

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
28 oktober 2015*

*Convention collective de travail du  
28 octobre 2015*

**RECHT OP TIJDSKREDIET EN  
LOOPBAANVERMINDERING**

**DROIT AU CREDIT-TEMPS ET A  
UNE DIMINUTION DE CARRIERE**

In uitvoering van artikel 15 van het nationaal akkoord 2015-2016 van 28 oktober 2015.

En exécution de l'article 15 de l'accord national 2015-2016 du 28 octobre 2015.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in:

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution des dispositions :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103 bis van 27 april 2015 (geratificeerd door de KB's van 25 augustus 2012 en 19 juni 2015, gepubliceerd in het BS van 31 augustus 2012 en 15 juli 2015)
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (geratificeerd door het KB van 19 juni 2015, gepubliceerd in het BS van 15 juli 2015)

- de la convention collective de travail numéro 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103 bis du 27 avril 2015 (ratifiées par les AR du 25 août 2012 et du 19 juin 2015, parus au MB du 31 août 2012 et du 15 juillet 2015)
- de la convention collective de travail numéro 118 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ratifiée par l'AR du 19 juin 2015, paru au MB du 15 juillet 2015)

### HOOFDSTUK III. - Recht op tijdskrediet met motief

---

Art. 3.

Conform de bepalingen van artikel 4 § 1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt een bijkomend recht van 36 maanden geïnstalleerd op een voltijds en halftijds tijdskrediet voor motief zorg en opleiding.

### HOOFDSTUK IV. - Recht op een 1/5 loopbaanvermindering

---

Art. 4.

In uitvoering van artikel 6 en artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben arbeiders die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5 loopbaanvermindering.

De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5 worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden:

- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;
- de loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.

De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

### HOOFDSTUK V. – Landingsbaan

---

Art. 5.

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode 2015 - 2016 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### CHAPITRE III. - Droit au crédit-temps avec motif

---

Art. 3.

Conformément aux dispositions de l'article 4 § 1, 3° de la convention collective de travail nr.103, un droit complémentaire à 36 mois au crédit-temps plein temps et mi-temps est instauré pour motif de soins et de formation.

### CHAPITRE IV. - Droit à une diminution de carrière de 1/5

---

Art. 4.

En exécution des articles 6 et 9 de la convention collective de travail nr. 103, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière de 1/5.

Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de 1/5 sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes:

- l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie;
- la diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.

Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

### CHAPITRE V. – Emploi de fin de carrière

---

Art. 5.

§ 1. En exécution de la convention collective de travail n° 118 du Conseil national du travail du 27 avril 2015, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période 2015 - 2016.

§ 2. Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschreven in § 1, kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

§ 2. Les autres modalités pour l'exercice de ces droits comme mentionnés dans le § 1 ci-dessus, peuvent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise

## HOOFDSTUK VI. Overgangsbepalingen

Art. 6.

In toepassing van hoofdstuk VI van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 betreffende de overgangsbepalingen, blijft artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007, geregistreerd op 16 juli 2007 onder het nummer 83.900/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard van 10 februari 2008 (Belgisch Staatsblad van 29 februari 2008,) gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, onverminderd van toepassing.

## CHAPITRE VI. Dispositions transitoires

Art. 6.

En application du chapitre VI de la convention collective de travail nr° 103 relative aux mesures transitoires, l'article 3 de la convention collective de travail du 27 juin 2007 conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, enregistrée le 16 juillet 2007 sous le numéro 83.900/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2008 (Moniteur belge du 29 février 2008), reste entièrement d'application.

## HOOFDSTUK VII. - Organisatieregels

Art. 7.

§ 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering voor ondernemingen vanaf 11 werknemers.

§ 2. Indien 5 % van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken moeten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangregels worden afgesproken, zoals opgenomen in afdeling 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 3. Ondernemingen die bij ingang van dit akkoord reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 4. In ondernemingen met 10 werknemers of minder zijn de formules van tijdskrediet, 1/5 loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor +50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

## CHAPITRE VII. - Règles d'organisation

Art. 7.

§ 1. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail nr. 103 il existe un droit inconditionnel au crédit-temps et à la diminution de carrière pour les entreprises à partir de 11 travailleurs.

§ 2. Lorsque 5 % des travailleurs veulent exercer ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu à la section 4 de la convention collective de travail nr° 103.

§ 3. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur du présent accord, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. A cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 4. Dans les entreprises de 10 travailleurs et moins, le crédit-temps, la diminution de la carrière de 1/5 temps et les réductions de carrière pour les +50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

## HOOFDSTUK VIII. - Specifieke vormen van loopbaanonderbreking

### Art. 8.

De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name:

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998); gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 oktober 2012 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 2012);
- recht op ouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 31 mei 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 juli 2005;
- recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1995)

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking. Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5 %.

## HOOFDSTUK IX. - Overgang naar het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage

### Art. 9.

Bij overgang naar stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt de aanvullende vergoeding bij stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de arbeider voor de vermindering van zijn prestaties genoot.

## HOOFDSTUK X. - Behoud anciënniteit

### Art. 10.

Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking blijft de anciënniteit en functiecategorie waarin de arbeider zich bevond voor de vermindering van prestaties behouden.

PSC 149.01 - Elektriciens  
Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering  
Bekrachtigd op 28.10.15

## CHAPITRE VIII. - Formes spécifiques d'interruption de carrière

### Art. 8.

Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir:

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (Moniteur belge du 8 septembre 1998); modifiée par l'arrêté royal du 10 octobre 2012 (Moniteur Belge du 22 octobre 2012);
- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 31 mai 2012 modifiant l'arrêté royal du 15 juillet 2005;
- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (Moniteur belge du 5 mai 1995)

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière. Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 %.

## CHAPITRE IX. - Passage vers un régime de chômage avec complément d'entreprise

### Art. 9.

En cas de passage vers un régime de chômage avec complément d'entreprise à temps plein après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire d'un régime de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur base du régime de travail et sur base de la rémunération dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

## CHAPITRE X. - Maintien de l'ancienneté

### Art. 10.

Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

SCP 149.01 - Electriciens  
Droit au crédit-temps et à une diminution de carrière  
Ratifié le 28.10.15

## HOOFDSTUK XI. - Slotbepalingen

---

### Art. 11.

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 19 augustus 2014 onder het nummer 123009/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015 (Belgisch Staatsblad van 6 mei 2015).

### Art. 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2018.

## CHAPITRE XI. - Dispositions finales

---

### Art. 11.

Sans préjudice des dispositions de l'article 6 de la présente convention collective de travail, cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative au droit au crédit-temps en à une diminution de carrière, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée le 19 août 2014 sous le numéro 123009 /CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015 (Moniteur belge du 6 mai 2015).

### Art. 12.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis entre en application au plus tôt le 1er janvier 2018.