

14-07-2003

16-01-2004

NR.
N°

69339 / 101 349.02

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE

Convention collective de travail du 8 juillet 2003.**DETERMINATION DU SALAIRE**

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.**Section 1 re. - Ouvriers majeurs**

Art. 2. Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} sont fixés par la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Section 2. - Jeunes ouvriers.

Art. 3. Les salaires horaires minimums et effectivement payés aux jeunes ouvriers se calculent sur base des salaires horaires minimums et des salaires horaires effectivement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (18 ans = 100 p.c.) :

| <u>Age</u> | <u>Pourcentages</u> |
|-------------|---------------------|
| 17 1/2 | 95 p.c. |
| 17 | 91,5 p.c. |
| 16 1/2 | 87,5 p.c. |
| 16 et moins | 84 p.c. |

⊗ Les augmentations découlant de l'évolution mentionnée dans le tableau ci-dessus sont octroyées

- au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet pour les ouvriers nés entre le 1^{er} octobre et le 31 mars;

- au 1^{er} juillet et au 1^{er} janvier pour les ouvriers nés entre le 1^{er} avril et le 30 septembre.

Art. 4. L'appartenance d'un jeune ouvrier à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 14 mars 1991 de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, fixant la classification professionnelle, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 janvier 1992 (Moniteur belge du 28 février 1992).

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation.

Art. 5. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 6. Le 1^{er} mai 2003 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social d'avril 2003 à celui d'avril 2002.

Le 1^{er} février 2004 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social de janvier 2004 à celui d'avril 2003.

A partir de 2005 et des années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel chaque fois à la date du 1^{er} février. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de janvier de l'année civile à l'index social du mois de janvier de l'année civile précédente.

CHAPITRE IV.- Règles d'arrondissement

Art. 7. Conformément à et en exécution de

- l'avis n° 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro.
- la convention collective de travail n° 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires
- la recommandation n° 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de,0001 à, 0049, le résultat est arrondi au cent inférieur
- de,0050 à,0099, le résultat est arrondi au cent supérieur.

CHAPITRE V.- Dispositions particulières.

Art. 8. Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum du manoeuvre (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après :

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| A.1. Manoeuvre: | 100 p.c. |
| A.2. Manoeuvre (6 mois d'ancienneté d'entreprise): | 105 p.c. |
| B.1. Manoeuvre spécialisé: | 111,5 p.c. |
| B.2. Manoeuvre spécialisé (6 mois d'ancienneté dans la catégorie "manoeuvre spécialisé"): | 116,5 p.c. |
| C. Ouvrier qualifié 2 ^e classe : | 122,5 p.c. |
| D. Ouvrier qualifié 1 ^{ère} classe : | 130 p.c. |
| E. Ouvrier hors catégorie: | 140 p.c. |

Art. 9. Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

CHAPITRE V. - Dispositions finales.

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle relative à la détermination du salaire conclue le 4 juillet 2001 au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie et enregistrée sous le numéro 60.369/CO/149.2 le 19 décembre 2001.

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

14-07-2003

16-H-2004

NR.

69339 / 101 249 02

N°

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET KOETSWERK

4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003.**LOONVORMING**

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkggevers, werkliedenis en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werkliedenis" verstaan: de werkliedenis of de werksters.

HOOFDSTUK II. - Lonen.

Afdeling 1.-Meerderjarige werkliedenis.

Art. 2. De minimumuurlonen van de werkliedenis tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Afdeling 2. - Jonge werkliedenis.

Art. 3. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de jonge werkliedenis worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werkliedenis van de beroepscategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in de hierna vermelde tabel (18 jaar = 100 pct.):

| <u>Leeftijd</u> | <u>Percentages</u> |
|-----------------|--------------------|
| 17 1/2 | 95 pct. |
| 17 | 91,5 pct. |
| 16 1/2 | 87,5 pct. |
| 16 en minder | 84 pct. |

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabel vermelde doorschuiving, worden verleend:

- op 1 januari en op 1 juli voor de werkliedenis geboren tussen 1 oktober en 31 maart;
- op 1 juli en op 1 januari voor de werkliedenis geboren tussen 1 april en 30 september.

Art. 4. De beroepscategorie waartoe een jonge werkmán behoort, wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1991 van het Paritair Subcomité voor het koetswerk, tot vaststelling van de beroepenclassificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 januari 1992 (Belgisch Staatsblad 28 februari 1992).

HOOFDSTUK III.- Koppeling van de **lonen** aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn **gekoppeld** aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond **tot** op het honderdste, het **halve** honderdste wordt **tot** het hogere honderdste afgerond.

Art. 6. Op 1 **mei** 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de **reële** index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van **april** 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2002.

Op 1 februari 2004 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van januari 2004 te vergelijken met de sociale index van april 2003.

Vanaf 2005 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 februari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de **maand** januari van het kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de **maand** januari van het voorgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels

Art. 7. Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer **1210** van **17 december** 1997 dat **samen** met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de **collectieve** arbeidsovereenkomst 69 van **17 juli** 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van **15 december** **1998 tot** vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die **welke** zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van **17 juli** **1998 tot** vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van **30 maart** 2001 **betreffende** de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire comités
- de aanbeveling **13** van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro

worden **alle** verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond **tot** op de dichtst bijgelegen eurocent.

4

Voorbeeld

- €,0001 tot en met €,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- € ... ,0050 tot en met € ... ,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent

HOOFDSTUK V. - Bijzondere bepalingen.

Art. 8. Alle verhogingen of aanpassingen van de minimumuurlonen worden op het minimumuurloon van de hulpwerkman (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens de hierna bepaalde loonspanning:

| Catégorie | Loonspanning |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| A. 1. Hulpwerkman: | 100 pct. |
| A.2. Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de onderneming): | 105 pct. |
| B.1. Geoefende hulpwerkman: | 111,5 pct. |
| B.2. Geoefende hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de catégorie "geoefende hulpwerkman"): | 116,5 pct. |
| C. Geschoolde werkman 2de klasse: | 122,5 pct. |
| D. Geschoolde werkman 1 ste klasse: | 130 pct. |
| E. Werkman buiten catégorie: | 140 pct. |

Art. 9. Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vervangt** deze **betreffende** de loonvorming, afgesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk van 4 juli 2001, geregistreerd onder het nummer 60.369/CO/149.2 op 19 december 2001.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft uitwerking** met ingang van 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de **Voorzitter** van het Paritair Subcomité voor het koetswerk