

14-07-2003

09-09-2003 *

67384 / 10/14902

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE*Convention collective de travail du 8 juillet 2003***FLEXIBILITE**

En exécution de l'article 12 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Portée et champ d'application de la convention

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 20bis § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971), modifié par l'article 37 du chapitre V du titre III de la loi du 26 juillet 1996 (Moniteur belge du 1^{er} août 1996) sur la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Cela implique que la présente convention collective de travail régit les dérogations en matière de temps de travail pour les entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

CHAPITRE m. - Modalités d'application**Section 1. – Augmentation imprévue du travail**

Art. 3.

- § 1. Pour faire face à une augmentation imprévue du travail, des prestations complémentaires de maximum 5 heures par semaine peuvent être effectuées.
- § 2. Ces heures sont prestées dans le cadre de l'article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge 30 mars 1971).
- § 3. Ces heures seront récupérées dans les trois mois calendrier. Ce temps de travail variable est uniquement presté sur base volontaire. Ces prestations complémentaires doivent être communiquées par affichage, 24 heures à l'avance, d'un avis conformément à l'article

14 de la Loi du 8 avril 1965 (Moniteur belge 5 mai 1965) instituant les règlements de travail et dans les modifications ultérieures de ces derniers.

§ 4. La disposition dérogatoire doit être annoncée au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale ou, à défaut, à la sous-commission paritaire.

§ 5. L'entreprise peut, à raison de maximum 60 jours ouvrables par an et par ouvrier, instaurer une réglementation plus souple du temps de travail pour cause de surcroît de travail, dans le cadre de la limite annuelle définie à l'article 4.

Section 2. - Limite annuelle

Art. 4, La durée totale de la période prévue à la Section 1 ne peut dépasser les 60 jours de travail par an et par ouvrier.

CHAPITRE IV. - Disposition générale

Art. 5. Les dispositions susmentionnées ne portent pas préjudice aux dispositions légales, aux conventions d'entreprise existantes ou aux discussions en cours dans les entreprises.

CHAPITRE V. - Durée

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

14-07-2003

09-09-2003

67381 / 10 / 14902

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET KOETSWERK**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003****FLEXIBILITEIT**

In uitvoering van artikel 12 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van artikel 20bis § 1, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 37 van hoofdstuk V van titel III van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad 1 augustus 1996).

Dit impliceert dat deze collectieve arbeidsovereenkomst over de afwijkingen inzake arbeidstijd regelt voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk ressorteren.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten**Afdeling 1. - Onvoorziene toename van het werk**

Art. 3.

- § 1. Om het hoofd te kunnen bieden aan een onvoorziene toename van het werk, mogen bijkomende prestaties met een maximum van 5 uren per week worden verricht.
- § 2. Die uren worden gepresteerd binnen het raam van artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad 30 maart 1971).
- § 3. Deze uren worden binnen de drie kalendermaanden gecupereerd. Deze variabele werktijd wordt enkel verricht door vrijwilligers. Deze bijkomende prestaties dienen te

worden meegedeeld door **aanplakking**, 24 uren op **voorhand**, van een bericht **zoals** **voorzien** in **artikel 14** van de Wet van 8 april 1965 (**Belgisch Staatsblad 5 mei 1965**) tot instelling van de **arbeidsreglementen** en de latere wijzigingen ervan.

- § 4. De **afwijkende** regeling dient gemeld te worden aan de **ondernemingsraad** of de **vakbondsafvaardiging** of bij ontstentenis aan het **paritair subcomité**.
- § 5. De **onderneming kan**, tot beloop van maximaal 60 werkdagen per **jaar** en per **werkman**, beroep doen op de soepele **werktijdregeling** wegens **onvoorziene toename** van het **werk**, binnen het **raam** van de **jaargrens** bepaald in artikel 4.

Afdeling 2. - Jaargrens

Art. 4. De totale duur van de période voorzien onder Afdeling 1 mag 60 werkdagen per jaar en per werkman niet **overschrijden**.

HOOFDSTUK IV. - Algemene bepaling

Art. 5. **Bovenstaande** bepalingen doen geen **afbreuk** aan de wettelijke bepalingen, aan de **bestaande** ondernemingsovereenkomsten of aan de besprekingen die in de ondernemingen aan de gang zijn.

HOOFDSTUK V. - Duurtijd

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en treedt buiten werking op 30 juni 2005.