

PARITAIRSUBCOMITÉ VOOR HET KOETSWERK

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999

Convention collective de travail du 10 juin 1999

MELDINGSPLICHT CONTRACTEN BEPAALDE DUUR, UITZENDARBEID EN ONDERAANNEMING

OBLIGATION D'INFORMATION CONTRATS A DUREE DÉTERMINÉE, TRAVAIL INTERIMAIRE ET SOUS-TRAITANCE

In uitvoering van artikel 3.3. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 28 april 1999

En execution de l'article 3.3. de l'accord national 1999-2000 van 28 april 1999

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

Pour l'application du present accord, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

CHAPITRE II. -

Artikel 2.

Article 2.

Contracten van bepaalde duur : de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in artikel 9, 10, 11 en 11bis van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Contrats à durée déterminée : les contrats de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et 11bis de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Uitzendarbeid : arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de Wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet

Travail interimaire : travail effectué par un travailleur interimaire comme défini et réglementé dans la Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail interimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs et toutes les conventions collectives de travail en execution de cette loi.

Onderaanneming : werk uitgevoerd enkel op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaannemer geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Sous-traitance : travail exécuté uniquement en vertu d'un contrat entre le donneur d'ordre et le sous-traitant, par lequel il n'existe pas de lien d'autorité entre le donneur d'ordre et le personnel du sous-traitant au sens de l'article 17, 2° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

PSC / SCP 149.2
Meldingsplicht / Obligation d'information

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTRE

29-08-2000

15-09-2000

55.570 | 160/14902

HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht

Artikel 3.

Behoudens **wettelijke** of **conventionele beschikkingen** die andere **verplichtingen** opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) moeten de ondernemingen die werklieden **aanwerven** met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op onderaanneming, voorafgaandelijk de ondernemingsraad of bij ontstentenis **daarvan**, de **syndicale afvaardiging**, of, bij ontstentenis daarvan de **representatieve werknemersorganisaties** hiervan in kennis stellen.

Artikel 4.

- §1. Ingeval van tewerkstelling van werklieden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en **arbeidsvoorwaarden** integraal toe te **passen**.
- §2. Ingeval van **uitzendarbeid**, dienen de **lonen** van toepassing in de onderneming voor de **functie** of het werk **waarvoor** de **uitzendkracht** wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en **dit onverminderd** de conventionele en wettelijke beschikkingen **betreffende** bedoelde contracten.
- §3. Ingeval van ongebruikelijke onderaanneming **heeft** de bovengenoemde meldingsplicht **inhoudelijk betrekking** op: de **identiteit** van de onderaannemer, het **Paritair (Sub)comité** waaronder de **activiteit** van onderaannemer **ressorteert**, de aard van de **opdracht**, de **voorzien periode** van onderaanneming, het aantal voor de **opdracht** ingeschakelde werklieden van de onderaannemer.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf **1 januari 1999** tot en met 31 december 2000.

CHAPITRE III. - Obligation d'information

Article 3.

Sauf dispositions **légales** ou **conventionnelles** qui imposent **d'autres** obligations (par exemple **autorisation préalable**), **les entreprises** embauchant des **ouvriers** avec un contrat de travail a duree **déterminée**, faisant **appel** & des **intérimaires** ou à la **sous-traitance**, **doivent** en informer au **préalable** le conseil **d'entreprise** ou, d défaut, la **délégation syndicale**, ou a défaut, les organisations des **travailleurs représentatives**.

Artikel 4.

- §1. En cas d'**occupation d'ouvriers** avec un contrat de travail à duree determinée, les entreprises doivent **intégralement** appliquer les conventions collectives de travail **existantes** en **matière** de conditions de **salaire** et de travail.
- §2. En cas de travail **inéraire**, les salaires applicables dans l'entreprise **a la fonction** ou au travail pour lequel **l'intérimaire a été engagé** doivent **être** appliques sans prejudice des dispositions conventionnelles et **légales** relatives aux **contrats susmentionnés**.
- §3. En cas de **sous-traitance inhabituelle**, l'**obligation d'information susmentionnée** a trait a: l'**identité** du **sous-traitant**, la (Sous-)commission **paritaire** d laquelle **l'activité** du **sous-traitant ressortit**, la nature de la **mission**, la periode **prévue** de **sous-traitance**, le nombre d'ouvriers du **sous-traitant** auquel **il a été fait** appel.

CHAPITRE IV. - Validité

Artikel 5.

La **présente** convention collective de travail est valable du 1 er Janvier **1999** au 31 décembre 2000 inclus.