

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS : INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2017.

Convention collective de travail du 2 mai 2017.

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFS-
TOESLAG (SWT)**

**RÉGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLÉMENT
D'ENTREPRISE (RCC)**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art 1.

Art 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – SWT 58 jaar na 33 jaar beroepsverleden

CHAPITRE II. – RCC 58 ans après 33 ans de carrière professionnelle

Art. 2. - SWT 58 jaar na 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid.

Art. 2. - RCC 58 ans après 33 ans de carrière professionnelle dont 20 ans de travail de nuit.

In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 33 ans dont 20 ans au moins dans un régime de nuit, comme prévu par la convention collective de travail N° 46 du 23 mars 1990.

Art. 3. - SWT 58 jaar na 33 jaar beroepsloopbaan mits zwaar beroep.

Art. 3. - RCC 58 ans après 33 ans de carrière professionnelle – métier lourd.

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

§ 1. En application de l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail N° 120 du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 33 ans et dans un métier lourd.

§ 2. Van deze 33 jaar moeten zij hebben gewerkt in een zwaar beroep

§ 2. Sur ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant

- ofwel gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van arbeidsovereenkomst;
- ofwel gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van arbeidsovereenkomst.

§ 3. Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 1, 4^{de} lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4.

Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in de artikelen 2 en 3, wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 voor 2017 de leeftijd bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK III. – SWT 58 jaar na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep

Art. 5.

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

§ 2. Van deze 35 jaar moeten zij hebben gewerkt in een zwaar beroep

- ofwel gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van arbeidsovereenkomst;
- ofwel gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van arbeidsovereenkomst.

§ 3. Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

2.
- au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail ;

- au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

§ 3. Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 1, 4^{ième} alinéa de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4.

Pour les régimes de RCC repris aux articles 2 et 3, en application de la convention collective de travail N° 121 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017.

CHAPITRE III. – RCC 58 ans après 35 ans de carrière professionnelle – métier lourd

Art. 5.

§ 1. En application de l'article 3 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux ouvriers qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 35 ans et qui ont travaillé dans un métier lourd.

§ 2. Sur ces 35 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant

- au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail ;
- au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

§ 3. Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 6.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK IV. – SWT 58 jaar na 40 jaar beroepsverleden

Art. 7.

In toepassing van artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage aan de werklieden te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

Art. 8.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd voor 2017 bepaald op 58 jaar.

HOOFDSTUK V. Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

Art. 9

De arbeiders kunnen op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn in de zin van het artikel 22 § 3 van het koninklijk besluit tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage van 3 mei 2007.

HOOFDSTUK VI. – Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 10.

Het fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding volgens de voorwaarden bepaald in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten fonds voor bestaanszekerheid van 28 oktober 2015, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen zoals opgenomen in artikel 23 van onderhavige overeenkomst.

Het fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

Art. 6.

En application de la convention collective de travail N° 122 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017.

CHAPITRE IV. – RCC 58 ans après 40 ans de carrière professionnelle

Art 7.

En application de l'article 3 § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise, et de la convention collective de travail N° 124 du Conseil national du Travail du 21 mars 2017, la présente convention collective de travail a pour but de confirmer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 58 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 40 ans.

Art. 8.

En application de la convention collective de travail N° 125 du Conseil national du travail du 21 mars 2017, l'âge est fixé à 58 ans pour 2017.

CHAPITRE V. Dispense de disponibilité adaptée.

Art. 9

Les ouvriers peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée conformément à l'article 22 § 3 de l'arrêté royal fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise du 3 mai 2007.

CHAPITRE VI. – Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 10.

Le fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire, comme prévu à l'article 10 de la convention collective de travail relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence du 28 octobre 2015, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu à l'article 23 de cette convention.

Le fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

HOOFDSTUK VII. – Geldigheid

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 30 juni 2017.

CHAPITRE VII. - Validité

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017.