

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober
2011*

Convention collective de travail du 20 octobre 2011

BRUGPENSIOEN ARBEIDSTERS

PREPENSION OUVRIERES

In uitvoering van artikel 16 § 2 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

En exécution de l'article 16 § 2 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeidsters" verstaan: de vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvrières": les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen arbeidsters" van 23 juni 2009 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie betreffende het brugpensioen na ontslag, geregistreerd op 14 september 2009 onder het nummer 94.336/CO/149.01.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail "prépension ouvrières" du 23 juin 2009 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant la prépension après licenciement, enregistrée le 14 septembre 2009 sous le numéro 94.336/CO/149.01.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Art. 3.

In toepassing van artikel 3 a), eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt voor de arbeidsters de brugpensioenleeftijd gehandhaafd op 55 jaar.

En exécution de l'article 3 a) 1er alinéa de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil national du travail en vue de l'introduction d'une réglementation d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, l'âge de la prépension pour les ouvrières est maintenu à 55 ans.

Art. 4.

De leeftijd van 55 jaar bedoeld in artikel 3 moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn.

Art. 5.

In uitvoering van artikel 3 § 4 van het koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact van 3 mei 2007 (Belgisch Staatsblad 8 juni 2007) bedraagt de leeftijd vanaf 1 januari 2013 57 jaar.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.

Art. 4.

L'âge de 55 ans visé à l'article 3 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

Art. 5.

En exécution de l'article 3 § 4 de l'arrêté royal fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations du 3 mai 2007 (Moniteur belge 8 juin 2007) l'âge est fixé à 57 ans à partir du 1^{er} janvier 2013.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.