



ERRATUM

**Sous-commission paritaire des électriciens :
installation et distribution**

**CCT n° 142863/CO/149.01
du 27/09/2017**

Correction dans les deux langues :

- L'article 7, § 1^{er}, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Cette demande de renseignements, accompagnée de la preuve de l'attribution du contrat de prestations de services ainsi que du nombre d'ouvriers visés par le dit contrat, est effectuée par lettre recommandée avec accusé de réception, à l'aide du formulaire annexé à la présente convention collective. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de elektriciens :
installatie en distributie**

**CAO nr. 142863/CO/149.01
van 27/09/2017**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 7, § 1, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « De vraag voor inlichtingen dient, vergezeld van het bewijs van toekenning van de dienstverlenings-overeenkomst evenals het aantal door de betrokken overeenkomst beoogde arbeiders, te gebeuren per aangetekend schrijven met ontvangstbewijs, door middel van het in bijlage aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd formulier. »

Beslissing van

23 -01- 2018

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Ontwerp Collectieve arbeidsovereenkomst
van 27 september 2017*

**BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE
WERKNEMERS BIJ OPVOLGING VAN
DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMSTEN**

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGEBIED.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II - ALGEMENE BESCHIKKINGEN

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

1. de Richtlijn 77/187 van de Raad van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan (*JO L61*, p. 26);
2. de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 32 ter van 2 december 1986, nr. 32 quater van 19 december 1989 en nr. 32 quinquies van 13 maart 2002 (geratificeerd door de KB's van 25 juli 1985, 19 januari 1987 en 6 maart 1990, gepubliceerd in het BS van 9 augustus 1985, 28 januari 1987 en 21 maart 1990), hierna genoemd, "de CAO nr. 32 bis";
3. de interpretatie die het Hof van Justitie van de Europese Unie aan het artikel 1 van de Richtlijn 77/187

PSC 149.01 - Elektriciens: installatie en distributie
Behoud van de rechten van de werknemers bij opvolging
van dienstverleningsovereenkomsten
Bekrachtigd op 27.09.17

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Projet de Convention collective de travail
du 27 septembre 2017*

**MAINTIEN DES DROITS DES TRAVAILLEURS EN
CAS DE SUCCESSION DE CONTRATS DE
PRESTATION DE SERVICES**

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II – DISPOSITIONS GENERALES.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

1. la directive 77/187 du Conseil, du 14 février 1977, concernant le rapprochement des législations des Etats membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transferts d'entreprises, d'établissements et de parties d'établissements (*JO L 61*, p. 26);
2. la convention collective de travail n° 32 bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, modifiée par les conventions collectives de travail n° 32 ter du 2 décembre 1986, n° 32 quater du 19 décembre 1989 et n° 32 quinquies du 13 mars 2002 (ratifiées par les AR des 25 juillet 1985, 19 janvier 1987 et 6 mars 1990, parus au MB des 9 août 1985, 28 janvier 1987 et 21 mars 1990), ci-après dénommé « la CCT n° 32 bis »;
3. l'interprétation donné par la Cour de Justice de l'Union européenne à l'article 1er de la directive

SCP 149.01 - Electriciens : installation et distribution
Maintien des droits des travailleurs en cas de succession
de contrats de prestation de services
Ratifié le 27.09.17

heeft gegeven door het van toepassing te maken op de hypothesen waarbij een onderneming die diensten verschaft een andere onderneming die diensten verschaft opvolgt, in de uitvoering van overeenkomsten gesloten met een privéonderneming, een administratie of een ander openbaar organisme zonder dat de twee ondernemingen die diensten verschaffen, verbonden zijn door een contractuele band.

77/187 en la déclarant applicable à des hypothèses dans lesquelles une entreprise prestataire de services succédait à une autre entreprise prestataire de services dans l'exécution de contrats conclus avec une entreprise privée, une administration ou un autre organisme public sans que les deux entreprises prestataires de services soient unies par un lien contractuel.

HOOFDSTUK III. -. VOORWERP EN DEFINITIES

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer ondernemingen die diensten verstrekken elkaar opvolgen in de uitvoering van dienstverleningsovereenkomsten en voor zover minstens 50 werknemers aan de uitvoering van deze werkzaamheden toegewezen zijn.

Bij de berekening van de drempel van 50 werknemers, bedoeld in het voorgaande lid, wordt rekening gehouden met het aantal werknemers dat toegewezen was aan de uitvoering van de werkzaamheden gedurende de 12 maanden die voorafgaan aan de datum waarop de dienstverleners elkaar opvolgen.

Wanneer de werkzaamheden van onderhoud en/of besturing van de technische installaties van de gebouwen tussen de vervreemder en de begunstigde van de diensten geformaliseerd worden via verschillende overeenkomsten/werven/loten, moet het aantal werknemers dat toegewezen is aan de uitvoering van elk van die overeenkomsten/werven/loten worden opgeteld om te bepalen of de drempel van 50 werknemers behaald is.

Artikel 4.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder:

1. Werknemers: de personen die krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst arbeid verrichten
2. Arbeiders: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.
3. Werkgevers: de natuurlijke of rechtspersonen, die de onder 1 genoemde werknemers tewerkstellen;
4. Vervreemder: de natuurlijke of rechtspersoon die ingevolge een overgang in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de hoedanigheid van werkgever verliest ten aanzien van de werknemers van de onderneming die toegewezen zijn aan de uitvoering van de werkzaamheden bedoeld in artikel 3;

CHAPITRE III. – OBJET ET DEFINITIONS.

Article 3.

La présente convention collective de travail s'applique lorsque des entreprises prestataires de services se succèdent dans l'exécution des contrats de prestation de services et pour autant qu'au moins 50 travailleurs soient affectés à la réalisation de ces opérations.

Pour calculer le seuil de 50 travailleurs visé à l'alinéa précédent, il est tenu compte des travailleurs qui ont été affectés à la réalisation des opérations durant les 12 mois qui précèdent la date à laquelle les prestataires se succèdent dans la réalisation des opérations.

Lorsque les opérations de maintenance et/ou de conduite des installations techniques des bâtiments entre le cédant et le bénéficiaire sont formalisées au travers de plusieurs contrats/chantiers/lots, il y a lieu d'additionner le nombre de travailleurs affectés à la réalisation de chacun des contrats/chantiers/lots pour déterminer si le seuil de 50 travailleurs est atteint.

Article 4.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par :

1. Travailleurs : les personnes qui, en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage, fournissent des prestations de travail;
2. Ouvriers : les ouvriers et ouvrières.
3. Employeurs : les personnes physiques ou morales qui occupent les personnes visées au 1 ;
4. Cédant : la personne physique ou morale qui, du fait d'un transfert visé par la présente convention collective de travail, perd la qualité d'employeur à l'égard des travailleurs de l'entreprise qui sont affectés à la réalisation des opérations visées à l'article 3 ;

5. Verkrijger: de natuurlijke of rechtspersoon die ingevolge een overgang in de zin van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de hoedanigheid van werkgever verkrijgt ten aanzien van de werknemers van de onderneming die toegewezen zijn aan de uitvoering van de werkzaamheden bedoeld in artikel 3;
6. Dienstverleningsovereenkomst: overeenkomst of opdracht die betrekking heeft op de uitvoering van werkzaamheden van onderhoud en/of besturing van de technische installaties van de gebouwen;
7. Datum van overgang: de datum waarop de verkrijger de vervreemder opvolgt bij de uitvoering van de werkzaamheden;
8. Begunstigde van de diensten: de natuurlijke persoon of rechtspersoon waarmee de overeenkomst die betrekking heeft op de uitvoering van werkzaamheden van onderhoud en/of besturing van de technische installaties van de gebouwen gesloten wordt.
5. Cessionnaire : la personne physique ou morale qui, du fait d'un transfert visé par la présente convention collective de travail, acquiert la qualité d'employeur à l'égard des travailleurs de l'entreprise qui sont affectés à la réalisation des opérations visées à l'article 3 ;
6. Contrat de prestation de services : contrat ou marché portant sur la réalisation des opérations de maintenance et/ou de conduite des installations techniques des bâtiments ;
7. Date du transfert : la date à laquelle le cessionnaire succède au cédant dans la réalisation des opérations ;
8. Bénéficiaire de services : la personne physique ou morale avec laquelle le contrat portant sur la réalisation des opérations de maintenance et/ou de conduite des installations techniques des bâtiments est conclu.

HOOFDSTUK IV. - OVERGANG VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN EN BEHOUD VAN DE ARBEIDSVORWAARDEN

Artikel 5.

§ 1. Onverminderd § 2, worden de arbeiders van de vervreemder die al gedurende minstens 6 maanden toegewezen zijn aan de uitvoering van de dienstverleningsovereenkomst en waarvan de arbeidsrelatie nog loopt op de datum van overgang, overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk II van de CAO nr. 32bis overgenomen door de verkrijger.

Bijgevolg gaan de rechten en verplichtingen die voor het vervreemder voortvloeien uit de op de datum van overgang bestaande arbeids- of leerovereenkomsten, door deze overgang, op de verkrijger over.

De vervreemder kan nochtans met één of meerdere arbeiders overeenkomen dat zij tewerkgesteld zullen blijven in zijn onderneming. Het schriftelijk akkoord van de werknemer is dan vereist.

§ 2. Wanneer de contractuele draagwijdte die voortvloeit uit de overeenkomst(en) tussen de vervreemder en de begunstigde van de diensten verschilt van de contractuele draagwijdte die voortvloeit uit de overeenkomst(en) tussen de verkrijger en de begunstigde van de diensten, is de overnameverplichting die op de verkrijger rust beperkt tot de arbeidsovereenkomsten van de arbeiders die gewoonlijk en hoofdzakelijk toegewezen zijn aan de uitvoering van de werkzaamheden toevertrouwd aan de verkrijger krachtens de overeenkomst die hem verbindt met de begunstigde van de diensten.

CHAPITRE IV. – TRANSFERT DES CONTRATS DE TRAVAIL ET MAINTIEN DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 5.

§ 1. Tout en respectant le § 2, les ouvriers du cédant affectés à l'exécution du contrat de prestation de services depuis au moins 6 mois et dont la relation de travail est toujours en cours à la date du transfert, sont conformément aux dispositions du Chapitre II de la CCT 32bis repris par le cessionnaire.

Par conséquent, les droits et obligations qui résultent pour le cédant de contrats de travail ou d'apprentissage existants à la date du transfert sont, du fait de ce transfert, transférés au cessionnaire.

Le cédant peut toutefois convenir avec un ou plusieurs ouvriers que ceux-ci continueront à travailler dans son entreprise. L'accord écrit du travailleur est alors requis.

§ 2. Lorsque le périmètre contractuel qui résulte du ou des contrat(s) entre le cédant et le bénéficiaire de services diffère du périmètre contractuel qui résulte du ou des contrat(s) entre le cessionnaire et le bénéficiaire de services, l'obligation de reprise incombant au cessionnaire est limitée aux contrats de travail des ouvriers qui étaient affectés habituellement et principalement à la réalisation des seules opérations confiées au cessionnaire en vertu du contrat qui le lie au bénéficiaire de services.

Indien het aantal arbeiders dat vereist is voor de uitvoering van de werkzaamheden die zijn toevertrouwd aan de verkrijger verschilt van het aantal dat voorheen vereist was voor de uitvoering van de werkzaamheden die werden toevertrouwd aan de vervreemder, kan de overnameverplichting in hoofde van de verkrijger in geen geval betrekking hebben op een aantal arbeiders dat groter is dan het aantal dat bepaald is in de overeenkomst tussen de verkrijger en de begunstigde van de diensten.

Artikel 6.

Vanaf het ogenblik dat hij kennis heeft van de intentie tot opzeggen van de dienstverleningsovereenkomst waarbij hij partij is en, in ieder geval, gedurende de opzegperiode die betrekking heeft op de overeenkomst, kan de vervreemder geen wijzigingen aanbrengen aan de arbeids- of leerovereenkomsten van de betrokken werknemers en in het bijzonder aan de plaats van uitvoering, behalve in toepassing van de wettelijke of reglementaire bepalingen.

HOOFDSTUK V. - INFORMATIEVERPLICHTINGEN

Artikel 7.

§ 1. Binnen de twee werkdagen die volgen op de ondertekening van de dienstverleningsovereenkomst of de ontvangst van de brief waarin de begunstigde van de diensten hem in kennis stelt dat zijn offerte werd weerhouden, ondervraagt de verkrijger de vervreemder over de identiteit, de anciënniteit, het loon en de functie van iedere werknemer die door hem aangesteld werd voor de uitvoering van de dienstverleningsovereenkomst waaraan een einde werd gesteld, over het aantal uren die werden gepresteerd op de site en over zijn eventueel statuut van vertegenwoordiger van de arbeiders of van beschermde arbeider.

De vraag voor inlichtingen dient, vergezeld van het bewijs van toekenning van de dienstverleningsovereenkomst evenals het aantal door de betrokken overeenkomst beoogde arbeiders, te gebeuren per aangetekend schrijven met ontvangstbewijs, ~~door middel van het in bijlage aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd formulier.~~

Een kopie van de vraag dient, per aangetekend schrijven, gericht te worden aan de in het Paritair Subcomité vertegenwoordigde werknemersorganisaties.

§ 2. De vervreemder maakt de gevraagde inlichtingen over per aangetekend schrijven binnen de 14 kalen-

Dans l'hypothèse où le nombre des ouvriers requis pour la réalisation des opérations confiées au cessionnaire diffère de celui qui était préalablement requis pour la réalisation des opérations confiées au cédant, l'obligation de reprise dans le chef du cessionnaire ne pourra en aucun cas porter sur un nombre d'ouvriers supérieur à celui prévu par le contrat entre le cessionnaire et le bénéficiaire de services.

Article 6.

Dès qu'il a connaissance de l'intention de résilier le contrat de prestation de services auquel il est partie et, en tous cas, pendant le délai de préavis afférent à ce contrat, le cédant ne peut plus apporter de modifications aux contrats de travail ou d'apprentissage des travailleurs concernés, et notamment à leur lieu d'exécution, sauf en application de dispositions légales ou réglementaires.

CHAPITRE V. – OBLIGATION D'INFORMATION.

Article 7.

§ 1. Dans les deux jours ouvrables qui suivent la signature du contrat de prestation de services ou la réception de la lettre par laquelle le bénéficiaire de services l'informe que son offre a été retenue, le cessionnaire interroge le cédant sur l'identité, l'ancienneté, le salaire et la fonction de chaque travailleur affecté par celui-ci à l'exécution du contrat de prestations de services auquel il est mis fin, sur le nombre d'heures prestées sur le site et sur son éventuel statut de représentant des ouvriers ou de l'ouvrier protégé.

Cette demande de renseignements, accompagnée de la preuve de l'attribution du contrat de prestations de services ainsi que du nombre d'ouvriers visés par le dit contrat, est effectuée par lettre recommandée avec accusé de réception, ~~à l'aide du formulaire annexé à la présente convention collective.~~

Copie de la demande est adressée, sous pli recommandé, aux organisations de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire.

§ 2. Le cédant transmet les informations demandées, par lettre recommandée, dans les quatorze jours calen-

derdagen die volgen op de ontvangst van de vraag tot inlichtingen. Indien nodig, deelt hij aan de verkrijger de identiteit mee van de werknemers die in zijn dienst blijven zoals bepaald in artikel 5, § 1, derde alinea van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en overhandigt de kopie van hun akkoord.

Het feit dat de eerste werkgever (de vervreemder) nalaat aan de tweede werkgever (de verkrijger) deze inlichtingen of één van deze inlichtingen over te maken heeft geen gevolg op de toepassing van de artikelen 1 tot 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Binnen de 14 werkdagen die volgen op de ontvangst van de inlichtingen voor de verkrijger en de verzending van de inlichtingen voor de vervreemder, en ten laatste 7 dagen voor de wijziging van de onderneming, informeren de vervreemder en de verkrijger de ondernemingsraden of, bij ontstentenis, de vakbondsafvaardigingen en de betrokken arbeiders met betrekking tot de datum voor de wijziging van de onderneming, het motief van deze wijziging en de gevolgen voor de werknemers.

De ondernemingsraden of de vakbondsafvaardigingen worden ingelicht over deze gevolgen.

HOOFDSTUK IV. - EVALUATIE.

Artikel 8.

Partijen engageren zich om de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst te evalueren vóór 31 december 2018.

HOOFDSTUK IV. - SLOTBEPALINGEN.

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 voor een bepaalde duur tot en met 31 december 2018.

drier qui suivent la réception de la demande d'informations. Le cas échéant, il indique au cessionnaire l'identité des travailleurs qui demeurent à son service conformément à l'article 5, § 1, troisième alinéa, de la présente convention collective de travail et transmet la copie de leur accord.

Le fait que le premier employeur (le cédant) omette de notifier au second employeur (le cessionnaire) ces informations ou l'une ou l'autre de ces informations n'a pas d'incidence sur l'application des articles 1 à 6 de la présente convention collective de travail.

§ 3. Dans les 14 jours ouvrables qui suivent la réception des informations pour le cessionnaire et l'envoi des informations pour le cédant, et au plus tard sept jours avant le changement d'entreprises prestataires, les cédant et cessionnaire informent les conseils d'entreprise ou, à défaut, les délégations syndicales et les ouvriers concernés sur la date fixée pour le changement d'entreprise prestataire, le motif de ce changement et ses conséquences pour les travailleurs.

Les conseils d'entreprise ou les délégations syndicales sont informés sur ses conséquences.

CHAPITRE IV. – EVALUATION.

Article 8.

Les parties s'engagent à évaluer les dispositions de la présente convention collective de travail pour le 31 décembre 2018 au plus tard.

CHAPITRE IV. – DISPOSITIONS FINALES.

Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2017 pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.