

**Paritair Subcomité voor de elektriciens:
installatie en distributie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 oktober 2015*

**Sous-commission paritaire des électriciens :
installation et distribution**

*Convention collective de travail
du 28 octobre 2015*

Erkenning van de representatieve functie

Reconnaissance de la fonction représentative

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Voorwerp

Art. 2. Objet

Werkgevers uit het toepassingsgebied, met name bedrijven zonder een vakbondsafvaardiging die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens erkennen de representatieve functie van de werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties die deel uitmaken van het Paritair Subcomité.

Les employeurs faisant partie du champ d'application, à savoir les entreprises sans délégation syndicale qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens, reconnaissent la fonction représentative des organisations des travailleurs qui font partie de la Sous-commission paritaire.

HOOFDSTUK II. Modaliteiten

CHAPITRE II. Modalités

Art. 3. Modaliteiten

Art. 3. Modalités

§ 1. De officiële zakagenda's van de representatieve vakorganisaties worden jaarlijks overhandigd aan het paritair subcomité en ter beschikking gesteld van de werkgeversorganisaties.

§ 1er. Chaque année, les agendas de poche officiels des organisations syndicales représentatives seront officiellement remis à la sous-commission paritaire et mis à la disposition de l'organisation patronale.

Enkel de regionaal verantwoordelijken in deze agenda vermeld hebben een representatieve functie in de bedrijven onder het toepassingsgebied.

Seuls les responsables régionaux inscrits dans cet agenda ont une fonction représentative dans les entreprises relevant du champ d'application.

§ 2. Een regionaal verantwoordelijke kan contact opnemen met de werkgevers van bedrijven uit het toepassingsgebied.

§ 2. Un responsable régional peut prendre contact avec les employeurs des entreprises relevant du champ d'application.

Binnen de 10 dagen na de eerste contactname wordt dit contact schriftelijk aangekondigd bij de werkgeversorganisaties met vermelding van de identificatie van het bedrijf, de plaats, datum en agenda van het contact.

De betrokken werkgever kan zich bij het contact laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisaties.

§ 3. Het contact van de regionaal verantwoordelijke kan betrekking hebben op :

- de arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden;
- de toepassing in de ondernemingen van de sociale wetgeving, de collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement;
- informatieverstrekking aan de werknemers;
- vorming en opleiding (bedrijfsopleidingsplannen).

De aard van de contacten is in de eerste plaats preventief in functie van het voorkomen van conflicten.

§ 4. In gevallen van betwisting kan op vraag van de meest gereede partij beroep gedaan worden op het verzoeningsbureau.

Art. 4. Specifieke bepalingen

§ 1. Definitie arbeider in moeilijkheden

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder een arbeider in moeilijkheden verstaan: een arbeider waarvan de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd omwille van medische overmacht of bij een individueel ontslag vanaf 55 jaar.

§ 2. Partijen bevelen de werkgever aan dat hij bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een arbeider in moeilijkheden bij de start van de procedure aan de betrokken arbeider mededeelt dat hij zich kan laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde en/of door een vakbondssecretaris.

Dans les 10 jours suivant le premier contact, celui-ci sera annoncé par écrit à l'organisation patronale en précisant l'identité de l'entreprise, le lieu, la date et l'ordre du jour du contact.

Lors du contact, l'employeur concerné peut se faire assister par un représentant de l'organisation patronale.

§ 3. Le contact avec le responsable régional peut concerner :

- les relations et les conditions de travail;
- l'application de la législation sociale, des conventions collectives et individuelles de travail et du règlement de travail dans l'entreprise;
- la transmission d'informations aux travailleurs;
- la formation (plans de formation d'entreprise).

La nature des contacts est en premier lieu préventive en vue d'empêcher les conflits.

§ 4. En cas de litige, il peut être fait appel, à la demande de la partie la plus diligente, au bureau de conciliation.

Art. 4. Dispositions spécifiques

§ 1. Définition ouvrier en difficulté

Pour l'application du présent article, un ouvrier en difficulté est un ouvrier dont le contrat de travail est rompu pour force majeure médicale, ou un ouvrier qui subit un licenciement individuel à partir de 55 ans.

§ 2. En cas de rupture du contrat de travail d'un ouvrier en difficulté, les parties recommandent à l'employeur de signaler, dès le début de la procédure, à l'ouvrier concerné qu'il peut se faire assister d'un délégué syndical et/ou d'un secrétaire syndical.

Art. 5. Bijkomende bepalingen

Deze procedure kan niet in de plaats treden van de aanduiding en de bevoegdheden van de vakbondsafvaardigingen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 2001 betreffende de erkenning van de representatieve functie, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 1 oktober 2001 onder het nummer 59.074/CO/14901 (Belgisch Staatsblad van 13 oktober 2001), algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 september 2002 (Belgisch Staatsblad van 31 oktober 2002).

Art. 7.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzeg van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzeg kan ten vroegste ingaan vanaf 1 januari 2018.

Art. 5. Dispositions supplémentaires

Cette procédure ne peut pas remplacer la désignation et les compétences des délégations syndicales.

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 juillet 2001 relative au reconnaissance de la fonction représentative, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée le 1 octobre 2001 sous le numéro 59.074/CO/14901 (Moniteur belge du 13 octobre 2001), rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 (Moniteur belge du 31 octobre 2002).

Art. 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre force qu'à partir du 1er janvier 2018.