

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET
KOETSWERK**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei
2005*



In uitvoering van artikel 9 van het nationaal
akkoord 2005-2006 van 26 mei 2005.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers, arbeiders en
arbeidsters van de ondernemingen die
ressorteren onder de bevoegdheid van het
Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders"
verstaan: de mannelijke en vrouwelijke
werklieden.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst worden volgende
begrippen als volgt gedefinieerd:

- contracten van bepaalde duur: de
arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de
artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de Wet van
3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten (Belgisch
Staatsblad 22 augustus 1978).
- uitzendarbeid: arbeid verricht door een
uitzendkracht zoals gedefinieerd en
gereguleerd in de wet van 24 juli 1987
betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid
en terbeschikkingstelling van
werkkrachten aan gebruikers (Belgisch

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA CARROSSERIE**

*Convention collective de travail du 26 mai
2005*



En exécution de l'article 9 de l'accord
national 2005-2006 du 26 mai 2005.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, ouvriers et
ouvrières des entreprises relevant de la
compétence de la Sous-commission paritaire
pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par
« ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Définitions

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail on entend par :

- contrats à durée déterminée : les contrats
de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et
11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail (Moniteur belge
22 août 1978).
- travail intérimaire: travail effectué par un
travailleur intérimaire comme défini et
réglementé dans la loi du 24 juillet 1987
sur le travail temporaire, le travail
intérimaire et la mise de travailleurs à la
disposition d'utilisateurs (Moniteur belge

Staatsblad 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

- onderaanneming: **werk** uitgevoerd **enkel** op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaannemer geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2°, van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht

Art. 3.

Behoudens wettelijke of conventionele beschikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) **moeten de ondernemingen** die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op ongebruikelijke onderaanneming, voorafgaandelijk de **ondernemingsraad** of bij ontstentenis daarvan, de syndicale afvaardiging, of, bij ontstentenis daarvan de representatieve **werknemersorganisaties** hiervan in kennis stellen.

Art. 4.

- § 1. In **geval** van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake **loon-** en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.
- § 2. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, wordt de **anciënniteit** opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur meegerekend.

20 août 1987) et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.

- sous-traitance: travail exécuté uniquement en vertu d'un contrat entre le donneur d'ordre et le sous-traitant, par lequel il n'existe pas de lien d'autorité entre le donneur d'ordre et le personnel du sous-traitant au sens de l'article 17, 2°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE III. - Obligation d'information

Art. 3.

Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui imposent d'autres obligations (par exemple autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée, faisant appel à des intérimaires ou à une sous-traitance occasionnelle, doivent en informer au préalable le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, ou à défaut, les organisations des travailleurs représentatives.

Art. 4.

- § 1. En cas d'occupation d'ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée, les entreprises doivent intégralement appliquer les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.
- § 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée, l'ancienneté constituée à travers ces contrats à durée déterminée sera prise en compte

§ 3. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 4. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een periode van zes maanden omgezet in een contract van onbepaalde duur.

§ 5. In geval van ongebruikelijke onderaanneming heeft de bovengenoemde meldingsplicht inhoudelijk betrekking op: de identiteit van de onderaannemer, het paritair (sub)comité waaronder de activiteit van onderaannemer ressorteert, de aard van de opdracht, de voorziene periode van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde arbeiders van de onderaannemer.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende de meldingsplicht contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming, algemeen verbindend verklaard via Koninklijk Besluit op 4 juli 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 augustus 2004.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden

§ 3. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats susmentionnés.

§ 4. Afin d'éviter les excès en matière de travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires suite à une augmentation temporaire du volume de travail, seront convertis en contrats à durée indéterminée après une période de six mois.

§ 5. En cas de sous-traitance inhabituelle, l'obligation d'information susmentionnée à trait à: l'identité du sous-traitant, la (sous)-commission paritaire à laquelle l'activité du sous-traitant ressortit, la nature de la mission, la période prévue de sous-traitance, le nombre d'ouvriers du sous-traitant auquel il a été fait appel.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace celle du 8 juillet 2003, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la Carrosserie, relative à l'obligation d'information contrats à durée déterminée, travail intérimaire et sous-traitance, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 4 juillet 2004 et publiée au Moniteur Belge de 30 août 2004.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six

betekend met een ter post aangetekende brief
gericht aan de voorzitter van het Paritair
Subcomité voor het koetswerk.

mois, signifié par lettre recommandée,
adressée au président de la Sous-commission
paritaire pour la carrosserie.