

**PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011*

**CONTRACTEN BEPAALDE DUUR,  
DUIDELIJK OMSCHREVEN WERK  
EN UITZENDARBEID**

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - BEGRIPSOMSCHRIJVING**

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

- contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk: de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).
- uitzendarbeid: arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail du 20 octobre 2011.*

**CONTRATS A DUREE DETERMINEE,  
POUR UN TRAVAIL NETTEMENT  
DEFINI  
ET DE TRAVAIL INTERIMAIRE**

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

**CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II. - DÉFINITIONS**

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par :

- contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini: les contrats de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).
- travail intérimaire: travail effectué par un travailleur intérimaire comme défini et réglementé dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs (Moniteur belge du 20 août 1987) et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.

**HOOFDSTUK III. - MODALITEITEN**

## Art. 3.

- § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.
- § 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.
- § 3. Teneinde het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken, alsook omwille van het garanderen van een passend onthaal in de onderneming en de preventie van arbeidsongevallen, kunnen ondernemingen binnen de sector enkel een beroep doen op dagcontracten in de eerste en laatste kalenderweek van de opdracht.

**HOOFDSTUK IV. - OVERGANG NAAR CONTRACT VAN ONBEPAALEDE DUUR**

## Art. 4.

- § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere opeenvolgende contracten van bepaalde duur, contracten voor een duidelijk omschreven werk, of uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze contracten voor een duidelijk omschreven werk en deze uitzendcontracten, meegerekend.
- § 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere opeenvolgende contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid van minimum 14 dagen, mag er geen proefperiode worden opgenomen.

**HOOFDSTUK V. SLOTBEPALINGEN**

## Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake "contracten bepaalde duur, duidelijk omschreven werk en uitzendarbeid" van 27 juni 2007 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Elektricisten: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard op 10 februari 2008 (Belgisch Staatsblad van 29 februari 2008).

**CHAPITRE III. - MODALITES**

## Art. 3.

- § 1. En cas d'occupation d'ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, les entreprises doivent intégralement appliquer les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.
- § 2. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats susmentionnés.
- § 3. Afin de contrôler le caractère qualitatif du travail dans le secteur, ainsi que pour la garantie d'un accueil adéquat dans l'entreprise et de la prévention des accidents du travail, les entreprises du secteur ne peuvent recourir à des contrats d'un jour qu'uniquement pendant la première et la dernière semaine calendrier d'une mission.

**CHAPITRE IV. - PASSAGE EN CONTRAT A DUREE INDETERMINEE**

## Art. 4.

- § 1. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée, pour un travail nettement défini ou de travail intérimaire, l'ancienneté constituée au fil de ces contrats à durée déterminée, pour un travail nettement défini ou de travail intérimaire sera prise en compte.
- § 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée suite à un ou plusieurs contrats à durée déterminée, contrats pour un travail nettement défini ou contrats intérimaires couvrant une période de 14 jours minimum, une période d'essai ne peut être prévue.

**CHAPITRE V. DISPOSITIONS FINALES**

## Art. 5.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective relative au "contrats à durée déterminée, pour un travail nettement défini et de travail intérimaire" du 27 juin 2007 conclue en Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire le 10 février 2008 (Moniteur Belge du 29 février 2008).

## HOOFDSTUK V. - GELDIGHEID

---

### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 oktober 2013.

## CHAPITRE V. - VALIDITE

---

### Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er octobre 2013.