

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR HET KOETSWERK**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA CARROSSERIE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18juni
2009**

Convention collective de travail du 18 juin 2009

LOONVORMING

DETERMINATION DU SALAIRE

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord
2009-2010 van 12 mei 2009.

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2009-
2010 du 12 mai 2009.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE 1er. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1 er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières

HOOFDSTUK II. - Lonen.

CHAPITRE II. - Salaires.

Art. 2.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Art. 3.

Art. 3.

Aile verhogingen of aanpassingen van de minimumuurlonen worden op het minimumuurloon van de hulpwerkman (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens de hierna bepaalde loonspanning:

Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum du manoeuvre (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après :

| Catégorie / Catégorie | Loonspanning / Tension |
|---|---------------------------|
| A.1. Hulpwerkman / Manoeuvre: | 100% |
| A.2. Hulpwerkman (6 maanden ancienniteit in de onderneming) / Manoeuvre (6 mois d'ancienneté d'entreprise):: | 105% |
| B.1. Geoefende hulpwerkman / Manoeuvre spécialisé: | 111,5% |
| B.2. Geoefende hulpwerkman (6 maanden ancienniteit in de categorie "geoefende hulpwerkman") / Manoeuvre spécialisé (6 mois d'ancienneté dans la catégorie "manoeuvre spécialisé"):: | 116,5% |
| C. Geschoolde werkman 2de klasse / Ouvrier qualifié 2 ^e classe: | 122,5% |

| | |
|---|------|
| D. Geschoolde werkmán 1ste klasse / Ouvrier qualifié 1 ^{ère} classe: | 130% |
| E. Werkman buiten catégorie / Ouvrier hors catégorie: | 140% |

HOOFDSTUK III.- Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Aile indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tót op het honderdste, het halve honderdste wordt tót het hogere honderdste afgerond.

Art. 5.

Sinds 2005 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 februari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels

Art. 6.

Conform de wettelijke bepalingen, worden aile verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tót op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- € ...,0001 tót en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- € ...,0050 tót en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent

Art. 7.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation.

Art. 4.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 5.

Depuis 2005, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel chaque fois à la date du 1^{er} février. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de janvier de l'année calendrier à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente.

CHAPITRE IV.- Règles d'arrondissement

Art. 6.

Conformément aux dispositions légales, toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de € ...,0001 à €, ..., 0049, le résultat est arrondi au cent inférieur
- de €, ...,0050 à €, ...,0099, le résultat est arrondi au cent supérieur.

Art. 7.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze betreffende de loonvorming, afgesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk van 8 juli 2003, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 juni 2004 (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 2004).

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk

CHAPITRE V. - Dispositions finales.

Art. 8.

La présente convention collective de travail remplace celle relative à la détermination du salaire conclue 8 juillet 2003 au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, rendue obligatoire par Arrêté royal du 23 juin 2004 (Moniteur belge du 30 août 2004).

Art. 9.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.