

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016*

*Convention collective de travail du 26 octobre 2016*

**EINDEJAARSPREMIE  
ALGEMEEN REGIME**

**PRIME DE FIN D'ANNEE  
REGIME GENERAL**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, maar met uitzondering van de ondernemingen die aangesloten zijn bij de Federatie van de Elektriciteit en de Elektronica (FEE) of bij de beroepsvereniging van de Radio- en Televisiedistributie (RTD).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, à l'exception de celles qui sont affiliées à la Fédération de l'Electricité et de l'Electronique (FEE) ou à l'Union professionnelle de radio- et télédistribution (RTD).

Deze organisaties bezorgen, ieder jaar, en dit tegen uiterlijk 1 maart hun ledenlijsten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Ces organisations déposent chaque année, au plus tard le 1<sup>er</sup> mars, leurs listes de membres à l'Office national de Sécurité sociale.

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Algemene bepalingen**

**CHAPITRE II. – Dispositions générales**

Art. 3.

Art. 3.

Alle werkgevers behorende tot de sector Elektriciens, installatie en distributie, met uitzondering van de werkgevers behorende tot de federaties FEE en RTD, zoals vermeld in artikel 1, betalen een eindejaarspremie aan hun arbeiders, volgens de modaliteiten en voorwaarden vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

A l'exception des employeurs appartenant à la FEE et la RTD, comme précisé à l'article 1er , tous les employeurs appartenant au secteur des Electriciens, installation et distribution, paient une prime de fin d'année à leurs ouvriers selon les modalités et conditions, inscrites dans la présente convention collective de travail.

Om het innen en het betalen van de eindejaarspremie te verzekeren werd in de schoot van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens een afdeling eindejaarspremie opgericht die de verantwoordelijkheid draagt voor de haar toegewezen materies en werd een Coördinatiecel opgericht die onder meer instaat voor het voorbereiden van het betalen van de eindejaarspremie en voor de administratieve afhandeling van de dossiers eindejaarspremie.

Pour assurer la perception et le paiement de la prime de fin d'année, il fut procédé au sein du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens à la mise en place d'une section prime de fin d'année, responsable des matières qui lui ont été conférées ainsi qu'à la création d'une Cellule de Coordination assurant entre autres la préparation des paiements de la prime de fin d'année et le traitement administratif des dossiers de prime de fin d'année.

Voor de werkgevers die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid (Rijksdienst voor sociale zekerheid), wordt de eindejaarspremie betaald via het Fonds voor bestaanszekerheid. Buitenlandse werkgevers die niet onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid (Rijksdienst voor sociale zekerheid) betalen deze eindejaarspremie rechtstreeks aan hun arbeiders.

### HOOFDSTUK III. – Financiering

#### Art. 4.

Alle werkgevers storten via de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit per kwartaal, 7,80 % van de brutolonen aan 108 % van hun arbeiders, verhoogd met de patronale bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Enkel wanneer de gecumuleerde reserves van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens voor de eindejaarspremie, € 1 250 000,00 overschrijden kan deze basisbijdrage verlaagd worden, evenwel nooit lager dan 7,70 %.

Rekening houdend met de verschuldigde patronale bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bepaalt de Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid per kwartaal de totale bijdrage die door de werkgevers verschuldigd is.

### HOOFDSTUK IV. – Doel van de Raad van bestuur in her Fonds voor bestaanszekerheid

#### Art. 5.

Het Fonds voor bestaanszekerheid ontvangt de gestorte bijdragen van de werkgevers. De afdeling eindejaarspremie binnen het Fonds voor bestaanszekerheid beheert deze bedragen op paritaire wijze.

#### Art. 6.

De Coördinatiecel binnen het Fonds voor bestaanszekerheid vervult alle administratieve modaliteiten en doet de noodzakelijke wettelijke inhoudingen betreffende de eindejaarspremie.

#### Art. 7.

De Coördinatiecel draagt zorg voor de uitbetalingsprocedure van de eindejaarspremie.

#### Art. 8.

De afdeling eindejaarspremie binnen het Fonds voor

Pour les employeurs assujettis à la sécurité sociale belge (Office national de Sécurité sociale), la prime de fin d'année est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence. Les employeurs étrangers qui ne sont pas assujettis à la sécurité sociale belge paient cette prime de fin d'année directement à leurs ouvriers.

### CHAPITRE III. – Financement

#### Art. 4.

Tous les employeurs versent via les services de l'Office national de Sécurité sociale et par trimestre, 7,80 % des salaires bruts à 108 % de leurs ouvriers augmentés de la cotisation patronale à l'Office national de Sécurité sociale.

Seulement au cas où les réserves cumulées du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens, pour la prime de fin d'année, dépasseraient € 1 250 000,00, cette cotisation de base peut être diminuée, sans jamais descendre au-dessous des 7,70 %.

Tenant compte de la cotisation patronale due à l'Office national de Sécurité sociale, le Conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence détermine trimestriellement la cotisation totale qui doit être payée par les employeurs.

### CHAPITRE IV. – Objet du Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence

#### Art. 5.

Le Fonds de sécurité d'existence reçoit les cotisations versées par les employeurs. La section prime de fin d'année au sein du Fonds de sécurité d'existence gère paritairement ces montants.

#### Art. 6.

La Cellule de coordination au sein du Fonds de sécurité d'existence s'occupe de toutes les formalités administratives et des retenues légales indispensables dans le cadre de la prime de fin d'année.

#### Art. 7.

La Cellule de coordination assure la procédure de paiement de la prime de fin d'année.

#### Art. 8.

La section prime de fin d'année au sein du Fonds de

bestaanszekerheid houdt de nodige administratiekosten, voor de financiering van zijn taak, op de gestorte bijdragen in, inclusief de werkingskosten voor de Coördinatieceel.

## HOOFDSTUK V. – Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 9.

Het Fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de arbeiders, die voldoen aan de modaliteiten bepaald in hoofdstuk VI – Toekenningsmodaliteiten, een eindejaarspremie uit van 8,33 % op hun brutoloon tijdens de referteperiode in de sector.

## HOOFDSTUK VI. – Toekenningsmodaliteiten

Art. 10. – Anciënniteitvoorwaarde

De eindejaarspremie wordt aan de arbeiders toegekend die op 30 juni van het beschouwde jaar ten minste 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen op hun actief hebben in één of meerdere ondernemingen uit de sector.

Arbeiders, die tewerkgesteld zijn in een deeltijds arbeidsregime, dienen een anciënniteit te hebben van 30 werkdagen of gelijkgestelde dagen in één of meerdere ondernemingen uit de sector.

De opbouw van bovenstaande anciënniteitvoorwaarde kan over 2 opeenvolgende refertejaren gespreid zijn, indien de 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen aaneensluitend over deze 2 opeenvolgende refertejaren verdeeld zijn.

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitvoorwaarde:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2<sup>de</sup> week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsrechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;

sécurité d'existence retient sur les cotisations versées les frais administratifs nécessaires au financement de sa tâche et au financement des frais de fonctionnement de la Cellule de coordination.

## CHAPITRE V. – Montant de la prime de fin d'année

Art. 9.

Le Fonds de sécurité d'existence paie aux ouvriers qui répondent aux modalités définies au chapitre VI - Modalités d'octroi - une prime de fin d'année de 8,33 % du salaire brut perçu pendant la période de référence dans le secteur.

## CHAPITRE VI. – Modalités d'octroi

Art. 10. – Condition d'ancienneté

La prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers qui, au 30 juin de l'année considérée, comptent au moins 65 jours ouvrables ou assimilés dans une ou plusieurs entreprises du secteur.

Les ouvriers occupés dans un régime de travail à temps partiel, doivent avoir une ancienneté de 30 jours ouvrables ou assimilés dans une ou plusieurs entreprises du secteur.

La condition d'ancienneté mentionnée ci-dessus peut être remplie sur une période de 2 années de référence consécutives, si les 65 jours prestés ou assimilés sont étalés sur 2 années de référence consécutives en une seule période ininterrompue.

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de compte pour le calcul de la condition d'ancienneté:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2<sup>ème</sup> semaine de salaire garanti), reprise par le code 10 dans la DMFA;
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;

- arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voor- schot overeenkomstig de collectieve arbeids- overeenkomst 12bis en 13bis, weergegeven door DMFA met code 11;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduur- vermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weer- gegeven door DMFA met code 20;
- carensdag, weergegeven door DMFA met co- de 23;
- dagen begrepen in de 1<sup>ste</sup> 12 maanden van ar- beidsonderbreking ingevolge ongeval en ge- wone ziekte en dagen van arbeidsonderbre- king ingevolge profylactisch verlof, weergege- ven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergege- ven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden ge- ind), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden ge- ind), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA on- der code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72;
- dagen van jeugdvakantie en seniorvakantie, weergegeven door DMFA onder code 73.
- incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collec- tive de travail 12bis et 13bis, repris par le code 11 dans la DMFA;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- jour de carence, repris par le code 23 dans la DMFA;
- jours compris dans les 1<sup>ers</sup> douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie et jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, repris par le code 50 dans la DMFA;
- repos de maternité repris par le code 51 dans la DMFA;
- congé de paternité ou d'adoption, reprise par le code 52 de la DMFA ;
- accident du travail (la période de salaire garan- ti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 60 dans la DMFA;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), re- prise par le code 61 dans la DMFA;
- jours d'interruption du travail suite à une grève pour les travailleurs reconnus comme chô- meurs, repris par le code 70 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA ;
- jours de vacances jeunes et vacances seniors, repris par le code 73 dans la DMFA.

Art. 11. – Berekening eindejaarspremie

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2<sup>de</sup> week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;

Art. 11. – Calcul prime de fin d'année

Les jours assimilés suivants sont pris en considéra- tion pour le calcul de la prime de fin d'année:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2<sup>ème</sup> semaine de salaire garan- ti), reprise par le code 10 dans la DMFA;

- uitoefening van een functie in de arbeidsgerichten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorshot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst 12bis en 13bis, weergegeven door DMFA met code 11;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carensdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1<sup>ste</sup> 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.
- dagen van jeugdvakantie en seniorvakantie, weergegeven door DMFA onder code 73.
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;
- incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail 12bis et 13bis, repris par le code 11 dans la DMFA;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- jour de carence, repris par le code 23 dans la DMFA;
- jours compris dans les 1<sup>ers</sup> douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie et jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, repris par le code 50 dans la DMFA;
- repos de maternité repris par le code 51 dans la DMFA;
- congé de paternité ou d'adoption, reprise par le code 52 de la DMFA;
- accident du travail (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 60 dans la DMFA;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), reprise par le code 61 dans la DMFA;
- jours d'interruption du travail suite à une grève pour les travailleurs reconnus comme chômeurs, repris par le code 70 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA.
- jours de vacances jeunes et vacances seniors, repris par le code 73 dans la DMFA.

Het maximum aantal aldus gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt bepaald op een derde van het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode.

Le nombre maximum de jours ainsi assimilés pris en considération est fixé à un tiers du nombre de jours prestés pendant la période de référence.

Onder gepresteerde dagen wordt verstaan de dagen die betaald worden ingevolge de wetgeving en in uitvoering van alle toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Par jours prestés on entend les jours payés en vertu de la législation et en exécution de toutes les conventions collectives de travail applicables.

Art. 12.

Art. 12.

Genieten de eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode:

Ont droit à une prime de fin d'année calculée au prorata des jours prestés pendant la période de référence :

- De arbeiders die tijdens de referteperiode minder dan één jaar dienst hebben, doch meer dan 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen in het personeelsregister van een onderneming ingeschreven zijn;
- De arbeiders die tijdens de referteperiode één of meerdere contracten hebben van bepaalde duur, waarbij de globale duur minstens 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen bedraagt. De minimumperiodes van 65 werkdagen of gelijkgestelde dagen worden bij elkaar gevoegd om op die manier tot de uitbetaling van één eindejaarspremie te komen;
- De arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten;
- De arbeiders die ontslagen worden, met uitzondering van arbeiders die ontslagen worden om dringende reden;
- De arbeiders waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht.
- De arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk overleg beëindigd wordt.

- Les ouvriers qui comptent moins d'un an de service pendant la période de référence, mais qui sont inscrits depuis plus de 65 jours ouvrables ou assimilés dans le registre du personnel de l'entreprise;
- Les ouvriers qui ont, pendant la période de référence, un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée atteignant une durée globale de minimum 65 jours ouvrables ou assimilés. Les périodes de minimum 65 jours ouvrables ou assimilés sont additionnées en vue de procéder au paiement d'une seule prime de fin d'année;
- Les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise;
- Les ouvriers qui sont licenciés excepté les ouvriers licenciés pour motifs graves ;
- Les ouvriers dont le contrat de travail prend fin pour des raisons de force majeure.
- Les ouvriers, dont le contrat de travail prend fin en commun accord.

Art. 13.

Art. 13.

Ontvangen een volledige eindejaarspremie:

Reçoivent la prime de fin d'année intégrale:

- De arbeiders die ontslagen worden omwille van bruggpensioen/stelsel werkloosheid met bedrijfs-toeslag
- De arbeiders die met pensioen gaan.

- Les ouvriers qui sont licenciés en raison de leur départ en prépension/régime au chômage avec complément d'entreprise
- Les ouvriers qui partent en pension.

Art. 14.

Art. 14

De rechthebbenden van een tijdens de referteperiode overleden arbeider ontvangen een basiseindejaarspremie van € 1.660,00.

Les ayants droit d'un ouvrier décédé pendant la période de référence reçoivent une prime de fin d'année de base s'élevant à € 1.660,00.

## Art. 15

Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder referteperiode te worden verstaan de periode van twaalf maanden van 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

**HOOFDSTUK VII. – Uitbetaling van de eindejaarspremie**

## Art. 16.

De Coördinatieceel berekent individueel de eindejaarspremie.

Het vertrekpunt voor de berekening van de eindejaarspremie is de bruto-eindejaarspremie, waarop vervolgens de geldende reglementering inzake afhouding voor Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en bedrijfsvoorheffing wordt toegepast.

## Art. 17.

De Coördinatieceel stelt een eindejaarsfiche op met vermelding van de berekening van de eindejaarspremie, zoals omschreven in artikel 16.

## Art. 18.

De Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid bepaalt de modaliteiten van betaling, die gebeurt vóór 31 december volgend op het einde van de referteperiode op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens.

**HOOFDSTUK VIII. – Saldo na uitbetaling van de eindejaarspremie**

## Art. 19

De modaliteiten van de aanwending van het eventuele saldo, na uitbetaling van de eindejaarspremie, wordt vastgesteld door de Raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens.

**HOOFDSTUK IX. – Slotbepalingen**

## Art. 20

Het Fonds voor bestaanszekerheid verzekert middels de financiering voorzien in zijn statuten, in ieder geval de bij artikel 9 bedoelde eindejaarspremies aan alle regelmatig in het personeelsregister ingeschreven arbeiders van de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

## Art. 15

Pour l'application des dispositions de cette convention collective de travail, il faut entendre par période de référence la période de douze mois à partir du 1<sup>er</sup> juillet de l'année calendrier précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année calendrier en cours.

**CHAPITRE VII. – Paiement de la prime de fin d'année**

## Art. 16.

La Cellule de coordination effectue un calcul individuel de la prime de fin d'année.

La base pour le calcul de la prime de fin d'année est la prime de fin d'année brute, à laquelle s'applique la réglementation en vigueur en matière de retenue pour l'Office National de Sécurité Sociale et de pré-compte professionnel.

## Art. 17.

La Cellule de coordination établit une fiche de fin d'année faisant état du calcul de la prime de fin d'année comme décrit à l'article 16.

## Art. 18.

Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence fixe les modalités du paiement qui est effectué avant le 31 décembre suivant la fin de la période de référence sur base des données salariales disponibles à ce moment.

**CHAPITRE VIII. – Solde après paiement de la prime de fin d'année**

## Art. 19

Les modalités d'affectation du solde, subsistant éventuellement après paiement de la prime de fin d'année, sont fixées par le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens.

**CHAPITRE IX. – Dispositions finales**

## Art. 20

Le Fonds de sécurité d'existence garantit en tout cas, moyennant le financement prévu dans ses statuts, la prime de fin d'année visée à l'article 9 à tous les ouvriers régulièrement inscrits au registre du personnel des employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>.

## Art. 21

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 23 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, betreffende de eindejaarspremie algemeen regime, geregistreerd op 14 september 2009 onder het nummer 94.331/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 17 juni 2010).
- § 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie. Deze opzegging van 6 maanden kan slechts worden gegeven ingaand vanaf 1 januari van het volgende kalenderjaar.

## Art. 21

- § 1. La présente convention collective de travail remplace celle du 23 juin 2009, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, relative à la prime de fin d'année - régime général, enregistrée le 14 septembre 2009 sous le numéro 94.331/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 mars 2010 (Moniteur belge du 17 juin 2010).
- § 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution. Ce préavis de 6 mois peut seulement prendre effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année calendrier suivante.