

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK
Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007
**WIJZIGING EN COORDINATIE
VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS**

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2006-2007 van 24 mei 2007.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2.

De statuten van het "Sociaal fonds voor de koetswerk-ondernemingen" zijn bijgevoegd in bijlage.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Art. 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2006, betreffende het "Sociaal fonds voor de koetswerk-ondernemingen", geregistreerd op 23 juni 2006 onder het nummer 80.144/CO/149.02, wordt opgeheven.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE
Convention collective de travail du 21 juin 2007
**MODIFICATION ET COORDINATION
DES STATUTS DU FONDS SOCIAL**

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2006-2007 du 24 mai 2007.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

Art. 2.

Les statuts du "Fonds social des entreprises de carrosserie" sont joints en annexe.

Art. 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Art. 4.

La convention collective de travail du 29 mai 2006, concernant le "Fonds social des entreprises de carrosserie", enregistrée le 23 juin 2006 sous le numéro 80.144/CO/149.02, est abrogée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -06- 2007

11 -07- 2007

NR.

83.816 / Co / 149.02

STATUTEN

STATUTS

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, opdrachten, duur

CHAPITRE I. - Dénomination, siège, missions, durée

1. Benaming

1. Dénomination

Artikel 1.

Article 1er.

Er wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1967, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 maart 1968 (Belgisch Staatsblad 5 april 1968) genaamd het "Sociaal fonds voor de koetswerkondernemingen", verder in deze statuten het Fonds genoemd.

Il est institué par la convention collective de travail du 30 novembre 1967, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 mars 1968 (Moniteur belge du 5 avril 1968) un Fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social des entreprises de carrosserie", appelé ci-après le Fonds.

2. Zetel

2. Siège

Art. 2.

Art. 2.

De maatschappelijke zetel van het Fonds is te 1200 Brussel, Woluwedal 46 gevestigd. Hij kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor het koetswerk, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

Le siège social du Fonds est établi à 1200 Bruxelles, boulevard de la Woluwe. Il peut être transféré, par décision de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, à tout autre endroit en Belgique.

3. Opdrachten

3. Missions

Art. 3.

Art. 3.

Het fonds heeft als opdracht:

Le Fonds a pour missions :

- 3.1. inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de in artikel 5 bedoelde werkgevers te regelen en te verzekeren;
- 3.2. de toekenning en de uitkering van aanvullende sociale voordelen te regelen en te verzekeren;
- 3.3. de vakbondsvorming van de werklieden te bevorderen;
- 3.4. de vorming en informatie van de werkgevers te bevorderen;
- 3.5. een deel van de werking en sommige initiatieven van de v.z.w. Educam te financieren volgens door de raad van bestuur vastgestelde regels;
- 3.6. ten laste nemen van bijzondere bijdragen;
- 3.7. de inning van de bijdrage voorzien voor de financiering en inrichting van een sectoraal pensioenstelsel.

- 3.1. la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5;
- 3.2. l'octroi et le versement d'avantages complémentaires;
- 3.3. de favoriser la formation syndicale des ouvriers;
- 3.4. de stimuler la formation et l'information des employeurs;
- 3.5. le financement d'une partie du fonctionnement et de certaines initiatives de l'a.s.b.l. Educam, selon les règles fixées par le conseil d'administration;
- 3.6. la prise en charge de certaines cotisations spéciales;
- 3.7. la perception de la cotisation prévue pour le financement et la mise en place d'un fonds de pension sectoriel.

4. Duur

Art. 4.

Het Fonds wordt opgericht voor onbepaalde tijd.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 5.

Onderhavige statuten zijn van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Met "arbeiders" wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK III. - Statutaire opdrachten van het Fonds

1. Inning en invordering van de bijdragen

Art. 6.

Het Fonds is gelast de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de in artikel 5 bedoelde werkgevers te regelen en te verzekeren.

2. Toekenning en uitkering van de aanvullende vergoedingen

Art. 7.

Vanaf 1 juli 2007 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexering op 1 februari 2006 en op 1 februari 2007 (de sociale index van de maand januari van het kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar).

Door deze berekening, met name 2,02 % op 1 februari 2006 en 1,92 % op 1 februari 2007 worden de aanvullende vergoedingen met 3,98 % geïndexeerd.

4. Durée

Art. 4.

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. - Champ d'application

Art. 5.

Les présents statuts s'appliquent aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE III. - Missions statutaires du Fonds

1. Perception et recouvrement des cotisations

Art. 6.

Le Fonds est chargé de régler et d'assurer la perception et le recouvrement des cotisations à charge des employeurs visés à l'article 5.

2. Octroi et versement des indemnités complémentaires

Art. 7.

A partir du 1^{er} juillet 2007 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au 1^{er} février 2006 et au du 1^{er} février 2007 (l'index social du mois de janvier de l'année calendrier est comparé à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente).

Suite à ce calcul, à savoir 2,02 % au 1^{er} février 2006 et 1,92 % au 1^{er} février 2007, les indemnités complémentaires sont indexées avec 3,98 %.

2.1. Aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Art. 8.

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, voor elke werkloosheidsuitkering of halve werkloosheidsuitkering erkend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en voorzien bij de artikelen 28, 1° en 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (schorsing van de overeenkomst in geval van sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie en volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van tijdelijke arbeid omwille van economische redenen) recht, ten laste van het Fonds, op de bij artikel 8, §2 voorziene vergoeding, voor zover zij volgende voorwaarden vervullen:

- de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de reglementering op de werkloosheidsuitkering genieten;
- op het ogenblik der werkloosheid, in dienst van de werkgever zijn.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 vastgesteld op:

- 8,32 EUR per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- 4,16 EUR per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

Art. 9.

Vanaf 1 juli 2007 hebben de schoolverlaters, die nog geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering, tijdens hun wachtperiode recht op de aanvullende werkloosheidsvergoeding van 8,32 EUR bij tijdelijke werkloosheid omwille van sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie of bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, conform artikel 28, 1° en artikel 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

2.1. Indemnité complémentaire de chômage temporaire

Art. 8.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds, pour chaque indemnité de chômage ou demi-indemnité de chômage reconnue par l'Office national de l'Emploi et prévue par les articles 28, 1° et 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (suspension du contrat en cas de fermeture de l'entreprise pendant les vacances annuelles et suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration d'un régime de travail temporaire pour raisons économiques), à l'indemnité prévue à l'article 8, §2 dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficier des allocations de chômage en application de la réglementation sur les allocations de chômage;
- être au service de l'employeur au moment du chômage.

§ 2. A partir du 1^{er} juillet 2007 le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à:

- 8,32 EUR par indemnité complète de chômage, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- 4,16 EUR par demi-indemnité de chômage payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

Art. 9.

A partir du 1^{er} juillet 2007, les jeunes qui quittent l'école et qui n'ont pas encore droit aux allocations de chômage en application de la réglementation d'assurance chômage, toucheront pendant leur période d'attente une allocation complémentaire de 8,32 EUR en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour fermeture de l'entreprise pendant les vacances annuelles, conformément aux articles 28, 1° et 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

2.2. Aanvullende werkloosheidsvergoeding bij volledige werkloosheid

Art. 10.

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben, ten laste van het Fonds, voor elke werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 10 § 2, voorziene vergoeding, met een maximum van respectievelijk 200 dagen en 300 dagen per geval, al naargelang zij op de eerste werkloosheidsdag minder dan 45 jaar oud zijn of 45 jaar en ouder zijn, en voor zover zij volgende voorwaarden vervullen:

1. werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering;
2. door een in artikel 5 bedoelde werkgever ontslagen geweest zijn;
3. op het ogenblik van het ontslag, ten minste vijf jaar tewerkgesteld zijn in één of meerdere ondernemingen die onder een van de volgende paritaire comités of paritaire subcomités ressorteren:
 - Paritair Comité voor de ijzernijverheid (Paritair Comité 104);
 - Paritair Comité voor de voortbrenging van non-ferro metalen (Paritair Comité 105);
 - Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (Paritair Comité 111);
 - Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (Paritair Subcomité 149.1)
 - Paritair Subcomité voor het koetswerk (Paritair Subcomité 149.2);
 - Paritair Subcomité voor de edele metalen (Paritair Subcomité 149.3);
 - Paritair Subcomité voor de metaalhandel (Paritair Subcomité 149.4);
 - Paritair Comité voor het garagebedrijf (Paritair Comité 112);

2.2. Indemnité complémentaire en cas de chômage complet

Art. 10.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds, pour chaque indemnité de chômage, à l'indemnité prévue à l'article 10 § 2, pour un maximum de respectivement 200 jours et 300 jours par cas, selon qu'ils sont, au premier jour du chômage, âgés de moins de 45 ans ou de 45 et plus, et dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

1. bénéficiaire des indemnités de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage;
2. avoir été licenciés par un employeur visé à l'article 5;
3. au moment du licenciement, avoir été occupés pendant cinq années au moins dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à une des Commissions paritaires ou Sous-commissions paritaires suivantes:
 - Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (Commission paritaire 104);
 - Commission paritaire des métaux non-ferreux (Commission paritaire 105);
 - Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (Commission paritaire 111);
 - Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution (Sous-commission paritaire 149.1);
 - Sous-commission paritaire pour la carrosserie (Sous-commission paritaire 149.2);
 - Sous-commission paritaire pour les métaux précieux (Sous-commission paritaire 149.3);
 - Sous-commission paritaire pour le commerce du métal (Sous-commission paritaire 149.4);
 - Commission paritaire des entreprises de garage (Commission paritaire 112)

- Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen (Paritair Subcomité 142.1);
- Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand (Paritair Comité 147).

- Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux (Sous-commission paritaire 142.1);
- Commission paritaire de l'armurerie à la main (Commission paritaire 147).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 vastgesteld op:

- 5,39 EUR per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- 2,70 EUR per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

§ 2. A partir du 1er juillet 2007 le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est fixé à :

- 5,39 EUR par indemnité de chômage complet, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- 2,70 EUR par demi-indemnité, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

2.3. Aanvullende ziektevergoeding

Art. 11.

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van beroepsziekte of arbeidsongeval recht, ten laste van het Fonds, op een vergoeding ter aanvulling van de uitkeringen voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, voor zover zij volgende voorwaarden vervullen:

- de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten bij toepassing van de wetgeving terzake;
- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst van een in artikel 5 bedoelde werkgever zijn.

§ 2. Het forfaitair bedrag van de bij artikel 11 bedoelde vergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 als volgt vastgesteld:

- 80,18 EUR na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 80,18 EUR meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 104,40 EUR meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 104,40 EUR meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid;

2.3. Indemnité complémentaire de maladie

Art. 11.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit, à charge du Fonds après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident de travail, à une indemnité complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficiaire des indemnités d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière;
- au moment où débute l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 5.

§ 2. A partir du 1^{er} juillet 2007 le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 11 est fixé comme suit:

- 80,18 EUR après les 60 premiers jours d'incapacité ininterrompue
- 80,18 EUR en plus après les 120 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 104,40 EUR en plus après les 180 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 104,40 EUR en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue;

- 104,40 EUR meer na de eerste 300 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 365 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 455 dagen ononderbroken ongeschiktheid
 - 104,40 EUR meer na de eerste 545 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 635 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 725 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 815 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 905 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 104,40 EUR meer na de eerste 995 dagen ononderbroken ongeschiktheid.
- 104,40 EUR en plus après les 300 premiers jours d'incapacité ininterrompue
 - 104,40 EUR en plus après les 365 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 104,40 EUR en plus après les 455 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 104,40 EUR en plus après les 545 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 104,40 EUR en plus après les 635 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 104,40 EUR en plus après les 725 premiers jours d'incapacité ininterrompue
 - 104,40 EUR en plus après les 815 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 104,40 EUR en plus après les 905 premiers jours d'incapacité ininterrompue ;
 - 104,40 EUR en plus après les 995 premiers jours d'incapacité ininterrompue.

§3. Een arbeidsongeschiktheid kan, ongeacht de duur ervan, slechts aanleiding geven tot de toekenning van een enkele reeks vergoedingen; het hervallen in eenzelfde ziekte wordt beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige ongeschiktheid wanneer die zich voordoet binnen de eerste veertien dagen volgend op het einde van die periode van arbeidsongeschiktheid.

§3. Quelle que soit sa durée, une incapacité de travail ne peut donner lieu qu'à l'octroi d'une seule série d'indemnités - la rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité précédente si elle survient dans les quatorze premiers jours suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

2.4. Aanvullende vergoeding voor oudere werklozen

2.4. Indemnité complémentaire pour les ouvriers âgés en chômage

Art. 12.

Art. 12.

§ 1. De in artikel 5 bedoelde arbeiders die volledig werkloos worden gesteld, hebben voor elke werkloosheidsuitkering recht op de bij artikel 12 § 2 voorziene vergoeding, onder de volgende voorwaarden:

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5, mis en chômage complet, ont droit pour chaque indemnité de chômage aux indemnités prévues à l'article 12 § 2, aux conditions suivantes:

- ten minste 55 jaar oud op de eerste dag van de werkloosheid
- uitkeringen voor volledige werkloosheid genieten
- 20 jaar beroepsverleden kunnen bewijzen waarvan 5 jaar in de sector Koetswerk (PSC 149.02)
- être âgés de 55 ans au moment du premier jour de chômage
- bénéficiaire des allocations de chômage complet
- justifier une ancienneté de 20 ans dont 5 ans dans le secteur de la Carrosserie (SCP 149.02)

§ 2. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 vastgesteld op:

- 5,39 EUR per volledige werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- 2,70 EUR per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

2.5. Aanvullende vergoeding voor oudere zieken

Art. 13.

§ 1. De in artikel 5 bedoelde arbeiders die verkeren in een toestand van blijvende arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, met uitsluiting van arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, hebben voor elke ziekte-uitkering recht op de bij artikel 13 § 2 voorziene vergoedingen, onder de volgende voorwaarden:

- ten minste 55 jaar oud zijn op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid;
- uitkeringen van ziekte- en invaliditeitsverzekering genieten;
- een carenstijd van dertig kalenderdagen hebben vervuld, ingaande op de eerste dag van de ongeschiktheid;
- 20 jaar beroepsverleden kunnen bewijzen waarvan 5 jaar in de sector Koetswerk (PSC 149.02).

§ 2. Het bedrag van de aanvullende ziektevergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 vastgesteld op:

- 5,39 EUR per volledige ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering;
- 2,70 EUR per halve ziekte-uitkering betaald in toepassing van de reglementering op de ziekteverzekering.

§ 2. A partir du 1er juillet 2007 le montant de l'indemnité de chômage est fixé à:

- 5,39 EUR par indemnité de chômage complet, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage;
- 2,70 EUR par demi-indemnité, payée en application de la réglementation sur l'assurance-chômage.

2.5. Indemnité complémentaire pour malades âgés

Art. 13.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 qui se trouvent en état d'incapacité permanente de travail pour cause de maladie ou d'accident, à l'exclusion de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle ou d'accident de travail, ont droit pour chaque indemnité de maladie aux indemnités prévues à l'article 13 § 2, aux conditions suivantes:

- être âgés de 55 ans au moins au moment du premier jour d'incapacité de travail;
- bénéficiaire des indemnités de l'assurance maladie-invalidité;
- avoir accompli une période de carence de trente jours calendrier débutant le premier jour de l'incapacité;
- justifier une ancienneté de 20 ans dont 5 ans dans le secteur de la Carrosserie (SCP 149.02).

§ 2. A partir du 1^{er} juillet 2007 le montant de l'indemnité de chômage est fixé à:

- 5,39 EUR par indemnité de maladie complète, payée en application de la réglementation sur l'assurance-maladie;
- 2,70 EUR par demi-indemnité de maladie, payée en application de la réglementation sur l'assurance-maladie.

2.6. Aanvullende vergoeding bij sluiting van de onderneming.

Art. 14.

§ 1. De in artikel 5 bedoelde arbeiders hebben recht op een aanvullende vergoeding in geval van sluiting van onderneming, volgens de hierna bepaalde voorwaarden:

1. op het ogenblik van de sluiting van de onderneming ten minste 45 jaar oud zijn;
2. op het ogenblik van de sluiting van de onderneming een anciënniteit van minimum 5 jaar in de onderneming hebben;
3. het bewijs leveren niet opnieuw krachtens een arbeidsovereenkomst te zijn aangeworven binnen een termijn van 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van ontslag.

§ 2. Onder 'sluiting van onderneming' in de zin van §1 van onderhavig artikel, verstaat men de totale en definitieve stopzetting van de activiteiten van de onderneming.

§ 3. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt vanaf 1 juli 2007 bepaald op 266,92 EUR.

Dit bedrag wordt met 13,46 EUR verhoogd per bijkomend jaar anciënniteit, met een maximum van 880,41 EUR.

2.7. Aanvullende vergoeding bij brugpensioen na ontslag.

Art. 15.

§ 1. In toepassing van en overeenkomstig:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad 31 januari 1975);
- de collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen vanaf 58 jaar van 21 juni 2007 met een looptijd van 1 juli 2007 tot 30 juni 2010, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk;

2.6. Indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise.

Art. 14.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à une indemnité complémentaire en cas de fermeture d'entreprise, aux conditions fixées ci-après:

1. au moment de la fermeture de l'entreprise, avoir au moins 45 ans;
2. avoir, au moment de la fermeture de l'entreprise, une ancienneté de minimum cinq ans dans la firme;
3. apporter la preuve de ne pas être réengagé aux termes d'un contrat de travail dans un délai de 30 jours calendrier à dater du jour du licenciement.

§ 2. Par 'fermeture d'entreprise' au sens du § 1 du présent article, on entend la cessation totale et définitive des activités de l'entreprise.

§ 3. A partir du 1^{er} juillet 2007, le montant de l'indemnité complémentaire est fixé à 266,92 EUR.

Ce montant est majoré de 13,46 EUR par année d'ancienneté supplémentaire, avec un maximum de 880,41 EUR.

2.7. Indemnité complémentaire en cas de prépension après licenciement.

Art. 15.

§ 1. En application de et conformément à:

- la convention collective de travail du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge 31 janvier 1975);
- la convention collective de travail du 21 juin 2007 valable du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010 relative à la prépension à partir de 58 ans, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie;



- de collectieve arbeidsovereenkomst brugpensioen na ontslag van 21 juni 2007 met een looptijd van 1 juli 2007 tot 30 juni 2010, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 1998 betreffende de berekeningswijze van de aanvullende vergoeding brugpensioen, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

neemt het Fonds de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering te zijnen laste.

Deze vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op brugpensioenstelling en blijft ongewijzigd onder voorbehoud van het feit dat zij gebonden is aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten van toepassing op het vlak van werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoeding elk jaar op 1 januari herzien door de Nationale Arbeidsraad in functie van de conventionele evolutie van de lonen.

§ 2. De aanvullende werkloosheidsvergoedingen voorzien in artikel 10 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de aanvullende vergoeding voorzien in artikel 15 § 1.

§ 3. De betrokken arbeiders moeten een anciënniteitsvoorwaarde van 5 jaar in de sector koetswerk (PSC 149.02) voorleggen.

Indien een arbeider een anciënniteit heeft opgebouwd in éénzelfde onderneming, die een bepaalde periode niet tot het Paritair Subcomité voor het Koetswerk behoorde, of die opgedeeld is in verschillende technische entiteiten behorend tot verschillende paritaire comités, dan wordt deze anciënniteit als één geheel beschouwd.

§ 4. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde modaliteiten behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomsten of in het kader van een op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

- la convention collective de travail du 21 juin 2007 valable du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010 relative à la prépension après licenciement, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie;
- la convention collective de travail du 5 octobre 1998 relative au mode de calcul de l'indemnité complémentaire prépension, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

le Fonds prend à sa charge la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'indemnité de chômage.

Cette indemnité est calculée au moment de la mise à la prépension et demeure invariable, sous réserve d'être liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités applicables en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de cette indemnité complémentaire est révisé au 1^{er} janvier de chaque année par le Conseil national du Travail, en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

§ 2. Les indemnités complémentaires de chômage prévues à l'art. 10 sont prises en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire prévue à l'article 15 § 1.

§ 3. Les ouvriers concernés doivent prouver une ancienneté de 5 ans dans le secteur de la carrosserie (SCP 149.02).

Lorsqu'un ouvrier a acquis une ancienneté dans une seule et même entreprise qui à un moment donné ne ressortissait pas à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie ou qui est scindée en différentes entités techniques relevant de différentes commissions paritaires, cette ancienneté sera considérée comme constituant un ensemble.

§ 4. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collectives de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail en matière de prépension conclue au niveau de l'entreprise, gardent le droit à l'indemnité complémentaire:

- wanneer ze het werk hervatten als loontrekken-
de bij een andere werkgever dan de werkgever
die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot
dezelfde technische bedrijfseenheid als de
werkgever die hen heeft ontslagen;
 - ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdbe-
roep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die
activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening
van de werkgever die hen heeft ontslagen of
voor rekening van een werkgever die behoort
tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de
werkgever die hen heeft ontslagen.
- § 5. De ondernemingen die bij ondernemingsovereen-
komst de leeftijd voor het brugpensioen bepalen
tussen 50 en 58 jaar kunnen ten laatste op het
ogenblik waarop de bedoelde overeenkomst tot
stand komt, een aanvraag indienen bij het dage-
lijks bestuur van het Fonds, omtrent de overname
door het Fonds van de betaalplicht van deze aan-
vullende vergoeding met ingang van de leeftijd van
58 jaar.
- De werkgever dient een kopie van de onderne-
mingsovereenkomst over te maken aan het Socia-
aal fonds en dient de bijdrage, zoals voorzien in ar-
tikel 37, te vereffenen.
- Deze aanvragen worden beantwoord uiterlijk bin-
nen de zestig werkdagen na de ontvangst van de
voormelde aanvraag.
- § 6. Het Fonds kan voorschotten betalen aan brugge-
pensioneerden die hun aanvraag tot brugpensioen
indienden bij het Fonds tot vergoeding van de in
geval van sluiting van ondernemingen ontslagen
werknemers bij toepassing van artikel 4 van de wet
van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht
van het Fonds tot vergoeding van de in geval van
sluiting van ondernemingen ontslagen werkne-
mers.
- Deze voorschotten worden uitgekeerd tot op het
ogenblik waarop het Fonds tot vergoeding van de
in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen
werknemers zijn verplichtingen werkelijk uitvoert.
- De betaling van de voorschotten is onderworpen
aan de ondertekening door de betrokkene van een
verbintenis van in-de-plaatsstelling ten voordele
van het Fonds.
- § 7. In toepassing van en overeenkomstig:
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 ge-
sloten op 13 juli 1993, in de Nationale Arbeids-
raad, tot instelling van een regeling van aanvul-
lende vergoeding voor sommige oudere werk-
nemers in geval van halvering van de arbeids-
prestaties;
- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que sa-
larié chez un employeur autre que celui qui les
a licenciés, et qui n'appartient pas à la même
unité technique d'exploitation que l'employeur
qui les a licenciés;
 - au cas où une activité indépendante est pra-
tiquée à titre d'activité principale, à condition
que cette activité ne soit pas exercée pour le
compte de l'employeur qui les a licenciés ou
pour le compte d'un employeur appartenant à
la même unité technique d'exploitation que
l'employeur qui les a licenciés.
- § 5. Les entreprises où l'âge de la prépension a été
fixé par convention d'entreprise entre 50 et 58
ans peuvent, au plus tard au moment où ladite
convention est signée, introduire une demande
auprès du bureau journalier du Fonds en vue de
la reprise par le Fonds de l'obligation de paiement
de cette indemnité complémentaire dès l'âge de
58 ans.
- L'employeur doit transmettre copie de la conven-
tion d'entreprise au Fonds social et doit régler la
cotisation, comme prévu à l'article 37.
- Réponse sera donnée au plus tard dans les
soixante jours ouvrables après la réception de la-
dite demande.
- § 6. Le fonds peut verser des avances aux prépen-
sionnés ayant introduit leur demande de prépen-
sion auprès du Fonds d'indemnisation des travail-
leurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises,
en application de l'article 4 de la loi du 30 juin
1967 portant extension de la mission du Fonds
d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas
de fermeture d'entreprises.
- Ces avances sont payées jusqu'au moment où le
Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés
en cas de fermeture d'entreprises acquitte effec-
tivement ses obligations.
- Le paiement des avances est soumis à la signa-
ture par l'intéressé d'une subrogation en faveur
du Fonds.
- § 7. En application de et conformément à:
- la convention collective de travail n° 55 du 13
juillet 1993, conclue au sein du Conseil Natio-
nal du Travail, instituant un régime d'indemni-
té complémentaire pour certains travailleurs
âgés en cas de réduction de moitié des pres-
tations de travail;



- de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 betreffende het halftijds brugpensioen tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk;

neemt het Fonds de aanvullende vergoeding ten laste. Deze aanvullende vergoeding wordt berekend op het ogenblik van de op halftijdsbrugpensioenstelling en blijft ongewijzigd, onder voorbehoud dat zij gekoppeld is aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de modaliteiten van toepassing op de werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de formule zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

Voormelde bepalingen zijn van toepassing op arbeiders en arbeidsters vanaf de leeftijd van 55 jaar.

2.8. Aanvullende vergoeding bij vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Art. 16.

Vanaf 1 juli 2007 betaalt het Fonds een aanvullende vergoeding van 66,73 EUR per maand gedurende 60 maanden aan werklieden van 53 jaar en meer die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking conform de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 en de hieraan aangebrachte wijzigingen en in dit kader van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een uitkering ontvangen.

2.9. Aanvullende sociale vergoeding.

Art. 17.

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben recht ten laste van het Fonds, op een aanvullende sociale vergoeding, voor zover zij voldoen aan volgende voorwaarden:

1. sedert ten minste een jaar lid zijn van één van de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn;
2. op 1 oktober van het lopende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijst van de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

§ 2. Het bedrag van de bij artikel 17 § 1, bedoelde aanvullende sociale vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van bestuur.

- la convention collective du 21 juin 2007, relative à la prépension à mi-temps entre le 1er janvier 2007 et le 31 décembre 2008, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie;

Le Fonds prend l'indemnité complémentaire à sa charge. Cette indemnité complémentaire est calculée au moment de la mise à la prépension à mi-temps et demeure invariable sous réserve d'être liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités applicables aux allocations de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

Le montant de cette indemnité complémentaire est calculé suivant la formule décrite dans la convention collective de travail n° 55.

Les dispositions précitées s'appliquent aux ouvriers et ouvrières à partir de l'âge de 55 ans.

2.8. Indemnité complémentaire en cas de réduction des prestations de travail à un travail à mi-temps

Art. 16.

A partir de 1^{er} juillet 2007 le Fonds paie une indemnité complémentaire de 66,73 EUR par mois pendant 60 mois aux ouvriers de 53 ans et plus qui réduisent leurs prestations de travail à un travail à mi-temps conformément à la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 et les modifications y apportées et qui touchent dans ce cadre une indemnité de l'Office national de l'emploi.

2.9. Indemnité sociale complémentaire.

Art. 17.

§ 1. Les ouvriers visés à l'article 5 ont droit à charge du Fonds à une indemnité sociale complémentaire pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

1. être depuis un an au moins membres de l'une des organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national;
2. au 1er octobre de l'année en cours, être inscrits sur la liste du personnel des employeurs visés à l'article 5.

§ 2. Le montant de l'indemnité sociale complémentaire visée à l'article 17 § 1er, est fixé annuellement par le conseil d'administration.

2.10. Betalingsmodaliteiten

Art. 18.

§ 1. De in de artikelen 8 en 9 (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid), 10 (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij volledige werkloosheid), 11 (aanvullende ziektevergoeding), 12 (aanvullende vergoeding voor oudere werklozen), 13 (aanvullende vergoeding voor oudere zieken), 14 (aanvullende vergoeding bij sluiting van de onderneming), 15 (aanvullende vergoeding bij brugpensioen na ontslag) en 16 (aanvullende vergoeding bij vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking) bedoelde vergoedingen worden rechtstreeks door het Fonds aan de betrokken werklieden betaald, in zover zij het bewijs leveren dat zij recht hebben op de aanvullende vergoedingen voorzien in voormelde artikelen, volgens de modaliteiten vastgesteld door de raad van bestuur.

§ 2. De in artikel 17 bedoelde vergoeding (aanvullende sociale vergoeding) wordt betaald door de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn.

Art. 19.

De raad van bestuur bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het Fonds toegekende vergoedingen.

In geen geval mag de betaling van de vergoedingen afhankelijk zijn van de storting der bijdragen welke door de aan het Fonds onderworpen werkgever verschuldigd zijn.

3. Bevorderen van de vakbondsvorming

Art. 20.

Het Fonds betaalt aan de werkgevers die het voorschot hebben verleend en op hun verzoek de lonen (verhoogd met de patronale lasten) terug, uitgekeerd aan de werklieden die afwezig waren in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1999, gesloten in het Paritair Subcomité voor het

Koetswerk betreffende de vakbondsvorming, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 december 2002 (Belgisch Staatsblad 27 maart 2003)

Art. 21.

Het bedrag tot inrichting van deze syndicale vorming wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van bestuur van het Fonds.

2.10. Modalités de paiement

Art. 18.

§ 1. Les indemnités visées aux articles 8 et 9 (indemnités complémentaires de chômage en cas de chômage temporaire), 10 (indemnité complémentaire de chômage en cas de chômage complet), 11 (indemnité en cas d'incapacité de travail), 12 (indemnité complémentaire pour ouvriers âgés), 13 (indemnité complémentaire pour malades âgés), 14 (indemnité de fermeture d'entreprise), 15 (indemnité complémentaire de prépension après licenciement) et 16 (indemnité complémentaire en cas de réduction des prestations de travail à un travail à mi-temps) sont payées directement par le Fonds aux ouvriers intéressés, pour autant qu'ils fassent la preuve de leur droit aux indemnités prévues par lesdits articles suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

§ 2. L'indemnité visée à l'article 17 (indemnité sociale complémentaire) est payée par les organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national.

Art. 19.

Le conseil d'administration détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le Fonds.

En aucun cas, le paiement des indemnités ne peut dépendre du versement des cotisations dues par l'employeur assujéti au Fonds.

3. Encouragement de la formation syndicale

Art. 20.

Le Fonds rembourse aux employeurs qui en ont fait l'avance, et à leur demande, les salaires payés (majorés des charges patronales) aux ouvriers qui se sont absentés en application de la convention collective de travail du 8 juillet 1999, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour la Carrosserie concernant la formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 27 décembre 2002 (Moniteur belge du 27 mars 2003).

Art. 21.

Le montant affecté à l'organisation de cette formation syndicale est fixé annuellement par le conseil d'administration du Fonds.

4. Bevorderen van de patronale informatie

Art. 22.

- § 1. Het Fonds betaalt aan de representatieve werkgeversorganisatie, de "Koninklijke Belgische Federatie der Rijtuigmakerij en Bijhorende Ambachten v.z.w.", afgekort Febelcar v.z.w. een vergoeding voor informatiekosten.
- § 2. Deze vergoeding wordt door het Fonds rechtstreeks betaald aan de representatieve werkgeversorganisatie, overeenkomstig de door de raad van bestuur bepaalde modaliteiten.

5. Financiering van een deel van de werking en van sommige initiatieven van de v.z.w. Educam.

Art. 23.

- § 1. In uitvoering van artikel 2 en artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vorming en opleiding van 21 juni 2007 financiert het Fonds een deel van de werking en sommige van de initiatieven van de v.z.w. Educam.
- § 2. De v.z.w. Educam organiseert voor de subsector van het koetswerk de beroepsopleiding en vorming voor de arbeiders zoals omschreven in de statuten van de v.z.w. Educam.

6. Ten laste nemen van bijzondere bijdragen

Art. 24.

De bijzondere bijdragen ten laste van de werkgevers op het conventioneel brugpensioen en ingevoerd enerzijds door de programmawet van 22 december 1989 en anderzijds door de programmawet van 29 december 1990, respectievelijk verschuldigd aan de Rijksdienst voor werknemerspensioenen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden door het Fonds ten laste genomen.

4. Encouragement de l'information patronale

Art. 22.

- § 1. Le Fonds paie à l'organisation patronale représentative, la "Royale Fédération belge de la Carrosserie et des Métiers connexes a.s.b.l.", abrégée Febelcar a.s.b.l. une indemnité pour coûts d'information.
- § 2. Cette indemnité est directement versée par le Fonds à l'organisation patronale représentative, conformément aux modalités définies par le conseil d'administration.

5. Financement d'une partie du fonctionnement de l'a.s.b.l. Educam et de certaines de ses initiatives.

Art. 23.

- § 1. En exécution des articles 2 et 5 de la convention collective de travail du 21 juin 2007, relative à la Formation, le Fonds finance une partie du fonctionnement de l'a.s.b.l. Educam et certaines de ses initiatives ".
- § 2. L'a.s.b.l. Educam organise pour le sous-secteur des carrosseries la formation professionnelle des ouvriers, comme décrit dans les statuts de l'a.s.b.l. Educam.

6. Prise en charge de certaines cotisations spéciales

Art. 24.

Les cotisations spéciales à charge des employeurs sur la prépension conventionnelle et instaurées d'une part par la loi-programme du 22 décembre 1989 et d'autre part par la loi-programme du 29 décembre 1990, dues respectivement à l'Office national des pensions pour travailleurs salariés et à l'Office National de Sécurité Sociale, sont prises en charge par le Fonds.

Art. 25.

- § 1. De bedoelde bijzondere bijdragen worden vanaf 1 januari 1993 ten laste genomen voor de arbeiders die een aanvullende vergoeding betaald krijgen in toepassing van artikel 15 van deze overeenkomst vastgelegde voorwaarden, en voor zover het brugpensioen een aanvang heeft genomen tussen 1 januari 1993 en 30 juni 2010.
- § 2. De bijzondere bijdragen worden ten laste genomen onder bovenvermelde voorwaarden tot de op pensioenstelling van de arbeiders.

Art. 26.

De raad van bestuur van het Fonds bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van artikel 25.

Art. 27.

De voorwaarden van toekenning van de aanvullende vergoedingen en de financiële tegemoetkomingen welke door het Fonds worden verleend evenals het bedrag daarvan, kunnen op voorstel van de raad van bestuur gewijzigd worden, bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. - Beheer van het Fonds

Art. 28.

- § 1. Het Fonds wordt beheerd door een raad van bestuur, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.
- § 2. Deze raad van bestuur bestaat uit zestien leden, hetzij acht vertegenwoordigers van de werkgevers en acht vertegenwoordigers van de werknemers.
- § 3. De leden van de raad van bestuur worden voorgedragen door de respectievelijke representatieve organisaties, zoals opgenomen in § 1 van dit artikel, en worden benoemd door het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Art. 29.

Het voorzitterschap wordt door de werkgeversafgevaardigden waargenomen. De 1^{ste} en 3^{de} ondervoorzitter behoren tot de werknemersgroep en worden jaarlijks aangeduid door de Raad van bestuur. De 2^{de} ondervoorzitter behoort tot de werkgeversgroep en wordt jaarlijks door de Raad van bestuur aangeduid.

Art. 25.

- § 1. A partir du 1^{er} janvier 1993, les cotisations spéciales visées sont, prises en charge pour les ouvriers qui reçoivent une indemnité complémentaire en application des conditions précisées à l'article 15 de la présente convention et pour autant que la prépension ait débuté entre le 1^{er} janvier 1993 et le 30 juin 2010.
- § 2. Les cotisations spéciales sont prises en charge sous les conditions précitées jusqu'à la mise à la pension des ouvriers.

Art. 26.

Le conseil d'administration du Fonds fixe les modalités d'exécution de l'article 25.

Art. 27.

Les conditions d'octroi des indemnités complémentaires et des interventions financières accordées par le Fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration, par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. - Gestion du Fonds

Art. 28.

- § 1. Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs.
- § 2. Ce conseil d'administration est composé de seize membres soit huit représentants des employeurs et huit représentants des travailleurs.
- § 3. Les membres du conseil d'administration sont présentés par les organisations représentatives respectives, comme indiqué au §1 de cet article, et sont nommés par la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Art. 29.

La présidence est assurée par les représentants des employeurs. Le 1^{er} et le 3^{ème} vice-présidents appartiennent au groupe des travailleurs et sont désignés chaque année par le conseil d'administration. Le 2^{ème} vice-président fait partie du groupe des employeurs et est désigné chaque année par le conseil d'administration.

Art. 30.

- § 1. De raad van bestuur wordt door zijn voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden de raad van bestuur ten minste eenmaal per semester bijeen te roepen en telkens wanneer ten minste twee leden van de raad van bestuur erom verzoeken.
- § 2. De uitnodiging vermeldt de agenda.
- § 3. De notulen worden door de raad van bestuur aangewezen directeur opgesteld.
- § 4. Wanneer tot stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het aantal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).
- § 5. De raad van bestuur kan slechts geldig beslissen over de op de agenda gestelde kwesties en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden die tot de werknemersafvaardiging en ten minste de helft van de leden die tot de werkgeversafvaardiging behoren. De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemgerechtigden genomen.

Art. 31.

- § 1. De raad van bestuur heeft tot taak het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen die voor zijn goede werking zijn vereist. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de leiding van het Fonds.
- § 2. De raad van bestuur treedt in rechte op in naam van het Fonds op vervolging en ten verzoeken van de voorzitter of van een tot dat doel afgevaardigde bestuurder.
- § 3. De raad van bestuur kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden. Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad van bestuur speciale volmachten heeft verleend, volstaan de gezamenlijke handtekeningen van twee bestuurders (één van werknemerszijde en één van werkgeverszijde).
- § 4. De verantwoordelijkheid van de bestuurders beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan betreffende hun beheer ten opzichte van de verplichtingen van het Fonds.

Art. 30.

- § 1. Le conseil d'administration se réunit sur convocation de son président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois chaque semestre et chaque fois que le demandent deux membres au moins du conseil d'administration.
- § 2. La convocation mentionne l'ordre du jour.
- § 3. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration.
- § 4. Lorsqu'il y a lieu de procéder à un vote, un nombre égal de membres de chaque délégation doit prendre part au vote. Si le nombre est inégal, le ou les membres les moins âgés s'abstient/s'abstiennent.
- § 5. Le conseil d'administration ne peut décider valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs et d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des employeurs. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers.

Art. 31.

- § 1. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds.
- § 2. Le conseil d'administration subroge le fonds dans ses droits de poursuite sur interpellation de président ou d'un administrateur délégué à cette fin.
- § 3. Le conseil d'administration peut déléguer des pouvoirs spéciaux à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers. Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné des délégations spéciales, les signatures conjointes de deux administrateurs (un du côté des travailleurs et un du côté des employeurs) suffisent.
- § 4. La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à leur gestion vis-à-vis des engagements du Fonds.

§ 5. Een lid dat voor de vergadering van de Raad van bestuur belet is, kan schriftelijk of per telefax volmacht verlenen aan een van zijn collega's behorende tot dezelfde groep (werknemers- of werkgeversgroep) om hem te vervangen. Nochtans mag geen enkel lid meer dan één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Art. 32.

§ 1. De Raad van bestuur richt in zijn schoot een Bureau op dat is paritair samengesteld uit de voorzitter en 7 bestuurders.

§ 2. Het Bureau staat in voor de politieke beslissingen van het Fonds en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de Raad van bestuur. Het Bureau kan zich eveneens laten bijstaan door derden of deskundigen.

§ 3. Het Bureau wordt door de voorzitter bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden het Bureau ten minste eenmaal per semester bijeen te roepen en telkens wanneer ten minste twee leden van het Bureau erom verzoeken

§ 4. De uitnodiging vermeldt de agenda.

§ 5. De notulen worden door de door het Bureau aangedeuide directeur opgesteld. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter of door twee bestuurders ondertekend.

§ 6. De beslissing van het Bureau is slechts geldig over de kwesties die op de agenda vermeld staan en bij minimum de helft van de leden van de werknemersafvaardiging en de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging.

§ 7. De beslissingen worden bij unanimité genomen.

§ 8. Het Bureau rapporteert aan de Raad van bestuur over zijn activiteiten en beslissingen.

§ 9. De directeur van het Fonds is belast met het dagelijks beheer van het Fonds in samenspraak met het Bureau.

§ 10. De directeur van het Fonds staat onder meer in voor volgende taken:

- Tekenen van kwijtingen en ontlastingen tegenover de publieke administraties;
- Uitvoeren van financiële verrichtingen bij eender welke bank of financieel organisme voor de rekeningen van het Fonds;

§ 5. Le membre qui est dans l'impossibilité d'assister à une réunion du conseil d'administration peut donner procuration, par lettre ou par fax, à un de ses collègues appartenant au même groupe (groupe des travailleurs ou des employeurs) pour le remplacer. Aucun membre ne peut toutefois représenter plus d'un administrateur.

Art. 32.

§ 1. Le conseil d'administration érige en son sein un Bureau composé paritairement du président et de 7 administrateurs.

§ 2. Le Bureau est responsable des décisions politiques du Fonds et travaille en fonction des décisions ou directives du conseil d'administration. Le bureau peut également se faire assister par des tiers ou des experts.

§ 3. C'est le président qui convoque le bureau. Le président est tenu de convoquer le bureau au moins une fois par semestre et chaque fois qu'au moins deux membres du bureau le demandent.

§ 4. L'ordre du jour est mentionné dans l'invitation.

§ 5. Le procès-verbal est établi par le directeur désigné par le bureau. Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

§ 6. Une décision du bureau n'est valable que si elle porte sur une question inscrite à l'ordre du jour et pour autant que soient présents au moins la moitié des membres des délégués des travailleurs et la moitié des membres des délégués des employeurs.

§ 7. Les décisions se prennent à l'unanimité.

§ 8. Le Bureau fait rapport au conseil d'administration de ses activités et décisions.

§ 9. Le directeur du Fonds est chargé de la gestion journalière du Fonds, en concertation avec le bureau.

§ 10. Le directeur du Fonds assure notamment les tâches suivantes:

- Signer des quittances et des décharges vis-à-vis des administrations publiques;
- Effectuer des opérations financières auprès de toute banque ou tout organisme financier pour les comptes du Fonds;

- Uitvoeren van beleggingen of terugname van fondsen onder zijn handtekening en die van de Voorzitter samen of deze van de twee ondervoorzitters samen.

- Effectuer des placements ou des retraits de fonds, soit sous sa signature et celle du président, soit sous la signature des deux vice-présidents ensemble.

HOOFDSTUK V. - Financiering van het Fonds

Art. 33.

Om de financiering van de in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 23, 24 en 25, bedoelde voordelen te verzekeren, beschikt het Fonds over de bijdragen welke door de bij artikel 5 bedoelde werkgevers verschuldigd zijn.

Art. 34.

§ 1. Vanaf 1 januari 2006 wordt de bijdrage van de werkgevers bepaald op 3,54 % van de brutolonen van de arbeiders, waarvan 1,3 % is voorzien voor de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijdrage van de werkgevers bepaald op 3,84 % van de brutolonen van de arbeiders, waarvan 1,6 % is voorzien voor de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

- § 2. Een buitengewone bijdrage kan door de raad van bestuur van het Fonds worden bepaald, die eveneens de inrichtings- en verdelingsmodaliteiten vaststelt.
- § 3. Deze buitengewone bijdrage moet het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bekrachtigd bij koninklijk besluit.

Art. 35.

- § 1. In toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, worden de inning en de invordering van de bijdragen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd.
- § 2. Van de aldus door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds gestorte som, worden vooraf de door de raad van bestuur vastgestelde kosten afgetrokken.
- § 3. De raad van bestuur bepaalt de verdeling van de bijdragen voorzien in de artikelen 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20 en 25.

CHAPITRE V. - Financement du Fonds

Art. 33.

Pour assurer le financement des avantages prévus aux articles 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 23, 24 et 25, le Fonds dispose de cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5.

Art. 34.

§ 1. A partir du 1 janvier 2006 la cotisation des employeurs est fixée à 3,54 % des salaires bruts des ouvriers et dont 1,3 % est réservé au financement du régime de pension sectoriel social.

A partir du 1 janvier 2008 la cotisation des employeurs est fixée à 3,84 % des salaires bruts des ouvriers et dont 1,6 % est réservé au financement du régime de pension sectoriel social.

- § 2. Une cotisation exceptionnelle peut être fixée par le conseil d'administration du Fonds qui en détermine également le mode de perception et de répartition.
- § 3. Cette cotisation exceptionnelle doit faire l'objet d'une convention collective de travail séparée et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 35.

- § 1. En application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fondsen de sécurité d'existence, la perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale.
- § 2. De la somme ainsi versée par l'Office National de Sécurité Sociale au Fonds, sont préalablement déduits les frais fixés par le conseil d'administration.
- § 3. Le conseil d'administration détermine la répartition des montants prévus à l'article 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20 et 25.

Art. 36.

- § 1. Een bijdrage van 2,24 % gebaseerd op de laatste bruto bezoldiging aan 108 % verdiend door de arbeiders bedoeld bij artikel 15 § 5, wordt rechtstreeks aan het Fonds betaald door de werkgever. Zij wordt berekend vanaf de aanvang van het brugpensioen in de onderneming tot de sectorale leeftijd brugpensioen.
- § 2. De bijdrage bedoeld onder §1 wordt betaald door de werkgever vóór de datum van het brugpensioen van de arbeiders. Zij wordt forfaitair berekend en betaald volgens de modaliteiten, bepaald door de raad van bestuur van het Fonds.

HOOFDSTUK VI. - Begroting, rekeningen van het Fonds

Art. 37.

Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december.

Art. 38.

Elk jaar, uiterlijk gedurende de maand december, wordt een begroting voor het volgend jaar aan het Paritair Subcomité voor het koetswerk ter goedkeuring voorgelegd.

Art. 39.

De rekeningen van het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van bestuur evenals de door het Paritair Subcomité voor het koetswerk aangeduide revisor of accountant maken jaarlijks elk een schriftelijk verslag op betreffende de uitvoering van hun opdracht gedurende het afgelopen jaar.

De balans, samen met de hierboven bedoelde schriftelijke jaarverslagen, moeten uiterlijk gedurende de maand juni aan het Paritair Subcomité voor het koetswerk worden voorgelegd.

HOOFDSTUK VII. - Ontbinding, vereffening van het Fonds

Art. 40.

Het Fonds kan slechts bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor het koetswerk worden ontbonden. Dit laatste dient tegelijkertijd de vereffenaars te benoemen, hun bevoegdheden en hun bezoldiging vast te stellen en de bestemming van de activa van het Fonds te bepalen.

Art. 36.

- § 1. Une cotisation de 2,24 % basée sur la dernière rémunération brute à 108 % gagnée par les ouvriers visés à l'article 15 § 5, est directement versée par l'employeur au Fonds. Elle est calculée à partir du début de la mise en prépension par l'entreprise jusqu'à l'âge sectoriel de la prépension.
- § 2. La cotisation visée au §1 est payée par l'employeur avant la date de départ en prépension des ouvriers. Elle est calculée forfaitairement et payée suivant les modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds.

CHAPITRE VI. - Budget et comptes du Fonds

Art. 37.

L'exercice prend cours le 1er janvier et se clôture le 31 décembre.

Art. 38.

Chaque année, au plus tard en décembre, un budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Art. 39.

Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre.

Le conseil d'administration ainsi que le réviseur ou l'expert-comptable, désignés par la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, rédigent annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année écoulée.

Le bilan et les rapports annuels écrits visés ci-dessus, doivent être soumis pour approbation à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

CHAPITRE VII. - Dissolution, liquidation du Fonds

Art. 40.

Le Fonds ne peut être dissout que par décision de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie. Celle-ci devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération et définir la destination de l'actif du Fonds.