

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011

Convention collective de travail du 20 octobre 2011

UURLONEN

SALAIRES HORAIRES

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklie-den.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Lonen

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2.

Art. 2.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden op 1 januari 2012 met 0,3 % verhoogd.

Le 1^{er} janvier 2012, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont augmentés de 0,3 %.

Art. 3.

Art. 3.

De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 januari 2011):

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit (régime 38h/semaine - situation au 1er janvier 2011):

Deze minimumuurlonen dienen gedurende de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verder worden aangepast, conform de modaliteiten bepaald in deze overeenkomst.

Ces salaires horaires minimums doivent continuer à être adaptés pendant la durée de cette convention collective de travail, conformément aux modalités définies dans cette convention.

CATEGORIES		Spanning	38 u./week 38 h/semaine
CATEGORIEËN		Tension	01/01/11 €
A.	Hulpwerkman Ouvrier non qualifié	100	€ 11,51
B.	Geoefende werkman 2e categorie Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106	€ 12,20
C.	Geoefende werkman 1e categorie Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115	€ 13,24
D.	Geschoolde arbeider 3e categorie Ouvrier qualifié 3e catégorie	125	€ 14,39
E.	Geschoolde arbeider 2e categorie Ouvrier qualifié 2e catégorie	132	€ 15,19
F.	Geschoolde arbeider 1e categorie Ouvrier qualifié 1e catégorie	140	€ 16,11

Art. 4. - Jobstudenten

Sinds 1 juli 2009 hebben jobstudenten recht op 80% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepscategorie waarin de arbeider met een gelijkwaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 23 juni 2009.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 januari 2011):

Art. 4. – Etudiants jobistes

Conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative à la détermination salariale, les étudiants jobistes ont droit à 80% des montants mentionnés à l'article 2 de la présente convention depuis le 1er juillet 2009 et ce pour la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste »: les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (28 novembre 1969).

Les salaires des étudiants jobistes sont dès lors fixés, comme suit (régime 38h/semaine – situation au 1er janvier 2011):

CATEGORIES		Spanning	38 u./week 38 h/semaine
CATEGORIEËN		Tension	01/01/11 €
A.	Hulpwerkman Ouvrier non qualifié	100	€ 9,21
B.	Geoefende werkman 2e categorie Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106	€ 9,76
C.	Geoefende werkman 1e categorie Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115	€ 10,59
D.	Geschoolde arbeider 3e categorie Ouvrier qualifié 3e catégorie	125	€ 11,51
E.	Geschoolde arbeider 2e categorie Ouvrier qualifié 2e catégorie	132	€ 12,15
F.	Geschoolde arbeider 1e categorie Ouvrier qualifié 1e catégorie	140	€ 12,89

Art. 5. – Koppeling van de lonen aan de sociale index

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2011, stemmen overeen met de indexaanpassing van 1 januari 2011 op basis van het referentie-indexcijfer (december 2010) 113,54. Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 23 juni 2009 en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Art. 6.

Ondernemingen kunnen een alternatieve invulling geven aan deze loonsverhoging op de effectieve uurlonen, mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak voor 31 december 2011.

Indien er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor 31 december 2011 om een alternatieve invulling te geven aan de loonsverhoging, dienen de effectieve lonen op 1 januari 2012 met 0,3 % worden verhoogd.

Art. 5. – Liaison des salaires à l'index social

Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés en vigueur au 1er janvier 2011, correspondent à l'adaptation à l'index du 1er janvier 2011 sur base de l'indice de référence (décembre 2010) 113,54. Ils varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire du 23 juin 2009 et aux dispositions légales en vigueur.

Art. 6.

Les entreprises peuvent élaborer une alternative à cette hausse des salaires horaires effectifs moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, et ce avant le 31 décembre 2011.

Si aucune convention collective de travail n'est conclue au niveau de l'entreprise avant le 31 décembre 2011 afin de donner une affectation alternative à la hausse de salaire, les salaires effectifs devront être augmentés de 0,3% le 1er janvier 2012.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid**Art. 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de urenlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 1 juni 2010).

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2013.

CHAPITRE III. – Validité**Art. 7.**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par Arrêté royal du 17 mars 2010 (Moniteur belge du 1 juin 2010).

Art. 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} janvier 2013.