóór 31 december 2011 en dit voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

Indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is binnen de onderneming, dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden ondertekend door alle partijen vertegenwoordigd binnen deze vakbondsafvaardiging.

§ 4. Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging, kunnen voorzien in een alternatieve besteding ofwel via een collectieve arbeidsovereenkomst zoals opgenomen in § 3 van onderhavig artikel ofwel via een toetredingsakte. Deze toetredingsakte dient gesloten te worden vóór 31 december 2011 en dit voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

De alternatieve besteding via een toetredingsakte kan enkel betrekking hebben op een omzetting van de € 250 in een loonsverhoging van € 0,0875 per uur, en dit op basis van 38 uur per week. Deze loonsverhoging dient in te gaan op 1 oktober 2011.

Deze toetredingsakte dient ten laatste op 31 januari 2012 te worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair subcomité.

§ 5. Voor wat betreft de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011, kan in een alternatieve besteding worden voorzien in die bedrijven die reeds een afwijkende regeling via ondernemingsCAO hadden afgesproken voor 2009 en/of 2010. De regeling voor 2011 dient gelijklopend te zijn aan de regeling van 2009 en/of 2010.

§ 6. Naast de gelijkstellingen, opgenomen in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectoraal systeem ecocheques van 23 juni 2009, worden ook de dagen vaderschapsverlof met gewerkte dagen gelijkgesteld.

Opmerking

Rekening houdend met bovenvermelde principes dient de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectoraal systeem ecocheques van 23 juni 2009 te worden aangepast, met ingang van 1 januari 2011, en dit voor onbepaalde duur.

§ 3. Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible au niveau de l'entreprise pour les paiements des éco-chèques du 15 novembre 2012 et des années suivantes à condition que le montant annuel de € 250 soit garanti et moyennant la conclusion d'une convention collective de travail d'entreprise avant le 31 décembre 2011.

S'il existe une délégation syndicale au niveau de l'entreprise, cette convention collective de travail doit être signée par toutes les parties représentées au sein de cette délégation syndicale.

§ 4. Dans les entreprises sans délégation syndicale, on peut prévoir une affectation alternative soit par une convention collective de travail comme prévue au § 3 de cet article, soit par un acte d'adhésion. Cet acte d'adhésion doit être conclu avant le 31 décembre 2011 et ceci pour les paiements d'éco-chèques le 15 novembre 2012 et les années suivantes.

Cette affectation alternative par le biais d'un acte d'adhésion ne peut se faire qu'en transposant les € 250 en augmentation salariale de € 0,0875 par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine. Cette augmentation salariale s'appliquera à partir du 1^{er} octobre 2011.

Cet acte d'adhésion doit être transmis au Président de la Sous-commission Paritaire au plus tard le 31 janvier 2012.

§ 5. En ce qui concerne le paiement des éco-chèques au 15 novembre 2011, seules les entreprises qui prévoyaient déjà une affectation alternative en 2009 et/ou 2010 par convention collective de travail d'entreprise, peuvent avoir une affectation alternative. Cette disposition pour 2011 doit être identique à celle de 2009 et/ou 2010.

§ 6. Outre les assimilations, reprises à l'article 10 de la convention collective de travail relative au système sectoriel d'éco-chèques du 23 juin 2009, les journées de congé de paternité sont également assimilées à des journées prestées.

Remarque

Tenant compte des principes susmentionnés, la convention collective de travail relative au système sectoriel d'éco-chèques du 23 juin 2009 doit être adaptée, à partir du 1^{er} janvier 2011, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Fonds voor bestaanszekerheid

§ 1. Vanaf 1 oktober 2011 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 januari 2010 en op 1 januari 2011 (de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor).

Door deze berekening, met name - 0,44 % op 1 januari 2010 en 2,57 % op 1 januari 2011, worden de aanvullende vergoedingen met 2,12 % geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 oktober 2011 de volgende:

- aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid: € 8,50 per werkloosheidsuitkering en € 4,25 per halve werkloosheidsuitkering;
- aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen, oudere zieken en minimumvergoeding bij brugpensioen: € 5,49 per werkloosheids- en ziekte uitkering en € 2,75 per halve per werkloosheids- en ziekte uitkering;
- aanvullende vergoeding bij ziekte: € 1,54 per ziekte uitkering en € 0,77 per halve ziekte uitkering;
- aanvullende vergoeding bij sluiting: € 272,41 + € 13,72/jaar met een maximum van € 898,46;
- aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet: € 68,10.

§ 2. Partijen engageren zich om te zoeken naar oplossingen bij vermoeden van misbruik. Een oplossing kan erin bestaan om gezamenlijk de bevoegde dienst Toezicht op de sociale wetten te contacteren teneinde een controle uit te voeren binnen de betrokken onderneming.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 juni 2009, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 27 september 2010, zal vanaf 1 oktober 2011 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst op een aantal technische punten verder te worden verduidelijkt.

Art. 4. - Fonds de sécurité d'existence

§ 1. A partir du 1^{er} octobre 2011, toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations salariales réelles au 1^{er} janvier 2010 et au 1^{er} janvier 2011 (l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente est comparé à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure).

Par le biais de ce calcul, à savoir - 0,44 % le 1^{er} janvier 2010 et 2,57 % le 1^{er} janvier 2011, les indemnités complémentaires sont indexées de 2,12 %.

De ce fait, à partir du 1^{er} octobre 2011, les indemnités complémentaires s'élèveront à:

- indemnité complémentaire chômage temporaire: € 8,50 par allocation de chômage et € 4,25 par demi-allocation de chômage;
- Indemnité complémentaire en cas de chômage complet, pour chômeurs âgés, malades âgés et indemnité minimum en cas de prépension: € 5,49 par allocation de chômage et de maladie et € 2,75 par demi-allocation de chômage et de maladie;
- indemnité complémentaire maladie: € 1,54 par allocation de maladie et € 0,77 par demi-allocation de maladie;
- indemnité complémentaire fermeture: € 272,41 + € 13,72/an avec un maximum de € 898,46;
- indemnité complémentaire crédit-temps mi-temps: € 68,10.

§ 2. Les parties s'engagent à chercher des solutions en cas de présomption d'abus. Une solution peut être de contacter conjointement le Contrôle des lois sociales compétent afin d'exécuter un contrôle au sein de l'entreprise concernée.

Remarque

La convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 23 juin 2009, modifiée par la convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 27 septembre 2010, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2011 pour une durée indéterminée.

En outre, un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés.

Art. 5. - Vervoer en mobiliteit

- § 1. De chauffeursvergoeding zoals opgenomen in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009 inzake vervoerskosten, wordt vanaf 1 februari 2012 geïndexeerd volgens de principes zoals opgenomen in artikel 20 en 21 van de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 2. Als chauffeur wordt aanzien de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 1 medepassagier vervoert.
- § 3. De sociale partners engageren zich om tegen 31 december 2012 een nieuwe regeling omtrent vervoer en mobiliteit uit te werken die een oplossing biedt aan de hedendaagse problematiek hieromtrent.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 29 mei 2009, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 23 juni 2009, zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 6. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2012 wordt de bijdrage van 1,46 % van de brutolonen aan 108% van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd tot 1,70%.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van 26 januari 2011 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 juni 2009, gewijzigd via collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 27 september 2010, zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid**Art. 7. - Economische werkloosheid**

De sociale partners vragen aan de Koning om, voor een periode van 2 jaar, de maximumduur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen van de arbeider op 8 weken te brengen.

Art. 5. - Transport et mobilité

- § 1. L'indemnité pour le chauffeur, reprise à l'article 17 de la convention collective de travail du 29 mai 2009 relative aux frais de transport, est indexée à partir du 1^{er} février 2012 selon les principes repris à l'article 20 et 21 de la convention collective de travail concernée.
- § 2. Est considéré comme chauffeur l'ouvrier qui transporte au minimum 1 passager dans un véhicule de société.
- § 3. Les partenaires sociaux s'engagent à élaborer, pour le 31 décembre 2012 au plus tard, une nouvelle disposition relative au transport et à la mobilité pour faire face à la problématique actuelle à ce sujet.

Remarque

La convention collective de travail relative aux frais de transport du 29 mai 2009, modifiée par la convention collective de travail relative aux frais de transport du 23 juin 2009, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 pour une durée indéterminée.

Art. 6. - Fonds de pension sectoriel

A partir du 1^{er} janvier 2012, la cotisation de 1,46 % des salaires bruts des ouvriers à 108% pour le régime de pension sectoriel, est portée à 1,70 %.

Remarque

La convention collective de travail relative à la modification et la coordination du régime de pension sectoriel du 26 janvier 2011 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012, et ce pour une durée indéterminée.

La convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 23 juin 2009, modifiée par la convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 27 septembre 2010, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi**Art. 7. - Chômage économique**

Les partenaires sociaux demandent au Roi, pour une période de 2 ans, de porter la durée maximum de la suspension totale du contrat de travail de l'ouvrier pour chômage temporaire résultant de causes économiques à 8 semaines.

Art. 8. - Precaire arbeid

Teneinde het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken, alsook omwille van het garanderen van een passend onthaal in de onderneming en de preventie van arbeidsongevallen, kunnen ondernemingen binnen de sector enkel een beroep doen op dagcontracten in de 1^{ste} en laatste kalenderweek van de opdracht.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake contracten van bepaalde duur of duidelijk omschreven werk en uitzendarbeid van 27 juni 2007 zal vanaf 1 oktober 2011 in die zin worden gewijzigd, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK V. - Vorming en innovatie**Art. 9. - Algemene bepalingen**

De sociale partners engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 % te verhogen.

Art. 10. - Individueel recht op opleiding

Artikel 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie van 23 juni 2009 wordt als volgt aangepast:

- de arbeider kan enkel zijn individueel recht laten gelden indien hij de afgelopen 2 jaar geen opleiding genoten heeft bij de betrokken onderneming;
- de anciënniteitsvoorwaarde van 2 jaar wordt geschrapt;
- de bepalingen uit punt b. inzake opleidingen buiten de werkuren worden geschrapt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie van 23 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013 in die zin worden aangepast. De bepalingen met betrekking tot de bijdragen blijven gelden voor onbepaalde duur.

Art. 11. - Outplacement**Opmerking**

De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake outplacement, sectorale tewerkstellingscel en informatie/oriëntatie van 23 juni 2009 wordt verlengd van 1 ja-

Art. 8. - Travail précaire

Afin de contrôler le caractère qualitatif du travail dans le secteur, ainsi que pour la garantie d'un accueil adéquat dans l'entreprise et de la prévention des accidents du travail, les entreprises du secteur ne peuvent recourir à des contrats d'un jour qu'uniquement pendant la première et la dernière semaine calendrier d'une mission.

Remarque

La convention collective de travail relative aux contrats à durée déterminée, ou pour un travail clairement défini et de travail intérimaire du 27 juin 2007, sera modifiée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2011, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE V. - Formation et innovation**Art. 9. - Dispositions générales**

Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin de majorer le taux de participation des ouvriers de 5% par an.

Art. 10. - Droit individuel à la formation

L'article 9 § 2 de la convention collective de travail relative à la formation et innovation du 23 juin 2009 sera adapté comme suit:

- l'ouvrier peut faire valoir son droit individuel uniquement s'il n'a pas bénéficié, au cours des 2 années écoulées, d'une formation dans l'entreprise concernée;
- la condition d'ancienneté de 2 ans est supprimée;
- les dispositions du point b. relatives aux formations en dehors des heures de travail sont supprimées.

Remarque

La convention collective de travail relative à la formation du 23 juin 2009 doit être adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 et jusqu'au 31 décembre 2013 inclus. Les dispositions relatives aux cotisations restent valables pour une durée indéterminée.

Art. 11. - Outplacement**Remarque**

La convention collective de travail existante relative à l'outplacement, la cellule sectorielle pour l'emploi et information/oriëntation du 23 juin 2009, est prorogée du

nuari 2012 tot en met 31 december 2013.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 12. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 13. - Flexibiliteit

Opmerking

- § 1. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake flexibiliteit van 23 juni 2009 wordt verlengd van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2013.
- § 2. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsorganisatie van 23 juni 2009 wordt verlengd van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2013.

HOOFDSTUK VII. - Eéngemaakt werknemersstatuut

Artikel 14. - Carenzdag

Vanaf 1 januari 2012 is de werkgever gehouden tot betaling van de 2^{de} carenzdag van het kalenderjaar zoals bedoeld bij artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de volgende eraan aangebrachte wijzigingen, en dit ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de betaling van de carenzdagen van 24 juni 2003 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden gewijzigd, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 15. - Opzegtermijnen

- § 1. In toepassing van artikel 61 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten komen partijen overeen een koninklijk besluit aan te vragen dat ertoe strekt de opzegtermijnen, zoals deze bepaald worden in het koninklijk besluit van 14 december 2001 tot vaststelling van de opzegtermijnen voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie ressorteren, voor de arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur als volgt te wijzigen:

1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2013.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 12. - Mesure visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer les augmentations salariales.

Art. 13. - Flexibilité

Remarque

- § 1. La convention collective de travail existante relative à la flexibilité du 23 juin 2009 est prorogée du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2013.
- § 2. La convention collective de travail existante relative à l'organisation du travail du 23 juin 2009 est prorogée du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2013.

CHAPITRE VII. - Statut unique du travailleur

Art. 14. - Jour de carence

A partir du 1^{er} janvier 2012, l'employeur est tenu de payer le 2^{ème} jour de carence de l'année calendaire, visé à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et dans les modifications y apportées, quelle que soit la durée de l'incapacité de travail.

Remarque

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative au paiement des jours de carence sera modifiée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 15. - Délais de préavis

- § 1. En application de l'article 61 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les parties conviennent de demander un arrêté royal tendant à modifier les délais de préavis, tels que définis par l'arrêté royal du 14 décembre 2001 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, pour les ouvriers ayant un contrat de travail à durée indéterminée, comme suit:

- opzeg betekend door de werkgever - minder dan 5 jaar anciënniteit: 40 dagen;
- opzeg betekend door de werkgever - van 5 tot minder dan 10 jaar anciënniteit: 48 dagen;
- opzeg betekend door de werkgever - van 10 tot minder dan 15 jaar anciënniteit: 64 dagen;
- opzeg betekend door de werkgever - van 15 tot minder dan 20 jaar anciënniteit: 97 dagen;
- opzeg betekend door de werkgever - vanaf 20 jaar anciënniteit: 129 dagen;

§ 2. In het kader van een vertrek op rustpensioen gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59 tweede en derde lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 3. Deze nieuwe bepalingen zullen in werking treden op de datum van het verschijnen van een koninklijk besluit terzake in het Belgisch Staatsblad en ten vroegste vanaf 1 januari 2012.

§ 4. De aldus in werking getreden nieuwe opzegtermijnen zullen van toepassing zijn op alle arbeiders van de sector, ongeacht de begindatum van de uitvoering van het arbeidscontract.

HOOFDSTUK VIII. - Loopbaanplanning

Art. 16. - Brugpensioen

§ 1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2015.

Opmerking

In die zin zal de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen vanaf 58 jaar van 23 juni 2009 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2015.

In die zin zal ook de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen na ontslag van 23 juni 2009 worden aangepast en verlengd 1 juli 2013 tot en met 31 december 2015.

§ 2. Het brugpensioen arbeidsters wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2014.

- préavis signifié par l'employeur - moins de 5 ans d'ancienneté: 40 jours;
- préavis signifié par l'employeur - de 5 à moins de 10 ans d'ancienneté: 48 jours;
- préavis signifié par l'employeur - de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté: 64 jours;
- préavis signifié par l'employeur - de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté: 97 jours;
- préavis signifié par l'employeur - à partir de 20 ans d'ancienneté: 129 jours;

§ 2. Dans le cadre d'un départ à la pension de retraite, les délais de préavis définis à l'article 59, deuxième et troisième alinéas de la loi du 3 juillet 1978 relatives aux contrats de travail sont applicables.

§ 3. Ces nouvelles dispositions entreront en vigueur à la date de parution d'un arrêté royal en la matière au Moniteur belge et au plus tôt le 1^{er} janvier 2012.

§ 4. Les nouveaux délais de préavis ainsi entrés en vigueur s'appliqueront à tous les ouvriers du secteur indépendamment de la date de début d'exécution du contrat de travail.

CHAPITRE VIII. - Planification de la carrière

Art. 16. - Prépension

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2015.

Remarque

La convention collective de travail existante relative à la prépension à partir de 58 ans du 23 juin 2009 sera adaptée et prorogée en ce sens, du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2015.

La convention collective de travail relative à la prépension après licenciement du 23 juin 2009 sera adaptée et prorogée en ce sens du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2015.

§ 2. La prépension des ouvrières prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2014 inclus.

Opmerking

In die zin zal ook de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen arbeidsters van 23 juni 2009 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2014.

- § 3. De bestaande brugpensioenregeling, die een brugpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar mits 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, zoals bedoeld in CAO 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen ploegenarbeid van 23 juni 2009 wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

- § 4. Het recht op halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 inzake halftijds brugpensioen wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

- § 5. Het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan wordt onder dezelfde voorwaarden verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar van 23 juni 2009 wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

- § 6. Voor de duur van het akkoord 2011-2012 worden de aanbevelingen inzake brugpensioen - procedure, zoals voorzien in artikel 15 § 5 van het nationaal akkoord 2009-2010 verlengd:

op vlak van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: minstens 1 maand voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider bij aangetekende brief uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich

Remarque

La convention collective de travail relative à la prépension des ouvrières du 23 juin 2009 sera adaptée et prorogée en ce sens du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2014.

- § 3. La disposition prépension existante qui fixe l'âge de la pension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière professionnelle dont 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT 49 du Conseil National du Travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2009 relative à la prépension travail en équipes est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée en ce sens.

- § 4. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 56 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2009 relative à la prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée en ce sens.

- § 5. Le droit à la prépension à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière est prorogée sous les mêmes conditions du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail relative au droit à la prépension à partir de 56 ans du 23 juin 2009 est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée en ce sens.

- § 6. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 15 § 5 de l'accord national 2009-2010 sont prorogées pour la durée de l'accord 2011-2012:

en matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au moins 1 mois avant que l'ouvrier concerné atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci par lettre recommandée à une entrevue au siège de l'entreprise pendant les heures de travail. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra



laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het brugpensioen als naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken gemaakt worden.

se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris, tant en ce qui concerne le timing de la prépension, que la formation du remplaçant du prépensionné.

Art. 17. - Loopbaanverlof

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt, heeft hij recht op 1 bijkomende verlofdag per jaar. De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdag dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.

Opmerking

Rekening houdend met bovenvermeld principe zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake verlof gebaseerd op leeftijd worden opgemaakt met ingang van 1 januari 2012, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 17. - Congé de carrière

A partir de l'année calendrier où l'ouvrier atteint l'âge de 58 ans, il a droit à 1 jour de congé supplémentaire par an. Le calcul de la rémunération pour ce jour de congé supplémentaire doit se faire conformément aux dispositions légales relatives aux jours fériés.

Remarque

Compte tenu du principe susmentionné, une convention collective de travail relative au congé basé sur l'âge sera élaborée à partir du 1^{er} janvier 2012, et ce pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK IX. - Technische aanpassingen

Art. 18. - Kort verzuim

§ 1. Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 23 juni 2009 dient te worden aangepast aan de gewijzigde regelgeving inzake het vaderschapsverlof.

§ 2. Het recht op 3 dagen kort verzuim voor het huwelijk van de arbeider, zoals opgenomen in artikel 3 punt 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 23 juni 2009, dient ook te worden voorzien voor het ondertekenen en officieel neerleggen van een verklaring van wettelijk samenleven.

§ 3. Het recht op 3 dagen kort verzuim voor de geboorte van een kind van de arbeider, zoals opgenomen in artikel 3 punt 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 23 juni 2009, dient te worden uitgebreid voor het meemoederschap.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 23 juni 2009 zal vanaf 1 juli 2011 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 19. - Beroepenclassificatie

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake beroepenclassificatie van 23 juni 2009 dient te worden verduidelijkt.

CHAPITRE IX. - Adaptations techniques

Art. 18. - Petit chômage

§ 1. L'article 7 de la convention collective de travail relative au petit chômage du 23 juin 2009 doit être adapté à la réglementation modifiée en matière de congé de paternité.

§ 2. Le droit à 3 jours de petit chômage pour le mariage de l'ouvrier, tel que prévu à l'article 3, point 1 de la convention collective de travail relative au petit chômage du 23 juin 2009, doit aussi être prévu pour la signature et le dépôt officiel d'une déclaration de cohabitation légale.

§ 3. Le droit à 3 jours de petit chômage pour la naissance d'un enfant de l'ouvrier, tel que prévu à l'article 3, point 4 de la convention collective de travail relative au petit chômage du 23 juin 2009, doit être étendu à la co-maternité.

Remarque

La convention collective de travail relative au petit chômage du 23 juin 2009 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} juillet 2011, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 19. - Classification professionnelle

L'article 4 de la convention collective de travail relative à la classification professionnelle du 23 juin 2009 doit être clarifié.

Art. 20. - Eindejaarspremie - algemeen regime

Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake eindejaarspremie - algemeen regime van 23 juni 2009 dient te worden verduidelijkt.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord**Art. 21. - Sociale vrede**

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst. Bijgevolg zal op nationaal of regionaal vlak of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld, aangemoedigd of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in deze overeenkomst uit te breiden of die van aard zou zijn de loonkosten van de ondernemingen te verhogen.

Art. 22. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 20. - Prime de fin d'année - régime général

L'article 10 de la convention collective de travail relative à prime de fin d'année - régime général du 23 juin 2009 doit être clarifié.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord**Art. 21. - Paix sociale**

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord. Par conséquent, aucune exigence de nature générale ou collective ne sera posée, encouragée ou soutenue, que ce soit aux niveaux national, régional ou au niveau de l'entreprise, qui serait de nature à étendre les engagements des entreprises prévus par le présent accord, ou à augmenter les charges salariales des entreprises.

Art. 22. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2011-2012
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet;
- opleidingskrediet;
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureeringen.

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2011-2012
DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins;
- crédit-formation;
- entreprises en difficulté ou en restructuration.