

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober
2015**

NATIONAAL AKKOORD 2015 - 2016

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Kader

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016.

Art. 3. - Procedure

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

Art. 4. - Verhoging van de lonen

Vanaf 1 januari 2016 worden alle minimumuurlonen en effectieve uurlonen verhoogd met 0,5 %.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

**Convention collective de travail du 28 octobre
2015**

ACCORD NATIONAL 2015 - 2016

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Objet

La présente convention collective de travail est conclue dans le respect de la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016.

Art. 3. - Procédure

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 4. - Augmentation des salaires

A partir du 1^{er} janvier 2016, tous les salaires horaires minima et effectifs sont augmentés de 0,5 %.

Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires

van 20 oktober 2011 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2016, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 5. - Fonds voor bestaanszekerheid

§ 1. Vanaf 1 oktober 2015 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid verhoogd tot € 11,00 per werkloosheidsuitkering en tot € 5,50 per halve werkloosheidsuitkering.

§ 2. Vanaf 1 oktober 2015 worden de aanvullende vergoedingen voor oudere zieken verhoogd tot € 8,00 per ziekte-uitkering en tot € 4,00 per halve ziekte-uitkering.

§ 3. Partijen engageren zich om de verhogingen van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid vanaf de onderhandelingsperiode 2017-2018 bij voorkeur toe te passen vanaf de 61^{ste} werkloosheidsdag.

§ 4. Partijen engageren zich om tegen 30 november 2015 een aantal maatregelen uit te werken in de schoot van het Fonds voor bestaanszekerheid

- Voorzien van incentives voor zowel werkgevers als werknemers voor instroom en opleiding van jongeren;
- Promoten van werkbaar werk voor oudere werknemers, onder meer via het peterschapsprincipe;
- Voorzien van een incentive voor (oudere) werknemers die ontslagen zijn.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten fonds voor bestaanszekerheid van 25 februari 2015 zal vanaf 1 oktober 2015 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 6. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2016 wordt de bijdrage van 1,80 % van de brutolonen aan 108% van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd tot 2,10 %.

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat er met meerdere verzekeringsinstellingen kan gewerkt worden.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van 23 november 2011, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 zal

horaires du 20 octobre 2011 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. - Fonds de sécurité d'existence

§ 1. A partir du 1^{er} octobre 2015, les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire sont portées à € 11,00 par allocation de chômage et à € 5,50 par demi-allocation de chômage.

§ 2. A partir du 1^{er} octobre 2015, les indemnités complémentaires pour malades âgés sont portées à € 8,00 par allocation de maladie et à € 4,00 par demi-allocation de maladie.

§ 3. Les parties s'engagent à appliquer à partir de la période de négociations 2017 – 2018 les augmentations des indemnités pour chômage temporaire de préférence à partir du 61^{ème} jour de chômage.

§ 4. Les parties s'engagent à élaborer, pour le 30 novembre 2015, une série de mesures au sein du Fonds de sécurité d'existence.

- Prévoir des incitants aussi bien pour les employeurs que pour les travailleurs pour l'entrée et la formation des jeunes ;
- Promouvoir le travail acceptable pour les travailleurs âgés, entre autres par le biais du principe du parrainage ;
- Prévoir un incitant pour les travailleurs (âgés) licenciés.

Remarque

La convention collective de travail du 25 février 2015 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} octobre 2015, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. - Fonds de pension sectoriel

A partir du 1^{er} janvier 2016, la cotisation de 1,80 % des salaires bruts des ouvriers à 108% pour le régime de pension sectoriel, est portée à 2,10 %.

Les parties conviennent formellement qu'il est possible de travailler avec plusieurs compagnies d'assurances.

Remarque

La convention collective de travail relative à la modification et la coordination du régime de pension sectoriel du 23 novembre 2011, modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2014, sera adap-

vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten fonds voor bestaanszekerheid van 25 februari 2015 zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 7. – Beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een arbeider in moeilijkheden

§ 1. Definitie 'arbeider in moeilijkheden'

In uitvoering van huidig artikel is een arbeider in moeilijkheden een arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd omwille van medische overmacht of bij een individueel ontslag vanaf de leeftijd van 55 jaar.

§ 2. Partijen bevelen de werkgever aan dat hij bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een arbeider in moeilijkheden bij de start van de procedure aan de betrokken arbeider mededeelt dat hij zich kan laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde en/of door een vakbondssecretaris.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake representatieve functie van 10 juli 2001 zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. - Economische werkloosheid

De sociale partners vragen aan de Koning om, voor een periode van 2 jaar, de maximumduur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor tijdelijke werkloosheid om economische redenen van de arbeider op 8 weken te brengen.

Art. 9. - Onderaanneming

De sociale partners engageren zich om de problematiek van de onderaanneming aan te pakken, met het oog op een bespreking van de problematiek van deloyale concurrentie en sociale dumping. Om deze problematiek aan te pakken dient er te worden samengewerkt met andere sectoren en met de betrokken instanties.

tée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

La convention collective de travail du 25 février 2015 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 7. – Fin au contrat de travail d'un ouvrier en difficulté

§ 1. Définition 'ouvrier en difficulté'

Pour l'application du présent article, un ouvrier en difficulté est un ouvrier dont le contrat de travail est rompu pour force majeure médicale, ou un ouvrier qui subit un licenciement individuel à partir de l'âge de 55 ans.

§ 2. En cas de rupture du contrat de travail d'un ouvrier en difficulté, les parties recommandent à l'employeur de signaler, dès le début de la procédure, à l'ouvrier concerné qu'il peut se faire assister d'un délégué syndical et/ou d'un secrétaire syndical.

Remarque

La convention collective de travail du 10 juillet 2001 relative à la reconnaissance de la fonction représentative sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. - Chômage économique

Les partenaires sociaux demandent au Roi, pour une période de 2 ans, de porter la durée maximum de la suspension totale du contrat de travail de l'ouvrier pour chômage temporaire résultant de causes économiques à 8 semaines.

Art. 9. – Sous-traitance

Les partenaires sociaux s'engagement à aborder la problématique de la sous-traitance afin de discuter de la problématique de la concurrence déloyale et du dumping social. Pour aborder cette problématique il convient de collaborer avec d'autres secteurs ainsi qu'avec les instances concernés.

HOOFDSTUK V. - Vorming en innovatie

Art. 10. - Algemene bepalingen

- § 1. De sociale partners engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 % te verhogen.
- § 2. Partijen engageren zich om tegen 31 oktober 2015 de criteria omtrent het opleidingsaanbod te herzien. De verdere uitwerking hiervan dient te gebeuren binnen de bestaande organen van Vormelek.

Art. 11. – Individueel recht op opleiding

- § 1. Vanaf 1 januari 2016 heeft elke arbeider een individueel en afdwingbaar recht op 1 dag scholing en permanente vorming per jaar, op voorwaarde dat de arbeider het voorbije kalenderjaar geen opleiding heeft gevolgd bij de betrokken werkgever.
- § 2. Het individueel recht op vorming komt bovenop het bestaande collectief recht op vorming.
- § 3. Door dit individueel recht wordt het bestaande premiekrediet niet afgebouwd.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie van 18 december 2014, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015 inzake ingroeibanen, zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 12. – Premiekrediet

In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging kan het premiekrediet slechts worden toegekend op basis van paritair goedgekeurde opleidingsplannen. Ook alle latere aanpassingen aan de opleidingsplannen moeten paritair worden goedgekeurd.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en innovatie van 18 december 2014, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015 inzake ingroeibanen, zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 13. - Outplacement

Opmerking

CHAPITRE V. - Formation et innovation

Art. 10. - Dispositions générales

- § 1. Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin de majorer le taux de participation des ouvriers de 5 points de pourcentage par an.
- § 2. Les parties s'engagent à revoir, pour le 31 octobre 2015, les critères relatifs à l'offre de formation. Ce travail se fera au sein des organes existants de Formelec.

Art. 11. – Droit individuel à la formation

- § 1. A partir du 1^{er} janvier 2016, chaque ouvrier bénéficiera d'un droit individuel et contraignant à un jour de formation permanente par an, à condition qu'il n'ait pas suivi de formation chez l'employeur concerné au cours de l'année calendrier précédente.
- § 2. Ce droit individuel à la formation s'ajoute au droit collectif à la formation déjà existant.
- § 3. Ce droit individuel à la formation n'entrave pas le crédit-prime existant.

Remarque

La convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la formation et l'innovation, modifiée par la convention collective du travail du 24 juin 2015 relative à l'emploi-tremplin, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 12. – Le crédit-prime

Dans les entreprises disposant d'une délégation syndicale, le crédit-prime ne peut être octroyé que sur base de plans de formation approuvés paritairment. Toute modification ultérieure des plans de formation doit également faire l'objet d'un accord paritaire.

Remarque

La convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la formation et l'innovation modifiée par la convention collective du travail du 24 juin 2015 relative à l'emploi-tremplin, sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

Art. 13. - Outplacement

Remarque

De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake outplacement, sectorale tewerkstellingscel en informatie/oriëntatie van 18 december 2014 wordt verlengd van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017.

Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden aangepast aan de nieuwe regelgeving omtrent outplacement.

HOOFDSTUK VI. – Loopbaanplanning

Art. 14. – Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 115 en 116 van de Nationale Arbeidsraad wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 40 jaar loopbaan.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 114 van de Nationale Arbeidsraad wordt voor de periode 2015 – 2016 een medisch stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd vanaf 58 jaar na 35 jaar loopbaan.

§ 3. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan, waarvan 20 jaar in een regeling van nachtarbeid.

§ 4. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nummer 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad wordt voor de periode 2015 - 2016 een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage ingevoerd voor arbeiders vanaf 58 jaar na 33 jaar loopbaan in een zwaar beroep.

Opmerking

In die zin zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage worden opgemaakt vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

§ 5. De betaling van de aanvullende vergoedingen en de werkgeversbijdragen voor de regelingen inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals opgenomen in de §1 tot en met 4 van dit artikel wordt volledig ten laste genomen door het Fonds voor bestaanszekerheid, alsook voor de regelingen inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage.

La convention collective de travail existante relative à l'outplacement, la cellule sectorielle pour l'emploi et l'information/oriëntation du 18 décembre 2014, est prorogée du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2017.

En outre, cette convention collective de travail doit être adaptée à la nouvelle réglementation en matière d'outplacement.

CHAPITRE VI. – Planification de la carrière

Art. 14. – Régime de chômage avec complément d'entreprise

§ 1. En exécution des conventions collectives de travail numéros 115 et 116 du Conseil national du travail, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 40 ans de carrière.

§ 2. En exécution de la convention collective de travail numéro 114 du Conseil national du travail, un régime de chômage avec complément d'entreprise pour raisons médicales est instauré pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 35 ans de carrière.

§ 3. En exécution des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré, pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 33 ans de carrière, dont 20 ans dans un régime avec prestations de nuit.

§ 4. En exécution des conventions collectives de travail numéros 111 et 112 du Conseil national du travail, un régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré, pour la période 2015-2016, pour les ouvriers à partir de 58 ans après 33 ans de carrière dans un métier lourd.

Remarque

Une convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise sera élaborée en ce sens, à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

§ 5. Le paiement des indemnités complémentaires et des cotisations patronales pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, tels que repris aux § 1 à 4 du présent article, est entièrement pris en charge par le Fonds de sécurité d'existence. Il en va de même pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise qui

slag die van toepassing waren, met name stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar enerzijds en vanaf 58 jaar zwaar beroep anderzijds.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten fonds voor bestaanszekerheid van 25 februari 2015 zal vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 in die zin worden aangepast.

- § 6. Op vlak van stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: minstens 3 maand voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider bij aangetekende brief uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage als naar opleiding van de vervanger sluitende afspraken gemaakt worden.

Art. 15. – Tijkrediet en landingsbanen

- § 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 118 van de Nationale Arbeidsraad heeft een arbeider vanaf 55 jaar in de periode 2015 – 2016 recht op een 1/5 landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.
- § 2. Artikel 6 van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake recht op tijkrediet en loopbaanvermindering van 25 juni 2014 dient te worden aangepast aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van de Nationale Arbeidsraad.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 inzake recht op tijkrediet en loopbaanvermindering zal vanaf 1 januari 2015 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur. De bepalingen van § 1 van dit artikel daarentegen hebben een duurtijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Art. 16. – Loopbaanverlof

- § 1. Vanaf 1 januari 2016 heeft elke arbeider vanaf het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, recht op 1 bijkomende verlofdag per jaar,

étaient déjà d'application, c'est-à-dire le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans d'une part, et à partir de 58 ans métier lourd d'autre part.

Remarque

La convention collective de travail du 25 février 2015 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2015 et jusqu'au 31 décembre 2016.

- § 6. En matière de régime de chômage avec complément d'entreprise, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au moins 3 mois avant que l'ouvrier concerné atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci par lettre recommandée à une entrevue au siège de l'entreprise pendant les heures de travail. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris, tant en ce qui concerne le timing du régime de chômage avec complément d'entreprise, qu'au sujet de la formation du remplaçant.

Art. 15. – Crédit-temps et emplois de fin de carrière

- § 1. En exécution de la convention collective de travail numéro 118 du Conseil national du travail, un ouvrier âgé d'au moins 55 ans a droit, pendant la période 2015-2016, à un emploi de fin de carrière à 4/5^e temps pour autant qu'il compte 35 ans de carrière ou qu'il exerce un métier lourd.
- § 2. L'article 6 de la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative au droit au crédit-temps et à la diminution de carrière doit être adapté aux dispositions de la convention collective de travail numéro 103 du Conseil national du travail.

Remarque

La convention collective de travail du 25 juin 2014 relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2015, et ce pour une durée indéterminée. Les dispositions du § 1 du présent article par contre ont une durée limitée, du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus.

Art. 16. – Congé de carrière

- § 1. A partir du 1^{er} janvier 2016, chaque ouvrier a droit, dès l'année où il atteint l'âge de 60 ans, à 1 jour de congé supplémentaire par an, et ce en

en dit bovenop de reeds bestaande extra loopbaanverlofdag vanaf de leeftijd van 58 jaar.

§ 2. De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdag dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011 inzake loopbaanverlof zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VII. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 17. – Stand-by regeling

Partijen engageren zich om tegen 30 juni 2016 een inventaris te maken van bestaande ondernemingsregelingen inzake wachtdiensten.

Art. 18. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 19. - Flexibiliteit

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake flexibiliteit van 18 december 2014 wordt verlengd van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017. (nr. 125603/6/14901)

Art. 20. - Arbeidsorganisatie

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsorganisatie van 18 december 2014 wordt verlengd vanaf 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017.

(nr. 125602/6/14901)

Art. 21. – Nieuwe arbeidsregelingen

Op ondernemingsvlak kunnen afspraken worden gemaakt omtrent nieuwe arbeidstijdstelsels, rekening houdend met de principes en regels van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 42 van 2 juni 1987

sus du jour de congé de carrière qui existe déjà à partir de l'âge de 58 ans.

§ 2. Le calcul de la rémunération pour ce jour de congé supplémentaires doit se faire conformément aux dispositions légales relatives aux jours fériés.

Remarque

La convention collective de travail du 20 octobre 2011 relative au congé de carrière sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VII. - Temps de travail et flexibilité

Art. 17. – Réglementation stand-by

Les parties s'engagent à dresser l'inventaire des régimes de garde en vigueur dans les entreprises pour le 30 juin 2016.

Art. 18. - Mesure visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer les augmentations salariales.

Art. 19. – Flexibilité

Remarque

La convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la flexibilité est prorogée du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2017. (n° 125603/6/14901)

Art. 20. – Organisation du travail

Remarque

La convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à l'organisation du travail est prorogée du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2017. (n° 125602/6/14901)

Art. 21. – Les nouveaux régimes de travail

Des accords peuvent être passés au niveau de l'entreprise concernant les nouveaux régimes de travail, compte tenu des principes et des règles de la convention collective de travail numéro 42 du 2 juin

gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen

HOOFDSTUK VIII. - Eéngemaakt werknemersstatuut

Art. 22. – Uitbouw loopbaanfonds

Het sectorfonds voor vorming en opleiding, met name Vormelek, dient een actor te zijn in de uitbouw van een loopbaantraject voor arbeiders. Om dit loopbaantraject te kunnen uitbouwen zullen sociale partners onder meer nagaan in hoeverre Vormelek een meer actiever rol kan spelen binnen het outplacementaanbod.

De verdere uitwerking hiervan dient te gebeuren binnen de bestaande organen van Vormelek.

Art. 23. – Inventaris loon- en arbeidsvoorwaarden arbeiders - bedienden

§ 1. De sociale partners engageren zich om de werkzaamheden inzake het opmaken van een inventaris van de loon- en arbeidsvoorwaarden van arbeiders en bedienden die behoren tot de sector elektriciens (PSC 149.01, PC 200 en PC 218) voort te zetten.

§ 2. De sociale partners bevelen de ondernemingen aan om een inventaris op te maken van de loon- en arbeidsvoorwaarden van arbeiders en bedienden die behoren tot de sector elektriciens (PSC 149.01, PC 200 en PC 218), en dit op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IX. – Inspraak en overleg

Art. 24. – Vakbondsvorming

§ 1. Vanaf 1 januari 2016 wordt het aantal dagen vakbondsvorming vastgelegd op 12 dagen per periode van 4 jaar per effectief mandaat.

§ 2. De terugbetaling van deze dagen vakbondsvorming gebeurt door het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals opgenomen in artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie statuten fonds voor bestaanszekerheid van 25 juni 2014.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 inzake vakbondsvorming zal vanaf 1 januari 2016 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

1987, conclue au Conseil National du Travail et relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

CHAPITRE VIII. - Statut unique du travailleur

Art. 22. – Développement Fonds de carrière

Le fonds sectoriel de formation, soit Formelec, doit jouer un rôle dans le développement d'un trajet de carrière pour les ouvriers. Pour pouvoir mettre en place ce trajet de carrière, les partenaires sociaux examineront notamment dans quelle mesure Formelec pourrait jouer un rôle plus actif au niveau de l'offre d'outplacement.

Ce travail se fera au sein des organes existants de Formelec.

Art. 23. – Inventaire des conditions de salaire et de travail ouvriers - employés

§ 1. Les partenaires sociaux s'engagent à poursuivre les travaux relatifs à l'inventaire des conditions de travail et de salaire des ouvriers et employés faisant partie du secteur des électriciens (SCP 149.01, CP 200 et CP 218).

§ 2. Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises de dresser, au niveau de l'entreprise, un inventaire des conditions de travail et de salaire des ouvriers et employés faisant partie du secteur des électriciens (SCP 149.01, CP 200 et CP 218).

CHAPITRE IX. – Participation et concertation

Art. 24. – Formation syndicale

§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2016, le nombre de jours de formation syndicale est fixé à 12 jours par mandat effectif, par période de 4 ans.

§ 2. Le remboursement de ces journées de formation syndicale est effectué par le Fonds de sécurité d'existence, comme stipulé à l'article 19 de la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative à la modification et à la coordination des statuts du fonds de sécurité d'existence.

Remarque

La convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative à la formation syndicale sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2016, et ce pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 25. - Sociale vrede

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst. Bijgevolg zal op nationaal of regionaal vlak of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld, aangemoedigd of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in deze overeenkomst uit te breiden of die van aard zou zijn de loonkosten van de ondernemingen te verhogen.

Art. 26. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 25. - Paix sociale

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord. Par conséquent, aucune exigence de nature générale ou collective ne sera posée, encouragée ou soutenue, que ce soit aux niveaux national, régional ou d'entreprise, qui serait de nature à étendre les engagements des entreprises prévus par le présent accord, ou à augmenter les charges salariales des entreprises.

Art. 26. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2015-2016
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet;
- opleidingskrediet;
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureeringen.

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2015 - 2016
DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELEC-
TRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins;
- crédit-formation;
- entreprises en difficulté ou en restructuration.