

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober  
2011*

*Convention collective de travail du 20 octobre 2011*

**VERVOERSKOSTEN**

**FRAIS DE TRANSPORT**

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord  
2011-2012 van 10 oktober 2011.

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2011-  
2012 du 10 octobre 2011.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied.**

**CHAPITRE I. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-  
sing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters  
van de ondernemingen die ressorteren onder het Pari-  
tair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distri-  
butie.

La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entrepri-  
ses qui ressortissent à la Sous-commission paritaire  
des électriciens: installation et distribution.

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-  
eenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de manne-  
lijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective  
de travail on entend par "ouvriers" les ouvriers et ou-  
vrières.

Art. 3.

Art. 3.

Tenzij anders omschreven, zijn de bepalingen van on-  
derhavige overeenkomst alleen toepasselijk indien de  
werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten min-  
ste 1 kilometer bedragen.

A moins que décrites autrement, les dispositions de la  
présente convention ne s'appliquent que si les distan-  
ces réelles aller-retour additionnées atteignent au  
moins 1 kilomètre.

**HOOFDSTUK II. - Vervoerkosten voor de arbeiders  
die zich van hun woonplaats naar de zetel van de  
onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaal-  
plaats begeven.**

**CHAPITRE II. - Frais de transport pour les ouvriers  
qui se rendent de leur domicile au siège de l'entre-  
prise, le lieu d'embauche ou lieu de ramassage.**

Art. 4.

Art. 4.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk II, de arbeiders  
aangeworven ofwel op de zetel van de onderneming  
ofwel op een werf en die zich van hun woonplaats naar  
de zetel of deze werf begeven, alsook de arbeiders die  
zich van hun woonplaats naar de ophaalplaats, aange-  
duid door de werkgever, begeven.

Tombent sous l'application du chapitre II, les ouvriers  
embauchés soit au siège de l'entreprise, soit sur un  
chantier et qui se rendent de leur domicile à ce siège  
ou à ce chantier, ainsi que les ouvriers qui se rendent  
de leur domicile au lieu de ramassage désigné par  
l'employeur.

**Afdeling 1 - Gemeenschappelijk openbaar vervoer**

**Section 1 - Transport en commun public**

Art. 5.

Art. 5.

Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de  
zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de  
ophaalplaats verplaatst met het openbaar of gecombi-  
neerd openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van

Lorsque l'ouvrier se rend de son domicile au siège de  
l'entreprise, le lieu d'embauche ou le lieu de ramassage  
en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs  
moyens de transport en commun, l'employeur lui rem-

de werkgever 80% van de totale kost van het vervoerbewijs.

Art. 6.

De sociale partners bevelen de werkgevers aan om gebruik te maken van de derde betalende regeling wanneer de arbeider zich verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer. In dit geval is er geen vergoeding aan de arbeider verschuldigd.

## Afdeling 2 - Privé vervoer

Art. 7.

Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst met het eigen vervoer, heeft hij recht op de werkgeversbijdrage in het maand- of weekabonnement, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst 19 octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen, ook te voet.

Art. 8

Deze vergoeding op basis van de werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals bepaald in artikel 7 van onderhavige overeenkomst, dient steeds in zijn geheel te worden betaald en dit voor alle dagen van de maand of week afhankelijk van het soort abonnement dat de werkgever als basis gebruikt. Een omrekening van deze werkgeversbijdrage naar een dagbedrag is niet toegestaan.

Art. 9.

Voor arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de ganse afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever, bedoeld in dit hoofdstuk, beschouwd als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maken zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

Art. 10.

De werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals voorzien in artikel 7 van onderhavige overeenkomst, dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform

bourse 80% du coût total du ticket transport.

Art. 6.

Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs d'utiliser la disposition du tiers payant lorsque l'ouvrier se déplace en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs moyens de transport en commun. Dans ce cas, aucune indemnité n'est redevable à l'ouvrier.

## Section 2 - Moyens de transport privé

Art. 7.

Lorsque l'ouvrier se rend de son domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauche ou le lieu de ramassage en transport privé, il a droit à l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, telle que reprise dans le tableau ajouté à l'article 11 de la convention collective de travail 19 octies concernant l'intervention financière de l'employeur dans les prix des transports des travailleurs, conclue au sein du Conseil National de Travail du 20 février 2009.

Par transport privé, il est entendu tous les moyens de transport privé possibles, également à pied.

Art. 8.

Cette indemnité sur base de l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, comme précisée à l'article 7 de la présente convention, sera toujours payée en totalité pour tous les jours de la semaine ou du mois, en fonction de l'abonnement que l'employeur utilise comme base. La conversion de l'intervention de l'employeur en montant journalier n'est pas autorisée.

Art. 9.

Pour les ouvriers qui se déplacent pour une partie ou l'entièreté de la distance à vélo, l'intervention de l'employeur visée à ce chapitre est considérée comme une indemnité-vélo.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande du travailleur, les données nécessaires permettant au travailleur de démontrer son utilisation du vélo. Ces données concernent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours prestés au travail et l'indemnité payée.

Art. 10.

L'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, comme prévue à l'article 7 de la présente convention, doit être indexée chaque année au 1<sup>er</sup> février conformément à l'indexation annuelle des tarifs de train de la SNCB, conformément à l'avis du

het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Hierdoor werden de werkgeversbijdragen in het maandabonnement of weekabonnement op 1 februari 2011 vastgelegd conform de tabel opgenomen in bijlage.

### Afdeling 3- Specifieke bepalingen

#### Art. 11. - Verplaatsing voor leerlingen

Indien een leerling in een systeem van alternerend leren, zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst, heeft hij recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels die gelden voor de arbeiders van de sector, zoals opgenomen in afdeling 1 en 2 van onderhavig hoofdstuk.

#### Art. 12. - Verplaatsing naar een competentietest

Een arbeider die zich verplaatst om een competentietest voor een ervaringsbewijs af te leggen, heeft recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels zoals opgenomen in afdeling 1 en 2 van onderhavig hoofdstuk.

Per kalenderjaar is de werkgever gehouden tot de terugbetaling van de vervoerskosten voor maximum 1 dag per kalenderjaar.

### HOOFDSTUK III. - Vervoerskosten voor de arbeiders die zich van hun woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is.

#### Art. 13.

§ 1. Vallen onder toepassing van hoofdstuk III, de arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven of van de zetel van de onderneming of van de ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, voor zover deze werf niet de aanwervingsplaats van de arbeiders is.

§ 2. Indien de zetel van de onderneming niet enkel fungeert als ophaalplaats, maar dat er tevens arbeid wordt geleverd dan dient de arbeidstijd verlonde te worden. Voor het vervoer naar de werf geldt enkel de mobiliteitsvergoeding.

§ 3. De vergoedingen, zoals opgenomen in de artikelen 14, 15, 16 en 17, van onderhavige overeenkomst, gelden slechts indien de afstand 5 km of meer bedraagt. Het aantal kilometers dat vergoed wordt door de werkgever, is niet begrensd.

Conseil Central de l'Economie.

Par conséquent, les interventions de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire ont été fixées le 1er février 2011 et ce conformément au tableau repris en annexe

### Section 3- Dispositions spécifiques

#### Art. 11. - Déplacement des apprentis

Lorsqu'un apprenti suivant une formation en alternance se déplace de son domicile au siège de l'entreprise, au lieu d'embauche ou au lieu de ramassage, il a droit au remboursement de ses frais de transport par l'employeur, et ce conformément aux dispositions qui s'appliquent aux ouvriers du secteur, telles que prévues dans les sections 1 et 2 du chapitre présent.

#### Art. 12. - Déplacement vers un test de compétences

Un ouvrier qui se déplace pour passer un test de compétences afin d'attester leur expérience, a droit au remboursement des frais de transport par l'employeur, et ce conformément aux dispositions telles que prévues dans les sections 1 et 2 du chapitre présent.

Par année civile l'employeur est tenu au remboursement des frais de transport pour maximum 1 jour par année civile.

### CHAPITRE III. - Frais de transport pour les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage à un chantier, n'étant pas le lieu d'embauche.

#### Art. 13.

§ 1. Tombent sous l'application du chapitre III, les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, pour autant que le chantier ne soit pas le lieu d'embauche de ces ouvriers.

§ 2. Si le siège de l'entreprise ne fait pas uniquement fonction de lieu de ramassage, mais que des prestations y sont également fournies, il y a lieu de rémunérer le temps de travail. Pour le déplacement vers le chantier, seules les indemnités de mobilité sont d'application.

§ 3. Les indemnités mentionnées aux articles 14, 15, 16 et 17 de la présente convention sont seulement valables pour les distances supérieures à 5 km. Le nombre de kilomètres indemnisé par l'employeur n'est pas plafonné.

**Art. 14. – Type 1: Openbaar vervoer**

De arbeiders die zich met het openbaar vervoer van hun woonplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een werkgeverstegemoetkoming, gelijk aan de volledige terugbetaling van de totale kost van het gebruikte openbaar vervoer.

**Art. 15. – Type 2 : Persoonlijk vervoermiddel**

De arbeiders die zich met een persoonlijk vervoermiddel van hun woonplaats naar een werf begeven, dewelke niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2011 recht op een vergoeding van € 0,2429 per afgelegde kilometer.

**Art. 16. – Type 3 : Voertuig van de werkgever**

De arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven met een voertuig van de werkgever of van de zetel van de onderneming of een ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, die niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2011 recht op een vergoeding van € 0,1052 per afgelegde kilometer.

**Art. 17. – Vergoeding voor de chauffeur**

Als chauffeur wordt aanzien de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 1 medepassagier vervoert. De chauffeur ontvangt sinds 1 februari 2011 een vergoeding van € 0,1184 per afgelegde kilometer. Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing

**Art. 18. – Combinatie van vervoermiddelen**

Indien de totaalafstand meer dan 5 km bedraagt, en de arbeiders gebruik maken van een combinatie van verschillende vervoermiddelen hebben ze, voor elk deel van de afgelegde weg met een bepaald vervoermiddel, recht op de hiervoor overeenstemmende werkgeverstegemoetkoming.

**HOOFDSTUK IV. – Betalingsmodaliteiten.****Art. 19.**

De werkgeverstegemoetkomingen worden minstens eens per maand vereffend.

**Art. 20.**

De bedragen van type 1, zoals vastgelegd in artikel 14 van onderhavige overeenkomst, worden aangepast overeenkomstig de tarieven vastgesteld door de NMBS en de overige vervoersmaatschappijen.

De bedragen van type 2 en type 3, alsook de chauffeursvergoeding, zoals bepaald in respectievelijk artikel 15, 16 en 17 van onderhavige overeenkomst, worden

**Art. 14. – Type 1 : Transports en commun**

Les ouvriers qui se rendent en transports en commun de leur domicile au chantier, n'étant pas le lieu d'embauche, ont droit à une indemnité de l'employeur, égale au remboursement intégral du coût total du transport en commun utilisé.

**Art. 15. - Type 2 : Moyen de transport personnel**

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier avec un moyen de transport personnel, n'étant pas le lieu d'embauche, ont droit depuis le 1<sup>er</sup> février 2011 à une indemnité de € 0,2429 par kilomètre parcouru.

**Art. 16. – Type 3 : Véhicule de l'employeur**

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier avec un véhicule de l'employeur ou qui sont conduits du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, n'étant pas le lieu d'embauche, ont droit depuis le 1<sup>er</sup> février 2011 à une indemnité de € 0,1052 par kilomètre parcouru.

**Art. 17. – Indemnité pour le chauffeur**

Est considéré comme chauffeur l'ouvrier qui transporte au minimum 1 passager dans un véhicule de société. Le chauffeur reçoit depuis le 1<sup>er</sup> février 2011 une indemnité de € 0,1184 par kilomètre parcouru. Les dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise restent intégralement applicables.

**Art. 18. – Combinaison de moyens de transport**

Si la distance totale est supérieure à 5 km et que les ouvriers utilisent une combinaison de plusieurs moyens de transport, ils ont droit, pour chaque partie de chemin parcourue avec un moyen de transport déterminé, à l'intervention de l'employeur correspondant à celui-ci.

**CHAPITRE IV. – Modalités de paiement.****Art. 19.**

Les interventions des employeurs sont liquidées au moins une fois par mois.

**Art. 20.**

Les montants du type 1, fixés à l'article 14 de la présente convention, seront adaptés en fonction des tarifs déterminés par la SNCB et les autres sociétés de transport.

Les montants des types 2 et 3, ainsi que l'indemnité pour le chauffeur, fixés respectivement aux articles 15, 16 et 17 de la présente convention, sont indexés cha-

jaarlijks op 1 februari geïndexeerd op basis van het sociaal indexcijfer. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het desbetreffende kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van januari van het voorgaande kalenderjaar.

De hoogte van deze aanpassing dient rekening te houden met de vierde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 21.

Alle indexeringen, zoals bepaald in artikel 20 van onderhavige overeenkomst, worden berekend rekening houdend met de zesde decimaal.

De uitkomst van deze indexeringen wordt afgerond tot het dichtst bijgelegen honderdste van de eurocent.

Voorbeeld

- € .....,000001 tot en met € .....,000049 wordt afgerond naar het lagere honderdste van de eurocent
- € .....,000050 tot en met € .....,000099 wordt afgerond naar het hogere honderdste van de eurocent

Art. 22.

De geïndexeerde bedragen van type 3 en de chauffeursvergoeding (zoals voorzien in respectievelijk artikel 16 en 17 van onderhavige overeenkomst) kunnen evenwel in geen enkel geval het bedrag dat is vrijgesteld van RSZ-bijdragen overschrijden.

## **HOOFDSTUK V. - Kosten en vergoedingen voor verplaatsingen vanaf de plaats van tewerkstelling.**

Art. 23.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk V, de kosten en vergoedingen voor verplaatsingen voor de arbeiders die zich van de plaats van tewerkstelling naar een andere plaats van tewerkstelling begeven.

Art. 24.

De werkgever betaalt de volledige verplaatsingskosten aan de arbeiders bedoeld in artikel 23.

Art. 25.

De verplaatsingskosten worden berekend volgens het officieel tarief van het normaal gebruikt vervoer.

Art. 26.

De werkgever is niet verplicht de verplaatsingskosten te betalen indien hij een vervoermiddel ter beschikking stelt van zijn arbeiders dat de vereiste veiligheid en comfort biedt.

que année au 1er février, sur base de l'indice social. L'adaptation sera calculée en comparant l'indice social du mois de janvier de l'année en question à l'indice social de janvier de l'année précédente.

La hauteur de cette adaptation doit tenir compte de la quatrième décimale et est arrondie au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 21.

Toutes les indexations, comme prévues à l'article 20 de cette convention, sont calculées tenant compte de la sixième décimale.

Le résultat de ces indexations est arrondi à la centième la plus proche de l'eurocentime.

Exemple

- de € .....,000001 à € ....., 000049, le résultat est arrondi à la centième inférieure de l'eurocentime
- de € .....,000050 à € .....,000099, le résultat est arrondi à la centième supérieure de l'eurocentime

Art. 22.

Les montants indexés de type 3 et l'indemnité chauffeur (comme prévus respectivement aux articles 16 et 17 de cette convention) ne peuvent toutefois en aucun cas dépasser le montant qui est exonéré de cotisations ONSS.

## **CHAPITRE V. - Frais et indemnités de déplacement à partir du lieu d'occupation.**

Art. 23.

Tombent sous l'application du chapitre V, les frais et indemnités de déplacement, pour les ouvriers qui se rendent du lieu de travail à un autre lieu de travail.

Art. 24.

L'employeur paie l'intégralité des frais de déplacement aux ouvriers visés à l'article 23.

Art. 25.

Les frais de déplacement sont calculés suivant le tarif officiel du transport normalement utilisé.

Art. 26.

L'employeur n'est pas obligé de payer les frais de déplacement s'il met à la disposition de ses ouvriers un moyen de transport offrant la sécurité et le confort requis.

## Art. 27.

De verplaatsingstijd wordt beschouwd als prestatie-uren en dient als dusdanig verloond te worden, ook indien de verplaatsing met het voertuig van de werkgever gebeurt.

## Art. 28.

De berekening van de vergoeding is gebaseerd op het werkelijk uurloon van de betrokken arbeider bedoeld in artikel 23.

## Art. 29.

De werkgever die een arbeider naar een werf zendt moet hem behoorlijk kost en inwoon verschaffen voor zover deze verplaatsing een dagelijkse afwezigheid van meer dan twaalf uur van de woonplaats van de betrokkene veroorzaakt.

## Art. 30.

De werkgever kan, in het kader van artikel 29, aan de arbeider die het aangevraagd heeft, het recht toestaan van dagelijks huiswaarts te keren.

**HOOFDSTUK VI. – Algemene bepalingen.**

## Art. 31.

De arbeider moet op de werkplaats, aangeduid door de werkgever, de normale wekelijkse arbeidsduur gangbaar in de onderneming presteren.

De werven aan verkeerswegen, waarvan de plaats niet nauwkeurig kan omschreven worden, door de mobiliteit van het werk zelf, worden voor de berekening van de verplaatsingskosten, en/of tijd bepaald door het grondgebied van de gemeente waar de arbeider het dagelijks werk aanvangt.

## Art. 32.

De verplaatsingstijden zoals voorzien in artikel 27 zijn inbegrepen in de bepaling van het aantal prestatieuren per week zoals vermeld in artikel 31 en maken deel uit van de wekelijkse arbeidsduur.

## Art. 33.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimum voordelen die andere in de ondernemingen bestaande voordeliger regelingen onverkort laten.

## Art. 34.

Voor de toepassing van de artikelen 15, 16, 23 en 24,

## Art. 27.

Le temps de déplacement est considéré comme heures de prestation et doit être rémunéré comme tel, même si le déplacement s'effectue avec le véhicule de l'employeur.

## Art. 28.

Le calcul de l'indemnité est basé sur le salaire horaire réel de l'ouvrier concerné, visé à l'article 23.

## Art. 29.

L'employeur qui envoie un ouvrier sur un chantier doit lui procurer une nourriture et un logement convenables pour autant que ce déplacement occasionne une absence journalière du domicile de l'intéressé supérieure à douze heures.

## Art. 30.

L'employeur peut, dans le cadre de l'article 29, accorder le droit de rentrer journalièrement chez lui, à l'ouvrier qui en a fait la demande.

**CHAPITRE VI. – Dispositions générales.**

## Art. 31.

L'ouvrier doit prester le temps hebdomadaire de travail, normalement d'application dans l'entreprise, sur le lieu de travail désigné par l'employeur.

Les chantiers sur voies de communication, dont le lieu ne peut être décrit avec précision en raison de la mobilité du travail lui-même, sont pour le calcul des frais et/ou temps de déplacement déterminés par le territoire de la commune où l'ouvrier débute le travail journalier.

## Art. 32.

Les temps de déplacement prévus à l'article 27 sont compris dans la détermination du nombre d'heures de prestations par semaine, comme mentionné à l'article 31 et font partie de la durée du travail hebdomadaire.

## Art. 33.

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont des avantages minima qui ne portent pas préjudice aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

## Art. 34.

Pour l'application des articles 15, 16, 23 et 24, le calcul

wordt de berekening van de afstand indien deze niet door de arbeiders aan de hand van vervoerdocumenten bewezen wordt, in gemeenschappelijk overleg tussen partijen bepaald in elke onderneming, dit teneinde rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

De arbeider mag hierbij niet weigeren eventuele vervoerbewijzen of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

Deze afstand mag tegenstrijdig gecontroleerd worden.

## **HOOFDSTUK VII. – Geldigheid.**

### **Art. 35.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, ten vroegste vanaf 1 januari 2014, met een opzegging van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

### **Art. 36.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 mei 2009 gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende de vervoerskosten, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010).

de la distance, si celle-ci n'est pas prouvée par les ouvriers au moyen de titres de transport, est déterminé dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, pour tenir compte des particularités géographiques.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur les titres de transport éventuels ou, à défaut, une déclaration signée par lui, nécessaire, pour déterminer la distance parcourue.

Cette distance peut être contrôlée contradictoirement.

## **CHAPITRE VII. – Validité.**

### **Art. 35.**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2012 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, au plus tôt à partir du 1er janvier 2014, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

### **Art. 36.**

La présente convention collective de travail remplace celle du 29 mai 2009, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, concernant les frais de transport, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 avril 2010 (Moniteur belge du 18 juin 2010) et modifié par la convention collective de travail 23 juin 2009, rendue obligatoire par Arrêté royal du 19 avril 2010 (Moniteur belge du 18 juin 2010).

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMST INZAKE VERVOERSKOSTEN  
VAN 20 OKTOBER 2011**

**ANNEXE  
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
CONCERNANT LES FRAIS DE TRANSPORT DU 20  
OCTOBRE 2011**

**In uitvoering van hoofdstuk II, afdeling 2**

**En exécution du chapitre II, section 2**

De werkgeversbijdragen in het maandabonnement of weekabonnement worden op 1 februari 2011 als volgt vastgelegd:

Les interventions de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire sont fixés comme suit au 1<sup>er</sup> février 2011 :

Aantal km.	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Aantal km.	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijks bijdrage van de werkgever
Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuel de l'employeur	Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuel de l'employeur
1	4,37	14,54	43 - 45	22,58	75,26
2	4,88	16,28	46 - 48	24,00	79,32
3	5,38	17,69	49 - 51	25,12	84,41
4	5,80	19,33	52 - 54	25,93	87,46
5	6,30	20,74	55 - 57	26,94	89,49
6	6,71	22,17	58 - 60	27,97	92,54
7	7,02	23,59	61 - 65	28,99	95,59
8	7,43	24,81	66 - 70	30,51	100,68
9	7,83	26,44	71 - 75	31,52	105,77
10	8,23	27,46	76 - 80	33,56	109,83
11	8,75	29,49	81 - 85	34,57	114,92
12	9,15	30,51	86 - 90	36,10	120,00
13	9,56	31,52	91 - 95	37,62	124,07
14	9,96	33,56	96 - 100	38,64	129,16
15	10,38	34,57	101 - 105	40,17	134,24
16	10,88	36,10	106 - 110	41,70	139,32
17	11,29	37,62	111 - 115	43,22	143,39
18	11,70	38,64	116 - 120	44,75	148,47
19	12,20	40,67	121 - 125	45,77	152,55
20	12,61	41,70	126 - 130	47,29	157,63
21	13,01	43,22	131 - 135	48,82	162,72
22	13,43	44,75	136 - 140	49,83	167,80
23	13,93	46,27	141 - 145	51,87	171,87
24	14,34	47,29	146 - 150	53,90	177,97
25	14,65	49,32	151 - 155	53,90	181,02
26	15,26	50,34	156 - 160	55,93	185,09
27	15,56	51,87	161 - 165	56,95	190,17
28	15,86	53,90	166 - 170	57,97	194,24
29	16,48	54,92	171 - 175	60,00	199,32
30	16,78	55,93	176 - 180	61,02	204,41
31 - 33	17,49	58,98	181 - 185	63,05	207,47
34 - 36	18,91	63,05	186 - 190	64,07	212,55
37 - 39	20,03	67,12	191 - 195	65,08	217,63
40 - 42	21,36	71,19	196 - 200	67,12	221,70