

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET KOETSWERK

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999

Convention collective de travail du 10 juin 1999

ERKENNING VAN DE REPRESENTatieve
FUNCTIE

RECONNAISSANCE DE LA FONCTION REPRE-
SENTATIVE

In uitvoering van artikel 9.1. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 28 april 1999

En execution de l'article 9.1. de l'accord national 1999-2000 du 28 avril 1999

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomite voor het koetswerk.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application du present accord, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. - Voorwerp

Werkgevers met minder dan 15 werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomite voor het koetswerk, erkennen de representatieve functie van de werknemersorganisaties die deel uitmaken van het Paritair Subcomite.

De telling van het aantal werknemers gebeurt op basis van de RSZ-aangifte op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar.

Article 2. - Objet

Les employeurs avec des entreprises de moins de 15 travailleurs qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, reconnaissent la fonction représentative des organisations des travailleurs qui font partie de la Sous-commission paritaire.

Le décompte du nombre de travailleurs se fait sur base de la déclaration ONSS au 30 juin de l'année calendaire précédente.

Artikel 3. - Modaliteiten

§1. Een limitatieve lijst van de regionaal verantwoordelijken van de respectievelijke werknemersorganisaties, vastgelegd in het Paritair Subcomite, wordt ter beschikking gesteld van de werkgeversorganisatie. Enkel de regionaal verantwoordelijken op deze lijst hebben een representatieve functie in de bedrijven onder het toepassingsgebied;

§2. Een regionaal verantwoordelijke kan contact opnemen met de werkgevers van bedrijven uit het toepassingsgebied.

Article 3. - Modalité

§1. Une liste limitative des responsables régionaux des organisations des travailleurs respectives, établie au sein de la Sous-commission paritaire, est mise à la disposition de l'organisation patronale. Seuls les responsables régionaux figurant sur cette liste ont une fonction représentative dans les entreprises relevant du champ d'application;

§2. Un responsable regional peut prendre contact avec les employeurs des entreprises relevant du champ d'application.

PSC / SCP 149.2

Representatieve functie / Fonction représentative

10 juni / juin 1999

INBERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29-08-2000

15-09-2000

55.559 | 60114902

Binnen de 10 dagen na de eerste **contactname** wordt dit contact **schriftelijk** aangekondigd bij de **werkgeversorganisatie** met vermelding van de **identificatie** van het bedrijf, de plaats, datum en agenda van het contact.

De betrokken **werkgever** kan zich bij het contact **laten** bijstaan door een **vertegenwoordiger** van de werkgeversorganisatie;

§3. het **voorwerp** van het contact **tussen** de regionaal **verantwoordelijke** kan betrekking **hebben** op:

- de **arbeidsverhoudingen** en arbeidsomstandigheden;
- de toepassing in de onderneming van de **sociale wetgeving**, de collectieve en individuele **arbeidsovereenkomsten** en het arbeidsreglement;
- **informatieverstrekking** aan de werknemers;

De aard van de contacten is in de eerste plaats **preventief** in functie van het **voorkomen** van conflicten;

§4. In gevallen van **betwisting** kan op vraag van de **meest** gerede **partij** beroep gedaan worden op het verzoeningsbureau.

Artikel 4. - Bijkomende bepalingen

Deze procedure kan niet in de plaats treden van de aanduiding en de bevoegdheden van de vakbonds-**afvaardigingen** zoals vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst statuut van de **vakbondsafvaardigingen** van 14 maart 1973.

Gedurende het 4de **kwartaal** van 2000 wordt deze procedure in de schoot van het **Paritair Subcomité** geëvalueerd.

Artikel 5. - Geldigheid

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 **januari 1999** tot en met 31 **december 2000**.

Dans les **10** jours suivant le premier contact, **celui-ci** sera **annonce** par écrit a l'**organisation** patronale en **précisant** l'**identité** de l'entreprise, le lieu, la date et l'**ordre** du jour du contact.

Lors du contact, l'**employeur concerné** peut se faire assister par un **représentant** de l'**organisation** patronale;

§3. L'objet du contact avec le responsable regional peut avoir trait:

- aux relations et aux conditions de travail;
- a l'**application** de la législation sociale, des conventions collectives et individuelles de travail et du **règlement** de travail dans l'entreprise;
- a la transmission d'**informations** aux travailleurs;

La nature des contacts est en premier lieu **preventive** en vue d'**empêcher** des **conflits**;

§4. En cas de **litige**, il peut être fait **appel**, a la **demande** de la **partie** la plus diligente, au bureau de conciliation.

Article 4. - Dispositions supplémentaires

Cette procedure ne peut pas remplacer la designation et les competences des delegations **syndicales**, **prevues** par la convention collective de travail statut des delegations syndicales du 14 maart 1973.

Au cours du **quatrième** trimestre de l'an 2000, cette procedure sera **évaluée** au sein de la Sous-commission **paritaire**.

Article 5. - Validité

La **présente** convention collective de travail est valable du 1er Janvier 1999 jusqu'au 31 **décembre 2000** inclus.