

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober
2015*

FLEXIBILITEIT

In uitvoering van artikel 19 van het nationaal akkoord
2015 - 2016 van 28 oktober 2015.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-
sing op de werkgevers en arbeiders van de onder-
nemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité
voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-
overeenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de
mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassings-
sfeer van de overeenkomst**

Art. 2.

Het huidig akkoord wordt afgesloten in toepassing
van artikel 20bis, § 1, van de arbeidswet van 16
maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971),
gewijzigd door artikel 37 van hoofdstuk V van titel III
van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van
het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1
augustus 1996) en in toepassing van de bepalingen
van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoer-
ing van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemin-
gen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987).

Dit impliceert dat het huidig akkoord de afwijkingen
inzake arbeidstijd regelt voor de ondernemingen die
onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité
voor de elektriciens: installatie en distributie, ressorte-
ren, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheden
van bedrijven om, binnen de wettelijke grenzen en
volgens de bij wet ingestelde procedures, andere re-
gelingen uit te werken.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail du 28 octobre
2015*

FLEXIBILITE

En exécution de l'article 19 de l'accord national 2015
- 2016 du 28 octobre 2015.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'ap-
plique aux employeurs et aux ouvriers des entre-
prises ressortissant à la Sous-commission paritaire
des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les
ouvrières.

**CHAPITRE II. - Portée et sphère d'application de
la convention**

Art. 2.

Le présent accord est conclu en application de l'ar-
ticle 20bis, § 1er, de la loi sur le travail du 16 mars
1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971), modifié par
l'article 37 du chapitre V du titre III de la loi du 26 juil-
let 1996 sur la promotion de l'emploi et la sauvegarde
préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1er
août 1996) et en application de la loi du 17 mars
1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de
travail dans les entreprises (Moniteur belge du 12 juin
1987).

Cela signifie que le présent accord régit les déroga-
tions en matière de temps de travail pour les entre-
prises relevant de la compétence de la Sous-
commission paritaire des électriciens: installation et
distribution, sans porter préjudice aux possibilités
qu'ont les entreprises de fixer d'autres dispositions,
dans les limites autorisées par la loi et selon les pro-
cédures définies par la loi.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten**Afdeling 1. - Voorwaarden inzake arbeidsregime****Art. 3.**

- § 1. De hierna volgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn enkel van toepassing in het normale dagstelsel.
- § 2. De hierna volgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn niet van toepassing ingeval van ploegenarbeid.

Afdeling 2. - Grenzen inzake arbeidsduur**Art. 4.**

Ondernemingen kunnen een glijdende werkweek instellen zoals voorzien in artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), volgens de hierna vermelde modaliteiten, op voorwaarde dat zij, over een periode van één jaar, de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 1987, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juni 1988, niet overschrijden.

Art. 5.

- § 1. Over een periode van 12 maanden welke overeenstemt met de referteperiode gaande van 1 april van het lopende jaar tot en met 31 maart van het volgende jaar, bedraagt het te presteren aantal uren, 52 maal de wekelijkse arbeidsduur voorzien in het arbeidsreglement van de onderneming.

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974) en de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst vastgelegd bij de wet van 3 juli 1978, betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), gelden als arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar moet nageleefd worden.

- § 2. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden beneden of boven het normaal dagrooster dat voorzien is in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 2 uur per dag. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 9 uren per dag.

CHAPITRE III. - Modalités d'application**Section 1. - Conditions de régime de travail****Art. 3.**

- § 1. Les dérogations en matière de durée du travail mentionnées ci-après ne s'appliquent qu'au régime de jour normal.
- § 2. Les dérogations en matière de durée de travail mentionnées ci-après ne s'appliquent pas en cas de travail en équipes.

Section 2. - Limites à la durée de travail**Art. 4.**

Les entreprises peuvent instaurer une semaine de travail flottante, comme prévu à l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971), d'après les modalités mentionnées ci-après, à condition que sur une période d'un an elles ne dépassent pas la moyenne de la durée de travail hebdomadaire conventionnelle fixée par la convention collective de travail du 23 septembre 1987, conclue au sein de Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 juin 1988.

Art. 5.

- § 1. Sur une période de 12 mois correspondant à la période de référence s'étendant du 1er avril de l'année en cours jusqu'au 31 mars de l'année suivante, le nombre d'heures de travail à prester s'élève à 52 fois la durée de travail hebdomadaire prévue dans le règlement de travail de l'entreprise.

Les jours de repos définis par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés (Moniteur belge du 31 janvier 1974) et les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail, fixées par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978), valent comme temps de travail pour le calcul de la durée de travail qui doit être respectée sur l'année.

- § 2. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en dessous ou au-dessus de l'horaire journalier normal prévu dans le règlement de travail s'élève à 2 heures maximum par jour. Le nombre maximum d'heures à prester ne peut toutefois jamais dépasser 9 heures par jour.

§ 3. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden beneden of boven de bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 1987 vastgelegde wekelijkse arbeidsduur, en zoals bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming, bedraagt maximum 5 uur. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit meer bedragen dan 45 uren per week.

Afdeling 3. - Urenkrediet

Art. 6.

§ 1. De volgens artikel 3 gepresteerde uren genereren een urenkrediet van maximum 45 uren en dit binnen de referteperiode gaande van 1 april van het lopende jaar tot en met 31 maart van het volgende jaar.

§ 2. Elk uur dat het urenkrediet van 45 uren overschrijdt, wordt vergoed met de overurentoeslag.

Afdeling 4. - Compensatie van het urenkrediet

Art. 7.

§ 1. Het urenkrediet van 45 uren (artikel 6, § 1) alsook de overschrijding ervan (artikel 6, § 2) worden binnen de referteperiode, gecompenseerd.

§ 2. De compensatie gebeurt in halve of in hele dagen.

HOOFDSTUK IV. - Uitzondering

Art. 8.

Deze overeenkomst is niet van toepassing in ondernemingen waar er bij collectieve arbeidsovereenkomst reeds afwijkingen inzake de arbeidstijd werden vastgelegd.

HOOFDSTUK V. - Bijkomende bepalingen

Art. 9.

Op bedrijfsvlak moeten afspraken gemaakt worden inzake verwittigingstijd, uurrooster en specifieke regelingen. Op het einde van iedere referteperiode wordt een evaluatie gemaakt.

Art. 10.

De invoering van dit stelsel vereist de invoering van nauwkeurige uurroosters op ondernemingsniveau. Bovendien moeten deze uurroosters worden opgenomen in het arbeidsreglement

§ 3. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en dessous ou au-dessus de la durée de travail hebdomadaire fixée dans la convention collective du 23 septembre 1987 et comme prévu au règlement de travail de l'entreprise, s'élève à 5 heures maximum. Le nombre maximum d'heures à prester ne peut toutefois jamais dépasser 45 heures par semaine.

Section 3. - Crédit d'heures

Art. 6.

§ 1. Les heures prestées en vertu de l'article 3 génèrent un crédit de 45 heures maximum et ce au cours de la période de référence s'étendant du 1er avril de l'année en cours jusqu'au 31 mars de l'année suivante.

§ 2. Chaque heure dépassant le crédit de 45 heures donne droit au supplément lié aux heures supplémentaires.

Section 4. - Compensation du crédit d'heures

Art. 7.

§ 1. Le crédit de 45 heures (article 6, § 1er) ainsi que son dépassement (article 6, § 2) sont compensés pendant la période de référence.

§ 2. La compensation se fait en demi-jours ou en jours entiers.

CHAPITRE IV. - Exception

Art. 8.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises dans lesquelles des dérogations au temps de travail ont déjà été fixées par convention collective de travail.

CHAPITRE V. - Dispositions supplémentaires

Art. 9.

Au niveau de l'entreprise il faut se mettre d'accord sur le temps d'information, l'horaire et les dispositions spécifiques. Une évaluation sera faite à la fin de chaque période de référence.

Art. 10.

L'instauration de ce régime de travail requiert l'instauration d'horaires bien précis au niveau de l'entreprise. Ces horaires doivent en outre être repris dans le règlement de travail.

Art. 11.

De invoering van een nieuwe arbeidsregeling op grond van de Wet van 17 maart 1987 moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid. Die positieve weerslag kan met name het gevolg zijn van een toename van het aantal tewerkgestelde werknemers, van een vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid of van een vermindering van het aantal in uitzicht gestelde ontslagen in het raam van de procedure die voor collectief of meervoudig ontslag is vastgesteld.

HOOFDSTUK VI. - Bijzondere bepaling

Art. 12.

Indien deze collectieve arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd, is het arbeidsreglement van voor 1 januari 1999 automatisch van toepassing.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015 en treedt buiten werking op 30 juni 2017.

Art. 11.

L'instauration d'un nouveau régime de travail dans le cadre de la loi du 17 mars 1987 doit avoir un effet positif sur l'emploi. Cet effet positif peut être la conséquence de l'augmentation du nombre de travailleurs occupés, d'une réduction du nombre de jours de chômage temporaire ou d'une diminution du nombre de licenciements envisagés dans le cadre de la procédure définie pour le licenciement multiple ou collectif.

CHAPITRE VI. - Disposition particulière

Art. 12.

Lorsque cette convention collective de travail n'est pas prorogée, c'est le règlement de travail d'avant le 1er janvier 1999 qui entrera automatiquement en vigueur.

CHAPITRE VII. - Validité

Art. 13.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er juillet 2015 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017.