

22

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999.*

*Convention collective de travail du 24 juin 1999.*

**BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG**

**PRÉPENSION APRES LICENCIEMENT**

In uitvoering van artikel 5.3.1. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 5 mei 1999.

En exécution de l'article 5.3.1. de l'accord national 1999-2000 du 5 mai 1999.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

**CHAPITRE 1er. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen.**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales.**

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1997, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, **betreffende het brugpensioen na ontslag.**

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 12 juin 1997 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, concernant la prépension après licenciement.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen wijziging aan de **leeftijdsvoorwaarden** vermeld in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'**âge** prévues par la convention collective de travail sus-mentionnée.

BERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
29 -06- 1999	26 -07- 1999

NR.  
N°

51630 / COL 148.03

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten.**

## Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd voor de periode van 1 juli 2000 tot en met 30 juni 2001.

## Art. 4.

De leeftijd bedoeld bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn of op de einddatum van de theoretische periode gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding.

## Art. 5.

De werknemer die op brugpensioen wenst gesteld te worden verwittigt de werkgever zes maanden vóór de datum van de ingang van het brugpensioen. Van deze termijn kan bij onderlinge overeenkomst tussen werkgever en werknemer afgeweken worden naar aanleiding van bijzondere omstandigheden zoals bijvoorbeeld omwille van familiale redenen, beperkte medische geschiktheid van de werknemer, noodzakelijke personeelsafvloeiingen.

**HOOFDSTUK IV. • Geldigheid.**

## Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 juli 2000 tot en met 30 juni 2001.

**CHAPITRE III. - Modalités d'application.**

## Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée telle quelle pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2000 jusqu'au 30 juin 2001.

## Art. 4.

L'âge visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint à la fin effective du délai de préavis ou à la date à laquelle se termine la période théorique couverte par l'indemnité de rupture attribuée.

## Art. 5.

Le travailleur qui souhaite être mis en prépension avertit l'employeur six mois avant la date à laquelle la prépension prend cours. Il est possible de déroger à ce délai de commun accord entre l'employeur et le travailleur, en raison de circonstances particulières, telles que les raisons familiales, l'aptitude médicale limitée du travailleur, le départ nécessaire de personnel.

**CHAPITRE IV - Validité.**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail est valable du 1<sup>er</sup> juillet 2000 au 30 juin 2001.