

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011

BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG

In uitvoering van artikel 16 § 1 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen na ontslag" van 23 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende het brugpensioen na ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 1 juni 2010).

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Onverminderd de in de onderneming bestaande voordeligere toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992), wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst "brugpensioen na ontslag" verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2015.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Convention collective de travail du 20 octobre 2011

PREPENSION APRES LICENCIEMENT

En exécution de l'article 16 § 1 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail "prépension après licenciement" du 23 juin 2009, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant la prépension après licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal le 17 mars 2010 (Moniteur belge du 1 juin 2010).

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), la convention collective de travail "prépension après licenciement" existante est prorogée pour la période du 1^{er} juillet 2013 jusqu'au 31 décembre 2015.

Art. 4.

In toepassing van artikel 3, a), laatste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), wordt de brugpensioenleeftijd gehandhaafd op 58 jaar.

Art. 5.

De leeftijd van 58 jaar bedoeld in artikel 4 moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.

Art. 4.

En exécution de l'article 3, a) dernier alinéa de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au Conseil National du Travail en vue de l'introduction d'une réglementation d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), l'âge de la prépension est maintenu à 58 ans.

Art. 5.

L'âge de 58 ans visé à l'article 4 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.