

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 23 oktober 2013**

**Convention collective de travail
du 23 octobre 2013**

**Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 oktober 2011
inzake vorming en innovatie**

**Modification de la convention collective
de travail du 20 octobre 2011
relative à la formation et innovation**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Risicogroepen

CHAPITRE II. – Groupes à risque

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 inzake vorming en innovatie, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 3 november 2011 onder het nummer 106.748/CO/149.01, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 december 2012 (Belgisch Staatsblad 30 januari 2013) wordt als volgt gewijzigd:

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative à la formation et innovation, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée le 3 novembre 2011 sous le numéro 106.748/CO/149.01, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 décembre 2012 (Moniteur belge 30 janvier 2013) est modifié comme suit:

« Art. 2. - Definitie risicogroepen

« Art. 2. - Définition groupes à risque

Onder risicogroepen wordt verstaan:

Par « groupes à risque » il est entendu:

- Langdurig werkzoekenden;
- Kortgeschoolde werkzoekenden;
- Werkzoekenden van 45 jaar en ouder;
- Herintreders en herintreedsters;
- Leefloners;
- Personen met een arbeidshandicap;
- Allochtonen;
- Werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut;

- Les demandeurs d'emploi de longue durée ;
- Les demandeurs d'emploi peu qualifiés ;
- Les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus ;
- Les personnes qui entrent à nouveau dans la vie active ;
- Les bénéficiaires du revenu d'intégration ;
- Les personnes présentant un handicap pour le travail ;
- Les allochtones ;
- Les demandeurs d'emploi en statut de réinsertion ;

- (Deeltijds) lerende jongeren;
- Kortgeschoolde arbeiders;
- Arbeiders die geconfronteerd worden met meer-
voudig ontslag, herstructurering of de introductie
van nieuwe technologieën;
- Arbeiders van 45 jaar en ouder;
- De risicogroepen voorzien in het koninklijk besluit
van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel
189, vierde lid, van de wet van 27 december
2006 houdende diverse bepalingen (Belgisch
Staatsblad 8 april 2013), gespecificeerd in artikel 2
bis van onderhavige collectieve arbeidsovereen-
komst.

Art. 2 bis.

Tenminste 0,05 pct. van de loonmassa dient te wor-
den voorbehouden aan één of meerdere van vol-
gende risicogroepen:

1. De werknemers van minstens 50 jaar oud die in
de sector werken;
2. De werknemers van 40 jaar die in de sector wer-
ken en bedreigd zijn met ontslag;
 - a. Hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst
werd opgezegd en de opzeggingstermijn
loopt;
 - b. Hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een
onderneming die erkend is als onderneming
in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c. Hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een
onderneming waar een collectief ontslag
werd aangekondigd;
3. De niet-werkenden en de personen die sinds
minder dan een jaar werken en niet-werkend wa-
ren op het ogenblik van hun indiensttreding. On-
der niet-werkenden wordt verstaan:
 - a. De langdurig werkzoekenden, zijnde de per-
sonen die in het bezit zijn van een werkkaart,
bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit
van 19 december 2001 tot bevordering van
de tewerkstelling van langdurig werkzoeken-
den;
 - b. De uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. De werkzoekenden die laaggeschoold of erg
laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24
van de wet van 24 december 1999 ter bevor-
dering van de tewerkstelling;

- Les jeunes en formation (en alternance) ;
- Les ouvriers peu qualifiés;
- Les ouvriers qui sont confrontés à un licenciement multiple, à une restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies;
- Les ouvriers de 45 ans et plus;
- Les groupes à risques prévus dans l'arrêté royal du 19 février 2013, d'exécution de l'article 189, 4e alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (Moniteur Belge du 8 avril 2013), spécifiés dans l'article 2 bis de cette convention collective de travail.

Art. 2 bis.

Au moins 0,05 p.c. de la masse salariale doit être ré-
servé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à
risques suivants :

1. Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui tra-
vaillent dans le secteur;
2. Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui tra-
vaillent dans le secteur et qui sont menacés par
un licenciement:
 - a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de
travail moyennant un préavis et que le délai
de préavis est en cours;
 - b. soit parce qu'ils sont occupés dans une en-
treprise reconnue comme étant en difficultés
ou en restructuration;
 - c. soit parce qu'ils sont occupés dans une en-
treprise où un licenciement collectif a été
annoncé;
3. Les personnes inoccupées et les personnes qui
travaillent depuis moins d'un an et qui étaient
inoccupées au moment de leur entrée en ser-
vice. Par personnes inoccupées, on entend:
 - a. Les demandeurs d'emploi de longue durée,
à savoir les personnes en possession d'une
carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté
royal du 19 décembre 2001 de promotion de
mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de
longue durée;
 - b. Les chômeurs indemnisés;
 - c. Les demandeurs d'emploi qui sont peu quali-
fiés ou très peu qualifiés au sens de l'article
24 de la loi du 24 décembre 1999 de promo-
tion de mise à l'emploi;

- d. *De herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;*
- e. *De personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;*
- f. *De werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;*
- g. *De werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;*
4. *De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:*
- *De personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;*
 - *De personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;*
 - *De personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;*
 - *De personen die als doelgroep werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;*
 - *De gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;*
- d. *Les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;*
- e. *Les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;*
- f. *Les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;*
- g. *Les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;*
4. *Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:*
- *Les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;*
 - *Les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;*
 - *Les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;*
 - *Les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;*
 - *La personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;*

- *De personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;*
 - *De persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;*
5. *De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.*
- *Les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;*
 - *La personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail.*
5. *Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.*

Art. 2 ter.

Van de in artikel 2 bis bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a. *De in artikel 2 bis, 5°, bedoelde jongeren;*
- b. *De in artikel 2 bis, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.”.*

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2013.

Art. 2 ter.

L'effort visé à l'article 2 bis doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a. *Les jeunes visés à l'article 2 bis, 5°;*
- b. *Les personnes visées à l'article 2 bis, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans. ».*

CHAPITRE III. - Validité

Art. 3.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.