

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2014

OPLEIDINGSCV / DATA BASE SECTORALE OPLEIDINGEN

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van

- artikel 12 van het nationaal akkoord 2009-2010, gesloten op 29 mei 2009 in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010).
- artikel 14 van het nationaal akkoord 2013-2014, gesloten op 9 mei 2014 in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 24 juli 2014 onder het nummer 122.622/CO/149.01.
- de bepalingen van de Wet van 8 december 1992 inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (Belgisch Staatsblad van 18 maart 1992) en de later aangebrachte wijzigingen.

HOOFDSTUK III. – Invoering, definitie en uitwerking van het opleidingsCV

Art. 3.

Elke onderneming houdt een opleidingsCV bij voor elke arbeider die in de onderneming is tewerkgesteld en die behoort tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Convention collective de travail du 24 septembre 2014

CV FORMATION / BANQUE DE DONNÉES FORMATIONS SECTORIELLES

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Objet

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution

- de l'article 12 de l'accord national 2009-2010, conclu le 29 mai 2009 au sein de la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, et ratifié par arrêté royal du 19 avril 2010 (Moniteur belge du 18 juin 2010).
- de l'article 14 de l'accord national 2013-2014, conclu le 9 mai 2014 au sein de la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée le 24 juillet 2014 sous le numéro 122.622/CO/149.01.
- des dispositions de la Loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel (Moniteur belge du 18 mars 1992) et des modifications y apportées par la suite.

CHAPITRE III. – Introduction, définitions et élaboration du CV Formation

Art. 3.

Chaque entreprise tient à jour un CV Formation de chaque ouvrier occupé dans l'entreprise et relevant de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Dit opleidingsCV is een inventaris van de door de arbeider uitgeoefende functies, activiteiten of beroepen, alle door hem gevolgde opleidingen, behaalde certificaten, erkenningen, attesten, diploma's en vergunningen.

Art. 4.

Het opleidingsCV wordt opgemaakt, vertrekkende van een database opgesteld binnen de vzw Vormelek, zoals bepaald in artikel 5 van onderhavige overeenkomst. Het geheel van deze modaliteiten zal uiterlijk vóór 1 januari 2015 uitgewerkt worden.

Art. 5.

De sociale partners van de sector geven Vormelek de opdracht om hiertoe een databank en elektronisch registratiesysteem uit te werken die het mogelijk maken om de inventaris op te maken, zoals omschreven in de 2de alinea van artikel 3 van onderhavige overeenkomst.

Hiertoe dienen zowel de werkgever als de arbeider in kwestie alle benodigde informatie hieromtrent beschikbaar te stellen aan Vormelek.

Het systeem van registratie moet minstens aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De mogelijkheid voor de werkgever om alle opleidingen van zijn arbeiders in te geven.
- De mogelijkheid voor de arbeider om andere opleidingen, activiteiten of beroepen te laten invoeren door Vormelek dan deze gevolgd bij zijn werkgever, mits het voorleggen van de nodige attesten.
- De mogelijkheid voor de arbeider om de gegevens die op hem betrekking hebben te kunnen consulteren via internet en zijn opleidingsCV te printen of om deze op te vragen bij Vormelek.
- De mogelijkheid voor de werkgever om de database te bevragen en om de elementen te kunnen consulteren en printen, onder meer voor het invullen van de sociale balans van de onderneming.
- De mogelijkheid voor de werkgever om het opleidingCV van zijn arbeiders uit te printen.
- De toepassing dient zodanig te zijn beveiligd dat de werkgever uitsluitend toegang heeft tot gegevens over arbeiders die hij in dienst heeft en heeft gehad, weliswaar beperkt tot de tewerkstellingsperiode bij deze werkgever.

De arbeider heeft de mogelijkheid om gegevens van vorige tewerkstellingsperiode(s) ter beschikking te stellen van zijn huidige werkgever. De arbeider heeft uitsluitend toegang tot zijn persoonlijke gegevens.

Ce CV Formation est un inventaire des fonctions, activités ou métiers exercés par l'ouvrier, de toutes les formations suivies par lui, des certificats, agrégations, attestations, diplômes et autorisations obtenus.

Art. 4.

Le CV Formation est établi à partir d'une base de données constituée au sein de l'asbl Formelec conformément aux modalités visées à l'article 5 de la présente convention. L'ensemble de ces modalités devra être exécuté pour le 1er janvier 2015 au plus tard.

Art. 5.

Les interlocuteurs sociaux du secteur confient à Formelec la mission d'élaborer une banque de données et un système d'enregistrement électronique permettant d'établir l'inventaire visé au deuxième alinéa de l'article 3 de la présente convention.

Pour ce faire, l'employeur tout comme l'ouvrier veilleront à rendre disponible toute l'information nécessaire à Formelec.

Le système d'enregistrement doit répondre au moins aux conditions suivantes :

- La possibilité pour l'employeur d'encoder toutes les formations suivies par ses ouvriers.
- La possibilité pour l'ouvrier de faire encoder par Formelec d'autres formations, activités ou métiers que celles suivies chez son employeur, sur présentation des attestations nécessaires.
- La possibilité pour l'ouvrier de consulter sur internet les données qui le concernent et de pouvoir imprimer son CV Formation ou de le demander à Formelec.
- La possibilité pour l'employeur d'interroger la base de données et de pouvoir consulter et imprimer les éléments qui lui permettront entre autres de compléter le bilan social de l'entreprise.
- La possibilité pour l'employeur d'imprimer le CV Formation de ses ouvriers.
- L'application doit avoir été protégée de telle façon que l'employeur ait uniquement accès aux données des ouvriers qu'il a ou a eu à son service, cet accès étant en outre limité à la période d'occupation chez ce même employeur.

L'ouvrier a toutefois la possibilité de mettre à la disposition de son employeur actuel les données de sa ou de ses périodes d'occupation précédentes. L'ouvrier a uniquement accès à ses données personnelles.

HOOFDSTUK IV. – Inhoud van het opleidingsCV

Art. 6.

§ 1. Het opleidingsCV bevat minimaal de volgende elementen:

1. Gegevens van de onderneming, namelijk:
 - Naam
 - Adres
 - KBO nummer
 - RSZ nummer
2. Gegevens van de arbeider, namelijk:
 - Naam
 - Adres
 - Datum in- en uitdiensttreding
 - Rijksregisternummer
3. Uitgeoefende functies of activiteiten of beroepen, namelijk:
 - Naam functie/activiteit/beroep
 - Periode van uitoefening.
4. Alle door de arbeider gevolgde opleidingen:
 - Naam opleiding
 - Naam opleidingsverstrekker (facultatief)
 - Eventueel bondige omschrijving ervan
 - Duurtijd van de gevolgde opleiding.
5. Behaalde certificaten, erkenningen, attesten, brevetten of diploma's en vergunningen:
 - Naam certificaat / erkenning
 - Eventueel bondige omschrijving ervan
 - Einde geldigheidsdatum, indien van toepassing

§ 2. Op zijn vraag en voor zover de arbeider over originele erkenningen, attesten, diploma's en vergunningen beschikt, zal Vormelek ze aan de in artikel 4 bedoelde databank toevoegen. Deze gegevens zullen dan integraal deel uitmaken van het opleidingsCV.

CHAPITRE IV. - Contenu du CV Formation

Art. 6.

§ 1. Le CV Formation contient au moins les éléments suivants:

1. Données de l'entreprise, notamment:
 - Nom
 - Adresse
 - Numéro BCE
 - Numéro ONSS
2. Données de l'ouvrier, notamment:
 - Nom
 - Adresse
 - Dates d'entrée en service et de départ
 - Numéro de registre national
3. Fonctions ou activités ou métiers exercés, notamment
 - Nom fonction/activité/métier
 - Période d'exercice.
4. Toutes les formations suivies par l'ouvrier:
 - Nom de la formation
 - Nom de l'opérateur de formations (facultatief)
 - Eventuellement brève description
 - Durée de la formation suivie.
5. Certificats, agrégations, attestations, brevets ou diplômes et autorisations obtenus:
 - Nom du certificat / de l'agrégation
 - Eventuellement brève description
 - Date de fin de validité, si existante.

§ 2. A sa demande et dans la mesure où l'ouvrier dispose des certificats, agrégations, attestations, diplômes et autorisations originaux, Formelec les ajoutera à la banque de données visée à l'article 4. Ces données feront alors partie intégrante du CV formation.

Art. 7.

De inventaris kan facultatief ingevuld en bijgehouden worden voor de andere werknemers uit het bedrijf als ook voor uitzendarbeiders, leerjongeren en leerlingen.

HOOFDSTUK V. – Procedure tot opvolging en bewaring van het opleidingsCV

Art. 8.

De werkgever en de arbeider hebben toegang tot het systeem dat door Vormelek wordt uitgewerkt, waardoor zij het recht hebben dit opleidingsCV in te zien.

Art. 9.

Het opleidingsCV dient regelmatig bijgewerkt te worden.

Elke arbeider ontvangt elke drie jaar automatisch een kopie van het opleidingsCV van Vormelek. Indien gewenst kan hij het opleidingsCV op elk ander moment downloaden of schriftelijk aanvragen bij Vormelek.

Bij uitdiensttreding is de werkgever verplicht het opleidingsCV samen met de originele attesten van opleidingen en certificaten op naam van de arbeider aan de arbeider te overhandigen, in zoverre deze nog niet tijdens zijn tewerkstelling werden overhandigd. In elk geval dient Vormelek het opleidingsCV bij uitdiensttreding aan de arbeider over te maken van zodra zij over de nodige gegevens van uitdiensttreding beschikt.

Art. 10.

Het opleidingsCV is een persoonlijk document. Dit impliceert dat er rekening dient gehouden te worden met de persoonlijke levenssfeer van de arbeider.

Het opleidingsCV is enkel raadpleegbaar door de werkgever, de arbeider en door Vormelek. Het kan door geen enkele instantie aan derden worden bezorgd, behalve door de arbeider zelf. Bovendien kan het geen resultaten van tests bevatten.

Art. 11.

Bij betwistingen op ondernemingsvlak, kunnen de betrokken werknemersorganisaties en/of hun afgevaardigden, de rol spelen die hun door de collectieve arbeidsovereenkomsten wordt verleend.

Art. 7.

L'inventaire peut facultativement être complété et tenu à jour pour les autres travailleurs de l'entreprise ainsi que pour les travailleurs intérimaires, les apprentis et les étudiants.

CHAPITRE V. – Procédure de suivi et de conservation du CV Formation

Art. 8.

L'employeur et l'ouvrier ont accès au système mis au point par Formelec, ce qui leur permet d'avoir un droit de regard sur ce CV Formation.

Art. 9.

Le CV Formation doit être régulièrement mis à jour.

Tous les trois ans, chaque ouvrier reçoit automatiquement, de Formelec, une copie de son CV Formation. S'il le souhaite, il peut aussi à tout autre moment télécharger ce CV Formation ou en demander une copie par écrit à Formelec.

Lorsque l'ouvrier quitte l'entreprise, l'employeur est tenu de lui remettre son CV Formation ainsi que les originaux des attestations et certificats de formation au nom de l'ouvrier, pour autant que ceux-ci ne lui aient pas déjà été fournis pendant sa période d'emploi dans l'entreprise. Dans tous les cas, Formelec doit transmettre le CV Formation à l'ouvrier au moment où celui-ci quitte l'entreprise dès qu'elle dispose des données de sortie nécessaires.

Art. 10.

Le CV Formation est un document personnel. Cela signifie qu'il est soumis aux règles de protection de la vie privée de l'ouvrier.

Le CV Formation peut uniquement être consulté par l'employeur, l'ouvrier et Formelec. Il ne peut en aucun cas être communiqué à des tiers par l'une ou l'autre instance, excepté par l'ouvrier lui-même. En outre, il ne peut pas contenir des résultats de tests.

Art. 11.

En cas de litiges au niveau de l'entreprise, les organisations de travailleurs concernées et/ou leurs représentants peuvent jouer le rôle qui leur est conféré par les conventions collectives de travail.



Art. 12.

Ondernemingen hebben de mogelijkheid tot opting-out, mits voldaan aan volgende voorwaarden

- enkel indien het gaat om een systeem welke gelijkwaardig is aan het sectorale systeem;
- enkel indien er reeds een eigen systeem bestond vóór 1 januari 2014;
- met de verplichting om de globale gegevens jaarlijks over te maken aan Vormelek.

HOOFDSTUK VI. – Registratie van de sectorale opleidingsinspanningen

Art. 13.

§ 1. De database van de opleidingen biedt de sociale partners de mogelijkheid om de sectorale vormingsinspanningen te registreren en te meten.

§ 2. Vormelek werkt een codestelsel uit waardoor functies, activiteiten, beroepen of opleidingen, zoals bedoeld in artikel 3 van onderhavige overeenkomst, op een uniforme manier worden geregistreerd en geïnventariseerd. Voor bedrijfsspecifieke opleidingen kan de werkgever een aparte code aanvragen bij Vormelek.

Dit codesysteem staat los van de classificaties van beroepen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake beroepenclassificatie van 20 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.855/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 maart 2013 (Belgisch Staatsblad 3 mei 2013).

§ 3. Vormelek maakt de codes over aan alle werkgevers, waardoor deze door hen kunnen gebruikt worden om alle nodige gegevens in de databank in te brengen. Werkgevers kunnen voor het inbrengen van de gegevens beroep doen op de logistieke ondersteuning van Vormelek.

§ 4. Op basis van de gecodeerde gegevens dient Vormelek de sociale partners op regelmatige basis een overzicht te bezorgen van de sectorale vormingsinspanningen.

§ 5. Inzake de beveiliging van het ganse systeem spreken de sociale partners een policy af met Vormelek.

Art. 12.

Les entreprises ont la possibilité d'opting-out aux conditions suivantes:

- uniquement s'il s'agit d'un système équivalent au système sectoriel;
- uniquement s'il existait déjà un propre système avant le 1er janvier 2014;
- avec obligation de transmettre chaque année les données globales à Formelec.

CHAPITRE VI. – Enregistrement des efforts de formation sectoriels

Art. 13.

§ 1. La banque de données des formations permet aux partenaires sociaux d'enregistrer et de mesurer les efforts de formation sectoriels.

§ 2. Formelec élabore un système de codification afin d'enregistrer et d'inventorier de façon uniforme les fonctions, activités, métiers et formations visés à l'article 3 de la présente convention. Pour les formations spécifiques à l'entreprise, l'employeur peut demander un code spécial à Formelec.

Ce système de codification est indépendant de la classification professionnelle dont il est question dans la convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative à la classification professionnelle, enregistrée sous le numéro 106.855/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 mars 2013 (Moniteur belge 3 mai 2013).

§ 3. Formelec transmet les codes à tous les employeurs, ce qui leur permet d'encoder toutes les données nécessaires dans la banque de données. Pour l'encodage des données, les employeurs peuvent avoir recours au soutien logistique de Formelec.

§ 4. Formelec se servira des données encodées pour fournir régulièrement aux partenaires sociaux un aperçu des efforts de formation sectoriels.

§ 5. Pour la sécurité de tout le système, les partenaires sociaux conviennent d'une politique avec Formelec.

HOOFDSTUK VII. – Slotbepalingen**Art. 14.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden bij een ter post aange tekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens.

CHAPITRE VII. – Dispositions finales**Art. 14.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire des électriciens.