

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009*

### BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG

In uitvoering van artikel 12 § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 12 mei 2009.

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

#### HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, betreffende het brugpensioen na ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juni 2008 (Belgisch Staatsblad van 25 september 2008)

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen wijziging aan de leeftijdsvoorwaarden vermeld in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst verlengd voor de periode van 1 juli 2010 tót en met 30 juni 2013.

Art. 4.

De brugpensioenleeftijd voor mannelijke en vrouwelijke werklieden bedraagt 57 jaar, mits voldaan aan de voorwaarden inzake brugpensioen- en werkloosheidsreglementering.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE

---

*Convention collective de travail du 18 Juin 2009*

### PREPENSION APRES LICENCIEMENT

En exécution de l'article 12 § 1 de l'accord national 2009-2010 du 12 mai 2009.

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1 er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

#### CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail proroge la convention collective de travail du 21 juin 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, relative à la prépension après licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 juin 2008 (Moniteur belge du 25 septembre 2008).

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'âge prévues par la convention collective de travail susmentionnée.

#### CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2010 au 30 juin 2013.

Art. 4.

L'âge de la prépension est fixé à 57 ans pour les ouvriers et ouvrières, pour autant que les conditions en matière de réglementation prépension et chômage soient respectées.

Art. 5.

De leeftijd bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn.

#### **HOOFDSTUK IV. - Hoofdelijke bijdrage van de werkgever per bruggepensioneerde en per maand**

Art. 6.

Het "Sociaal fonds voor de koetswerkondernemingen" neemt de betaling van de bijkomende hoofdelijke bijdrage, ten laste van de werkgever, op zich volgens door het fonds bepaalde modaliteiten.

#### **HOOFDSTUK V. - Geldigheid**

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en treedt buiten werking op 30 juni **2013**.

Art. 5.

L'âge visé à l'article 4 de la présente convention collective de travail doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

#### **CHAPITRE IV. - Cotisation capacitive de l'employeur par prépensionné et par mois**

Art. 6.

Le "Fonds social pour les entreprises de carrosseries" prend à charge le paiement de la cotisation capacitive supplémentaire à charge de l'employeur et ce selon les modalités déterminées par lui.

#### **CHAPITRE V.-Validité**

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2010 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2013.