

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 25 februari 2015**

**WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE
STATUTEN VAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2.

Het Fonds volgt op in rechten en plichten en neemt het actief en het passief over van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens", opgericht bij de beslissing van 26 juni en 23 oktober 1968, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens en tot vaststelling van de statuten van dit Fonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 1969 (Belgisch Staatsblad van 3 april 1969).

Art. 3.

De statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens zijn bijgevoegd.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 betreffende het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens, geregistreerd op 18 augustus 2014 onder het nummer 123.011/CO/149.01 (Belgisch Staatsblad van 18 september 2014).

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

**Convention collective de travail
du 25 février 2015**

**MODIFICATION ET COORDINATION
DES STATUTS DU FONDS
DE SECURITE D'EXISTENCE**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

Le Fonds succède aux droits et obligations et reprend l'actif et le passif du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", institué par décision des 26 juin et 23 octobre 1968 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens et fixant les statuts de ce Fonds, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mars 1969 (Moniteur belge du 3 avril 1969).

Art. 3.

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens sont joints.

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative au Fonds de sécurité d'existence du secteur des électriciens, enregistrée le 18 août 2014 sous le numéro 123.011/CO/149.01 (Moniteur belge du 18 septembre 2014).

STATUTEN**HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur****Artikel 1. - Benaming**

Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens", verder het Fonds genoemd.

Art. 2. - Zetel

De maatschappelijke zetel en het secretariaat van het Fonds zijn gevestigd te 1120 Brussel, Marlylaan 15.

De maatschappelijke zetel en het secretariaat kunnen bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, verplaatst worden naar elke andere plaats in België.

Art. 3. - Opdrachten

Het Fonds heeft als opdrachten:

- 3.1. de toekenning en de uitkering van bepaalde aanvullende sociale voordelen;
- 3.2. de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de bij artikel 5 bedoelde werkgevers;
- 3.3. de financiering van de syndicale vorming en de patronale vorming;
- 3.4. de inning en de invordering van de bijdrage van de in artikel 5 bedoelde werkgevers en de toekenning en de uitkering van een eindejaarspremie;
- 3.5. de werking van de vzw Vormelek te bevorderen, te ondersteunen en te financieren, onder meer via de inning van een bijdrage voor risicogroepen enerzijds en van een bijdrage voor permanente vorming en sectorpromotie anderzijds;
- 3.6. de werking van de vzw Tecnolec te bevorderen, te ondersteunen en te financieren, onder meer via de inning van een bijdrage voor technologische dienst- en adviesverlening;
- 3.7. het ten laste nemen van bijzondere bijdragen;
- 3.8. de inning van de bijdrage voorzien voor de financiering en inrichting van het sectoraal pensioenstelsel;

STATUTS**CHAPITRE I. - Dénomination, siège, objet, durée****Article 1er. - Dénomination**

Il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", appelé ci-après le Fonds.

Art. 2. - Siège

Le siège social et le secrétariat du Fonds sont établis à 1120 Bruxelles, Avenue du Marly 15.

Le siège social et le secrétariat peuvent, par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, être transférés vers tout autre endroit en Belgique.

Art. 3. - Missions

Le Fonds a pour mission:

- 3.1. l'octroi et le versement de certains avantages sociaux complémentaires;
- 3.2. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5;
- 3.3. le financement de la formation syndicale et de la formation patronale;
- 3.4. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5 et l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année;
- 3.5. de promouvoir, de soutenir et de financer le fonctionnement de l'asbl Formelec, entre autres par la perception d'une cotisation pour les groupes à risques, d'une part, et pour la formation permanente et la promotion du secteur, d'autre part;
- 3.6. de promouvoir, de soutenir et de financer le fonctionnement de l'asbl Tecnolec, entre autres par la perception d'une cotisation pour les services et avis technologiques;
- 3.7. la prise en charge de cotisations spéciales;
- 3.8. la perception de la cotisation prévue pour le financement et la mise en place du fonds de pension sectoriel;

3.9. de bestrijding van de sociale fraude in de sector, in uitvoering van wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen die aan het Fonds worden opgedragen;

3.10. de sector elektriciens te promoten en te valoriseren

Art. 4. - Duur

Het Fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Deze statuten zijn evenwel niet van toepassing op de ondernemingen die aangesloten zijn bij de "Federatie van de elektriciteit en de elektronica" (FEE) voor wat betreft de toekenning en uitkering van een eindejaarspremie (cf. artikel 3.4).

Deze organisatie bezorgt ieder jaar en dit tegen uiterlijk 1 maart, hun ledenlijsten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en uitkering

Art. 6. - Inning en invordering van de bijdragen

Het Fonds is gelast de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de in artikel 5 bedoelde werkgevers te regelen en te verzekeren.

Art. 7. - Toekenning en uitkering van de aanvullende voordelen

§ 1. Vanaf 1 juli 2014 worden alle aanvullende vergoedingen, met uitzondering van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 januari 2012 en op 1 januari 2013 (de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor).

3.9. la lutte contre la fraude sociale dans le secteur, en exécution des dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles que le Fonds est chargé d'appliquer;

3.10. de promouvoir et de valoriser le secteur des électriciens.

Art. 4. - Durée

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. - Champ d'application

Art. 5.

Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

Toutefois, ces statuts ne s'appliquent pas aux entreprises affiliées à la "Fédération de l'électricité et de l'électronique" (FEE) lorsqu'il s'agit de l'octroi et le versement d'une prime de fin d'année (cf. article 3.4.).

Cette organisation dépose chaque année et au plus tard le 1er mars, leurs listes de membres auprès de l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de versement

Art. 6. - Perception et recouvrement des cotisations

Le Fonds est chargé de régler et d'assurer la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5.

Art. 7. - Octroi et versement des indemnités complémentaires

§ 1. A partir du 1er juillet 2014, toutes les indemnités complémentaires, excepté les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire, seront indexées sur base des indexations salariales réelles au 1er janvier 2012 et au 1er janvier 2013 (l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente est comparé à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure).

§ 2. Door deze berekening, met name 3,18 pct. op 1 januari 2012 en 2,30 pct. op 1 januari 2013, worden de aanvullende vergoedingen met 5,55 pct. geïndexeerd.

Art. 8. - Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid

§ 1. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 juli 2014 vastgesteld op:

- € 10,00 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 5,00 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

§ 2. Ingeval van tijdelijke werkloosheid hebben arbeiders recht op maximum 150 uitkeringen per kalenderjaar.

Het Fonds recupereert de betaling van de aanvullende vergoedingen vanaf de 61ste dag bij de werkgever volgens modaliteiten bepaald binnen de Raad van bestuur van het Fonds.

Deze recuperatie bij de werkgever kan er niet toe leiden dat de rechten van de arbeider op de aanvullende vergoeding geschonden worden.

§ 3. Vanaf 1 januari 2015 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen (artikel 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten) beperkt tot maximum 150 dagen (6 dagen/week) per kalenderjaar, waarvan de 1ste 60 dagen betaald worden door het Fonds voor bestaanszekerheid.

De werkgever betaalt vanaf de 61ste dag tot de 150ste dag, en dit telkens bij de loonafrekening van de maand volgend op de werkloosheidsmaand waarop de vergoedingen betrekking hebben.

§ 4. Vanaf 1 januari 2015 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht, technische stoornis, sluiting van de onderneming wegens jaarlijks verlof, slecht weer (artikel 26 1°, 28 1°, 49 en 50 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten) onbeperkt in duur en worden voor de ganse periode betaald door het Fonds voor bestaanszekerheid.

§ 2. Par le biais de ce calcul, à savoir 3,18 p.c. le 1er janvier 2012 et 2,30 p.c. le 1er janvier 2013, les indemnités complémentaires sont indexées de 5,55 p.c.

Art. 8. - Indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire

§ 1. A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage temporaire est fixé à:

- € 10,00 par allocation de chômage, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 5,00 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).

§ 2. En cas de chômage temporaire, les ouvriers ont droit à un maximum de 150 indemnités par année calendrier.

Le Fonds récupère auprès de l'employeur le paiement des indemnités complémentaires à partir du 61ième jour, selon les modalités défini au sein du Conseil d'administration du Fonds.

Cette récupération auprès de l'employeur ne saurait porter préjudice au droit de l'ouvrier à l'indemnité complémentaire.

§ 3. A partir du 1er janvier 2015 les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire pour raisons économiques (article 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) sont limitées à maximum 150 jours (6 jours/semaine) par année calendrier et dont les premiers 60 jours sont payés par le Fonds de sécurité d'existence.

L'employeur paie du 61ième jour au 150ième jour, à chaque fois au moment du décompte salarial du mois suivant le mois de chômage sur lequel portent les indemnités.

§ 4. A partir du 1er janvier 2015, les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire pour force majeure, incident technique, fermeture d'entreprise pour vacances annuelles, intempéries (article 26, 1°, 28 1°, 49 et 50 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) sont illimitées dans le temps et sont pour toute la période payées par le Fonds de sécurité d'existence.

§ 5. De arbeiders hebben recht op bovenvermelde aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid op voorwaarde dat zij van de werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

Art. 9. - Aanvullende werkloosheidsvergoeding bij volledige werkloosheid

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke hele of halve werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 9 § 2 voorziene uitkeringen, met een maximum van respectievelijk 120 dagen en 200 dagen per werkloosheidsperiode, al naargelang zij op de eerste dag minder dan 45 jaar oud zijn of 45 jaar en ouder zijn en voor zover zij aan volgende voorwaarden voldoen:

- werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing op de werkloosheidsverzekering;
- op het ogenblik van het ontslag, ten minste 5 jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens;
- een wachttijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld (voor de berekening van de wachttijd worden de dagen werkloosheid en ziekte, in voorkomend geval gelijkgesteld).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vanaf 1 juli 2014 vastgesteld op:

- € 5,79 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,90 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

§ 3. De aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid worden stopgezet vanaf 1 juli 2015.

Deze aanvullende vergoedingen blijven echter doorlopen na 1 juli 2015 voor de arbeiders:

- die tewerkgesteld zijn met een contract van bepaalde duur;
- die zijn ontslagen na 1 januari 2014 in het kader van collectieve ontslagen tot 31 december 2013;

§ 5. Les ouvriers ont droit aux indemnités mentionnées ci-dessus à la condition qu'ils bénéficient des allocations de chômage temporaire, en application de la réglementation sur l'assurance chômage.

Art. 9. - Indemnité complémentaire en cas de chômage complet

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque allocation complète ou demi-allocation de chômage, aux indemnités prévues à l'article 9 § 2 avec un maximum de respectivement 120 et 200 jours par période de chômage, selon que le premier jour de chômage, ils sont âgés de moins de 45 ans ou de 45 ans et plus pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficier d'allocations de chômage en application de l'assurance chômage;
- au moment du licenciement, avoir travaillé pendant minimum 5 ans dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens;
- avoir respecté une période d'attente de 30 jours calendrier (pour le calcul de la période d'attente, les jours de chômage et de maladie sont, le cas échéant, assimilés).

§ 2. A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à:

- € 5,79 par allocation de chômage complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,90 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).

§ 3. Les indemnités complémentaires pour chômage complet sont arrêtées à partir du 1er juillet 2015.

Cependant, les indemnités complémentaires sont maintenues après le 1er juillet 2015 pour les ouvriers :

- occupés avec un contrat à durée déterminée;
- licenciés après le 1er janvier 2014 dans le cadre de licenciements collectifs jusqu'au 31 décembre 2013 ;

- die reeds aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid ontvangen op 30 juni 2015 en hun saldo nog kunnen uitputten.

Art. 10. - Aanvullende vergoeding voor oudere werklozen

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke hele of halve werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 10 § 2 voorziene uitkeringen tot het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de werkloosheid;
- uitkeringen voor volledige werkloosheid genieten;
- op het ogenblik van ontslag ten minste 5 jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens;
- een wachttijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld (voor de berekening van de wachttijd worden de dagen werkloosheid en ziekte, in voorkomend geval gelijkgesteld).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vanaf 1 juli 2014 vastgesteld op:

- € 5,79 per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,90 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

§ 3. Arbeiders die zijn ontslagen en een aanvullende vergoeding ontvangen conform de bepalingen van artikel 10 § 1 en § 2, behouden het recht op deze aanvullende vergoeding:

- wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot dezelfde technische eenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen;

- touchant déjà des indemnités complémentaires en tant que chômeurs complets au 30 juin 2015 et pouvant encore épuiser leur solde.

Art. 10. - Indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque allocation complète ou demi-allocation de chômage, aux indemnités prévues à l'article 10 § 2 et ce jusqu'à l'âge de la pension légale et ce aux conditions suivantes:

- avoir au moins 55 ans le premier jour de chômage;
- bénéficier d'allocations de chômage complet;
- au moment du licenciement, avoir travaillé pendant minimum 5 ans dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens;
- avoir respecté une période d'attente de 30 jours calendrier (pour le calcul de la période d'attente, les jours de chômage et de maladie sont, le cas échéant, assimilés).

§ 2. A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à:

- € 5,79 par allocation de chômage complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,90 par demi-allocation de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance chômage (à raison de 6 indemnités par semaine).

§ 3. Les ouvriers qui sont licenciés et qui reçoivent une indemnité complémentaire conformément aux dispositions de l'article 10 § 1 et 2, conservent leur droit à l'indemnité complémentaire:

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés;

- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

§ 4. De aanvullende vergoedingen voor oudere werklozen worden stopgezet vanaf 1 juli 2015.

Deze aanvullende vergoedingen blijven echter doorlopen na 1 juli 2015 voor de arbeiders:

- die tewerkgesteld zijn met een contract van bepaalde duur;
- die zijn ontslagen na 1 januari 2014 in het kader van collectieve ontslagen tot 31 december 2013;
- die reeds aanvullende vergoedingen als oudere werkloze ontvangen op 30 juni 2015 en hun saldo nog kunnen uitputten.

Art. 11. - Aanvullende vergoeding bij stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT)

§ 1. In toepassing van en overeenkomstig:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 oktober 2011 inzake brugpensioen vanaf 58 jaar, brugpensioen na ontslag en brugpensioen arbeidsters, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2013 inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag - ploegenarbeid tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;

- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

§ 4. Les indemnités complémentaires pour les chômeurs âgés sont arrêtées à partir du 1er juillet 2015.

Cependant, les indemnités complémentaires sont maintenues après le 1er juillet 2015 pour les ouvriers :

- occupés avec un contrat à durée déterminée ;
- licenciés après le 1er janvier 2014 dans le cadre de licenciements collectifs jusqu'au 31 décembre 2013 ;
- touchant déjà des indemnités complémentaires en tant que chômeurs âgés au 30 juin 2015 et pouvant encore épuiser leur solde.

Art. 11. - Indemnité complémentaire en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

§ 1. En application de et conformément à:

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975;
- les conventions collectives de travail du 20 octobre 2011 concernant la prépension à partir de 58 ans, prépension après licenciement et prépension ouvrières, conclues au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- la convention collective de travail du 27 mars 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise - travail en équipes entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2013 inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen tussen 1 januari 2014 en 31 december 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag zwaar beroep tussen 1 januari 2014 en 31 december 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2014 inzake het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- de collectieve arbeidsovereenkomsten op het vlak van de onderneming die een lagere SWT-leeftijd voorzien;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende de berekeningswijze van de aanvullende vergoeding brugpensioen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- la convention collective de travail du 27 mars 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- la convention collective de travail du 25 juin 2014 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves entre le 1er janvier 2014 et le 31 décembre 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- la convention collective de travail du 25 juin 2014 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise métier lourd entre le 1er janvier 2014 et le 31 décembre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- la convention collective de travail du 26 novembre 2014 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans entre le 1er janvier 2015 et le 31 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;
- les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient le RCC à un âge inférieur;
- la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative au mode de calcul de l'indemnité complémentaire prépension, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;

neemt het Fonds de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijner laste, berekend overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd door de Raad van bestuur, evenwel rekening houdend met de minimumbedragen voorzien in artikel 10 (aanvullende vergoeding voor oudere werklozen).

De aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in SWT wordt gesteld. Bij de aanvraag dient de werkgever ook de loonfiches van het afgelopen jaar te voegen. De Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid wordt gemachtigd een procedure uit te werken om misbruiken te voorkomen en, in voorkomend geval, de werkge-

le Fonds prend à sa charge la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage, calculée selon les modalités fixées par le Conseil d'administration tout en tenant compte des montants minimums prévus à l'article 10 (l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés).

L'indemnité complémentaire est calculée au moment où l'intéressé est en RCC. L'employeur doit aussi annexer à la demande les fiches de paie de l'année précédente. Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence est habilité à élaborer une procédure afin d'éviter les abus, et le cas échéant, d'en rendre financièrement responsables les

vers hiervoor financieel verantwoordelijk te stellen zonder dat dit evenwel invloed heeft op de aanvullende vergoeding van de arbeider in SWT, noch op de afhandeling van het administratief dossier bij het Fonds voor bestaanszekerheid.

- § 2. Deze uitkering wordt berekend op het ogenblik waarop de betrokkene in SWT wordt gesteld en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze uitkering gekoppeld is, overeenkomstig de modaliteiten die gelden voor de werkloosheidsuitkeringen volgens de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

- § 3. Het Fonds neemt de betaling van de aanvullende vergoeding SWT ten laste op voorwaarde dat de arbeider een anciënniteit van 5 jaar in de sector kan voorleggen.

Indien de arbeider een anciënniteit heeft opgebouwd in een zelfde onderneming als arbeider, die een bepaalde periode niet tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens behoorde of die opgedeeld is in verschillende technische entiteiten behorende tot verschillende Paritaire comités, dan wordt deze anciënniteit als één geheel beschouwd.

- § 4. Indien een onderneming de sector verlaat, dient de betrokken onderneming de bijzondere werkgeversbijdragen van haar arbeiders in SWT zelf ten laste te nemen en bijgevolg terug te betalen aan het Fonds.

- § 5. De ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden die via ondernemingsovereenkomst de leeftijd voor het SWT tussen 50 en 58 jaar bepalen, kunnen ten laatste op het ogenblik waarop de bedoelde overeenkomst tot stand komt, een aanvraag indienen bij het financieel-technisch comité van het fonds, omtrent de overname door het fonds van de betaalplicht van deze aanvullende vergoeding met ingang van de leeftijd van 58 jaar.

De werkgever dient een kopie van de ondernemingsovereenkomst over te maken aan het fonds voor bestaanszekerheid en dient de bijdrage, zoals voorzien in artikel 28.2, § 1, te vereffenen tot de maand waarin de arbeider in SWT de leeftijd van 58 jaar bereikt.

employeurs, toutefois sans incidence sur l'indemnité complémentaire de l'ouvrier en RCC, ni sur le traitement administratif du dossier auprès du Fonds de sécurité d'existence.

- § 2. Cette indemnité est calculée au moment de la mise en RCC de la personne concernée et reste invariable sous réserve de l'évolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée, suivant les modalités applicables en matière d'allocation de chômage, conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au 1er janvier par le Conseil National du Travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

- § 3. Le Fonds prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire RCC à condition que l'ouvrier puisse faire valoir une ancienneté de 5 ans dans le secteur.

Si l'ouvrier a constitué son ancienneté comme ouvrier au sein d'une seule et même entreprise, ne ressortissant pas à la Sous-commission paritaire des électriciens pendant une certaine période ou qui est subdivisée en plusieurs entités techniques appartenant à différentes Commissions paritaires, l'ancienneté sera considérée dans sa globalité.

- § 4. Si une entreprise quitte le secteur, celle-ci doit elle-même prendre à sa charge les cotisations patronales spéciales au titre de ses ouvriers en RCC et par conséquent doit les rembourser au Fonds.

- § 5. Les entreprises en restructuration ou en difficulté qui fixent par convention d'entreprise l'âge de la RCC entre 50 et 58 ans, peuvent, au plus tard au moment où ladite convention est signée, introduire une demande auprès du comité technique et financier du fonds en vue de la reprise par le fonds de l'obligation de paiement de cette indemnité complémentaire dès l'âge de 58 ans.

L'employeur doit transmettre copie de la convention d'entreprise au fonds de sécurité d'existence et doit régler la cotisation, comme prévu à l'article 28.2, § 1er, jusqu'au mois au cours duquel l'ouvrier en RCC atteint l'âge de 58 ans.

Uiterlijk zestig werkdagen na de ontvangst van de voormelde aanvraag wordt antwoord gegeven door het fonds voor bestaanszekerheid aan de betrokken werkgever.

Réponse sera donnée par le fonds de sécurité d'existence à l'employeur concerné au plus tard dans les soixante jours ouvrables suivant la réception de ladite demande.

§ 6. De arbeider die in het kader van een ondernemingsovereenkomst, zoals opgenomen in § 5, een aanvullende vergoeding SWT van de werkgever ontvangt tot aan de leeftijd van 58 jaar, kan in deze periode geen aanspraak maken op de aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, zoals opgenomen in artikel 9, of op de aanvullende vergoedingen voor oudere werklozen, zoals opgenomen in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§ 6. L'ouvrier qui, dans le cadre d'un accord d'entreprise comme prévu au § 5, reçoit jusqu'à l'âge de 58 ans de l'employeur une indemnité complémentaire en cas de RCC, ne peut prétendre dans cette période aux indemnités complémentaires pour chômage complet, comme prévu à l'article 9, ni aux indemnités complémentaires pour chômeurs âgés, comme prévu à l'article 10 de cette convention collective de travail.

§ 7. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde modaliteiten behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op SWT in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomsten of in het kader van een op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake SWT het recht op de aanvullende vergoeding:

§ 7. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur RCC dans le cadre de ces conventions collectives de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail en matière de RCC conclue au niveau de l'entreprise, gardent le droit à l'indemnité complémentaire:

- wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen;
- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés;

- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

§ 8. Indien een arbeider in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag, zijn rechten hieromtrent bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening heeft vastgeklikt, wordt ook de uitbetaling van de aanvullende vergoeding in dit kader bij het fonds voor bestaanszekerheid vastgeklikt.

§ 8. Si dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, un ouvrier a verrouillé ses droits auprès de l'office national de l'emploi, le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cadre du Fonds de sécurité d'existence social sera également verrouillé.

Art. 12. - Aanvullende vergoeding bij halftijds brugpensioen

Art. 12. - Indemnité complémentaire en cas de prépension à mi-temps

In toepassing van en overeenkomstig:

En application de et conformément à:

- het koninklijk besluit van 30 juli 1994 (Belgisch Staatsblad van 10 augustus 1994), gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 april 1997, betreffende het halftijds brugpensioen;

- l'arrêté royal du 30 juillet 1994 (Moniteur belge du 10 août 1994) modifié par l'arrêté royal du 3 avril 1997 relatif à la prépension à mi-temps;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 inzake halftijds brugpensioen gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;

neemt het Fonds de aanvullende vergoeding ten laste.

Deze aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op halftijds-brugpensioenstelling en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud evenwel van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen waaraan deze vergoeding gekoppeld is, volgens de modaliteiten van toepassing op de werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de formule zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

Bovendien wordt het bedrag van deze aanvullende vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad, in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

Art. 13. - Aanvullende uitkeringen in geval van ziekte

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben ten laste van het Fonds na 1 maand ononderbroken arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van beroepsziekte of arbeidsongeval, recht op de bij artikel 13 § 2 voorziene uitkeringen met een maximum van 36 maanden per ziekteperiode, voor zover ze volgende voorwaarden vervullen:

- op het ogenblik van de arbeidsongeschiktheid in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn;
- uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carentijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziektevergoeding wordt vanaf 1 juli 2014 vastgelegd op:

- la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail;
- la convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative à la prépension à mi-temps conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution;

le Fonds prend à charge l'indemnité complémentaire

Cette indemnité complémentaire est calculée au moment de la mise en prépension à mi-temps et demeure invariable sous réserve de l'évolution de l'indice des prix à la consommation à laquelle cette indemnité est liée suivant les modalités applicables aux allocations de chômage conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971.

Le montant de cette indemnité complémentaire est calculé suivant la formule décrite dans la convention collective de travail n°55.

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé chaque année au 1er janvier par le Conseil National du Travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Art. 13. - Indemnités complémentaires en cas de maladie

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds après 1 mois au moins d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, aux indemnités prévues à l'article 13 § 2 avec un maximum de 36 mois par période de maladie, dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- au moment de l'incapacité de travail, être inscrit au registre du personnel de l'entreprise;
- bénéficiaire des indemnités de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir respecté une période de carence de 30 jours calendrier, à compter du premier jour de l'incapacité.

§ 2. A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire en cas de maladie est fixé à:

- € 1,63 per volledige ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 uitkeringen per week);
- € 0,82 per halve ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 uitkeringen per week).

§ 3. Welke ook de duur ervan weze, een arbeidsongeschiktheid kan slechts aanleiding geven tot de toekenning van één enkele reeks uitkeringen. De hervalling wordt beschouwd als deel uitmakende van de vorige arbeidsongeschiktheid, indien zij zich voordoet binnen de eerste 14 kalenderdagen volgend op het eind van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

Wanneer uit een geneeskundig getuigschrift niet duidelijk blijkt dat het om een nieuwe arbeidsongeschiktheid gaat, wordt verondersteld dat het een hervalling betreft.

Art. 14. - Aanvullende vergoeding voor oudere zieken

§ 1. De in artikel 5 bedoelde arbeiders die in een toestand verkeren van blijvende arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, hebben recht ten laste van het Fonds op de bij artikel 14 § 2 voorziene uitkeringen tot het nemen van het wettelijk pensioen en dit onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid;
- uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carenztijd van 30 kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziekte-uitkering wordt vanaf 1 juli 2014 vastgesteld op:

- € 5,79 per volledige ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week);
- € 2,90 per halve ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering (naar rata van 6 vergoedingen per week).

- € 1,63 par indemnité de maladie complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 0,82 par demi-indemnité de maladie, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine).

§ 3. Quelle que soit sa durée, une incapacité de travail peut seulement donner lieu à l'octroi d'une seule série d'indemnités. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente, si elle survient dans les 14 premiers jours calendrier suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Lorsqu'un certificat médical ne précise pas clairement qu'il s'agit d'une nouvelle incapacité de travail, il est supposé qu'il s'agit d'une rechute.

Art. 14. - Indemnité complémentaire pour les malades âgés

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui se trouvent en état d'incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident du travail, ont droit à charge du Fonds aux indemnités prévues à l'article 14 § 2, jusqu'à la pension légale et ce, aux conditions suivantes:

- avoir au moins 55 ans au moment du premier jour de l'incapacité de travail;
- bénéficier des indemnités de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir respecté une période de carence de 30 jours calendrier, débutant le premier jour de l'incapacité.

§ 2. A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire en cas de maladie est fixé à:

- € 5,79 par allocation de maladie complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine);
- € 2,90 par demi-allocation de maladie payée en application de la réglementation sur l'assurance maladie (à raison de 6 indemnités par semaine).

Art. 15. - Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet

Vanaf 1 juli 2014 betaalt het Fonds een aanvullende vergoeding van € 71,88 per maand gedurende 60 maanden aan arbeiders van 53 jaar en meer die in halftijds tijdskrediet zijn conform de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en in dit kader van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening een uitkering ontvangen.

Art. 16. - Aanvullende vergoeding bij sluiting van de onderneming

De in artikel 5 bedoelde arbeiders hebben recht op een aanvullende vergoeding in geval van sluiting van onderneming onder de hierna gestelde voorwaarden:

- op het ogenblik van de sluiting van onderneming, ten minste 45 jaar oud zijn;
- op het ogenblik van de sluiting van onderneming, een anciënniteit hebben in de firma van ten minste vijf jaar;
- het bewijs leveren niet opnieuw in dienst genomen te zijn krachtens een arbeidsovereenkomst binnen een termijn van 30 kalenderdagen vanaf de dag van het ontslag.

Onder sluiting van onderneming zoals bedoeld bij het eerste lid van dit artikel, wordt verstaan de volledige en definitieve stopzetting van de werkzaamheden van de onderneming.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is vanaf 1 juli 2014 vastgesteld op € 287,53.

Dit bedrag wordt met € 14,48 verhoogd per jaar anciënniteit met een maximum van € 948,32.

Art. 17. - Syndicale premie

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders, die sedert ten minste een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht, ten laste van het Fonds, op een syndicale premie, voor zover zij op 1 oktober van het lopende jaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van de bij hetzelfde artikel 5, bedoelde ondernemingen.

§ 2. Het bedrag van de bij artikel 17, § 1 bedoelde syndicale premie wordt vastgelegd in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 15. - Indemnité complémentaire en cas de crédit-temps à mi-temps

A partir du 1er juillet 2014, le Fonds paie une indemnité complémentaire de € 71,88 par mois pendant 60 mois aux ouvriers de 53 ans et plus qui sont en crédit-temps à mi-temps, conformément à la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au Conseil National du Travail et qui touchent dans ce cadre une indemnité de l'Office National de l'Emploi.

Art. 16. - Indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise

Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à une indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise, aux conditions fixées ci-après:

- au moment de la fermeture de l'entreprise, avoir au moins 45 ans;
- avoir au moment de la fermeture de l'entreprise, une ancienneté de minimum cinq ans dans la firme;
- apporter la preuve de ne pas être réengagé aux termes d'un contrat de travail dans un délai de 30 jours calendrier à dater du jour du licenciement.

Par fermeture d'entreprise au sens de l'alinéa 1er du présent article, on entend la cessation totale et définitive des activités de l'entreprise.

A partir du 1er juillet 2014, le montant de l'indemnité complémentaire est fixé à € 287,53.

Ce montant est majoré de € 14,48 par année d'ancienneté, avec un maximum de € 948,32.

Art. 17. - Prime syndicale

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui, depuis au moins un an sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs qui sont fédérées sur le plan national, ont droit, à charge du Fonds, à une prime syndicale pour autant qu'ils soient inscrits au registre du personnel des entreprises visées au même article 5, au 1er octobre de l'année en cours.

§ 2. Le montant de la prime syndicale visée à l'article 17, § 1, est fixé dans une convention collective de travail rendue obligatoire.

Art. 18. – Verjaringstermijn

Conform artikel 21 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid bedraagt de verjaringstermijn 3 kalenderjaren plus het verlopen gedeelte van het betrokken kalenderjaar waarin de aanvraag bij het Fonds wordt ingediend.

Art. 19. - Bevorderen van de syndicale vorming

§ 1. Het Fonds betaalt aan de werkgevers, die deze op voorhand hebben uitgekeerd en op hun verzoek, de lonen (verhoogd met de patronale lasten) terug, uitgekeerd aan de arbeiders die afwezig waren in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 betreffende vakbondsvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 november 2001 (Belgisch Staatsblad van 12 december 2001)

§ 2. Het bedrag bestemd tot inrichting van deze syndicale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 20. - Bevorderen van de patronale vorming

Het bedrag bestemd voor de organisatie van de patronale vorming wordt jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds vastgesteld.

Art. 21. - Opleiding en innovatie

§ 1. Het Fonds bevordert, ondersteunt en financiert de organisatie van opleidings- en vormingsinitiatieven al dan niet georganiseerd in een samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen - beroepsopleidingscentra - ondernemingen.

§ 2. Daartoe heeft de raad van bestuur van het Fonds een vzw opgericht, Centrum voor Beroepsopleiding en Vorming voor de sector van de Elektriciens genaamd afgekort: vzw "Vormelek".

§ 3. De vzw "Vormelek" verzekert de coördinatie, beoordeling en controle van/op de opleidingsinitiatieven.

§ 4. De raad van bestuur van het Fonds zal jaarlijks de dotatie aan de vzw "Vormelek" vaststellen.

§ 5. De vzw "Vormelek" wordt paritair beheerd.

Art. 22. - Technologische dienst- en adviesverlening

§ 1. Het Fonds bevordert, ondersteunt en financiert de organisatie van technologische dienst- en adviesverlening.

Art. 18. - Délai de prescription

Conformément à l'article 21 de la Loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence, le délai de prescription est de 3 années calendrier plus la partie écoulée de l'année calendrier au cours de laquelle la demande est introduite au Fonds.

Art. 19. - Promotion de la formation syndicale

§ 1. Le Fonds rembourse aux employeurs qui en ont fait l'avance et à leur demande, les salaires payés (majorés des charges patronales) aux ouvriers qui se sont absentés en application de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 concernant la formation syndicale, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 novembre 2001 (Moniteur belge du 12 décembre 2001).

§ 2. Le montant affecté à l'organisation de cette formation syndicale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 20. - Promotion de la formation patronale

Le montant affecté à l'organisation de la formation patronale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

Art. 21. - Formation et innovation

§ 1. Le Fonds encourage, soutient et finance l'organisation d'initiatives d'apprentissage et de formation en collaboration ou non avec des établissements d'enseignement - des centres de formation professionnelle - des entreprises.

§ 2. A cette fin, le conseil d'administration du Fonds a fondé une asbl dénommée Centre pour l'éducation et la formation professionnelle pour le secteur des électriciens en abrégé: asbl "Formelec".

§ 3. L'asbl "Formelec" assure la coordination, l'appréciation et le contrôle des initiatives de formation.

§ 4. Le conseil d'administration du Fonds fixera annuellement la dotation destinée à l'asbl "Formelec".

§ 5. L'asbl "Formelec" est gérée paritairement

Art. 22. - Services et avis technologiques

§ 1. Le Fonds favorise, soutient et finance l'organisation de services et d'avis technologiques

§ 2. Daartoe heeft de raad van bestuur van het Fonds de vzw Tecnolec opgericht.

§ 3. De vzw Tecnolec verzekert de coördinatie, beoordeling en controle op de technologische dienst- en adviesverlening.

§ 4. De raad van bestuur van het Fonds zal jaarlijks de dotatie aan de vzw Tecnolec vastleggen.

§ 5. De vzw Tecnolec wordt paritair beheerd.

Art. 23. – Eindejaarspremie

De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben ten laste van het Fonds recht op een eindejaarspremie volgens de voorwaarden en modaliteiten beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie - algemene regeling.

Art. 24. - Ten laste nemen van bijzondere bijdragen

Wanneer het fonds voor bestaanszekerheid de enige debiteur van de aanvullende vergoeding is, is hij de bijzondere werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 117 van de bovenvermelde wet van 27 december 2006, de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage zoals bedoeld in artikel 121, alsook de inhouding betreffende het conventioneel brugpensioen zoals voorzien in het artikel 126 §1 van de wet verschuldigd.

Wanneer het fonds voor bestaanszekerheid en één of meerdere andere debiteurs elk een aanvullende vergoeding of een deel van de aanvullende vergoeding betalen is elke debiteur de bijzondere werkgeversbijdrage en de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage verschuldigd op de vergoeding of op het deel van de aanvullende vergoeding die hij betaalt. De inhouding betreffende het conventioneel brugpensioen moet door de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding integraal betaald worden.

De bijzondere bijdragen worden ten laste genomen tot de op pensioenstelling van de arbeiders, met uitzondering van de bepalingen voorzien in artikel 11, § 5.

Art. 25.

De raad van bestuur van het Fonds bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van artikel 24 van deze statuten.

§ 2. A cette fin, le Conseil d'administration du Fonds a mis en place l'asbl Tecnolec.

§ 3. L'asbl Tecnolec assure la coordination, l'appréciation et le contrôle sur les services et avis technologiques.

§ 4. Le Conseil d'administration du Fonds fixera annuellement la dotation destinée à l'asbl Tecnolec.

§ 5. L'asbl Tecnolec est gérée paritairement.

Art. 23. - Prime de fin d'année

Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds à une prime de fin d'année suivant les conditions et modalités décrites dans la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année - régime général.

Art. 24. - Prise en charge de cotisations spéciales

Lorsque le fonds de sécurité d'existence est seul débiteur de l'indemnité complémentaire, il est redevable de la cotisation patronale spéciale visée à l'article 117 de la loi du 27 décembre 2006 susmentionnée, de la cotisation patronale spéciale compensatoire visée à l'article 121 de la même loi, ainsi que de la retenue relative à l'indemnité complémentaire prévue à l'article 126 §1 de la loi.

Lorsque le fonds de sécurité d'existence et un ou plusieurs autres débiteurs paient chacun une indemnité complémentaire ou une partie de l'indemnité complémentaire, chaque débiteur est redevable de la cotisation patronale spéciale et de la cotisation patronale spéciale compensatoire sur l'indemnité ou la partie d'indemnité qu'il paie. La retenue relative à l'indemnité complémentaire doit être payée intégralement par le débiteur de l'indemnité complémentaire la plus importante.

Les cotisations spéciales sont prises en charge jusqu'à la pension des ouvriers, avec exception des dispositions prévues dans l'article 11, § 5.

Art. 25.

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités d'exécution de l'article 24 des présents statuts.

Art. 26. - Gemeenschappelijke bepalingen

- § 1. De in voormelde artikelen 8 tot en met 16 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door het Fonds aan de arbeiders betaald.
- § 2. De in artikel 17 bedoelde uitkering wordt betaald door de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties, verbonden op nationaal niveau.
- § 3. De in artikel 19 bedoelde uitkering wordt rechtstreeks aan de werkgever betaald die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 inzake vakbondsvorming hierom verzoekt.
- § 4. De in artikel 23 bedoelde premie wordt betaald volgens de modaliteiten vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst, bedoeld bij artikel 23.
- § 5. De raad van bestuur bepaalt de datum en de betalingsmodaliteiten van de door het Fonds toegekende uitkeringen.

In geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de storting der bijdragen welke door de aan het Fonds onderworpen werkgever verschuldigd is.

- § 6. De toekenningsvoorwaarden van de uitkeringen, door het Fonds verleend, evenals het bedrag daarvan, kunnen op voorstel van de raad van bestuur gewijzigd worden, bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. – Werking van het Fonds

Art. 27. - Raad van bestuur

Art. 27.1. – Samenstelling van de Raad van bestuur

- § 1. De Raad van bestuur is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze raad bestaat uit zestien leden, hetzij acht vertegenwoordigers voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties en acht vertegenwoordigers voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van de Raad van bestuur worden benoemd door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 26. - Dispositions communes

- § 1. Les indemnités visées aux articles 8 à 16 sont payées directement par le Fonds aux ouvriers.
- § 2. L'intervention visée à l'article 17 est payée par les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs qui sont fédérées sur le plan national.
- § 3. L'intervention visée à l'article 19 est directement versée à l'employeur qui, en exécution de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative à la formation syndicale, en fait la demande.
- § 4. La prime visée à l'article 23 est payée selon les modalités définies dans la convention collective de travail visée à l'article 23.
- § 5. Le Conseil d'administration détermine la date et les modalités de paiement des indemnités accordées par le Fonds.

En aucun cas, le paiement des indemnités ne peut dépendre des versements des cotisations dues par l'employeur assujéti au Fonds.

- § 6. Les conditions d'octroi des indemnités accordées par le Fonds, de même que le montant de celles-ci peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. – Fonctionnement du Fonds

Art. 27. – Le Conseil d'administration

Art. 27.1. – Composition du Conseil d'administration

- § 1. Le Conseil d'administration est composé paritairement de représentants des organisations des employeurs et des organisations des travailleurs les plus représentatives.

Ce conseil est composé de seize membres, soit huit représentants proposés par les organisations d'employeurs les plus représentatives et huit représentants proposés par les organisations de travailleurs les plus représentatives. Les membres du Conseil d'administration sont nommés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Elke organisatie heeft de bevoegdheid om op elk moment in de vervanging van zijn vertegenwoordigers te voorzien.

- § 2. Elk jaar duidt de Raad van bestuur onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan op basis van een beurtsysteem.

Art. 27.2. – Bevoegdheid van de Raad van bestuur

§ 1. De Raad van bestuur heeft de bevoegdheid om alle beslissingen te nemen omtrent de werking van het Fonds en om richtlijnen uit te vaardigen aan het door haar opgerichte Financieel Technisch Comité (FTC) en aan de directeur van het Fonds.

§ 2. De Raad van bestuur heeft de bevoegdheid om werkgroepen op te richten en te mandateren. Bovendien heeft de raad van bestuur de bevoegdheid om vzw's op te richten voor doelstellingen gelinkt aan het Fonds, zoals onder meer Vormelek en Tecnolec.

Art. 27.3. – Werking van de Raad van bestuur

§ 1. De Raad van bestuur wordt door de voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden de raad ten minste eenmaal per semester bijeen te roepen, en telkens wanneer ten minste twee leden van deze raad erom verzoeken

De uitnodigingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden behorende tot de werkgeversdelegatie en ten minste de helft van de leden behorende tot de werknemersdelegatie.

Van elke vergadering van de raad wordt een verslag gemaakt.

- § 2. Indien een lid van de Raad van bestuur niet aanwezig kan zijn op de vergadering van de raad, kan hij een volmacht geven aan slechts één ander aanwezig lid van de Raad van bestuur behorende tot de delegatie waarvan hij deel uit maakt, die dan in zijn naam aanwezig is en een rechtsgeldige stem kan uitbrengen. Dit houdt in dat elk lid over maximaal 2 stemmen kan beschikken.
- § 3. De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden van zowel werkgevers- als werknemersdelegatie genomen.

Chaque organisation a la compétence de pourvoir à tout instant au remplacement de ses représentants

- § 2. Chaque année, le Conseil d'administration nomme en son sein un président et un vice-président sur base d'une rotation.

Art. 27.2. – Compétences du Conseil d'administration

§ 1. Le Conseil d'administration a la compétence de prendre toutes les décisions concernant le fonctionnement du Fonds et d'établir des directives à l'attention du Comité technique et financier (CTF), mis en place par lui et du directeur du Fonds.

§ 2. Le Conseil d'administration a la compétence de mettre en place et de mandater des groupes de travail. Il a en outre la compétence de mettre en place des asbl ayant des finalités liées au Fonds, comme entre autres Formelec et Tecnolec.

Art. 27.3. – Fonctionnement du Conseil d'administration

§ 1. Le Conseil d'administration est convoqué par le président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par semestre et à chaque fois qu'au moins deux membres de ce conseil en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs et la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs.

Un rapport est fait de chaque réunion du conseil.

- § 2. Lorsqu'un membre du Conseil d'administration ne peut pas être présent à la réunion du conseil, il peut donner une procuration à un seul autre membre présent au Conseil d'administration appartenant à la délégation dont il fait partie, qui participe en son nom et qui peut voter valablement. Ceci veut dire que chaque membre peut disposer au maximum de 2 voix.
- § 3. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des membres ayant le droit de vote aussi bien de la délégation des employeurs que de la délégation des travailleurs.

§ 4. De Raad van bestuur beschikt bij elke vergadering over de mogelijkheid om experten uit te nodigen. Deze experten hebben enkel een raadgevende stem.

Art. 28. – Financieel Technisch Comité (FTC)

Art. 28.1. – Samenstelling van het FTC

§ 1. Het FTC is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Dit FTC bestaat uit acht leden, hetzij vier vertegenwoordigers voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties en vier vertegenwoordigers voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties. De leden van het FTC worden benoemd door de Raad van bestuur.

§ 2. Het FTC wordt voorgezeten door de voorzitter en bij afwezigheid door de ondervoorzitter van de Raad van bestuur.

Art. 28.2. – Bevoegdheid van het FTC

§ 1. Het FTC werkt volgens de richtlijnen van de Raad van bestuur en heeft tot taak de dagelijkse werking van het Fonds te verzekeren op financiële en technische aspecten en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

§ 2. Het FTC moet over het bestuur aan de Raad van bestuur verslag uitbrengen.

Art. 28.3. – Werking van het FTC

§ 1. Het FTC wordt door de voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden het FTC ten minste eenmaal per trimester bijeen te roepen en telkens wanneer twee leden van het FTC erom verzoeken.

De uitnodigingen vermelden de agenda.

Het FTC kan slechts geldig beslissen over de op de agenda voorkomende punten en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden behorende tot de werkgeversdelegatie en ten minste de helft van de leden behorende tot de werknemersdelegatie.

§ 2. Indien een lid van het FTC niet aanwezig kan zijn op de vergadering van het FTC, kan hij een volmacht geven aan slechts één ander aanwezig lid van het FTC behorende tot de delegatie waarvan hij deel uit maakt, die dan in zijn naam aanwezig is en een rechtsgeldige stem kan uit-

§ 4. A chaque réunion, le Conseil d'administration a la possibilité d'inviter des experts. Ces experts ont uniquement une voix consultative.

Art. 28. – Le Comité technique et financier (CTF)

Art. 28.1. – Composition du CTF

§ 1. Le CTF est composé paritairement de représentants des organisations des employeurs et des organisations des travailleurs les plus représentatives.

Ce CTF est composé de huit membres, soit quatre représentants proposés par les organisations des employeurs les plus représentatives et quatre représentants proposés par les organisations des travailleurs les plus représentatives. Les membres du CTF sont nommés par le Conseil d'administration.

§ 2. Le CTF est présidé par le président et, en son absence, par le vice-président du Conseil d'administration.

Art. 28.2. – Compétences du CTF

§ 1. Le CTF fonctionne selon les directives du Conseil d'administration et a pour mission d'assurer la gestion courante du Fonds dans les aspects financiers et techniques et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

§ 2. Le CTF doit faire rapport de sa gestion au conseil d'administration.

Art. 28.3. – Fonctionnement du CTF

§ 1. Le CTF est convoqué par le président. Le président est tenu de convoquer le CTF au moins une fois par trimestre et à chaque fois que deux membres du CTF en font la demande.

Les convocations précisent l'ordre du jour.

Le CTF ne peut décider valablement que sur les points figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs et la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs.

§ 2. Lorsqu'un membre du CTF ne peut pas être présent à la réunion du CTF, il peut donner une procuration à un seul autre membre du CTF appartenant à la délégation dont il fait partie, qui participe en son nom et qui peut voter valablement. Ceci veut dire que chaque membre

brengen. Dit houdt in dat elk lid over maximaal 2 stemmen kan beschikken.

- § 3. De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden van zowel werkgevers- als werknemersdelegatie genomen.
- § 4. Het FTC beschikt bij elke vergadering over de mogelijkheid om experten uit te nodigen. Deze experten hebben enkel een raadgevende stem.

Art. 29. – Dagelijkse werking van het Fonds

- § 1. De dagelijkse werking van het Fonds staat onder leiding van de directeur, die wordt benoemd door de Raad van bestuur.

De directeur van het Fonds heeft onder meer volgende taken:

1. De uitnodigingen van de vergaderingen van het FTC op te maken en over te maken aan de leden van het FTC;
2. De vergaderingen van het FTC en de Raad van bestuur voor te bereiden en de nawerking van deze instantievergaderingen te verzekeren;
3. Verslag uit te brengen aan het FTC en de Raad van bestuur;
4. De briefwisseling van het Fonds te ontvangen en te ondertekenen;
5. In te staan voor de bewaring van het archief.

§ 2. Het Fonds staat in voor

1. Coördinatie en administratie/opvolging van de eindejaarspremies;
2. Coördinatie en administratie/opvolging van de aanvullende vergoedingen (067 en 467) en van de uitgifte van de electrobadge;
3. Coördinatie en administratie/opvolging van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel;
4. Coördinatie en administratie/opvolging van de vzw Vormelek volgens de besluiten van haar Raad van bestuur en Algemene vergadering.
5. Coördinatie en administratie/opvolging van de vzw Tecnolec volgens de besluiten van haar Raad van bestuur en Algemene vergadering.

peut disposer au maximum de 2 voix.

- § 3. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des membres ayant droit de vote aussi bien de la délégation des employeurs que de la délégation des travailleurs.
- § 4. A chaque réunion, le CTF a la possibilité d'inviter des experts. Ces experts ont uniquement une voix consultative.

Art. 29. – Le fonctionnement quotidien du Fonds

- § 1. La gestion journalière du Fonds est placée sous la direction du directeur qui est nommé par le Conseil d'administration.

Le directeur du Fonds a en outre les tâches suivantes:

1. Rédiger les invitations pour les réunions du CTF et les faire parvenir aux membres du CTF ;
2. Préparer les réunions du CTF et du Conseil d'administration et assurer le suivi de ces réunions d'instances;
3. Faire rapport au CTF et au Conseil d'administration;
4. Recevoir et signer la correspondance du Fonds ;
5. Veiller à la conservation des archives.

§ 2. Le Fonds assure

1. La coordination et l'administration/le suivi de la prime de fin d'année;
2. La coordination et l'administration/le suivi des indemnités complémentaires (067 et 467) et de l'émission de l'électrobadge;
3. La coordination et l'administration/le suivi du régime de pension social sectoriel complémentaire;
4. La coordination et l'administration/le suivi de l'asbl Formelec conformément aux décisions de son Conseil d'administration et de son Assemblée générale;
5. La coordination et l'administration/le suivi de l'asbl Tecnolec conformément aux décisions de son Conseil d'administration et de son Assemblée générale.

§ 3. Om de uitbetalingen aan rechthebbenden te kunnen verzekeren, bereidt de directeur van het Fonds de betalingen voor. De handtekenbevoegdheid wordt vastgelegd door de Raad van bestuur van het Fonds.

HOOFDSTUK V. - Bestuur, financiering, begroting, rekeningen

Art. 30. – Financiering

Art. 30.1.

Om de financiering van de in artikelen 8 tot 24 bedoelde uitkeringen, premies en initiatieven te verzekeren, beschikt het Fonds over de bijdragen verschuldigd door de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

Art. 30.2.

§ 1. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 1,10 pct. van de brutolonen aan 108 pct. van de arbeiders, om de financiering van artikel 3.9. en van de in artikelen 8 tot 20 voorziene uitkeringen te verzekeren.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers wordt bepaald op 0,75 pct. van de brutolonen aan 108 pct. van de arbeiders om de financiering van de in artikel 21 voorziene premies en initiatieven met betrekking tot vorming en opleiding te verzekeren.

§ 3. De bijdrage van de werkgevers, die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst "eindejaarspremie - algemeen regime", wordt vanaf 1 januari 2013 bepaald op 13,05 pct. van de brutolonen van de arbeiders om de financiering van de voorziene eindejaarspremie te verzekeren.

De regeling van de eindejaarspremie wordt bij aparte collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegd.

§ 4. De bijdrage van de werkgevers wordt vanaf 1 januari 2008 bepaald op 1,46 pct. van de brutolonen aan 108 pct. van de arbeiders om de financiering van het sectoraal pensioenstelsel te verzekeren.

Vanaf 1 januari 2012 wordt deze bijdrage verhoogd tot 1,70 pct..

Vanaf 1 juli 2014 wordt deze bijdrage verhoogd tot 1,80 pct.

§ 3. Pour pouvoir assurer les paiements aux ayants droit, le directeur du Fonds prépare les paiements. Le pouvoir de signature est déterminé par le Conseil d'administration du Fonds.

CHAPITRE V. - Gestion, financement, budget, comptes

Art. 30. – Financement

Art. 30.1.

Pour assurer le financement des indemnités, primes et initiatives prévues aux articles 8 à 24, le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5.

Art. 30.2.

§ 1. La cotisation des employeurs est fixée à 1,10 p.c. des salaires bruts des ouvriers à 108 p.c. pour assurer le financement de l'article 3.9 et des indemnités prévues aux articles 8 à 20.

§ 2. La cotisation des employeurs est fixée à 0,75 p.c. des salaires bruts des ouvriers à 108 p.c. pour assurer le financement des primes et initiatives en matière de formation et d'emploi prévues à l'article 21.

§ 3. Afin d'assurer le financement de la prime de fin d'année, la cotisation des employeurs relevant du champ d'application de la convention collective de travail Prime de fin d'année - régime général, est fixée à partir du 1er janvier 2013 à 13,05 p.c. des rémunérations brutes des ouvriers.

Le règlement de la prime de fin d'année est fixé dans une convention collective de travail séparée.

§ 4. La cotisation des employeurs est fixée à partir du 1er janvier 2008 à 1,46 p.c. des salaires bruts des ouvriers à 108 p.c. pour assurer le financement du fonds de pension sectoriel.

A partir du 1er janvier 2012 cette cotisation est portée à 1,70 p.c.

A partir du 1er juillet 2014 cette cotisation est portée à 1,80 p.c.

§ 5. De bijdrage van de werkgevers wordt vanaf 1 juli 2004 bepaald op 0,05 pct. van de brutolonen aan 108 pct. van de arbeiders om de financiering van de voorziene initiatieven inzake technologische dienst- en adviesverlening te verzekeren.

§ 6. Een buitengewone bijdrage kan door de Raad van bestuur van het Fonds worden bepaald met bepaling van de innings- en verdeelingsmodaliteiten. Deze buitengewone bijdrage moet het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bekrachtigd bij koninklijk besluit.

Art. 30.3.

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd

Art. 31. - Begroting, rekeningen

§ 1. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december afgesloten.

§ 2. Elk jaar, wordt een begroting voor het volgende jaar aan het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, ter goedkeuring voorgelegd.

§ 3. De rekeningen over het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten. De raad van bestuur, evenals de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, aangeduide revisor of accountant, maken jaarlijks elk een schriftelijk verslag op betreffende de uitvoering van hun opdracht gedurende het afgelopen jaar.

HOOFDSTUK VI. - Ontbinding, vereffening

Art. 32.

Het Fonds kan slechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, worden ontbonden. Dit laatste dient tegelijkertijd de vereffenaars te benoemen, hun bevoegdheden en hun bezoldiging vast te stellen en de bestemming van het netto actief van het Fonds vast te leggen.

§ 5. A partir du 1er juillet 2004, la cotisation des employeurs est fixée à 0,05 p.c. des salaires bruts des ouvriers à 108 p.c. pour assurer le financement des initiatives prévues en matière de services et d'avis technologiques et consultation pour avis.

§ 6. Une cotisation exceptionnelle peut être fixée par le Conseil d'administration du Fonds en précisant les modalités de perception et de répartition. Cette cotisation exceptionnelle doit faire l'objet d'une convention collective de travail séparée, ratifiée par arrêté royal.

Art. 30.3.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale.

Art. 31. - Budget, comptes

§ 1. L'exercice prend cours le 1er janvier et est clôturé le 31 décembre.

§ 2. Chaque année, un budget pour l'année suivante est soumis pour approbation à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

§ 3. Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre. Le conseil d'administration ainsi que le réviseur ou l'expert-comptable, désignés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, font chacun annuellement un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission au cours de l'année écoulée.

CHAPITRE VI. - Dissolution, liquidation

Art. 32.

Le Fonds peut seulement être dissout par décision de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution. Celle-ci devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs compétences et leur rémunération et définir la destination de l'actif net du Fonds.