

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015

Convention collective de travail du 24 juni 2015

INGROEIBANEN
Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 inzake vorming en innovatie

EMPLOI-TREMLIN
Modification de la convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la formation et innovation

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder Vormelek vzw verstaan « Centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de Elektriciens ».

HOOFDSTUK II. - Risicogroepen

Art. 2.- Bijdragen voor risicogroepen

Artikel 2 ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 inzake vorming en innovatie, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 3 maart 2015 onder het nummer 125.601/CO/149.01 (Belgisch Staatsblad van 10 maart 2015), wordt als volgt gewijzigd:

"Art. 2 ter.

Van de in artikel 2 bis bedoelde inspanning moet minstens de helft (0,025 %) besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- De in artikel 2 bis, 5°, bedoelde jongeren;
- De in artikel 2 bis, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Dit aandeel van de bijdrage voor risicogroepen dat besteed moet worden aan de jongeren zal verhoogd

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous- Commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

Pour l'application du présent accord, on entend par Formelec asbl le « Centre pour l'éducation et la formation professionnelle - secteur des électriciens ».

CHAPITRE II. – Groupes à risque

Art. 2.- Cotisation pour les groupes à risque

L'article 2 ter de la convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la formation et innovation, conclue au sein de la Sous- Commission paritaire des électriciens : installation et distribution, enregistrée le 3 mars 2015 sous le numéro 125.601/CO/149.01 (Moniteur Belge 10 mars 2015) est modifié comme suit :

"Art. 2 ter.

L'effort visé à l'article 2 bis doit au moins pour moitié (0,025%) être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- Les jeunes visés à l'article 2 bis, 5°;
- Les personnes visées à l'article 2 bis, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Cette partie de la cotisation pour les groupes à risques qui doit être consacrée aux jeunes sera por-

worden tot minstens 0,05 % van de loonmassa, om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan, ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur...).

Vormelek krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sociale partners bepalen voor 30 november 2015 hiertoe de nodige modaliteiten en voorwaarden.

Een specifieke opdracht in dit kader voor Vormelek is het uitwerken van een opleidingspakket voor werknemers in een traject van peterschap om jongeren in een ingroeibaan te begeleiden en coachen in hun nieuwe job. Deze werknemers dienen de nodige tijd te krijgen om enerzijds deze opleiding te volgen en anderzijds de jonge werknemer te begeleiden en te coachen in zijn nieuwe functie".

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

tée à minimum 0,05 % de la masse salariale, afin d'offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée...)

Formelec est chargé de développer des actions complémentaire et de soutien dans ce cadre. A cet effet, les partenaires sociaux détermineront avant le 30 novembre 2015 les modalités et conditions nécessaires.

Dans ce cadre, Formelec a pour mission spécifique d'élaborer un programme de formation pour les travailleurs chargés, lors d'un trajet de parrainage, d'accompagner et de coacher des jeunes occupés dans un emploi-tremplin. Il faut donner à ces travailleurs le temps nécessaire, d'une part pour suivre cette formation et d'autre part pour accompagner et coacher le jeune travailleur dans son nouvel emploi ».

CHAPITRE III. - Validité

Art. 3.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.