

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011

**OUTPLACEMENT,
SECTORALE TEWERKSTELLINGSCEL
EN INFORMATIE / ORIENTATIE**

In uitvoering van artikel 11 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED EN DOEL.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder Vormelek vzw verstaan «Centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de Elektriciens».

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 alsook alle latere aanpassingen van dit akkoord, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, verder "CAO nr. 82" genaamd, de Wet houdende uitvoering van het generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005) en de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 17 mei 2007 (Belgisch Staatsblad van 19 juni 2007).

HOOFDSTUK II. – OUTPLACEMENT

Artikel 3 - Rechthebbenden

Om recht te hebben op outplacement, zoals beschreven

PSC 149.01 - Elektriciens: installatie en distributie
Outplacement, sectorale tewerkstellingscel
en informatie / oriëntatie
Bekrachtigd op 20.10.11

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Convention collective de travail du 20 octobre 2011

**OUTPLACEMENT,
CELLULE SECTORIELLE POUR
L'EMPLOI
ET INFORMATION / ORIENTATION**

En exécution de l'article 11 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application du présent accord, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

Pour l'application du présent accord, on entend par Formelec asbl le « Centre pour l'éducation et la formation professionnelle - secteur des électriciens ».

Article 2.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 ainsi que de toutes les modifications ultérieures, conclue au Conseil National du Travail, relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, appelée plus loin la « CCT n° 82 », de la Loi du 23 décembre 2005 portant exécution du pacte entre les générations (Moniteur Belge du 30 décembre 2005) et de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 (Moniteur Belge du 19 juin 2007).

CHAPITRE II. - OUTPLACEMENT

Article 3 – Ayants droits

Pour avoir droit à l'outplacement, tel que défini à

SCP 149.01 - Electriciens : installation et distribution
Outplacement, cellule sectorielle pour l'emploi
et information / orientation
Ratifié le 20.10.11

in artikel 6 van deze overeenkomst, dient de arbeider te behoren tot het toepassingsgebied zoals omschreven in CAO nr. 82 en alle latere aanpassingen van dit akkoord, zoals beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 – Definitie outplacement.

Onder outplacement wordt verstaan: het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, individueel of in groep worden verleend om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

Artikel 5 – Opdracht van Vormelek

§ 1. De vzw Vormelek maakt, op basis van een lastenboek, sectorale prijsafspraken met betrekking tot het aanbieden van outplacementbegeleiding aan de doelgroep zoals bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst.

§ 2. De rol van Vormelek vzw beperkt zich tot het afsluiten van overeenkomsten met outplacementkantoren volgens de modaliteiten bepaald door de Raad van Bestuur van Vormelek en het verspreiden van deze adressenlijsten naar de werkgevers ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Alle andere concrete afspraken dienen rechtstreeks tussen de werkgever en het outplacementkantoor te worden gemaakt.

§ 3. Vormelek dient erover te waken dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, zoals omschreven in § 1. van dit artikel, voldoen aan de reglementaire vereisten vastgelegd voor outplacementbureaus.

§4. Daarenboven dient Vormelek ervoor te zorgen dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, er zich toe verbinden de bepalingen van CAO nr. 82, zoals bepaald in artikel 2. van deze overeenkomst, in acht nemen.

Artikel 6. Omkadering

§ 1. Het outplacement dat de derden die intekenen op het sectorale lastenboek aanbieden, dient minimaal te voldoen aan de inhoud en de duurtijd vastgelegd door CAO nr. 82 zoals omschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Indien nodig kan de Raad van Bestuur van de vzw Vormelek verder de inhoud en modaliteiten van de outplacementbegeleiding vastleggen.

Artikel 7: Plichten van de werkgever

§ 1. Outplacement blijft de individuele verantwoorde-

l'article 6 de la présente convention, l'ouvrier doit tomber dans le champs d'application défini par la CCT n° 82 et toutes les modifications ultérieures de cet accord, tel que défini par l'article 2 de la présente convention collective du travail.

Article 4. – Définition outplacement

Par outplacement, il est entendu : l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un travailleur de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

Article 5 – Mission de Formelec

§ 1. L'asbl Formelec élabore des accords de prix, sur base d'un cahier des charges, concernant l'offre d'accompagnement d'outplacement destinée au groupe cible tel que fixé à l'article 3 de la présente convention.

§ 2. Le rôle de l'asbl Formelec est limité à la conclusion de convention avec des bureaux d'outplacement, suivant les modalités fixées par son conseil d'administration, et à la distribution des listes de ces adresses aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Tous les autres arrangements concrets doivent être fixés directement par l'employeur et le bureau d'outplacement.

§ 3. Formelec doit vérifier que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel, tel que défini par § 1. du présent article, répondent aux exigences réglementaires fixées pour les bureaux d'outplacement.

§ 4. En outre, Formelec doit assurer que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel s'engagent à respecter les dispositions de la CCT n° 82, telles que définies par l'article 2.

Article 6. – Encadrement

§ 1. L'offre d'outplacement proposée par des tiers souscrivant au cahier des charges sectoriel, doit au minimum répondre aux exigences de contenu et de durée fixées par la CCT n° 82, telle que définie par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

§2. Si cela s'avère nécessaire, le conseil d'administration de l'asbl Formelec définira de manière plus détaillée le contenu et les modalités de cette aide au reclassement.

Article 7: Obligations patronales

§ 1. L'outplacement reste de la responsabilité indivi-

lijkheid van de werkgever en blijft integraal ten laste van de werkgever. Alle kosten aangerekend door het outplacementbureau, worden bijgevolg gedragen door de werkgever.

§ 2. De werkgever dient de ontslagen arbeider schriftelijk te informeren over zijn recht op outplacement, en dit uiterlijk op de laatste werkdag van de ontslagen arbeider.

§ 3. Het staat de werkgever vrij om ofwel gebruik te maken van het sectorale outplacementaanbod ofwel individueel een beroep te doen op een door hem gekozen outplacementbureau.

HOOFDSTUK III. – SECTORALE TEWERKSTELLINGSCHEL

Artikel 8

De sectorale tewerkstellingscel dient uitvoering te geven aan de afspraken gemaakt in het Generatiepact aangaande ondernemingen in herstructurering alsook aan de regelgeving hieromtrent op regionaal vlak.

HOOFDSTUK IV. - INFORMATIE EN ORIËNTATIE IVM TEWERKSTELLING EN OPLEIDING

Artikel 9

Vormelek verzekert de volgende taken aangaande de informatie en oriëntatie ivm Tewerkstelling en Opleiding:

- De kandidaten en werkgevers de weg wijzen naar de openbare tewerkstellingsdiensten
- De kandidaten en werkgevers doorverwijzen naar de opleidings-instellingen voor werkzoekenden
- De kandidaten doorverwijzen naar centra die de proeven organiseren voor het Ervaringsbewijs en Validation de compétences
- Gratis toegang verlenen tot de opleidingen van Vormelek. aan werkzoekenden die kennis hebben van elektriciteit op basis van studies en/of ervaring en die niet werken, noch een opleiding volgen
- De volledig werkloze die recht heeft op een aanvullende uitkering van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt per brief geïnformeerd over de diensten van Vormelek
- Het verspreiden van informatie over opleidingen voor werkzoekenden en tewerkstelling via verschillende communicatiemiddelen.

HOOFDSTUK V. – DUURTIJD EN OPZEGGING

Artikel 10.

PSC 149.01 - Elektriciens: installatie en distributie
Outplacement, sectorale tewerkstellingscel
en informatie / oriëntatie
Bekrachtigd op 20.10.11

duelle de l'employeur et lui reste intégralement à charge. Tous les frais facturés par le bureau d'outplacement devront dès lors être assumés par l'employeur.

§ 2. L'employeur doit informer par écrit l'ouvrier licencié de son droit à l'outplacement et ce au plus tard le dernier jour de travail de l'ouvrier licencié.

§ 3. Il est loisible à l'employeur soit de recourir à l'offre d'outplacement sectorielle, soit de faire appel, individuellement, à un bureau d'outplacement qu'il aura choisi.

CHAPITRE III. – CELLULE SECTORIELLE POUR L'EMPLOI

Article 8

La cellule sectorielle pour l'emploi doit donner exécution aux accords contenus dans le pacte entre les générations, ainsi qu'à la réglementation régionale y afférente.

CHAPITRE IV. – INFORMATION ET ORIENTATION CONCERNANT L'EMPLOI ET LA FORMATION

Article 9

Formelec assure l'exécution des tâches suivantes relatives à l'information et l'orientation concernant l'Emploi et la Formation :

- Diriger les candidats et les employeurs vers les services publics de placement
- Orienter les candidats et les employeurs vers les organismes de formation pour les demandeurs d'emploi
- Orienter les candidats vers les centres organisant les épreuves pour le Ervaringsbewijs et la Validation des compétences
- Accorder l'accès gratuit aux formations de Formelec à des demandeurs d'emploi ayant lumière de l'électricité sur base de leurs études et/ou leur expérience qui ne travaillent pas et ne suivent pas de formation
- Informer, par écrit, le chômeur complet ayant droit à une indemnité complémentaire du Fonds de sécurité d'existence, des services offerts par Formelec
- Répandre des informations sur des formations pour les demandeurs d'emploi et l'emploi via les différents moyens de communication

CHAPITRE IV. – DURÉE ET DÉNONCIATION

Article 10.

SCP 149.01 - Electriciens : installation et distribution
Outplacement, cellule sectorielle pour l'emploi
et information / orientation
Ratifié le 20.10.11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en treedt buiten werking op 31 december 2013.

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2012 et expire le 31 décembre 2013.