

## **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011**

### **SECTORAALSISTEEM ECO-CHEQUES**

In uitvoering van artikel 3 afdeling 2 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 10 oktober 2011.

#### **HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### **HOOFDSTUK II. - Algemeen kader**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 bis betreffende de ecocheques en gesloten in de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009 en 21 december 2010;

de adviezen betreffende de ecocheques met nummers 1675, 1728 en 1758 van de Nationale Arbeidsraad van respectievelijk 20 februari 2009, 16 maart 2010 en 21 december 2010;

het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoeging van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de nnaatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad 20 mei 2009).

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉLECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

**Convention collective de travail du 20 octobre 2011**

### **SYSTEME SECTORIEL D'ECO-CHEQUES**

En exécution de l'article 3 section 2 de l'accord national 2011-2012 du 10 octobre 2011.

#### **CHAPITRE I. - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

#### **CHAPITRE II. - Cadre général**

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de

l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008;

- la convention collective de travail numéro 98, modifiée par la convention collective de travail numéro 98 bis 'relative aux éco-chèques, et conclue au Conseil national du travail du respectivement 20 février 2009 et 21 décembre 2010;

les avis relatifs aux éco-chèques avec les numéros 1675, 1728 et 1758 du Conseil national du travail du 20 février 2009, 16 mars 2010 et 21 décembre 2010;

- l'arrêté royal du 14 avril 2009 insérant un article 19quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 novembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur Belge 20 mai 2009).

### HOOFDSTUK III. - Toekenning van de ecocheques

#### Art.3.

Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider wordt jaarlijks 1 schijf van ecocheques betaald, en dit ter waarde van € 250,00.

#### Art.4.

§ 1. De betaling van deze ecocheques vindt jaarlijks plaats op 15 november. De referteperiode loopt telkens van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar.

§ 2. Voor de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011 wordt als referteperiode 1 januari 2011 tot en met 30 september 2011 genomen. Dit geeft recht op een ecocheque van € 250. In toepassing van artikel 12, eerste alinea, zal de pro rata toekenning voor de uitbetaling op 15 november 2011 vermenigvuldigd worden met 12/9.

Ondernemingen die in 2011 met betrekking tot dezelfde referteperiode een gedeelte of het geheel van de € 250 reeds betaald hebben, hoeven enkel het eventuele saldo te betalen op 15 november 2011.

Vanaf 2012 wordt de referteperiode genomen, zoals vermeld in de 1<sup>ste</sup> alinea van § 2 van dit artikel.

#### Art. 5.

De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend, zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt € 10,00 per ecocheque.

#### Art. 6.

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkonnen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

#### Art. 7.

Bovendien dient op de ecocheque duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

### CHAPITRE III. - Attribution des éco-chèques

#### Art. 3.

Paiement annuelle, à tout ouvrier occupé à temps plein, de 1 tranche déco-chèques, d'une valeur de € 250,00.

#### Art. 4.

§ 1. Le paiement de ces éco-chèques se fera annuellement le 15 novembre. La période de référence s'étend du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année en cours.

§ 2. Pour le paiement des éco-chèques du 15 novembre 2011, la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 30 septembre 2011 sera prise comme référence. Ceci donne droit à un écochèque de € 250. En exécution de l'article 12, premier alinéa, l'allocation au pro rata pour le paiement du 15 novembre 2011 sera multiplié par 12/9.

Les entreprises qui ont déjà payé une partie ou la totalité des € 250 relatif à la période de référence 2011, devront uniquement payer le solde éventuel le 15 novembre 2011.

A partir de 2012, on prendra comme période de référence la période mentionnée au 1<sup>er</sup> alinéa du § 2 du présent article.

#### Art. 5.

La valeur nominale maximum attribuée à l'éco-chèque s'élève à € 10,00 par éco-chèque, conformément à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

#### Art. 6.

L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être rempli si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel de l'ouvrier, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

#### Art. 7.

La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque devra en outre être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98.

Art. 8.

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeuild worden.

#### **HOOFDSTUK IV. - Prestaties en gelijkstellingen**

Art. 9.

Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Art. 10.

Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld aile dagen die zijn opgenomen in artikel 6 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, aile dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeidsongeval) bovenop de dagen gedekt door gewaarborgd maandloon en de dagen vaderschapsverlof.

Art. 11.

Uitzendkrachten, tewerkgesteld in een onderneming behorende tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens, krijgen op de hierboven vermelde tijdstippen ecocheques uitbetaald ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelt.

Flet bedrag van € 250 wordt aangepast in functie van het aantal tewerkgestelde dagen, en dit volgens het pro rata principe van in- en uitdienststreders, zoals opgenomen in artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK V. - Pro rata toekenning**

Art. 12.

Er wordt een pro rata uitbetaald in volgende gevallen:

Arbeiders die in de loop van de betrokken referteperiode in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van de jaarlijkse schijf, a rato van 1150e per week, met een maximum van 50150e. Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld.

Art. 8.

Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

#### **CHAPITRE IV. - Prestations et assimilations**

Art. 9.

Pour l'attribution des éco-chèques, on tient compte, par période de référence, des jours prestés par le travailleur à temps plein.

Art. 10.

Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 6 de la convention collective de travail numéro 98 susmentionnée.

Sont également assimilés à des jours de travail, tous les jours de chômage temporaire, ainsi que 30 jours de maladie ou d'absence suite à un accident (du travail) en plus des jours couverts par le salaire mensuel garanti, ainsi que les jours de congé de paternité.

Art. 11.

Les travailleurs intérimaires occupés dans une entreprise relevant de la Sous-commission paritaire des électriciens, reçoivent aux dates susmentionnées des éco-chèques à charge de l'agence d'intérim qui les emploie.

Le montant de € 250 est adapté en fonction du nombre de jours de travail, selon le principe de prorata applicable aux entrants et sortants, conformément à l'article 12 de la présente convention collective de travail.

#### **CHAPITRE V. - Attribution d'un prorata**

Art. 12.

Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants:

Les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise en cours de période de référence concernée, ont droit à un prorata de la tranche annuelle sur base de 1150e par semaine, avec un maximum de 50150e. Pour l'application de cet alinéa, on entend par semaine chaque semaine comprenant au moins 1 jour presté ou assimilé.

Deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Art. 13.

Bij uitdiensttreding dient de werkgever aan de arbeider, op het moment van uitdiensttreding, een document te overhandigen. In dit document dient het recht op de ecocheques en het bedrag waarop de arbeider recht heeft te worden opgenomen. De uitbetaling van deze ecocheques gebeurt overeenkomstig de bepalingen opgenomen in artikel 4 van onderhavige overeenkomst.

## **HOOFDSTUK VI. - Alternatieve besteding op ondernemingsniveau**

### **Afdeling 1 — met betrekking tot de ecocheques uitbetaalbaar op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren**

Art. 14.

§ 1 Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van € 250 gegarandeerd wordt en nits een akkoord op ondernemingsvlak vóór 31 december 2011, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst. Deze afwijking geldt dan voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

Indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is binnen de onderneming, dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden ondertekend door alle partijen vertegenwoordigd binnen deze vakbondsafvaardiging.

§ 2. Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging, kunnen voorzien in een alternatieve besteding ofwel via een collectieve arbeidsovereenkomst zoals opgenomen in § 1 van onderhavig artikel ofwel via een toetredingsakte. Deze toetredingsakte dient gesloten te worden vóór 31 december 2011 en dit voor de uitbetalingen van de ecocheques op 15 november 2012 en de daarop volgende jaren.

De alternatieve besteding via een toetredingsakte kan enkel betrekking hebben op een omzetting van de € 250 in een loonsverhoging van € 0,0875 per uur, en dit op basis van 38 uur per week. Deze loonsverhoging dient in te gaan op 1 oktober 2011.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

Art. 13.

Lorsqu'un ouvrier quitte l'entreprise, l'employeur doit lui remettre, au moment du départ, un document mentionnant son droit à des éco-chèques ainsi que le montant auquel il a droit. Le paiement de ces éco-chèques se fera conformément aux dispositions reprises à l'article 4 de la présente convention.

## **CHAPITRE VI. - Affectation alternative du montant au niveau de l'entreprise**

### **Section 1 — relative aux écochèques payables le 15 novembre 2012 et les années suivantes**

Art. 14.

§ 1. Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible au niveau de l'entreprise, pour autant que le montant de € 250 soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise avant le 31 décembre 2011, et ceci par le biais d'une convention collective de travail. Cette affectation alternative est alors valable pour les paiements des éco-chèques du 15 novembre 2012 et des années suivantes.

S'il existe une délégation syndicale au niveau de l'entreprise, cette convention collective de travail doit être signée par toutes les parties représentées au sein de cette délégation syndicale.

§ 2. Dans les entreprises sans délégation syndicale, on peut prévoir une affectation alternative soit par une convention collective de travail comme prévue au § 1 de cet article, soit par un acte d'adhésion. Cet acte d'adhésion doit être conclu avant le 31 décembre 2011 et ceci pour les paiements d'éco-chèques le 15 novembre 2012 et les années suivantes.

Cette affectation alternative par le biais d'un acte d'adhésion ne peut se faire qu'en transposant les € 250 en augmentation salariale de € 0,0875 par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine. Cette augmentation salariale s'appliquera à partir du 1er octobre 2011.

Deze toetredingsakte dient ten laatste op 31 januari 2012 te worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Art. 15.

Indien voorzien wordt in een alternatieve besteding, zoals opgenomen in artikel 14 van onderhavige overeenkomst, dient een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of de toetredingsakte ter informatie te worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens, en dit ten laatste op 31 januari 2012.

Art. 16.

Indien er geen akkoord wordt gesloten op het vlak van de onderneming vóór 31 december 2011, dient het sectoraal systeem van de ecocheques te worden toegepast.

Art. 17.

In de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak dienen minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het sectoraal systeem van ecocheques, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Afdeling 2 — met betrekking tot de ecocheques uitbetaalbaar op 15 november 2011**

Art 18.

Voor wat betreft de uitbetaling van de ecocheques op 15 november 2011, kan enkel in een alternatieve besteding worden voorzien in die bedrijven die reeds een afwijkende regeling via collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak hadden afgesproken voor 2009 en/of 2010. De regeling voor 2011 dient gelijklopend te zijn aan de regeling van 2009 en/of 2010.

Art. 19.

In de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak dienen minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het sectoraal systeem van ecocheques, zoals voorzien in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **HOOFDSTUK VII. - Recurrentie**

Art. 20.

Elke vorm van invulling van de koopkracht geldt voor

Cet acte d'adhésion doit être transmis au Président de la Sous-commission Paritaire au plus tard le 31 janvier 2012.

Art. 15.

Si on fixe une affectation alternative, comme prévue à l'article 14 de la présente convention, une copie de la présente convention collective de travail d'entreprise ou de l'acte d'adhésion doit être transmise pour information au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens, et ce au plus tard le 31 janvier 2012.

Art. 16.

Si aucun accord n'a été conclu au niveau de l'entreprise avant le 31 décembre 2011, il convient d'appliquer la réglementation sectorielle des écochèques.

Art. 17.

La convention collective au niveau de l'entreprise doit prévoir au minimum les mêmes assimilations que celles convenues au plan sectoriel pour le système des éco-chèques, conformément à l'article 10 de la présente convention collective de travail.

## **Section 2 — relative aux écochèques payables le 15 novembre 2011**

Art 18.

En ce qui concerne le paiement des éco-chèques au 15 novembre 2011, seules les entreprises qui prévoyaient déjà une affectation alternative en 2009 et/ou 2010 par convention collective de travail d'entreprise, peuvent avoir une affectation alternative. Cette disposition pour 2011 doit être identique à celle de 2009 et/ou 2010.

Art. 19.

La convention collective au niveau de l'entreprise doit prévoir au minimum les mêmes assimilations que celles convenues au plan sectoriel pour le système des éco-chèques, conformément à l'article 10 de la présente convention collective de travail.

## **CHAPITRE VII. - Récurrence**

Art. 20.

Toute forme de concrétisation du pouvoir d'achat est

onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt € 250 per jaar (inclusief RSZ bijdragen voor werkgever en werknemer).

### **HOOFDSTUK VIII. - Geldigheid**

Art. 21.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 23 juni 2009 betreffende het sectoraal systeem ecocheques, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 2 juni 2010)."

Art. 22.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

valable pour une durée indéterminée. La valeur du pouvoir d'achat s'élève à € 250 par année (cotisations ONSS pour l'employeur et le travailleur incluses).

### **CHAPITRE VIII. - Validité**

Art. 21.

La présente convention collective de travail remplace celle du 23 juin 2009 concernant le système sectoriel d'éco-chèques, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, et rendue obligatoire par Arrêté royal du 4 mars 2010 (Moniteur belge 2 juin 2010). »

Art. 22.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.